

4. Драчева, М.К. Агротехнологические аспекты возделывания ярового ячменя в северо-восточном регионе ЦЧЗ / М.К. Драчева, В.А. Воронцов, А.Д. Денисов. – Тамбов: «Щелково», 2012. – 96 с.

5. Воронцов, В.А. Концепция технологии основной обработки черноземных почв на основе энерго- и ресурсосберегающих приемов в северо-восточном регионе Центрального Черноземья / В.А. Воронцов. – Тамбов: «Принт-Сервис», 2018. – 74 с.

6. Кирдин, В.Ф. Формирование агротехнологий в адаптивно-ландшафтных системах земледелия / В.Ф. Кирдин // Агроекологическая оптимизация земледелия сб. докладов междунард. науч. практ. конф., 14-16 сентября 2004г., Курск /ВНИИЗ и ЗПЭ РАСХН, Курск. – 2004. – С.157-164.

7. Черкасов, Г.Н. Пути совершенствования адаптивно-ландшафтных систем земледелия / Г.Н. Черкасов // Агроекологическая оптимизация земледелия: Сб. докл. междунард. науч. практ. конф. 14–16 сентября 2004 г., Курск /ВНИИЗ и ЗПЭ РАСХН, Курск. – 2004. – С. 6–10.

УДК 631.158

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ К ПРИРОДНЫМ И РЫНОЧНЫМ ФАКТОРАМ АГРАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Гануш Г.И., д.э.н., профессор, Близнюк З.Г., ст. преподаватель
*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, адаптация, принципы, природные факторы, рыночные условия, диверсификация, направления, мотивация.

Key words: labor resources, adaptation, principles, natural factors, market conditions, diversification, directions, motivation.

Аннотация: В статье рассмотрены методологические принципы адаптации трудовых ресурсов к природным и рыночным факторам агропромышленного производства. На основе разработанных принципов определены приоритетные направления адаптации трудовых ресурсов сельской местности к специфике природных, производственных и экономических условий хозяйствования.

Summary: The article discusses the methodological principles of adaptation of labor resources to natural and market factors of agro-industrial production. On the basis of the developed principles, the priority directions for the adaptation of the labor resources of rural areas to the specifics of the natural, industrial and economic conditions of management are determined.

Эффективность сельскохозяйственного производства в значительной степени определяется уровнем адаптированности структуры и качественного состава трудовых ресурсов сельхозорганизаций к природным, производственным и рыночным условиям их функционирования.

Решение задач адаптации трудовых ресурсов сельской местности в количественных и качественных аспектах к природным и производственным факторам будет осуществляться более квалифицированно и успешно при использовании научных подходов, что предполагает разработку и соблюдение соответствующих методологических принципов.

На основе проведенных нами исследований выделены следующие методологические принципы, которыми целесообразно руководствоваться в процессах адаптации трудовых ресурсов АПК к конкретным природно-производственным условиям субъектов хозяйствования.

Субъектом адаптации следует считать агропроизводственную единицу. Это может быть сельскохозяйственная организация любой организационно-правовой формы, а также фермерское (крестьянское) хозяйство, предприятие по переработке сельскохозяйственной продукции. Адаптация субъектов хозяйствования в совокупности обусловит адаптацию к природным и рыночным условиям соответствующего аграрного региона (района, области). Только в таком направлении – от предприятия к региону – может продвигаться процесс обеспечения адаптивного соответствия экономики хозяйствующих субъектов, с одной стороны, и их кадрового потенциала (персонала), с другой стороны. Если же данный процесс осуществлять на уровне региона, то эффективность его будет низкой, так как природные и производственные условия (обеспеченность фондами, транспортно-логистическая система и др.) хозяйствующих субъектов могут значительно различаться. Следовательно, реальная ситуация не будет должным образом отражена.

Специализация субъекта хозяйствования на том или ином виде (видах) экономической деятельности осуществляется с учетом обеспеченности трудовыми ресурсами, адекватности их состава и структуры. Данный принцип предусматривает необходимость сопоставления нормативной потребности и фактического наличия рабочей силы. Однако этот показатель следует нивелировать по качественному составу работающих (профессионализм работников, возраст, трудовая активность и др.), степени его соответствия условиям эффективного функционирования основной и дополнительных отраслей (всех видов деятельности). Состав и структура персонала не могут быть одинаковыми, к примеру, для хозяйств, специализирующихся на производстве льна и молока, зерна и картофеля, говядины и овощей. Для каждого вида деятельности необходимы работники, имеющие специфические профессиональные навыки и опыт, способные эффективно использовать соответствующие технические средства и технологии. Реализация данного принципа предполагает осуществление при необходимости мер по обучению, повышению квалификации и переквалификации работников.

Определение перспективных параметров и структуры производства следует осуществлять с учетом потенциала трудовых ресурсов предприятия. Данный принцип предусматривает необходимость учитывать действующий и возможный потенциал трудообеспеченности предприятия для эффективного использования производственных фондов с целью производства продукции в намечаемых объемах и ассортименте. Это означает, что при решении вопросов приобретения техники, создания новых производственных мощностей (комплексы, цеха по переработке продукции и др.) необходимо учитывать наличие трудовых ресурсов, источники их дополнительного поступления. Возможно будет необходимым планировать строительство жилья, предусматривать средства доставки работников из других населенных пунктов, организовать вахтовый метод работы и т.п. Если эти вопросы останутся за пределами внимания, то действующие и вновь создаваемые производственные мощности не будут использованы с достаточной степенью эффективности. Формирование и совершенствование трудового потенциала субъекта хозяйствования могут быть успешно осуществлены на основе высокого уровня агроменеджмента. Данный принцип означает, что руководители и специалисты хозяйств, должны, во-первых, принять правильные управленческие решения о численности, составе и структуре персонала. Во-вторых, им необходимо обеспечить рациональное управление трудовым коллективом, всеми его звеньями. Это требует от агроменеджеров высокого уровня профессиональной подготовки, в том числе управленческой [1].

Первоначальной задачей агроменеджмента является умелое, научно обоснованное решение вопросов организации труда, включая расстановку работников по звеньям производственного процесса. Важно не допустить избытка кадров на одних участках производства и нехватки их на других, что неизбежно приводит к сбоям в технологической цепи и низкой эффективности всего производственно-сбытового процесса. Необходимо чтобы каждый работник четко знал и выполнял свои функции, в чем и заключается главная задача эффективного управления.

Стимулирование труда следует осуществлять с учетом специфики природных факторов и сложности технологических процессов. Данный принцип означает, что оплата труда механизаторов, животноводов и других участников производственных процессов должна находиться в зависимости от специфики природных условий, в первую очередь, почвенных и климатических (погодных) факторов.

В результате проведенных исследований с учетом разработанных методологических подходов обоснованы следующие направления адаптации трудовых ресурсов сельской местности к природным, производственным и рыночным условиям хозяйствования.

1. Обеспечение соответствия производственного направления хозяйства численности и качественному составу трудовых ресурсов. Практическое осуществление данного направления может осуществляться на основе двух подходов.

Первый подход заключается в том, что определение специализации и отраслевой структуры (видов экономической деятельности) предприятия необходимо осуществлять с учетом наличия трудовых ресурсов, их профессионального состава. Такой подход наиболее характерен для устойчиво функционирующих организаций со сложившейся производственной структурой, сформированными внешними связями.

Второй подход ориентирован на приоритетность структуры производства, техники и технологий, сложившихся в данных природных и экономических условиях хозяйствования. Данный подход является более адекватным для сельхозорганизаций (предприятий АПК), фермерских хозяйств, которые создаются вновь, то есть образуют свою производственную структуру и материально-техническую базу на новых началах.

2. Осуществление системных мер по подготовке, повышению квалификации и переквалификации работников всех категорий с учетом инновационной модернизации технологий агропромышленного производства. Данное направление включает систему высшего и среднего специального образования, профессионального образования (ПТУ), а также все формы переподготовки и повышения квалификации кадров.

Подготовка и переподготовка кадров массовых профессий и специалистов должна носить опережающий характер, чтобы обновление техники и технологий обеспечивалось наличием соответствующих специалистов.

3. Диверсификация видов экономической деятельности и создание новых форм хозяйствования в целях привлечения и рационального использования трудовых ресурсов.

Укомплектование специализированных участков производства подготовленными кадрами, как правило, сопровождается соответствующим формированием такой категории трудовых ресурсов, которая не находит должной занятости (жены механизаторов, семьи животноводов и др.). Данная ситуация предполагает решение вопросов создания новых рабочих мест, что влечет развитие процессов диверсификации производства. Могут создаваться, к примеру, предприятия по пошиву одежды, оказанию коммунально-бытовых услуг, изготовлению строительных и столярных материалов, ремонту автомобилей, бытовой техники и др. [2].

Таким образом, в процессах адаптации трудовых ресурсов АПК к конкретным природно-производственным условиям субъектов хозяйствования необходимо руководствоваться следующими методологическими принципами:

- субъектом адаптации считать агропроизводственную единицу;
- специализация субъекта хозяйствования осуществляется с учетом обеспеченности трудовыми ресурсами, адекватности их состава и структуры;
- определение перспективных параметров и структуры производства осуществлять с учетом потенциала трудовых ресурсов предприятия;
- формирование и совершенствование трудового потенциала субъекта хозяйствования могут быть успешно осуществлены на основе высокого уровня агроменеджмента;

- стимулирование труда следует осуществлять с учетом специфики природных факторов и сложности технологических процессов.

Основными направлениями адаптации являются:

- обеспечение соответствия производственного направления хозяйства численности и качественному составу трудовых ресурсов;

- осуществление системных мер по подготовке, повышению квалификации и переквалификации работников всех категорий с учетом инновационной модернизации технологий агропромышленного производства;

- диверсификация видов экономической деятельности и создание новых форм хозяйствования в целях привлечения и рационального использования трудовых ресурсов.

Список использованной литературы

1. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы. Утверждено Указом Президента Республики Беларусь 15.12.2016 № 466. – 82 с.

2. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы. Утверждена Постановлением СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 11 марта 2016 г. № 196. – 61 с.

УДК 331,2 339.1

ВЛИЯНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

Гахраманов А.Н., ст. преподаватель, Гулиева Г.Ф., ассистент,
Гасымов Г.Н., докторант

*Азербайджанский государственный аграрный университет г. Гянджа,
Азербайджан.*

Ключевые слова: региональное развитие, уровень занятости, заработная плата, инвестиции.

Key words: regional development, employment level, wages, investments.

Аннотация: в статье дан обширный материал отражающий региональный аспект развития экономики Азербайджана. Показано действие регионального развития на создание новых рабочих мест и повышение заработной платы работников.

Abstract: the article provides extensive material reflecting the regional aspect of the development of the economy of Azerbaijan. The article shows the effect of regional development on the creation of new jobs and increasing wages.