

Для получения дополнительных знаний по обеспечению безопасности производства в республике на территориях, подвергнувшихся радиационному загрязнению при катастрофе на ЧАЭС, предусматривается изучение специальной дисциплины «Радиометрия и дозиметрия».

В процессе обучения студентам предоставлена возможность получить профессии водителя автотранспортных средств и рабочую профессию.

За весь период обучения студент проходит три практики (учебная, производственная, преддипломная), выполняет несколько курсовых работ и проектов и комплекс лабораторно-практических работ по различным общенаучным, общепрофессиональным и специальным дисциплинам.

На конечном этапе обучения осуществляется проверка знаний выпускника и его готовности к осуществлению своих профессиональных функций. Это проводится в рамках итоговой государственной аттестации. Итоговый междисциплинарный экзамен принимает государственная экзаменационная комиссия, в состав которой входят ведущие специальности органов государственного и ведомственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Выпускная квалификационная работа в виде дипломного проекта - завершающий этап подготовки специалиста и служит основным показателем оценки уровня знаний, полученных и усвоенных студентом в процессе обучения.

Здоровые и безопасные условия труда будут способствовать возрождению и перспективному развитию белорусского села, повышению производительности труда, удовлетворенности работников своей трудовой деятельностью, созданию хорошего психологического климата на производстве, а следовательно и снижению текучести кадров.

УДК 631.158:658.3

*Хлусова И.А., канд. экон. наук, доцент, Хлусов В.Н., канд. с.-х. наук, доцент
ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного
комплекса», г. Москва*

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ КООПЕРАТИВНЫХ ФОРМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НА СЕЛЕ

Ключевые слова: кооперация, кооперативные формы хозяйствования на селе, кадровая обеспеченность, мониторинг численности кадров, профессиональное образование, кадровая аграрная политика, оценка профессионального уровня специалистов.

Аннотация: в статье дана оценка развития кооперативных форм хозяйствования на селе, проведен анализ численности и состава кооперативов в системе АПК РФ, выявлены тенденции их развития и факторы, влияющие на формирование кооперативной политики в АПК, изложены основные результаты мониторинга по

уровню образования работников, занятых в сельскохозяйственных кооперативах, динамика

Создание четко выстроенной системы кооперации на селе требует обеспечения квалифицированными, компетентными рабочими и специалистами всех ее объектов институциональной среды.

В Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы предусматривается реализация мероприятий в рамках поддержки сельскохозяйственных потребительских кооперативов как малых форм хозяйствования, что также подчеркивает заинтересованность государства в дальнейшем развитии кооперативного движения на основе интеллектуальных ресурсов в данной среде, перспективные направления, использования которого должны основываться на оценке профессионального уровня специалистов кооперативов.

Результатом проводимой аграрной политики в данном направлении является то, что количество зарегистрированных сельскохозяйственных потребительских кооперативов за период с 2007 по 2015 г. увеличилось в 4 раза, и по состоянию на 1 января 2016 г., по данным органов управления АПК субъектов Российской Федерации, составило 5653 кооператива, в том числе 1692 – кредитных, 878 – перерабатывающих, 3086 – снабженческих, сбытовых. Доля фактически работающих составляет 60,8%. Наибольшее количество работающих кооперативов зарегистрировано в Пензенской (698 кооперативов) и Липецкой областях (620 кооперативов). Более 70 работающих кооперативов создано в Республиках Татарстан и Саха (Якутия), Забайкальском и Красноярском краях, Волгоградской, Оренбургской и Тюменской областях.

По итогам ежегодного исследования по теме «Проведение мониторинга численности, состава и движения кадров сельскохозяйственных организаций Российской Федерации по формам ведомственного статистического наблюдения», проводимого ФГБОУ ДПО РАКО АПК из общего количества исследуемых в 2016 году организаций разных организационно-правовых форм – 61515 на долю всех видов кооперативов приходится 10,8%. О численности кооперативов различной производственно-хозяйственной деятельности и количестве работающих в них свидетельствуют данные таблицы 1. За последние три года при несущественном сокращении количества кооперативов, которое составляет 1%, произошло снижение количества работающих в данных организациях на 15,9%. Исследование кооперативов в зависимости от вида осуществляемой деятельности свидетельствует о росте численности персонала на 34,1% в сельскохозяйственных обслуживающих кооперативах, на 18,8% кооперативах в пищевой промышленности. Однако, существенное сокращение на 60,2% численности работников в сельскохозяйственных строительных кооперативах и на 17,7% количества занятых в сельскохозяйственных производственных кооперативах не позволило сформировать положительную динамику за исследуемый период.

Таблица 1. Динамика численности и состава кооперативов в системе АПК РФ

Кооперативы по видам производственно-хозяйственной деятельности	Годы					
	2014		2015		2016	
	количество кооперативов, ед.	численность персонала, чел.	количество кооперативов, ед.	численность персонала, чел.	количество кооперативов, ед.	численность персонала, чел.
Сельскохозяйственное производство	5773	268488	5713	227295	5143	220964
Пищевая промышленность	197	5430	168	5837	145	6449
Обслуживание сельского хозяйства	488	6655	475	14812	1145	8926
Сельское строительство	223	575	198	1294	179	229
Итого:	6681	281148	6554	249238	6612	236568

Из общего количества работающих в кооперативах на селе в 2016 году профессиональное образование разных уровней имели 70,2%, что составляет 166001 человек, в том числе с высшим образованием здесь работает 26176 человек или 11,1% от общего числа работающих, со средним – 66400 человек, что составляет 28,1% и с начальным – 73425 человек или 31,0%. Сравнивая данные по кооперативам со средними значениями по организациям других организационно-правовых форм в АПК в целом по стране, можно констатировать недостаточность обеспеченности кадрами с высшим образованием кооперативных форм хозяйствования с одной стороны и большое вовлечение в их деятельность людей с начальным профессиональным образованием. Уровень профессионального образования персонала кооперативов в динамике представлен в таблице 2.

Таблица 2. Динамика уровня образования работающих в кооперативах на селе

Уровень профессионального образования	Годы		
	2014	2015	2016
высшее, чел.	27573	24908	26176
%	9,8	10,0	11,1
в среднем по АПК, %	14,7	15,7	16,1
среднее, чел.	78459	71617	66400
%	27,9	28,7	28,1
в среднем по АПК, %	28,9	28,7	28,0
начальное, чел.	88588	75798	73425
%	31,5	30,4	31,0
в среднем по АПК, %	28,9	28,0	27,1

Как свидетельствуют данные таблицы 2, количество работающих по всем без исключения группам уровней образования сокращается, изменения в структуре работников кооперативов на селе по уровню образования за 2014-2016 годы не превышают 1,5%. Нельзя не отметить положительную тенденцию роста доли лиц с высшим образованием, занятых в кооперативах, причем рост в 1,3%

является наивысшим по совокупности. Резких колебаний удельного веса работников со средним и начальным профессиональным образованием по группе не наблюдается. В сравнении со средними значениями по АПК данные показатели значительно отстают. Так, исходя из общей кадровой ситуации по отраслям деятельности организаций АПК кооперативы значительно выделяются большей долей занятых в них с начальным профессиональным образованием, что не будет способствовать реализации поставленных стратегических задач к началу 2018 года создать не менее 1500 успешно работающих сельскохозяйственных потребительских кооператива, так как для этого необходимы высоко квалифицированные, компетентные специалисты, умело сочетающие как знания специфики функционирования сложной для экономики организационной формы, основанной на коллективно-долевой собственности и социально-экономических принципах, так и особенности сельскохозяйственной деятельности. Тот факт, что разрыв значений в 5% между средними значениями занятых с высшим образованием в организациях АПК и показателей доли этих лиц в кооперативах в течении последних трех лет свидетельствует об отсутствии резервов для ликвидации данной проблемы. Одно из направлений решения кадровой проблемы может стать развитие специализированных институтов в виде Центров развития кооперации. Хорошим примером функционирования такого рода субъекта служит созданный некоммерческой микрофинансовой организацией «Липецкий областной фонд поддержки малого и среднего бизнеса» Центр развития кооперативов, который содействует устойчивому развитию кооперативов путем предоставления информационной, консультационной и методической помощи координационным центрам, главам сельских поселений и кооперативам на всех этапах деятельности, начиная с первых шагов создания, в том числе по юридическим, финансовым, экономическим, производственным вопросам и бизнес-процессам, а также обобщает передовой опыт, систематизирует и распространяет методические знания и методическую продукцию с целью повышения квалификации специалистов и руководителей в сфере кооперации. Создание такого рода Центров должно иметь комплексный характер с четко выстроенной иерархией на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Данные об уровне образования работников сельскохозяйственных кооперативов в зависимости от вида деятельности за период 2014-2016 гг. представлены в таблице 3.

Таблица 3. Доля работающих с профессиональным образованием в кооперативах по видам деятельности на селе, %

Кооперативы по видам производственно-хозяйственной деятельности	Годы								
	2014			2015			2016		
	ВО	СПО	НПО	ВО	СПО	НПО	ВО	СПО	НПО
Сельскохозяйственное производство	9,5	27,4	31,7	9,6	28,2	31,2	10,7	26,8	31,6
Пищевая промышленность	23,4	29,6	27,2	22,0	41,1	21,0	15,6	34,0	21,4

Обслуживание сельского хозяйства	12,4	49,0	29,8	10,3	27,5	24,7	15,2	54,1	23,8
Сельское строительство	8,2	17,2	19,8	16,0	74,3	4,3	26,6	43,2	19,2
В среднем по кооперативам	9,8	27,9	31,5	10,0	28,7	30,4	11,1	28,1	31,0

В 2016 году в кооперативах по сельскому строительству было занято 26,6% работников и специалистов с высшим образованием, что является наивысшим значением по группе кооперативов превышая среднее значение в двое и на 22,4% больше показателя 2014 года. Чуть больше 15% лиц с высшим образованием сосредоточено в кооперативах в пищевой промышленности и отраслях обслуживающих сельское хозяйство. Сельскохозяйственные производственные кооперативы по данному показателю оказались на последнем месте. Если выстроить рейтинг работников со средним профессиональным образованием, то лидером в списке 2016 года оказались кооперативы обслуживающей сферы – 54,1%, 43,2% сосредоточено в кооперативах, занимающихся сельским строительством, третье место по группе занимают кооперативы пищевой промышленности, и замыкает список сельскохозяйственные производственные кооперативы. Наибольший удельный вес работников с начальным профессиональным образованием фиксируется в кооперативах по направлению сельскохозяйственное производство, наименьшее – сельскохозяйственные строительные кооперативы, примерно на одном уровне находятся кооперативы пищевой промышленности и обслуживающие сельское хозяйство.

Таким образом, видно, что именно кооперативы по направлению деятельности сельскохозяйственное производство требуют повышения уровня кадрового обеспечения, в том числе и путем создания необходимой кооперативной инфраструктуры. Ситуацию в других отраслях АПК можно охарактеризовать как стабильную с устойчивой динамикой развития.

Список использованной литературы

1. ОТЧЕТ о выполнении государственного задания на осуществление прикладных научных исследований и разработок в 2015 году. Изд.: М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2015. – 91 с.
2. Хлусова И.А., Хлусов В.Н. Оценка кадровой обеспеченности организаций кооперативных форм хозяйствования в АПК // Потенциал современной науки. 2016. № 7 (24).
3. Демишкевич Г.М., Хлусов В.Н., Хлусова И.А. Кадровая обеспеченность агропромышленного комплекса Российской Федерации Монография. Изд.: М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2014. – 74 с.