

Лёвкина В.О.,
Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси,
г. Минск

**К ВОПРОСУ ОБ УРОВНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МОГИЛЁВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Решение проблемы повышения эффективности и дальнейшего развития агропромышленного комплекса в перспективе во многом обусловлено улучшением качественного состава его работников.

Каждый этап развития производительных сил, которые являются фундаментом белорусского общества, формируют определенный квалификационный уровень кадров. Учитывая определенные негативные тенденции в демографической сфере села, а также складывающиеся новые социально-экономические условия, аграрный рынок труда Беларуси начал ориентацию не столько на количественную сторону обеспеченности отрасли кадрами, сколько на качественную, которая определяется составом по полу и возрасту трудоспособных работников, по уровню образования и квалификации, стажу работы по специальности. Этот переход от экстенсивного пути воспроизводства рабочей силы к интенсивному представляется в определенной степени целесообразным и адекватным увеличивающимся в профессиональном аспекте потребностям развития белорусского модернизированного сельскохозяйственного производства.

Создание и внедрение наукоемких технологий обуславливают повышенный спрос на подготовку высококвалифицированных специалистов, возникает объективная необходимость в формировании нового типа труженика села, профессионала, обладающего общими и профессиональными компетенциями, необходимыми для эффективной деятельности в условиях инновационного сельскохозяйственного производства.

Непосредственно участвуя в процессе агропромышленного производства, кадры массовых профессий являются важнейшим

фактором производственного процесса, от уровня профессиональной подготовки которых зависит не только количество, но и качество сельскохозяйственной продукции.

Согласно статистическим данным Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилёвской области, уровень профессиональной подготовки рабочих кадров сельскохозяйственных организаций за период 2008–2014 гг. повысился, за исключением 5 районов – Костюковичского, Могилёвского, Мстиславского, Чаусского и Чериковского, где доля рабочих, не имеющих классности, увеличилась.

В ходе исследования уровня профессиональной подготовки кадров массовых профессий установлено, что в 2008 г. доля работников, не имеющих классности, составляла 72 %, а к 2014 г. сократилась до 62 %. В то же время удельный вес рабочих, имеющих I класс, за анализируемый период увеличился на 3 п.п.: в 2008 г. он составил 11,6 %, а к 2014 г. повысился до 14,6 %.

В 2014 г. наибольший удельный вес рабочих, не имеющих классности, отмечен в Могилевском районе – 78,4 %, наименьший же наблюдался в Круглянском районе и составил 26,1 %.

Исследование показало, что одной из причин высокого удельного веса рабочих кадров, не имеющих классности, является проводимая администрациями сельскохозяйственных предприятий кадровая политика, одной из целей которой выступает сокращение издержек производства в части заработной платы работников, т.е. снижение цены наёмной рабочей силы, что обуславливает высокую текучесть сельскохозяйственных кадров.

Анализ профессионально–квалификационной структуры в разрезе категорий работников сельскохозяйственных организаций показал, что наиболее высокий уровень профессиональной подготовки в 2014 г. отмечался у трактористов–машинистов и комбайнеров: среди них доля работников, имеющих I класс, составила 45 % (для сравнения: в 2008 г. данный показатель был на уровне 35,8 %).

Доля работников животноводства, имеющих I класс, в 2014 г. составила 38 % (в 2008 г. – 31,7 %).

Самый низкий уровень квалификации в 2014 г. наблюдался у рабочих других профессий (включая работников растениеводства): здесь доля рабочих, имеющих I класс, составила 1,8 % (в 2008 г. – 2,6 %), не имеющих класса – 56 % (в 2008 г. – 44,8 %).

Проведенные исследования позволили сделать следующие выводы.

Уровень профессиональной подготовки кадров массовых профессий Могилёвской области повысился в основном за счет увеличившейся доли механизаторов, имеющих I класс. Это можно рассматривать как положительную тенденцию, поскольку работа с сельскохозяйственной техникой, которая становится все более модернизированной, требует уровня высокой квалификации.

В то же время большой удельный вес рабочих, не имеющих классности, выступает как фактор, снижающий производительность труда работников по причине низкой экономической заинтересованности в конечных результатах своего труда, что негативно отражается на эффективности функционирования сельскохозяйственной организации в целом.

УДК 664–049.5:377.5–029.34(047)(476)

Давыдова Е.А., канд. техн. наук, Логунов В.М.

УО «Белорусский государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров по стандартизации, метрологии и управлению качеством», г. Минск

О ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

Важнейшей задачей предприятий пищевой промышленности Республики Беларусь является повышение качества и конкурентоспособности пищевой продукции, наращивание ее экспортного потенциала.

Решению этих задач способствует масштабная работа по внедрению Технических регламентов Таможенного союза, устанавливающих единые требования к обеспечению безопасности пищевой продукции. В настоящее время приняты и вступили в силу технические регламенты на пищевую продукцию, молоко и молочную продукцию, соковую продукцию, мясную продукцию, масложировую продукцию, пищевые добавки и ароматизаторы, технический регламент на маркировку. Технические регламенты позволят создать систему обеспечения безопасности пищевой продукции на протяжении всей пищевой цепи, аналогично как в Европейском союзе, так называемому подходу «от пастбища к столу».