

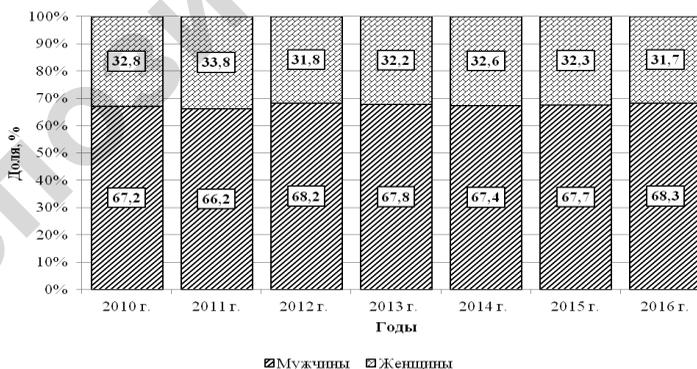
*Хлусов В.Н., канд. с.-х. наук, доцент, Хлусова И.А., канд. экон. наук, доцент  
ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного  
комплекса», г. Москва*

## ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАДРОВ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИИ

**Ключевые слова:** гендерное соотношение, ограничение труда, условия работы.

**Аннотация:** В современном мире сложилась ситуация в которой, при всеобщем объявлении равноправия полов наблюдается скрытая дискриминация. Однако, отечественное сельское хозяйство равномерно укомплектовано кадрами массовых профессий обоих полов.

Установление равенства возможностей мужчин и женщин в области профессионального применения своих сил и умений — важнейший аспект общего принципа равенства, который в настоящее время получил почти универсальное признание. Этот постулат является фундаментом построения современного цивилизованного общества. Несмотря на очевидность этого позиция равноправия полов закреплена в международных актах, национальных конституциях и законах. В Конституции РФ [1] записано: мужчина и женщина имеют равные права и равные возможности для их реализации (ч.3. ст.19); каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации (ст. 37). В России, применительно к трудовым отношениям наблюдается равноправие. Если встречаются отдельные нарушения в этой сфере, то чаще всего это нерадивость или откровенное нарушение со стороны руководящего персонала прав и свобод работника.



**Рисунок 1** Динамика гендерного соотношения работников массовых профессий в сельском хозяйстве РФ

В то же время, при провозглашении всеобщего трудового равенства, не следует думать, что и мужчины и женщины одинаково работоспособны по всем видам деятельности.

Анализируя количественный и гендерный состав работников массовых профессий в российской АПК в динамике лет исследования, можно говорить о значительном превосходстве количества мужчин (рис. 1) Соотношение по годам практически не меняется.

При более детальном анализе соотношения мужчины-женщины в группах учета уже прослеживаются значительные колебания показателя, которые учитывают различные специфические условия работы (рис. 2).

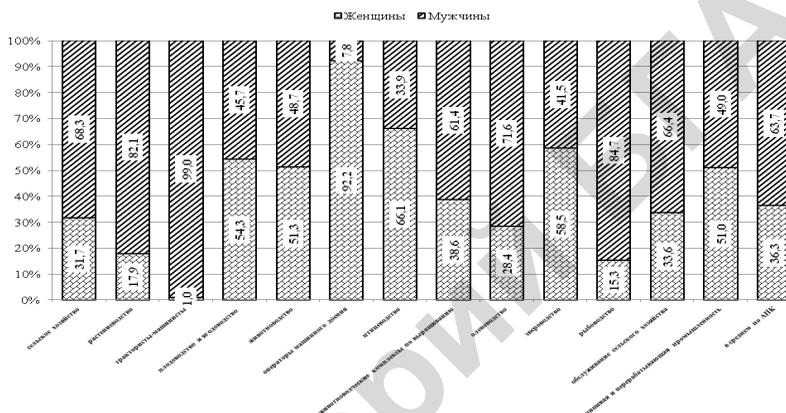


Рисунок 2. Гендерное соотношение работников массовых профессий в АПК в 2016 году

Наименьшее количество представительниц слабого пола (около 1%) наблюдается в строю трактористов-машинистов. Это связано с тяжелыми условиями работы, с которыми мужчины справляются гораздо эффективнее. Чаще всего это связано с эксплуатацией мобильного механизированного оборудования, тракторов и автомобилей, выполнения сложных технологических процессов и операций. Половое равновесие в этом вопросе ограничивается статьей 253 ТК РФ [2] и другими правовыми нормами, ограничивающими или запрещающими использовать женский труд [3].

Значительная разница наблюдается в рыбоводстве, в котором основная и наиболее сложная часть работы выполняется в акватории рыбопромысловой зоны. Выполнение трудовых обязанностей в рыбоводных и рыбопромысловых предприятиях имеет свои специфические особенности: суровые природно-климатические условия расположения предприятия, процесс труда носит сезонный характер, что предопределяет неравномерное использование трудового потенциала в зависимости от времени года, основная часть производственного процесса осуществляется с вредными и опасными условиями труда, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

Похожая ситуация складывается и в оленеводстве. Тяжелые условия и значительность удаленность хозяйственных территорий, где развито оленеводство,

накладывает свой отпечаток на подотрасль. Для большинства северных народов оленеводство является не только основой экономики, но и культурой, идеей духовного развития. Зрелое рабочее поколение привыкло работать в экстремальных условиях, а молодые работники стремятся к более комфортным условиям города. Многие родители этому активно способствуют, не желая чтобы их дети оставались в тундре. Существенная тому причина - низкий уровень жизни оленеводов, отсутствие желаемого качества медицинского, социально-бытового, торгового обслуживания. В тундре есть относительно молодые люди, но те, кому сейчас 25-35 лет практически не женятся и не заводят детей. Оленеводство - это особый уклад жизни, где работают потомственные оленеводы и необходимо культивировать преемственность поколений, когда знания и мастерство передаются от отца к сыну.

Иногда работодатель идет на некоторые уловки, ставя надуманные ограничения в условиях работы, чтобы ограничить прием женщин на работу.

В животноводческой и перерабатывающей подотраслях наблюдается большее количество женского персонала. Основная часть работ здесь выполняется на ограниченной производственной площади или даже на одном рабочем месте, достаточно монотонна, требует внимательности и усидчивости. С этими особенностями женский персонал справляется гораздо эффективнее.

В целом можно говорить об уравниваемости количества работниц в отрасли. Помимо всего, они часто занимают и руководящие должности и справляются с ними не хуже, а иногда и лучше чем мужчины.

#### **Список использованной литературы**

1. Конституция Российской Федерации (с изменениями на 21 июля 2014 года).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017)
3. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин». Утверждены Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г.

#### **УДК 378 (476)**

*Шуцлов А.А. канд. тех. наук, доцент, Андруш В.Г. канд. тех. наук, доцент  
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск*

### **СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ АПК**

**Ключевые слова:** специалист по охране труда, повышение квалификации, переподготовка.

**Аннотация:** В обществе назрела необходимость в поиске новых подходов к обеспечению эффективной защиты жизни и здоровья, работоспособности граждан в процессе трудовой деятельности.