

ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКА

ПРОГРАММИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В
АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ

Тетеринец Татьяна Анатольевна

Кандидат экономической наук, доцент

(Белорусский государственный аграрный технический университет)

Программирование человеческого капитала раскрывается в разрезе параллельно функционирующих и дополняющих друг друга контентов, имеющих под собой прикладную и институциональную основу. Первая из них подразумевает полномасштабную цифровизацию аграрного сектора, охватывающую все стадии воспроизводства человеческого капитала: формирование, развитие, обновление и капитализацию. Активизация информационного-коммуникационного обеспечения социальной инфраструктуры села, внедрение smart и инклюзивно ориентированных технологий в систему образования и переподготовки специалистов на всех уровнях, модернизация институционализации социальной сферы аграрного сектора, развитие франчайзинга и аутсорсинга, далеко не полный перечень необходимых преобразований. Принимая за константу технологический вектор приоритетного развития АПК, следует понимать, что решить эту задачу в условиях дисфункции циркулярного воспроизводства человеческого капитала не представляется возможным.

Институциональная константа программирования человеческого капитала заключается в формировании института человеческого капитала как объективной формы жизнедеятельности его представителей в рамках определенного гражданского общества. Одним из первых шагов практической реализации данной задачи является разработка и реализация стратегии устойчивого развития человеческого капитала на основании долгосрочных ориентиров его развития и приращения. В современном контенте успешная стратегия принимает договорную форму прозрачного диалога органов государственного управления, бизнес-структур и регионального общества.

Анализ международного опыта стратегического планирования развития секторов и регионов позволяет выделить следующие основные типы стратегий, принципиально отличающихся методологическими подходами и качественным уровнем:

□ первый тип основан на традиционном подходе и подразумевает разработку социально-экономических стратегий, лимитированных административно-территориальными границами региона или социально-экономическим пространством отраслей и комплексов. Отличительной особенностью подобных стратегий выступает функциональная обособленность и широкая диверсификация направлений развития [1].

Аналогичный подход заложен в основу стратегического планирования в Республике Беларусь. В настоящее время в стране разработаны и введены в действие Национальная стратегия устойчивого социального экономического развития до 2030 г., одноименная концепция до 2035 г. реализуется более 20 государственных программ. Разновекторность и разноплановость рассматриваемых вопросов не позволяет связать воедино инструменты управления человеческим капиталом, как в целом в экономике, так и в разрезе аграрного сектора [2]. Учитывая тот факт, что распространенность объекта стратегического планирования – человеческого капитала – выходит далеко за рамки территориальных границ региона или экономического пространства отрасли, применение такого подхода долгосрочного ориентирования не представляется целесообразным.

□ второй тип основывается на инновационных подходах концепции синергизма как комплекса преимуществ вследствие объединения различных элементов в единую структуру. Данный подход интегрирует в единый вектор социально-экономические и институционально-правовые факторы развития с целью достижения поставленных задач. Принимая во внимание, кумулятивность, мультипликативность и разновекторность проникновения человеческого капитала во все сферы деятельности, разработка долгосрочного плана его развития должна основываться на стратегии второго типа.

Пилотной зоной данного проекта может выступить агропромышленный комплекс, как один из наиболее уязвимых секторов национальной экономики. Учитывая неразрывную связь эффективности функционирования агропромышленного комплекса и качество его человеческого капитала, подготовка подобного документа выступает объективной платформой его формирования, развития, приращения и капитализации.

В контексте современных тенденций и преобразований в аграрном секторе, современная стратегия развития человеческого капитала будет базироваться на следующих теоретико-методологических и институционально-правовых аспектах:

□ партнерство представителей органов государственного управления регионов, социальной инфраструктуры сельской местности, науки, образования и делового сообщества аграрного сектора;

□ договорная форма взаимодействия ветвей власти, бизнес и научно-образовательных структур, общества на основе организованного диалога с целью совместного продвижения стратегических проектов и принятие управленческих решений, направленных на капитализацию человеческого потенциала;

□ индикативность заявленных ориентиров, стимулирующих достижение конечной цели посредством адаптивных и целесообразных социально-экономических механизмов, а не строго целевое выполнение заявленных параметров;

□ инновационность инструментария реализации стратегии развития человеческого капитала, основанного на синергизме комплексных целевых государственных программ различного уровня.

Реалии современного мира диктуют необходимость совершенствование механизма управления человеческим капиталом, основанного на использовании инновационных инструментов его развития. Разработка предлагаемой стратегии в совокупности с цифровизацией аграрной сферы выступают наиболее целесообразным, адаптируемым и рациональным способом повышения качественного уровня человеческого капитала в аграрной сфере, обеспечивающем устоичивую капитализацию.

Литература

1. Методологические и практические подходы к планированию регионального развития в Республике Беларусь: проект ЕС «Поддержка регионального и местного развития в Беларуси» ENPI/2013/304-759 / О.С. Носкова, И.П. Сидарчук.- Минск: Колорград.- 2016.- 120 с.

2. Перечень государственных программ на 2016-2020 гг. // Министерство экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. URL: <https://www.economy.gov.by/ru/gos-progr-2016-20-ru/>Дата обращения: 28.10.2020.