

рено в секциях из групповых поилок, оснащенных системой подогрева и циркуляции воды в холодный период года. Доеение коров осуществляется установкой типа «Елочка». Машинно-тракторный парк предприятия включает 36 тракторов и 30 тракторных прицепов, 3 кормоуборочных комбайна, 7 погрузчиков, 2 молоковоза.

Повышение уровня технического обеспечения специализации РУ ЭО СХП «Восход» может быть связано с расширением цеха по переработке молока за счет, например, приобретения автомата АДНК 39П для фасовки в полиэтиленовые пакеты жидких и пастообразных продуктов. Питьевое молоко, сливки, сметана, творог будут реализовываться по договорам непосредственно в торговую сеть, на предприятия общественного питания или через имеющуюся собственную торговую сеть.

УДК 331.522: 339.13

Кристина Вожова

(Российская Федерация)

Научный руководитель Е.А. Югов, к.э.н., доцент
Воронежский государственный аграрный университет
имени императора Петра I

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ключевым стратегическим приоритетом государства в обеспечении безопасного функционирования экономической системы является развитие сельскохозяйственного производства. В современных сложившихся условиях во время действия режимов санкций и контрсанкций становятся актуальными любые меры, направленные на стимулирование сельхозтоваропроизводителей. В связи с этим сельскохозяйственные предприятия в рыночной экономике нацелены на увеличение масштабов производственной деятельности. Идет увеличение выработки агропромышленной продукции путем капитальных вложений в обновление и создание новых основных фондов. Однако одним из главных составляющих успешной реализации стратегии развития бизнеса выступает эффективное управление человеческим капиталом [7].

Актуальность научных исследований проблем, связанных с трудовыми ресурсами сельхозпредприятий в рыночной экономике, обусловлена наличием барьеров, препятствующих развитию человеческого капитала в организациях агропромышленного сектора. В свою очередь, трудовые ресурсы имеют высокую практическую ценность в обеспечении социально-экономической эффективности сельскохозяйственного производства продукции [4].

Целью нашей работы выступает исследовательский анализ основных проблем и трудностей управления трудовыми ресурсами предприятий в сельском хозяйстве в условиях рыночной экономики.

На сегодняшний день можно выделить ряд актуальных проблем, формирующих трудности обеспечения и управления трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных предприятиях [1, 2, 5]:

1. Дефицит высокопрофессиональных специалистов и рабочих, что связано с отсутствием престижности работы в отрасли АПК.

2. Низкая оплата труда рабочего персонала в сравнении с другими отраслями экономики.

3. Низкий уровень социально-экономического развития сельских территорий страны.

4. Отсутствие мотивации у выпускников сельскохозяйственных образовательных учреждений, чтобы идти работать по специальностям агропромышленного производства. Жители сельской местности не понаслышке знают и разбираются во всех внутренних проблемах отрасли, которые снижают престижность и формируют у них нежелание работать в сельскохозяйственных предприятиях.

Опираясь на опыт стран с развитой рыночной экономикой, можно утверждать, что для рационального использования трудовых ресурсов сельской местности ключевым фактором является постоянное совершенствование организации труда. Также при подборе и использовании рабочей силы в сельхозпредприятиях необходимо учитывать психофизиологические требования, предъявляемые профессиями и специальностями [3].

Для предприятий сельскохозяйственного производства важно совершенствование системы организации труда и мотивации персонала с целью привлечения высококвалифицированных сотрудников и специалистов. Однако, огромную роль в реализации данной задачи несет на себе государство. Именно механизмы государственного управления и регулирования, направленные на поддержку развития территорий в сельской местности, способны устранить

львиную долю проблем и трудностей по обеспечению сельскохозяйственного производства человеческим капиталом.

Для этого необходимы программы комплексного развития сельских территорий. Главной их целью является формирование стимулов, позволяющих обеспечить социально-экономическое развитие населенных пунктов сельской территории страны, выражающегося в первую очередь в виде повышения уровня жизни населения.

Таким образом, перспективы развития трудовых ресурсов сельхозпредприятий в рыночной экономике зависимы от эффективности реализации государственной программы развития агропромышленного комплекса и сельских территорий.

Список использованных источников

1. Векленко В.И., Пугач С.П. Тенденции и перспективы развития рынка труда в АПК // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2017. №7.

2. Волченкова А.С., Кравченко Т.С. Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве: оценка и проблемы повышения эффективности их использования // Вестник сельского развития и социальной политики. 2018. №1 (17).

3. Кантороева Г.К., Токторов К.К., Абдырахманова Ж.С. Трудовые ресурсы сельского хозяйства и их роль в повышении эффективности производства // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 5–3 (63). С. 22–26.

4. Югов Е.А. Динамика и тенденции развития трудовых ресурсов сельского хозяйства // Социально-экономический потенциал развития аграрной экономики и сельских территорий: материалы науч. и учеб.-методич. конф. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2019. – С. 280–287.

5. Югов Е.А. Трудовые ресурсы сельского района и их использование // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2018. №2 (57). С. 174–185.

6. Югов Е.А. Трудовые ресурсы сельской местности и экономическая безопасность сельского хозяйства // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2020. №2 (65). С. 150–161.

7. Югов Е.А. Человеческие и трудовые ресурсы сельской местности в современных условиях // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса: сб. статей I Междунар. науч.-практич. конф. Орел: Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2018. – С. 374–379.