

5. Стимулирует производство отечественных легковых автомобилей, создавая дополнительные рабочие места в автопроме, со всеми вытекающими из этого положительными последствиями.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Медведев А.В. Проблемы кадрового обеспечения инновационного развития сельских территорий. // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. 2014. № 2(19). С. 65–66.

2. Шайтан Б.И. Повышение уровня информационно-консультационного обеспечения сельских товаропроизводителей. // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. 2014. № 3 (20). С. 44–46.

3. Головков В.А., Гулейчик А.И., Комик В.И. // Инновационное развитие аграрного образования – залог инновационного развития АПК // РАКО АПК, 2012. С. 77–86.

УДК 631.158:658.310.84

Яковчик С.Г., канд.с.-х.наук, доцент, генеральный директор,
*Научно-практический центр НАН Беларуси по механизации
сельского хозяйства, г. Минск*

ИНЖЕНЕРНОЙ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ АПК ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ

Развитие агробизнеса на современном этапе невозможно без масштабного создания инноваций и их внедрения непосредственно в процесс производства продукции. Современной наукой и практическим опытом неоднократно подтверждено, что эффективность сельскохозяйственного производства, наряду с множеством факторов, определяется состоянием его материально-технической базы или уровнем технической оснащенности. Такой подход реализуется на мировом уровне и способствует системному и целенаправленному организационно-экономическому, техническому и технологическому обновлению аграрного сектора. Современное положение на рынках сырья и продовольствия диктует необходимость производства конкурентоспособной продукции высокого качества с наименьшими

затратами, что возможно лишь на основе применения ресурсосберегающей техники, удовлетворяющей природно-производственным условиям хозяйствования и сбалансированной как в качественном, так и в количественном отношении.

Аграрное производство республики последние годы достигло определенных успехов в наращивании объемов сельскохозяйственной продукции, повышении ее качества и конкурентоспособности. С учетом мировых тенденций развития рыночных отношений возникла необходимость принятия действенных мер и управленческих решений по расширению рынков сбыта продукции. Важность этого направления деятельности агропромышленного комплекса республики в условиях мировой экономики постоянно возрастает в связи с ежегодным наращиванием объемов производства и ужесточением конкуренции среди сельхозпроизводителей.

Научно-технически прогресс в сельском хозяйстве развитых стран мира связывают, не только с высоким уровнем технологий, но и с разработкой и внедрением в производство высокоточных автоматизированных информационных технологий, базирующихся на использовании высокопроизводительных средств механизации с широким применением робототехнических устройств, приборов и микропроцессорных систем для управления работой машин и агрегатов, а также с переходом от механических на гидрофицированные и электрифицированные приводы и электрогидравлические средства управления ими [1]. Помимо этого, с целью совершенствования технологий точного земледелия, повышения производительности труда, снижения энергетических затрат на единицу производимой продукции, эффективно стали применяться в различных отраслях сельского хозяйства роботизированные и автоматизированные агрегаты [2]. В последние годы в сельскохозяйственном производстве республики намечается аналогичная тенденция к разработке отдельных элементов технологий точного земледелия.

Переход на данные технологии в республике требует применения принципиально новых технических средств. Кроме того, переход на данные технологии невозможен без наличия соответствующих квалифицированных рабочих кадров и специалистов, имеющих опыт работы с информационными технологиями. В этой связи кадровая политика в сельском хозяйстве является важнейшей компонентой аграрной

политики государства, направленной на надежное продовольственное обеспечение страны, развитие эффективного агропромышленного производства.

Для достижения поставленных целей первостепенная задача на современном этапе состоит в повышении уровня технической оснащенности производства, эффективности использования сельскохозяйственных машин и оборудования, организации их сервиса, кадровой обеспеченности, в том числе инженерно-техническими работниками.

Это подтверждается принятием Государственной программой развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы в области механизации сельского хозяйства, в которой основной акцент сделан на техническое переоснащение и информатизацию агропромышленного комплекса страны, переход на ведение электронного сельского, предусматривающий концептуализацию, проектирование, разработку, оценку и применение инновационных способов использования информационно коммуникационных технологий в сельском хозяйстве [3, с. 17–19].

Результаты деятельности многих современных предприятий и накопленный опыт принципов и методов работы с кадрами показывают, что формирование производственных коллективов, способных к высокопроизводительному труду и обеспечение высокого уровня профессионализма и квалификации работников являются решающими факторами эффективности агропромышленного производства и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции.

Внедрение достижений научно-технического прогресса в большинстве случаев определяется качеством рабочей силы и приводит к глубоким изменениям в трудовой деятельности человека. Упраздняются старые и создаются новые рабочие места, что вызывает структурные сдвиги на рынке труда. В таких условиях возрастает потребность в квалифицированных кадрах, отвечающих современным рыночным требованиям, способных к активному использованию новых технологий.

Решение задачи повышения эффективности и роста конкурентоспособности сельскохозяйственного производства в значительной мере зависит от того, насколько оно обеспечено кадрами и, в первую очередь, молодыми квалифицированными работниками,

которые способны обеспечивать современный научно-технологический и организационно-экономический уровень. Эту задачу возможно решить посредством реализации высоких стандартов качества жизни в сельской местности, повышения престижа сельскохозяйственного труда и конкурентоспособности специалиста-аграрника, популяризации сельского образа жизни.

Развитие агропромышленного комплекса в настоящее время происходит бурными темпами и учебные программы образовательных учреждений не всегда соответствуют современным требованиям производства. Несмотря на значительную работу, проделанную в этом плане в учебных образовательных заведениях аграрного профиля необходимо значительные усилия специалистов затрачивать на постоянное совершенствование образовательных стандартов и улучшение качества подготовки специалистов, ориентацию их на работу в новых условиях. Важнейшей задачей становится переориентация подготовки рабочих кадров, которые должны не только владеть новой техникой, но прогрессивными технологиями, вопросами экономики, организации труда. Следовательно, нужны новые подходы и безотлагательные решения в сфере кадрового обеспечения АПК.

В связи с этим, эффективными мерами в решении данных задач могут быть следующие:

- реализации высоких стандартов качества жизни в сельской местности;
- повышения престижа сельскохозяйственного труда;
- популяризации сельского образа жизни;
- повышение материальной и моральной мотивации работников.

С учетом перехода на электронное сельское хозяйство в ближайшей перспективе необходимо активно развивать информационно-консультационные службы в сельском хозяйстве всех регионов республики. Так как внедрение в производство информационных технологий однозначно потребует высокого уровня компетентных товаропроизводителей, умеющих интегрировать образование и аграрную науку в производство [4, с. 5–7]. Подготовка кадров для агропромышленного комплекса должна вестись и с учетом взаимодействия с данной структурой, внедрения в производство законченных научных разработок.

Современное сельское хозяйство требует от товаропроизводителей умения работать с новейшими достижениями научно-технического прогресса, информационными технологиями и готовиться к переходу к работе с электронным сельским хозяйством, что невозможно без соответствующей подготовки специалистов, особенно агроинженерных специальностей.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Измайлов, А.Ю. Автоматизированные информационные технологии в производственных процессах растениеводства / А.Ю. Измайлов, В.К. Хорошенков // Сельскохозяйственные машины и технологии. – 2010. – № 4. – С. 3–9.
2. Рунов, Б.А. Применение робототехнических средств в АПК / Б.А. Рунов // Сельскохозяйственные машины и технологии. – 2016. – № 2. – С. 44–47.
3. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы. – Минск, 2016. – 54 с.
4. Ториков, В.Е. Информационно-консультационная служба в сельском хозяйстве / В.Е. Ториков, В.Ф. Мальцев, Б.И. Квитко. – Брянск: Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса, 2004. – 144 с.