

- обеспечение безопасности и качества сельскохозяйственного сырья и пищевых продуктов, предусматривающее переход на систему оценки качества по международным стандартам, повышение нормативных требований по безопасности продовольствия для здоровья человека на всех этапах технологического цикла

- достижение высокого уровня физической и экономической доступности для населения безопасных и качественных пищевых продуктов в объемах и ассортименте, необходимых для активного и здорового образа жизни;

- своевременное выявление, оценка, прогнозирование и упреждение внутренних и внешних угроз продовольственной безопасности, минимизация их негативного влияния за счет формирования стратегических запасов сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, а также оперативного мониторинга состояний продовольственной уязвимости конкретных категорий населения;

- формирование культуры питания населения, ориентированной на потребление пищевых продуктов высокого качества, включая органическую продукцию;

- формирование высокого уровня грамотности населения в продовольственной сфере посредством его информирования на постоянной основе о состоянии продовольственной безопасности, проводимых государственных мероприятиях по повышению качества жизни, а также об имеющихся возможностях для повышения культуры питания и укрепления здоровья.

УДК 331.5

Вера Драница

(Республика Беларусь)

Научный руководитель П.В. Лещиловский, д.э.н., профессор
Белорусский государственный аграрный технический университет

**ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА
В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПОВЫШЕНИЕ
ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ**

В настоящее время трудовой потенциал АПК Республики Беларусь характеризуется низким качеством. Это нацеливает на поиск

подходов к формированию нового его качества, соответствующего современным требованиям научно-технического прогресса, стратегии социально-экономического развития Республики Беларусь.

Недостаточное воспроизводство трудовых ресурсов и их нерациональная занятость, ухудшение демографической ситуации в сельской местности, нерациональная организация труда и рабочего времени, а также недостаточная мотивация приводит к дефициту аграрных кадров и высокой текучести персонала, усугубляет проблему обеспечения квалифицированной рабочей силой сельскохозяйственных организаций.

Качественный состав кадров в сельском хозяйстве в 2020 году имеет: высшее образование – 11,9 %, среднее специальное – 17,8 %, профессионально-техническое – 25 %, общее среднее – 37,8 %, общее базовое (включая общее начальное) – 7,5 %.

В январе 2020 года средняя заработная плата работников сельского хозяйства составляла 672 рубля, что в два раза меньше среднереспубликанского уровня по всем отраслям экономики в целом.

Важнейшим компонентом рынка труда является механизм его функционирования, который представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы). Он имеет свою структуру. Она включает следующие элементы: спрос на труд, предложение труда, цена труда, конкуренция.

В возрастной структуре сельского населения происходят нежелательные изменения:

1) численность молодых, которые должны пополнять состав трудоспособного населения, за последние десять лет, уменьшилась на 1,6 %. По прогнозам специалистов, ситуация в ближайшей перспективе может осложниться, и выбывающие из производства группы не будут покрываться количеством местной сельской молодежи, вступающей в трудоспособный возраст.

2) наблюдается заметное старение сельского населения, на конец 2020 года в сельской местности проживало 48,4 % мужчин и 51,6 % женщин. Такое структурное несоответствие объясняется во многом тем, что средняя продолжительность жизни женщин (77,2 года) больше, чем мужчин (65,6).

Что касается структуры экономически активного населения, то можно сказать, что в настоящее время 96,02 % экономически активного населения занято в экономике, а 3,98 % классифицируются как безработные.

В перечне причин, способствовавших возникновению кадрового дефицита, специалисты указывают высокий уровень нагрузки в АПК. Не подкрепленная соответствующими заработками необходимость вынуждает молодых специалистов искать более спокойное место для приложения своих навыков.

Осуществление мероприятий Государственной программы на 2016–2020 годы способствовало:

- повышению закрепляемости молодых специалистов в отрасли;
- повышению качества подготовки практикоориентированных специалистов;
- улучшению финансового состояния организаций агропромышленного комплекса.

Реализация данных мероприятий будет продолжена в 2021–2025 годах.

Таким образом, следуя стратегии развития сельского хозяйства по данной программе, можно повысить эффективность функционирования рынка труда в сельской местности путем:

- технико-технологической модернизации аграрных предприятий, внедрения информационно-коммуникационных технологий в производственные и управленческие процессы;
- обеспечения более полного соответствия трудового потенциала характеру техники, технологии, содержанию и структуре сферы трудовой деятельности;
- совершенствования социально-трудовых отношений, особенно в направлении мотивации труда;
- создания экономических условий для повышения жизненного уровня сельских жителей;
- увеличения заработной платы в агросекторе и приближения ее к среднему уровню оплаты труда в целом по республике.