

Таблица 3 — Итоговая рейтинговая оценка инвестиций в картофелепродуктовый подкомплекс на 2008-2010 годы

Показатели	Всего	в том числе по областям					
		Брестская	Витебская	Гомельская	Гродненская	Минская	Могилевская
Кредиты, млн. руб.	64425,8	12914,1	7526,5	7610,5	19318,8	8158,8	8897,3
Начисления на кредит (5% годовых)	3221,3	645,7	376,3	380,5	965,9	407,9	445,0
Итого задолженность по кредиту, млн. руб.	67646,3	13559,8	7902,8	7991,0	20284,7	8566,7	9342,3
Стоимость картофеля и картофелепродуктов, млрд. руб.	1574,2	300,3	150,0	269,2	266,0	427,2	161,5
в том числе после уплаты задолженности по кредиту, млрд. руб.	1506,40	286,74	142,10	261,20	245,70	418,50	152,20
на 1 га посадки картофеля, млн. руб.	8,0	9,2	7,3	7,0	10,4	7,1	8,2
Рейтинг, балл	-	5	3	1	6	2	4
Общий рейтинг (таблица 2 и 3), балл	-	17	15	19	14	18	23

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧЛЕНОВ КРЕСТЬЯНСКОГО (ФЕРМЕРСКОГО) ХОЗЯЙСТВА

**Ю.А. Скиндер, ассистент**

*Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)*

**УДК 631.15:34**

Крестьянские (фермерские) хозяйства занимают особое место в аграрной структуре, действуют практически во всех государствах. Специфика крестьянских хозяйств и их положение в АПК потребовали создания особого законодательства, регулирующего их образование, права на землю и иное имущество.

Граждане, ведущие крестьянское хозяйство, являются полноценными и равноправными участниками рыночных отношений, и их деятельность регулируется гражданским, аграрным, трудовым и иным законодательством. Однако правовой основой деятельности крестьянского хозяйства является Закон РБ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Беларусь по вопросам правового положения крестьянского (фермерского) хозяйства» от 19 июля 2005 года. Данным Законом внесены некоторые изменения и дополнения в Закон Республики Беларусь от 18 февраля 1991 года «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» с изложением его в новой редакции. Рассмотрим, насколько полно законодательством Республики Беларусь раскрыта проблема правового регулирования трудовых отношений членов крестьянского (фермерского) хозяйства.

Труд членов крестьянского хозяйства состоит в производстве, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции на основе имущества и находящихся в их пользовании земельных участков. Однако крестьянское хозяйство в соответствии с Законом может заниматься любым не запрещенным действующим законодательством и уставом фермерского хозяйства видом деятельности при одном условии — в качестве ведущего должно быть сохранено производство, переработка и реализация сельскохозяйственной продукции.

Далее Закон требует, чтобы члены хозяйства были дееспособными. Дееспособность Гражданский кодекс Республики Беларусь определяет, как способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать гражданские обязанности и исполнять их. Согласно ст.20 Гражданского кодекса, дееспособность гражданина возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении 18-летнего возраста. При вступлении в брак до 18 лет гражданин, не достигший 18-летнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме. Об этом указано и в ст.18 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье. Полностью дееспособным может быть объявлен и несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, если он с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью (эмансипация, ст.26 Гражданского кодекса). Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным производится по решению органа опеки и попечительства с согласия обоих родителей, усы-

новителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия — по решению суда. Несмотря на это, на практике все члены семьи (в том числе малолетние и пенсионеры) принимают посильное участие в ведении хозяйства. Поэтому в законодательстве предстоит решить: считать или не считать их членами хозяйства. Иначе остается неясным вопрос, каким образом определять их права на имущество крестьянского хозяйства.

В отличие от малолетних, интересы пенсионеров защищены. Членство в фермерском хозяйстве сохраняется, если иное не предусмотрено уставом фермерского хозяйства, за членами фермерского хозяйства, которые не могут принимать личное трудовое участие в деятельности фермерского хозяйства в связи с: выходом на пенсию по возрасту или инвалидности — пожизненно; переходом на работу на выборную должность, прохождением военной службы по призыву, обучением по дневной форме в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, — на время работы на выборной должности, прохождения военной службы по призыву, обучения по дневной форме в таких учреждениях образования.

Важным для определения членства в крестьянском хозяйстве является его совместное ведение — участие в хозяйстве. Участие может быть выражено в самой разнообразной хозяйственной деятельности. Причем, как правило, это должно быть трудовое участие. Исключения составляют случаи, указанные выше. Если хозяйство создается одним из членов семьи, остальные члены семьи самостоятельно принимают решение об участии в деятельности хозяйства в порядке полной или частичной занятости. В крестьянском хозяйстве ведется учет трудовой деятельности членов хозяйства, а исходя из этого, члены крестьянского хозяйства за свой труд получают заработок.

Для предотвращения споров между членами крестьянского хозяйства Законом предусмотрено заключение соглашения между ними и главой фермерского хозяйства об их труде в хозяйстве (трудового договора) в соответствии с законодательством о труде. В нем следует указать, в частности, на каких условиях (полной или частичной занятости) член крестьянского хозяйства своим трудом принимает участие в его деятельности, и если частичной, то что под этим следует подразумевать. Кроме того, нужно указать, по какой профессии будет работать или какую работу выполнять каждый член хозяйства, условия его перевода с одной работы на другую, как будет вестись учет его трудовой деятельности: поденный, недельный или суммированный за определенный период (неделя, месяц и т.д.), кто и как будет оценивать труд члена хозяйства и как будет (если будет) поощряться выполнение им особых заданий. В соглашении могут быть предусмотрены и другие вопросы, например ответственность члена хозяйства за недобросовестный труд. Иначе говоря, содержание соглашения о труде членов крестьянского хозяйства полностью зависит от их усмотрения. Однако при этом не должны нарушаться конституционные права членов хозяйства.

Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь 1999 года (с изменениями и дополнениями от 20 июля 2007 года), Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

- 1) данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;
- 2) место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;
- 3) трудовая функция (работа по одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием нанимателя, функциональными обязанностями, должностной инструкцией). Наименование профессий, должностей, специальностей должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь;
- 4) основные права и обязанности работника и нанимателя;
- 5) срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);
- 6) режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);
- 7) условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Трудовые споры между членами крестьянского хозяйства решаются судом.

Поскольку работа в крестьянском хозяйстве может выполняться работниками по найму, их правовой статус следует отличать от статуса членов хозяйства. Деятельность работников в крестьянском хозяйстве основана на нормах трудового законодательства; они имеют право на определенную заработную плату и не могут претендовать на имущество хо-

зяйства. В то же время, как для работников, так и для членов крестьянского хозяйства могут быть заведены трудовые книжки. На членов крестьянского хозяйства распространяются и иные положения трудового законодательства и законодательства о социальном страховании: о стаже работы, о трудовых и социальных отпусках, пособиях по временной нетрудоспособности, пенсиях и другие.

Особенности правового регулирования труда главы крестьянского хозяйства вытекают из особенностей его правового положения. Главой фермерского хозяйства является один из учредителей (членов) фермерского хозяйства, избранный на эту должность собранием учредителей фермерского хозяйства или общим собранием членов фермерского хозяйства и указанный в уставе фермерского хозяйства. Требования - дееспособный гражданин Республики Беларусь, иностранный гражданин или лицо без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь. Действующее законодательство содержит ряд ограничений для глав крестьянских хозяйств. Например, им запрещено быть одновременно руководителем иной коммерческой организации. Не могут быть главами крестьянских хозяйств служащие государственного аппарата, так как им запрещено работать на другой оплачиваемой работе, кроме научной, педагогической и иной творческой деятельности.

От других членов крестьянского хозяйства его глава отличается по объему трудовых прав и обязанностей. Они у него гораздо шире, чем у членов крестьянского хозяйства. Выше и его ответственность за невыполнение трудовых и иных обязанностей. Трудовые права и обязанности главы крестьянского хозяйства и его ответственность за их невыполнение, определенные в Законе и иных нормативных актах, могут быть уточнены в соглашении между членами хозяйства. Глава фермерского хозяйства без доверенности действует от имени фермерского хозяйства, в том числе представляет его интересы во взаимоотношениях с государственными органами, гражданами и юридическими лицами, совершает от имени фермерского хозяйства сделки, выдает доверенности на право представительства от имени фермерского хозяйства, распоряжается имуществом фермерского хозяйства, является нанимателем лиц, работающих в фермерском хозяйстве по трудовому договору, осуществляет иные полномочия, не отнесенные Законом или уставом фермерского хозяйства к исключительной компетенции общего собрания членов фермерского хозяйства.

Таким образом, нужно сказать, что трудовые отношения в крестьянских хозяйствах регулируются законодательством достаточно полно (за исключением закрепления прав малолетних), в соответствии с трудовым законодательством, Конституцией Республики Беларусь. Важно изучить законодательство и обеспечить его выполнение на практике.

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ АПК В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

*Н. А Сырокваш, ассистент*

*Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)  
АК 63.152.631.145*

Важной особенностью современного периода развития, как всего народного хозяйства, так и агропромышленного комплекса страны является необходимость ускорения научно-технического прогресса, в основе которого лежат инновационные процессы, позволяющие вести непрерывное обновление производства на базе освоения достижений науки и техники. В условиях развития рыночных отношений необходимы новые, более современные подходы к обеспечению взаимосвязи науки и производства в целях конкурентоспособности экономики страны и развития социальной сферы.

Есть различные методы и направления освоения в производстве научных достижений и передового опыта. Базовыми направлениями являются подготовка кадров специалистов, руководителей и работников массовых профессий в вузах, техникумах.

Одним из активных направлений развития инновационного процесса в современных условиях является организация внедрения научных достижений в производство [2]. Внедренческая деятельность — ответственная часть научно-технической деятельности в любой отрасли, а в АПК особенно. Рыночные отношения настоятельно требуют существенного развития внедренческой сферы, которая представляет собой связующее звено между наукой и производством.