

**Г.М. Демишкевич**, *д-р экон. наук, профессор;*

**И.А. Хлусова**, *канд. экон. наук, доцент,*

**В.Н. Хлусов**, *канд. с.-х. наук, доцент*

*Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, г. Москва*

## **ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Ключевые слова:** кадровый потенциал, уровень образования, профессионально-квалификационная структура, руководители, рабочие кадры, сельскохозяйственные организации, сельскохозяйственное производство, специалисты.

**Keywords:** human potential, level of education, vocational qualification structure, managers, workers, agricultural organizations, agricultural production, specialists.

**Аннотация.** В статье представлены тенденции изменения количественных и качественных показателей кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций России. Результаты исследования показали, что наметились положительные тенденции изменения образовательного уровня руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, которые направлены на снижение доли специалистов, не имеющих профессионального образования и увеличение доли с высшим образованием. Показано, что сокращение кадрового состава работников массовых профессий во многом обусловлено инновационным развитием сельского хозяйства.

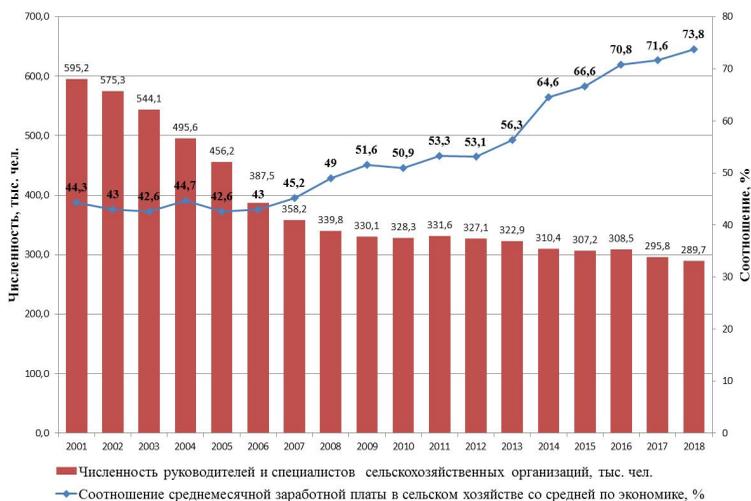
**Abstract** The article presents trends in the quantitative and qualitative indicators of the personnel potential of agricultural organizations in Russia. The results of the study showed that there have been positive trends in the educational level of managers and specialists of agricultural organizations, which are aimed at reducing the share of specialists without professional education and increasing the share of higher education. It is shown that the reduction in the staff of workers in mass professions is largely due to the innovative development of agriculture.

Кадровое обеспечение сельского хозяйства сегодня выступает стратегической задачей государственного масштаба, так как кадры в сельском хозяйстве являются одним из компонентов аграрной политики, нацелен-

ной на надежное продовольственное обеспечение как страны в целом, так и отдельно взятого региона, развитие эффективного устойчивого производства сельскохозяйственной продукции, формирование развитых продовольственных рынков, рост уровня доходов и качества жизни сельского населения, а также на решение других жизненно важных задач.

Сбор информации о кадровой обеспеченности сельскохозяйственных организаций Российской Федерации Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса осуществляет начиная с 2001 года на основании форм ведомственного статистического наблюдения, утвержденных приказом Минсельхоза России. Данный мониторинг позволил выявить наметившиеся тенденции изменения количественного и качественного состава кадров АПК.

По данным проводимого мониторинга на начало 2019 года в сельскохозяйственных организациях Российской Федерации работало 289,7 тыс. руководителей и специалистов. Наибольшее сокращение наблюдалось с 2001 по 2009 год (в 2,1 раза). Как видно из рисунка 1, в последующие годы наметилось замедление темпов сокращения (за последние 10 лет - на 12,2%, 5 лет – 6,7 %).



**Рисунок 1. Изменение численности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций и соотношения среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике**

Источник: составлено авторами на основании данных Росстата и Минсельхоза России

Значительное сокращение кадров в сельском хозяйстве во многом связано с низкой оплатой труда в отрасли. Соотношение среднемесячной оплаты труда в сельском хозяйстве со средней по экономике до 2009 года составляло менее 50 % и практически изменялось мало. В результате реализации Национального проекта «Развитие АПК» и Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008 – 2012 и на 2013-2020 годы этот показатель стал постепенно увеличиваться и в 2018 году достиг уровня 73,8 %. Соответственно в последние годы и сокращение специалистов не такое значительное, однако продолжается.

В агропромышленном производстве в настоящее время целенаправленно внедряются информационные технологии, высокотехнологичная техника, роботизированные системы. Однако организация их использования в сельскохозяйственном производстве не обеспечивает получение тех показателей, которые имеют аграрные предприятия стран-конкурентов. Во многом это обусловлено кадровой обеспеченностью и профессионально-квалификационным уровнем руководителей и специалистов предприятий.

Тенденции изменения образовательного уровня руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций направлены на снижение доли специалистов, не имеющих профессионального образования с 16,2% в 2001 году до 11,0% в 2018 году, при этом на промежутке с 2010 по 2016 год наблюдался рост этого показателя.

Доля руководящего состава с высшим образованием стабильно растет с 31,5% в 2001 году до 51,5% в 2018 году, а удельный вес специалистов со средним профессиональным образованием соответственно снижается с 52,3% в 2001 году до 37,5% в 2018 году.

Во многом эти процессы обусловлены повышением доступности получения высшего образования с использованием различных форм и технологий обучения (очно-заочная форма, дистанционные технологии, электронное обучение). Специалисты, не выезжая из мест проживания могут участвовать в вебинарах, видео-конференциях, общаться с преподавателями посредством он-лайн консультаций.

Как видно из таблицы 1, за последние пять лет численность работников массовых профессий сократилась на 13,2 %, при этом в животноводстве – на 16 %, в растениеводстве – на 14,6 %.

Средняя обеспеченность предприятий сельского хозяйства работника-массовых профессий за период 2011–2018 гг. колеблется в пределах 93–95%.

Таблица 1. Динамика численности работников и обеспеченности работниками массовых профессий в сельском хозяйстве Российской Федерации в 2011-2018 гг.

Показатели	Годы						2018, % к 2011
	2011	2014	2015	2016	2017	2018	
Сельское хозяйство всего, тыс. чел., в том числе:	1176	1026	1033	990,4	938,6	896,0	87,3
Растениеводство	396,6	359,0	355,5	343,6	320,6	303,6	84,6
Животноводство	379,0	320,4	317,6	300,2	281,9	266,8	83,3
Обеспеченность, %	95,4	95,1	94,3	92,7	94,2	93,1	

Источник: составлена авторами на основе данных Минсельхоза России, 2019.

Во многом недостаток кадров массовых профессий обусловлен низкой оплатой труда и менее благоустроенными условиями жизни по сравнению с городом. Кроме того, это связано и с постоянным увеличением количества высокотехнологичных рабочих мест, повышением производительности труда, внедрением комплексных машин и роботизированных комплексов и высвобождением рабочей силы, с одной стороны, с другой – естественным оттоком работников по возрасту, переквалификации и диверсификации производства на сельских территориях и незначительным притоком молодых кадров в аграрное производство.

В 2018 году 26,4 % работников массовых профессий АПК не имели профессионального образования, в то время как в 2011 году этот показатель был на уровне 22,5 %.

Таким образом, проведенный анализ результатов мониторинга кадровой обеспеченности сельскохозяйственного производства свидетельствует о тенденциях сокращения численности как руководителей и специалистов, так и рабочих кадров. При этом наметилась тенденция повышения образовательного уровня специалистов и снижения доли подготовленных кадров массовых профессий.

#### Список использованной литературы

1. Демишкевич Г.М., Чепик Д.А. Мониторинг кадровой обеспеченности АПК России: организационный аспект / Экономика сельского хозяйства России, №5, 2018. – С. 38–48.
2. Демишкевич Г.М., Скальная М.М., Хлусова И.А. Кадровая обеспеченность агропромышленного комплекса Российской Федерации. /

Г.М. Демишкевич, М.М. Скальная, И.А. Хлусова, В.Н. Хлусов. // М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2014. – 74 с.

3. Хлусова И.А., Демишкевич Г.М., Хлусов В.Н. Мониторинг подготовки и трудоустройства сельской молодежи как основа формирования кадрового потенциала АПК Российской Федерации / И.А. Хлусова, Г.М. Демишкевич, В.Н. Хлусов. // Образование, наука, производство. – 2015. – Т. 10, – № 1(10). – С. 51–55.

4. Чепик Д.А., Мухамедова Т.О. Проблемы привлечения и закрепления в сельском хозяйстве молодых специалистов / Экономика сельского хозяйства России. 2018. № 9. С. 65–69.

5. Шафиров В.Г., Демишкевич Г.М., Хлусова И.А., Чепик Д.А., Мухамедова Т.О. и др. Кадровый потенциал АПК России: состояние и тенденции изменения: науч. изд. – М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2017. – 173 с.

6. Шафиров В.Г., Демишкевич Г.М., Лисавцов А.Ю. Мониторинг кадровой обеспеченности сельскохозяйственных организаций России как основа формирования государственной кадровой политики отрасли/ Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК. Минск: Издательство Белорусского государственного аграрного технического университета, 2018. – С. 11–18.