

Станкевич Ирина

Старший преподаватель кафедры информационных технологий и моделирования экономических процессов
Белорусский государственный аграрный технический университет,
г. Минск

СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОКОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В настоящее время личная эффективность является основополагающим фактором успешной работы в любой сфере деятельности и обязательным условием развития, а корпоративная эффективность – главным условием выживания субъекта хозяйствования в конкурентной среде и постоянно меняющейся экономической обстановке. Примером симбиоза управления и информационных технологий является реинжиниринг бизнес-процессов. Анализ различных литературных источников позволяет сделать вывод, что цели реинжиниринга похожи с целями инноваций: освоить нововведения для повышения конкурентоспособности продукции и в итоге – выживаемость предприятия. А стратегический реинжиниринг является одним из возможных инструментов управления молокоперерабатывающим предприятием на локальном уровне.

Стратегический реинжиниринг молокоперерабатывающего предприятия начинается с комплексного бизнес-аудита всех элементов – предприятия в целом, бизнес-единиц, филиалов, внешней среды (клиентов и конкурентов, а также структуры рынков, на которых работает предприятие), ключевых бизнес-процессов, документооборота, инвестиционных проектов и т.д. [1].

Применение стратегического реинжиниринга включает внедрение системы стратегического управления и системы управления бизнес-процессами.

В рамках проекта по стратегическому реинжинирингу молокоперерабатывающего предприятия в соответствии с выбранными в

качестве приоритетных направлениями развития его деятельности, стратегии развития и проведенными исследованиями, были выделены и утверждены его бизнес-процессы, разработана организационная структура.

Система стратегического управления входит в состав системы управления молокоперерабатывающего предприятия. Ее внедрение позволяет управлять молочным кластером постоянно на основании регламентов за счет выявления стратегических целей, доработки целей до уровня бизнес-процессов (подразделений) и формирования системы измеряемых показателей используемых при оперативном управлении бизнес-процессами [2].

Система стратегического управления – это совокупность средств управления молочным кластером основанная на стратегических целях.

Интеграция системы стратегического управления с системой управления бизнес-процессами обеспечивается с помощью созданной общей системы целей, показателей и критериев их достижения и сохранения ее в рабочем состоянии.

Для повышения эффективности систему стратегического управления необходимо объединить с системой управления бизнес процессами (СУБП), а так же другими системами, которые в рамках молокоперерабатывающего предприятия обеспечивают управление им. К перечню работ связанных с разработкой и внедрением системы стратегического управления и СУБП отнесены: подготовить организационно-методическую основу проекта; разработать стратегию молочного кластера; разработать сеть бизнес-процессов; разработать регламенты системы стратегического управления; перепроектировать и регламентировать бизнес-процессы; определить показатели и коэффициенты для измерения процессов (набор статистики); нормировать процессы и мотивировать персонал.

Система управления молокоперерабатывающим предприятием – совокупность взаимосвязанных элементов, из которых основными являются система целей и показателей, модель бизнес-процессов и организационная структура управления.

К документам, регламентирующим деятельность молочного кластера, в пределах системы стратегического управления относятся: положение о системе управления, регламенты бизнес-процессов, регламент процесса стратегического управления (внутренний стандарт кластера) или методика стратегического управления молокоперерабатывающим предприятием, должностные инструкции руководителей и специалистов.

Наиболее важным результатом работы системы стратегического управления являются решения, которые связаны с мотивацией на улучшение деятельности владельцев бизнес-процессов.

В современном динамично развивающемся мире, который характеризуется быстрым устареванием продуктов и производственных мощностей, именно люди (персонал предприятия, человеческий капитал) являются важнейшим капиталом и ресурсом бизнеса.

Поэтому важнейшей задачей системы управления современным предприятием является повышение эффективности использования человеческого капитала, который позволяет резко повысить финансовую эффективность бизнеса. То есть, требуется сформировать систему наиболее эффективного применения творческого потенциала всех сотрудников предприятия, а так же максимально быстрого роста и развития этого потенциала.

Эффективность использования человеческого капитала достигается за счет объема рабочего времени сотрудника, загруженности рабочего времени сотрудника, объема выполненной работы, качества выполненной работы, степени согласованности действий сотрудника

Усиливая внимание к процессам управления ресурсами, молокоперерабатывающее предприятие создает условия для улучшения показателей конкурентоспособности продукции на рынке. Для успешного внедрения системы стратегического управления молокоперерабатывающим предприятием и определения конкретных действий по ее совершенствованию учитывают:

- четкое видение политики предприятия и ее выполнение;
- профессиональную подготовку коллектива;
- организационную подготовку технологических процессов, которые связаны с выпуском продукции;
- экономическую подготовку процессов, которые обеспечивают конкурентоспособность продукции на рынке молокопроизводителей;
- маркетинговую подготовку, определяющую все процессы, связанные с эффективной производственно-хозяйственной деятельностью;
- активизацию всех функций управления;
- регламентацию задач и ответственности специалистов за качество выполняемых работ и усиление системы мотивации труда, с учетом индивидуальной работы.

Список использованной литературы

1. Станкевич, И.И. Методика стратегического корпоративного реинжиниринга молочного кластера /И.И. Станкевич // Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК: материалы 3-й Международной научно-практической конференции. Минск, 9-10 июня 2016 г./ редкол.: Н.Н. Романюк и [др.]. — Минск: БГАТУ, 2016. – С. 342-346.
2. Станкевич, И.И. Подход к созданию системы стратегического управления молочным кластером / И.И. Станкевич // Информационные системы и технологии: материалы 5-й Международ. науч.-техн. конф., Харьков, 12-17 сентября 2016 г.: тезисы докладов / [редкол.: А.Д. Тевяшев (отв. ред.)]. – Х.: ДРУКАРНЯ МАДРИД, 2016. – С.240-241.