

Следовательно, в предлагаемой модели [1] возможно уточнить количество значений выбираемого коэффициента, которые необходимо исключить при применении метода масштабирования и облегчить вычисления.

#### **Список использованной литературы**

1. Светлов, Н.М., Буць, В.И., Карачевская, Е.В. Применение математических методов в управлении АПК Беларуси и России [Текст]: монография / Н.М. Светлов, В.И. Буць, Е.В. Карачевская и др. Под науч. редакцией Н.М. Светлова, – Москва: ЦЭМИ РАН, 2020. – 177 с.

2. Спринджук, В.Г. Проблема Малера в метрической теории чисел. [Текст]: / В.Г. Спринджук – Минск.: Наука и техника, 1967. – 184 с.

3. Bugeaud, Ya., Mignotte, M., On the distance between roots of integer polynomials / Ya Bugeaud,., M. Mignotte- Proc. Edinb. Math. Soc. 2004. 47(3). P. 553–556.

4. Морозова, И.М. Оценки снизу для числа целочисленных полиномов, имеющих близкие действительные и комплексные корни / И.М. Морозова, – Весці НАН Беларусі №3 2011, сер. физ-мат. наук. – С. 15–19.

**УДК 519:658.78**

### **О ВЛИЯНИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА РАЗВИТИЕ ЛОГИСТИКИ**

<sup>1</sup>Подашевская Е.И., ст. преподаватель

<sup>2</sup>Болтянская Н.И., к.т.н., доцент

<sup>1</sup>УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», Республика Беларусь

<sup>2</sup>Таврический государственный агротехнологический университет имени Дмитрия Моторного, г. Мелитополь, Украина

Эффективная хозяйственная деятельность требует оптимизации управления транспортом, закупками, складским хозяйством, сопутствующей информацией, что привело к выделению логистики как самостоятельного направления, с учетом установления органичной взаимной связи между видами деятельности. Однако анализ литературных источников показывает недостаточное внимание к существенной составляющей работы любой организации – управлению кадрами. Между тем без подготовленных специалистов реализация основных логистических принципов не представляется возможной. Только отдельные авторы [1] выделяют понятие «кадровая логистика», формулируя основные ее принципы в терминологии шести «золотых правил логистики»: 1) нужные кадры; 2) необходимая квалификация кадров; 3) в нужное время; 4) в нужном месте; 5) в необходимом количестве; 6) с минимальны-

ми затратами. При этом надо учитывать, что кадры – уникальный ресурс, обладающий эмоциями, вступающий в процессе работы в личные взаимоотношения и создающий моральный климат организации.

В идеале имеющиеся кадры должны обеспечивать оптимальный рабочий процесс, но для поддержания знаний и умений на должном уровне потребуются повышение квалификации в своей узкоспециализированной области.

При существенном изменении характера производственных задач может потребоваться прием новых сотрудников или серьезная переподготовка сотрудников, имеющих достаточный потенциал для решения новых и сложных производственных задач.

Следующим важным объектом анализа должен быть круг решаемых задач. Исходя, опять же, из шести «золотых правил», следует определить не только текущие рабочие задачи, но и те задачи, которые появятся в перспективе. Так, например, для предприятия, ориентированного на зарубежные контакты, знание иностранного языка для специалиста логистического профиля будет профессионально необходимым и должно быть включено в план его повышения квалификации.

Рассматривая использование математического моделирования как один из перспективных методов совершенствования логистической деятельности, следует выделять конкретные задачи каждой логистической службы, а также уровень задач, решаемых конкретным специалистом.

Работу с кадровым составом, построенную согласно логистическим принципам, можно представить в схематическом виде (рисунок 1).



**Рисунок 1. Логистический принцип работы с кадровым составом**

Специалисты в области транспортной логистики могут повысить эффективность своей работы, применяя на практике методы математического моделирования транспортной задачи, а для специалистов в области распределительной логистики предназначен круг задач, решаемых с применением дискретного программирования: например, распределение заказов между поставщиками. Однако начальники подразделений как транспортного, так и распределительного профиля, будут сталкиваться с задачами оптимального распределения кадров, и для решения этих задач методами математического моделирования и потребуются одинаковые знания, не зависящие от направления работы подразделения.

Ориентация на кадровую логистику позволит предприятиям поддерживать оптимальный уровень подготовленности своих специалистов. Поэтому при проведении логистической подготовки студентов необходимо учитывать и развивать это новое направление, давать своим студентам комплекс знаний, умений и методик, обеспечивающих подготовку будущего всесторонне развитого специалиста, способного к качественной работе с важнейшим ресурсом предприятия – кадрами.

С одной стороны, логисты – это экономисты, управленцы, менеджеры. Они должны организовать закупку, транспортировку, хранение и сбыт продукции с наименьшими затратами. С другой стороны, логисты должны обладать серьезной математической подготовкой, которые должны оптимизировать описанные выше процессы. Кроме того, логистику необходимо иметь знания передовых концепций и технологий интегрированной логистики; овладеть навыками и инновационными управленческими решениями по проектированию и стратегическому управлению современной логистической инфраструктурой предприятий; освоить модели и методы логистики и практически использовать на предприятиях Республики Беларусь.

### **Список использованной литературы**

1. Тихомирова, А.Н., Сидоренко, Е.В.. Математические модели и методы в логистике: Учебное пособие. Москва: НИЯУ МИФИ, 2010. – 320 с.
2. Подашевская, Е.И., Башко, Д.Ю. Формирование современного кадрового потенциала АПК в условиях цифровизации экономики // II Международная научно-практическая конференция «Цифровизация агропромышленного комплекса» в 2-х томах. Том I. Сборник научных статей. Тамбов, 21–23 октября 2020 г. Научное электронное издание. – С. 424–427.
3. Болтянська, Н., Маніта, І., Подашевська, О. Перспективи і проблеми розвитку інформаційних технологій в сільському господарстві. Праці ТДАТУ. Мелітополь. 2020. Вип. 20. Т. 4. С 175–186.