

8. Зось-Кіор М. В. Мотиваційні аспекти управління еколого-економічним потенціалом аграрних підприємств. Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки». №1(97). 2020. – С. 26–31.

9. Зось-Кіор М.В. Оцінка персоналу організації в системі корпоративного тайм-менеджменту. Економічний форум. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. № 3. С. 57–63.

**УДК 331.5.024.5**

**Мария Шевчук, Полина Мучинская**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н.П. Коренная, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

### **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВА**

Одной из важнейших задач любого государства является «обеспечение занятости», которое определяется как совокупность осуществляемых государственными и иными органами и организациями экономических, социальных, правовых и организационных методов, способов, мер и мероприятий, способствующих удовлетворению гражданами личных и общественных потребностей в сфере труда.

Таким образом правовое регулирование названо одной из задач государства по обеспечению занятости населения.

Основу правового регулирования обеспечения занятости определяют международные акты: Цели устойчивого развития ООН (Цель 8 «Содействие поступательному, всеохватывающему и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех»), а также Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости», ратифицированная еще БССР 26 февраля 1968 г., которая устанавливает в качестве главной цели государства активную политику, направленную на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости.

Белорусское национальное законодательство о занятости венчает ст.41 Конституции Республики Беларусь, которая устанавливает право на труд как наиболее достойный способ самоутвержде-

ния человека, а также его принципы: добровольность и свободное распоряжение гражданами своими способностями к производственному и творческому труду.

В развитие данных положений принят Закон Республики Беларусь «О занятости населения» от 15.06.2006 г. №125-З, который закрепляет, что государство создает условия для полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения, при этом оказывает приоритетное внимание содействию занятости гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы.

Для реализации государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий создана Государственная служба занятости населения, которая действует на основе постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.02.2008 г. №22 «Об утверждении Положения о государственной службе занятости населения». В 2016 г. в связи с изданием Декрета №3 от 02.04.2015 г. «О содействии занятости населения» была реформатирована работа данной Государственной службы: «заявительный» принцип был заменен на «выявительный».

Наряду с государственными органами в Республике Беларусь посреднические услуги по трудоустройству могут оказывать и негосударственные организации (агентства по трудоустройству) на основании выданных им лицензий (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.10.2016 г. № 855 «О некоторых мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь»).

Статьей 14 Закона о занятости установлено, что для оценки состояния рынка труда в Республике Беларусь ведется государственная статистическая отчетность (например, постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 19.08.2013 г. №163 утверждена форма государственной статотчетности 12-т «Отчет по труду»).

В обеспечении занятости населения велика роль нанимателей, которым среди прочего представлено право производить кадровую диагностику в целях выявления потенциально избыточной численности работников согласно Методическим рекомендациям, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь от 15.12.2016 г. №72.

В обеспечении занятости населения важное место отведено профсоюзам (Закон Республики Беларусь «О профсоюзах» от 22.04.1992 г. №1605-ХІІ). Согласно ст. 16 Закона о занятости профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственной политики в области содействия занятости населения и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства в этой сфере.

Решение конкретных задач по повышению эффективности использования рабочей силы, включая улучшение условий и повышение безопасности труда, развитию социальной инфраструктуры и созданию комфортных условий жизнедеятельности населения решаются посредством реализации Государственной программы содействия занятости населения, утверждаемой правительством Беларуси.

В настоящее время действует Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 гг., утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь №777 от 30.01.2020 г., которая разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2.05.2017 г. №10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 г. (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4.02.2020 г. №3).

Государственная программа направлена на содействие производительной занятости и развитию ее новых форм. В частности, эффективная занятость предполагает экономически целесообразное и наиболее полное вовлечение трудовых ресурсов в экономику страны, что направлено на расширение гибких форм занятости населения (надомничество, дистанционная работа), что регулируется главой 25 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26.07.1999 г. №296-3.

Таким образом, анализ нормативной правовой базы регулирования обеспечения занятости в Республике Беларусь показывает, что оно осуществляется согласно направлениям социально-экономического развития государства и направлено на обеспечение

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения.

УДК 631.171:174

**София Шигимага**

(Украина)

Научный руководитель В.В. Антощенко, к.э.н., доцент  
Харьковский национальный технический университет  
сельского хозяйства имени Петра Василенка

## **БЕГОВАЯ ДОРОЖКА КОКРЕЙНА ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Виллард Кокрейн – профессор Гарвардского университета. Выдающийся экономист-аграрий и ведущий «архитектор» сельскохозяйственной политики в США. В конце 1930-х и в 40-х гг. он работал в правительственных и сельскохозяйственных организациях ООН. В течение 1960-х был главным экономистом при Министерстве сельского хозяйства США. Виллард Кокрейн был сторонником устойчивого семейного земледелия и изобрел концепцию беговой сельскохозяйственной технологии «Беговой дорожки Кокрейна». К сожалению, из-за лоббирования интересов крупного аграрного бизнеса в Сенате, его предложения по функционированию исключительно небольших фермерских хозяйств, введение мер против укрупнения фермерских хозяйств (латифундизма) и наложения квот на перепроизводство – встретили враждебно, и обвинили ученого в прокоммунистической идеологии. Кокрейн покинул политику и продолжил преподавать в университете, а его прогнозы о банкротстве многочисленных фермерских хозяйств, их поглощении, о значительном снижении качества сырья, перепроизводстве продукции, глобальных экономических кризисах, ценовом «бардаке» – осуществились. И стоит заметить, что сейчас на этой «беговой» дорожке уже не могут удержаться даже крупные предприятия США.

В течение прошлого века средний размер фермерских хозяйств в США имел тенденцию к росту. Например, в 1910 г. размер сред-