

На современном этапе Республика Беларусь идет по пути инновационного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора. В сложившейся ситуации возрастает потребность в повышении квалификации персонала и внедрении новых для отрасли профессий. В свою очередь, формирование качественного кадрового обеспечения аграрного сектора экономики, способствующего осуществлению перехода отрасли на инновационное развитие, возможно только в ходе проведения соответствующих мероприятий путем активного вовлечения в данный процесс представителей бизнеса и образования.

Список использованной литературы

1. Векленко, В.И., Пугач, С.П. Совершенствование кадровой политики в сельском хозяйстве региона // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2015. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 07.05.2019.

2. Власова, Т.А. Условия формирования и оценка состояния кадрового потенциала аграрного сектора экономики // Региональная экономика: теория и практика. – 2016 №12 С.107. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 08.05.2019.

3. Марамохина, Е.В. Основные проблемы кадрового обеспечения сельского хозяйства // Агрэкономика: экономика и сельское хозяйство. – 2015. №2. С. 2–14. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 08.05.2019.

4. Старовыборная, С.П. Исследование аспектов формирования кадрового обеспечения для инновационного развития АПК Республики Беларусь // Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. – 2015. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа: 07.05.2019.

УДК 658.336

Т.Г. Горустович, ст. преподаватель,

А.П. Шпак, д-р экон. наук, профессор,

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АПК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, кадровый потенциал, инновационное развитие.

Key words: agro-industrial complex, personnel potential, innovative development.

Аннотация. В статье проанализировано современное состояние кадрового обеспечения аграрной сферы Республики Беларусь на основе статистических данных. Изучена динамика развития кадровых ресурсов. Выявлены проблемы формирования кадрового потенциала и возможные пути их решения.

Abstract. The article analyzes the current state of staffing of the agrarian sector of the Republic of Belarus on the basis of statistical data. Studied the dynamics of human resources. The problems of formation of personnel potential and possible ways of their solution are revealed.

Опыт развитых стран показывает, что конкурентоспособность отдельных отраслей и экономики в целом обеспечивается за счет активизации инновационных процессов. От масштабов и эффективности деятельности агропромышленного комплекса напрямую зависит не только обеспечение продовольственной безопасности, но и повышение уровня и качества жизни населения. Состояние сельскохозяйственного производства затрагивает интересы всех жителей страны и в достаточной степени определяет народнохозяйственный потенциал, а также экономическую обстановку в стране. В условиях дефицита финансовых ресурсов и с учетом того, что экстенсивные методы хозяйствования в сельском хозяйстве практически себя исчерпали, человеческий фактор становится основным и наиболее эффективным фактором стабилизации, модернизации и развития агропромышленного комплекса на инновационной основе.

Одним из главных условий развития сельского хозяйства инновационного типа, является наличие кадрового потенциала научной сферы - квалифицированных специалистов, профессионально владеющих знаниями и навыками инновационной деятельности. Финансовые вложения не дадут отдачи, если нет людей, способных правильно ими распорядиться, провести исследования и разработки на высоком научном уровне, соответствующем мировым стандартам. Сегодня интеллектуальные ресурсы формируют потенциал экономического роста и служат показателем стратегического уровня экономического развития страны, ее национального статуса.

Агропромышленный комплекс республики обладает высоким ресурсным потенциалом. Среди всех ресурсов важнейшая роль в освоении инноваций отводится кадровому потенциалу. Кадровое обеспечение сельского хозяйства сегодня выступает стратегической задачей государственного масштаба. Его развитие является стратегически важным направлением, которым нужно заниматься постоянно и последовательно, эффективно используя все имеющиеся возможности, в том числе поддержку со стороны

государства. Поэтому в самой стратегии инновационного развития АПК должна быть заложена мотивация к инновационному поведению кадров.

Однако статистика последних лет демонстрирует тенденцию к снижению персонала занятого НИР, численности обучающихся и выпускников учреждений всех уровней образования, аспирантов, докторов и кандидатов наук. В связи с этим необходимы исследования широкого круга проблем, сформировавшихся при развитии кадрового обеспечения АПК, анализ потенциала его инновационного развития. Страна с высоким сельскохозяйственным потенциалом по определению должна иметь передовое сельскохозяйственное образование и науку. Рассмотрим в таблице 1 основные показатели кадрового потенциала науки и подготовки кадров сельскохозяйственной сферы Республики Беларусь.

Таблица 1. Показатели кадрового обеспечения сферы АПК

Показатели	Годы				2017г. / 2011г., %
	2011	2013	2015	2017	
Исследователи, чел.	1179	1057	823	1000	84,8
Из них с ученой степенью:					
доктора наук, чел.	71	68	42	51	71,8
кандидата наук, чел.	397	363	292	349	87,9
Численность обучающихся в аспирантуре, чел.	93	65	53	68	73,1
Численность обучающихся в магистратуре, чел.	116	140	151	137	118,1
Приходится на доктора наук кандидатов наук, чел.	5,6	5,3	7,0	6,8	122,4

Анализируя данные таблицы 1 за период 2011–2017 гг. наблюдается устойчивая тенденция спада. Так, к 2011 г. на 15,2 % снизилась численность исследователей, на 12,1 % – с ученой степенью кандидата и в большей степени с ученой степенью доктора на 28,2 %, что свидетельствует о трудностях с подготовкой кадров для науки в будущем. Так, численность аспирантов, обучающихся в научных учреждениях нашей страны, за исследуемый период сократилась на 26,9 %, несмотря на рост количества магистрантов на 18,1 %. Исследования показали, что значительное число обучающихся в магистратуре и аспирантуре отказываются продолжать научные исследования. Это обуславливает необходимость принятия дополнительных мер по совершенствованию организации научного труда, созданию стимулов для возврата выехавших ученых.

Данная ситуация характерна не только для сферы АПК, но и прослеживается в целом по республике – спад по исследователям составил 13,1 %, что говорит о снижении интереса молодого поколения к карьере научного исследователя. Указанные проблемы в большинстве своем не могут быть решены лишь за счет средств и возможностей самих научных организаций. В перспективе ситуация в значительной мере будет определяться эффективностью общегосударственной политики в сфере аграрной науки.

Важной проблемой в науке является нарушение воспроизводственной структуры, резкое старение научного персонала, что может привести к негативному эффекту, поэтому представляет интерес позиции Республики Беларусь по обеспечению инновационной активности в оценках Европейского инновационного табло (Innovation Union Scoreboard). Выпуск аспирантов, докторантов среди молодежи в возрасте 25–34 лет в Беларуси по состоянию на 2018 г., составил 0,7 %, что выше показателя 2011 г. в 1,5 раза. Но сравнение с данными ЕС 2,5 % показывает значительное отставание нашей страны от средневропейского уровня. Среди молодежи ЕС в возрасте 30–34 лет имеют высшее образования 34,6%, а в Беларуси – 29,8 %. Привлекательность исследовательской системы проявляется также и в росте зарубежных докторантов, обучающихся в стране. В Беларуси доля иностранных граждан в общей численности лиц, получающих послевузовское образование, составляет 7 %, т. е. в четыре раза меньше по сравнению с ЕС. Отстают от европейского уровня почти в 3,5 раза и государственные расходы на НИОКР 0,19 %. Актуальной становится задача – качество высшего образования, оно должно соответствовать потребностям студентов, рынку, стимулировать инновации, развивать и вносить вклад в международную конкуренцию.

В дальнейшем изучив статистические показатели численность исследователей в среднем составила 17719 чел., при этом наблюдается ежегодное снижение на 4,5 %. Следует отметить, что наибольшее сокращение численности исследователей приходится на 2014–2015 гг. Аналогичные исследования были проведены по докторам и кандидатам наук. Для них присуща такая же негативная тенденция: сокращение к 2017 г. на 9,5 % по кандидатам и более высокий уровень сокращения их численности – на 12,9% по докторам наук. Тенденция снижения по фактическим данным присуща и по аспирантам, только по магистрантам в среднем наблюдается ежегодный рост на 14,3 %.

Анализ проведенных исследований показал уменьшение численности исследователей в период с 2011–2017 гг., что произошло преимущественно за счет сокращения кадров с ученой степенью, а это негативно сказалось на квалификационной структуре персонала аграрной сферы, снизив

его качество. При этом сокращения докторов наук может привести к появлению угрозы истощения организующей базы кандидатов наук и аспирантов. Для республики характерна тенденция спада как количественного, так и качественного состава кадрового потенциала сферы АПК. Но для преодоления проблемы сокращения научных кадров необходимо разработать систему материального и морального поощрения ученых; внедрить комплексную систему мер, стимулирующую привлечение и закрепления молодежи в науке; восстановить связи внутри научных сообществ между учеными разных возрастных категорий; повысить престиж научного труда и белорусской сельскохозяйственной науки в обществе.

Список использованной литературы

1. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь: стат. сборник / Национальный статистический комитет Респ. Беларусь; редкол.: В.И. Зиновский [и др.]. – Минск, 2018. – 32–71 с.
2. Скриган, Н.И. Проблемы и тенденции развития кадрового потенциала научно-технической сферы / Н.И. Скриган, Н.Н. Скриган, А.Е. Черныш // Научно-тех. и инновац. политика. – 2009. – № 4. – С. 40–50.
3. Старовыборная, С.П. Исследование аспектов формирования кадрового обеспечения для инновационного развития АПК Республики Беларусь // Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. – 2015. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа: 07.05.2019.
4. European Commission. EU Innovation Union Scoreboard. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/facts-figures-analysis>. – Дата доступа: 02.05.2019.

УДК 314.72

С.Т. Дакирова,

ФГБУН «Институт аграрных проблем РАН», г. Саратов

СОЦИАЛЬНО-РОЛЕВЫЕ ПОЗИЦИИ ВОЗВРАЩЕНЦЕВ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Ключевые слова: сельская местность, молодежь, смысло-жизненные ориентиры, возвратная миграция.

Key words: rural areas, youth, life-long reference points, return migration.

Аннотация. В статье рассмотрены процессы возврата из городов в село молодежи. Показано, что это те, кто имел определенный опыт сель-