

## **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ**

**Ткачева Л.Т., Бренч М.В., Касперович А.Г.**

**Белорусский государственный аграрный технический университет,  
г.Минск, Беларусь**

Охрана труда является необходимым компонентом обеспечения качества трудовой жизни персонала любой организаций. Бытует мнение, что сфера образования не является опасной настолько, чтобы уделять повышенное внимание вопросам обеспечения безопасности. Однако учебный процесс также сопровождается появлением опасных и вредных факторов. и в достаточном количестве. Это и опасные (в том числе ядовитые) вещества, с которыми студенты имеют дело в кабинетах химии; это и различные инструменты, включая станочное и сварочное оборудование, изучение которых входит в учебные программы; это и спортивные снаряды, используемые на занятиях по физической культуре; это и электричество, имеющееся в любом кабинете. Надо понимать также, что присущая молодежи подвижность и любознательность, а также их слабая осведомленность (особенно на первых курсах) в вопросах безопасности - это еще одна возможная причина травматизма среди студентов. Создание приемлемых условий для охраны и поддержания здоровья студентов и преподавателей должен каждый без исключения руководитель, так как охрана труда – это в первую очередь обязанность нанимателя, закрепленная в статье 226 Трудового Кодекса Республике Беларусь /1/.

Для разумного и рационального управления охраной труда требуется соответствующим образом разработанная стратегия, которая обеспечит правильную расстановку приоритетов, обеспечит системный подход в решении вопросов охраны труда сотрудников и студентов и поможет разработать алгоритм необходимых для этого действий. Разработка и внедрение системы управления охраной труда в учебном заведении и является такой стратегией. Законом Республики Беларусь «Об охране труда» для нанимателей установлена обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности. Внедрение такой системы управления охраной труда в организации означает переход в управлении охраной труда от реагирования на результаты воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов на здоровье работников к профилактике этого воздействия путем управления профессиональными рисками. Специфика системы образования значительно расширяет понятие «охрана труда», т. к. на нанимателя возлагается персональная ответственность не только за безопасность работников, но и непосредственных участников образовательного процесса.

Требования к СУОТ установлены государственным стандартом Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования» /2/ (далее - СТБ 18001-2009). Данный стандарт предназначен для обеспечения организаций элементами результативной СУОТ, которые могут быть интегрированы с другими элементами управления для содействия организациям в достижении целей в области охраны труда, а также экономических целей. Однако, разработка такой системы в высшем учебном заведении дело не совсем простое, требует определенных усилий и

затрат. Нужна ли такая система в высшем учебном заведении или можно довольствоваться традиционной командно-административной системой?

Отличительной особенностью такой системы управления охраной труда от традиционной (командно-административной) системы состоит в том, что она является четко регламентируемой и документированной. Если грамотно разработать СУОТ в организации, то это будет свод процедур (мероприятий) по охране труда. В СУОТ будет описано, что необходимо предпринимать в организации по вопросам безопасности от приема человека на работу (зачисления студента), проведения медосмотров, обучения, стажировки, инструктажей, оценок опасностей и рисков, необходимости применения средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдения норм и правил, до реального анализа ситуации с безопасностью труда руководством. Это делает такую систему прозрачной и позволяет каждому осознать свою роль в этой системе.

Необходимым условием функционирования СУОТ является участие в ней всех работников учебного заведения. Для этого в должностных инструкциях работников вводятся обязанности по охране труда. Требования охраны труда, обязательные для работников и студентов, как правило, содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка и инструкциях по охране труда.

Руководство системой управления охраной труда возлагается на ректора (проректора) учебного заведения. Руководитель учебного заведения (на основе нормативных документов) организует разработку, утверждает, вводит в действие локальные нормативные акты по охране труда - положения, правила, инструкции и т.д., обеспечивает контроль за их надлежащим исполнением в процессе деятельности, в необходимых случаях - издает приказы (распоряжения) по отдельным направлениям охраны труда.

Главным принципом СУОТ является закрепление определенной ответственности за руководством среднего звена. Это предполагает участие всех сотрудников организации в охране труда. Если СУОТ управляет лишь руководство, эта система потеряет свою ориентацию и провалится. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в университете. Внедрение СУОТ в организации осуществляется путем ознакомления руководителей и сотрудников со всеми разработанными процедурами, инструкциями, иной документацией по охране труда; выполнения руководителями и работниками организации своих обязанностей в области охраны труда; реализации соответствующих мероприятий в рамках охраны труда.

Система управления охраной труда способствует активизации всех работников университета, в том числе работодателя, управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, сотрудников университета, а также студентов с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда в университете.

### **Литература**

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь с комментарием наиболее важных изменений, внесенных Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-3 / автор комментария Л. И. Липень, – Минск: Амалфея, 2014. – 304 с.
2. СТБ 18001–2009. Системы управления охраной труда. Требования. Взамен СТБ 18001-2005; введ. 2009-10-01.– Минск: Госстандарт, 2009.–18с.
3. Гарипова Г. Я. Управление охраной труда в системе образования как часть менеджмента качества образования // Молодой ученый. — 2014. — №4. — С. 937-938.