

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Л.А. Казакевич

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Учебно-методический комплекс

Минск
БГАТУ
2009

УДК 658.310.8(07)
ББК 65.050.2я7
К 14

Рекомендовано научно-методическим советом факультета
предпринимательства и управления БГАТУ

Протокол № 4 от 27 марта 2008 г.

Рецензенты:

д-р экон. наук, проф. БГАТУ *Л.Ф. Догиль*;
канд. экон. наук, доц. Академии управления
при Президенте Республики Беларусь *А.А. Брасс*

К14 **Казакевич, Л.А.**
Управление персоналом : учеб.- метод. комплекс
/Л.А. Казакевич. — Минск : БГАТУ, 2009. — 340 с.
ISBN 978-985-519-109-5.

Учебно-методический комплекс включает теоретические и практические аспекты управления персоналом. Подробно рассмотрены вопросы организации управленческого труда, планирования, подбора и оценки персонала, его развития и мотивации. Особое внимание уделено вопросам работы с персоналом и формирования кадрового потенциала организации.

УДК 658.310.8(07)
ББК 65.050.2я7

ISBN 978-985-519-109-5

© БГАТУ, 2009

СОДЕРЖАНИЕ

МОДУЛЬ 0 Введение в дисциплину.	4
МОДУЛЬ 1 Основные понятия управления персоналом	6
МОДУЛЬ 2 Кадровый потенциал организации.	25
МОДУЛЬ 3 Организация управленческого труда.	48
МОДУЛЬ 4 Организационная деятельность.	104
МОДУЛЬ 5 Планирование персонала.	153
МОДУЛЬ 6 Привлечение персонала	182
МОДУЛЬ 7 Работа с персоналом	231
МОДУЛЬ 8 Выбытие персонала.	288
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.	333

МОДУЛЬ 0 Введение в дисциплину

Менеджмент персонала является неотъемлемой и важнейшей частью системы управления предприятием, поскольку именно персонал является наиболее мобильным ресурсом организации, обеспечивающим ее конкурентоспособность и развитие. Сегодня возрастающими темпами изменяются как изделия и технологии, социально-экономическое поведение потребителей, конкурентов, партнеров и государства, так и поведение работающего в организации персонала. В таких условиях неизбежно возрастает зависимость процветания и жизнеспособности предприятия от качества труда каждого работника. Знание современных подходов к управлению персоналом необходимо руководителю для успешного управления современным предприятием в динамичной внешней среде.

Цель изучения курса состоит в приобретении студентами теоретических знаний в области управления персоналом как самостоятельной области науки управления и практических умений и навыков в реализации теоретических положений.

В процессе изучения дисциплины решаются задачи обеспечения усвоения студентами необходимого комплекса теоретических знаний, опыта практической реализации основных принципов управления персоналом, обучения методам выработки оптимальных управленческих решений в работе с персоналом.

Изучение курса «Управление персоналом» позволяет студентам сформировать:

- академические компетенции (владение и применение базовых научно-теоретических знаний для решения теоретических и практических задач, владение системным и сравнительным анализом, исследовательскими навыками, междисциплинарным подходом при решении проблем, умение работать самостоятельно, повышать свою квалификацию);

- социально-личностные компетенции (овладение гражданскими качествами, способность к социальному взаимодействию и межличностным коммуникациям, владение навыками здоровьесбережения, способность к критике и самокритике, умение работать в команде);

- профессиональные компетенции (умение определять цели развития персонала и разрабатывать мероприятия по их достижению);