

6. Вяльшина, А.А., Дакирова С.Т. Факторы формирования образовательных ориентаций выпускников сельских школ Саратовской области // Проблемы развития территории. 2019. № 3 (101). С. 134–151. DOI: 10.15838/ptd.2019.3.101.9 (дата обращения: 04.05.2020).

Мкртчян, Н.В. Миграция молодежи из малых городов России / Н.В. Мкртчян. – DOI 10.14515/monitoring.2017.1.15 // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2017. №1. С. 225–242. URL:

https://wciom.ru/books_magazines/zhurnal_monitoring/poisk_statej/search_by_param/?number=137 (дата обращения: 04.05.2020).

УДК 378.159

О.В. Данильчик, *ст. преподаватель,*

Ю.В. Забродская, *ст. преподаватель*

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

МОЛОДЫЕ КАДРЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ключевые слова: молодые специалисты, привлечение кадров в сельское хозяйство, аграрное образование.

Key words: young specialists, attraction of personnel to the agriculture, agricultural education.

Аннотация: в статье анализируются основные причины дефицита высококвалифицированных кадров в АПК. На основе изученных статистических данных и нормативных правовых актов, определяющих меры по обеспечению устойчивого развития и функционирования агропромышленного комплекса, определены основные проблемы АПК.

Abstract: The article analyzes the main causes of the shortage of highly qualified personnel in the agricultural sector. Based on the studied statistical data and regulatory legal acts that determine measures to ensure the sustainable development and functioning of the agricultural sector, the main problems of the agro-industrial complex are determined.

Проблема дефицита профессиональных кадров на сегодняшний день актуальна для многих сфер экономики, но особенно остро она ощущается в сельском хозяйстве. Основой модернизации АПК являются кадры, то есть без соответствующих человеческих ресурсов, образованных, хорошо

подготовленных и, главное, заинтересованных в результатах собственной деятельности, успех любого начинания становится невозможным. А ведь сельское хозяйство – это источник продовольствия, которое всем нам необходимо ежедневно, и сырье для перерабатывающей промышленности. От состояния этого сектора экономики напрямую зависит благосостояние народа и стабильность государства.

Для сельского хозяйства складывается довольно непростая ситуация:

- увеличивается отток специалистов, руководителей и квалифицированных кадров с предприятий сельского хозяйства в другие, более прибыльные отрасли;

- происходит старение кадров;

- имеет место снижение технической оснащенности;

- нивелируется престиж аграрных профессий;

- слабо функционирует система распределения и трудоустройства молодых специалистов.

Среди причин, вызывающих данные негативные явления, отметим следующие:

- сокращение численности сельского населения (таблица 1);

Таблица 1 – Численность городского и сельского населения по областям и г. Минску (тысяч человек) [1];

	2015	2016	2017	2018	2019
Городское население					
Республика Беларусь	7325,0	7370,1	7400,8	7412,1	7429,2
Области и г. Минск:					
Брестская	963,5	968,3	973,3	976,4	980,8
Витебская	915,4	916,6	916,3	914,0	911,7
Гомельская	1087,1	1092,4	1095,4	1094,9	1095,4
Гродненская	774,6	780,1	784,2	786,9	790,5
г. Минск	1938,2	1959,8	1974,8	1982,4	1992,7
Минская	799,8	802,7	804,8	805,9	806,3
Могилевская	846,4	850,2	852,0	851,6	851,8
Сельское население					
Республика Беларусь	2155,9	2128,3	2103,9	2079,7	2046,0
Области и г. Минск:					
Брестская	425,4	418,7	413,1	408,1	399,5
Витебская	283,1	276,9	271,7	266,2	259,9
Гомельская	336,9	330,5	325,3	320,8	314,5
Гродненская	278,0	270,0	263,2	256,8	248,8
г. Минск	–	–	–	–	–
Минская	608,1	614,7	618,3	620,6	622,2
Могилевская	224,4	217,5	212,3	207,2	201,1

- достаточно низкая цена труда основных категорий работников в сельском хозяйстве;
- возрастающий дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу;
- разрыв в оплате труда между сельским хозяйством и другими отраслями экономики;
- частичная деиндустриализация производства на предприятиях АПК и прочее.

По данным официальной статистики в 2019 году численность сельского населения Республики Беларусь по сравнению с 2018 г. сократилась на 33,7 тысяч человек. Брестская и Гродненская области лидируют по сокращению численности сельского населения: 8,6 и 8 тысяч человек соответственно. Городское население Республики Беларусь за исследуемый период увеличилось на 17,1 тысячу человек.

Проанализировав данные по трудовым ресурсам Республики Беларусь, можно констатировать сокращение численности занятого населения в сельском, лесном и рыбном хозяйстве с 454,9 тыс. чел. в 2012 году до 337,7 тыс. чел. в 2019 году, или на 25,8%, а их доля в общей численности занятого населения – с 9,9% до 9,3%. Уменьшение численности занятых в данном виде экономической деятельности связано, в том числе, с миграцией населения из сельских населенных пунктов в городские населенные пункты [2].

В результате образовался дефицит высококвалифицированных кадров на селе. Наметившаяся тенденция крайне губительна для АПК страны и развития сельских территорий в целом, поскольку село теряет высококвалифицированную молодежь. Следовательно, задача закрепления молодых специалистов на селе на сегодняшний день актуальна и требует особого внимания к себе и комплексного подхода.

Одной из нерешенных проблем системы подготовки кадров для АПК является взаимодействие нанимателей и учреждений образования. Данная проблема также затрагивает вопросы закрепляемости кадров на селе. Различные аспекты препятствуют совершенствованию формирования образовательного и квалификационного компонентов человеческого капитала, среди которых следует выделить:

- неготовность нанимателей участвовать в формировании практических навыков у обучающихся, предоставлять свои ресурсы для реализации целей образовательных программ;
- недостаточное участие бизнеса в освоении и тиражировании новшеств, полученных в стенах образовательных учреждений;
- слабая заинтересованность в создании единого образовательного, научного и производственного пространства.

Решение кадровых вопросов – одна из самых сложных задач в АПК. Проанализировав негативные тенденции, которые могут привести к исто-

шению трудовых ресурсов в аграрной отрасли, Республика Беларусь прилагает усилия к привлечению и закреплению молодых специалистов в сельское хозяйство, повышению престижности аграрных профессий, стимулированию трудоустройства в агропромышленном комплексе.

Данные меры поддержки отражаются в различных государственных программах. В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года, утвержденной Советом Министров Республики Беларусь 22 июня 2004 года, основной упор делается на территориальный аспект развития сельского хозяйства, который позволяет обеспечивать одновременное социальное и экономическое развитие сельской местности. Формирование эффективного конкурентоспособного, устойчивого и экологически безопасного агропромышленного производства, которое соответствовало бы мировому уровню и обеспечивало бы продовольственную безопасность страны, является целью развития агропромышленного комплекса Беларуси в долгосрочной перспективе [3].

Кроме того, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2019 года № 314 утвержден комплекс мер по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 г. № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли».

В качестве мер определены сорок мероприятий, направленных на:

- обеспечение устойчивого развития и функционирования агропромышленного комплекса;
- проведение конкурентной экономической политики, направленной на достижение эффективного функционирования рынка сельскохозяйственной продукции и продуктов питания;
- обеспечение устойчивого развития территории сельской местности, занятости сельского населения и повышение уровня его жизни;
- обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для сельскохозяйственного производства.

В частности, постановлением предусмотрена необходимость постоянного совершенствования системы подготовки специалистов, рабочих (служащих), а также системы дополнительного образования взрослых для сельского хозяйства [4].

Подводя итог, следует отметить, что для решения вопросов закрепления кадров на селе на сегодняшний день на государственном уровне в Республике Беларусь сделано достаточно. Однако обеспечить отрасль квалифицированными кадрами, приостановить отток трудоспособной части сельского населения, в частности молодежи, в город, невозможно без повышения качества жизни сельского населения, привлекательности аграрного труда и сельского образа жизни. Прибыльность и успешность отрасли в целом будет способствовать повышению престижа работы на се-

ле, что, в свою очередь, значительно повысит количество заинтересованных в работе людей и позволит нанимателям выбирать лучших выпускников аграрных вузов, что, очевидно, позитивно отразится на качестве подготовки молодых кадров для АПК.

Список использованной литературы:

1. Население Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/naselenie-belarusi> – Дата доступа: 11.05.2020.

2. Трудовые ресурсы Беларуси: прогноз формирования и использования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aqm.by/stati/economika-tryd-buh/trudovye-resursy-belarusi-prognoz-formirovaniya-i-ispolzovaniya/> – Дата доступа: 11.05.2020.

3. О разработке Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.06.2003 N 863 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь 09.07.2003, N 74, 5/12698.

4. О комплексе мер по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 г. № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли». Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21.05.2019 N 314 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь 24.05.2019, 5/46499.

УДК 378.046.4

Т.М. Лозгачева, канд. экон. наук, доцент,

М.С. Мамедов, канд. вет. наук

ФГБОУ ДПО «Нижегородский региональный институт управления и экономики агропромышленного комплекса», г. Нижний Новгород

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Ключевые слова: трансформация образовательного пространства, онлайн-образование, дополнительное профессиональное образование образование, фабрика процессов.

Key words: transformation of the educational space, online education, additional education, process factory.

Аннотация: в статье рассмотрены процессы трансформации образовательного пространства в условиях трансформации институтов, а также