

Отечественный и мировые рынки нефти и нефтепродуктов связаны между собой не напрямую, а через Россию. Рост мировых цен на нефть оказывал прямое влияние на экономику нашей страны через внешнюю торговлю нефтью и нефтепродуктами. Приобретая нефть в России по внутренним российским ценам, Беларусь экспортировала нефтепродукты в Европу уже по мировым ценам. Это не только покрывало внутренние потребности страны в нефтепродуктах, но и позволяло получать значительные доходы, что содействовало быстрому росту ВВП. Ситуация в ценообразовании на нефть и нефтепродукты существенно изменилась в начале 2007 года в связи с введением Россией экспортной пошлины на поставляемую в Беларусь нефть, что вызвало ее удорожание для нашей страны на 53 доллара за тонну. Сразу же после этого белорусские нефтеперерабатывающие заводы стали менее привлекательными для российских компаний, осуществляющих переработку нефти на давальческих условиях, и у предприятий возникла необходимость частичной закупки нефти за счет собственных средств.

В связи с изменившимися условиями поставок нефти из России в 2007 г. произошел переход на новую формулу расчета цены. Вместо форвардных контрактов с фиксированием цен на дату переработки нефти стали использоваться средние спотовые цены АRA (Амстердам – Роттердам – Антверпен) применительно к портам Польши минус транспортные издержки (включая портовый сбор и фрахт танкеров). Новая формула привязана к мировой цене на нефть и учитывает среднюю скидку и сокращение затрат на фрахт и транзит. Она дает белорусской стороне гарантию от скачков цен на российском рынке, где ценообразование изменяется в зависимости от мировых цен на нефть.

Работа белорусских НПЗ с российской нефтью начиная с 2007 года стала менее выгодной, особенно в условиях существующих фиксированных цен на нефтепродукты на внутреннем рынке. Тем не менее российская нефть с учетом ввозных пошлин обходится нам дешевле, чем нефть, приобретенная на мировых рынках.

В сложившейся ситуации возникла необходимость оптимизации системы ценообразования на внутреннем рынке нефтепродуктов. С целью компенсации потерь от введения ввозных таможенных пошлин на нефть Указом Президента Республики Беларусь «О некоторых вопросах налогообложения нефтепродуктов» №31 от 17.01.2007 г. был отменен сбор в республиканский фонд поддержки производителей сельхозпродукции (3%) и снижены ставки акцизов на 60%. Кроме этого, концерн «Белнефтехим» снизил для НПЗ ставки отчислений в инновационный фонд с 4% до 2%. В дополнение к указанному необходимо проработать систему взаимозачета при исчислении экспортной пошлины на нефтепродукты, исключив фактически двойное налогообложение – при поставке нефти и при экспорте нефтепродуктов.

В настоящее время переработчикам нефти выплачивается компенсация, исчисляемая с применением коэффициентов к экспортной пошлине на ввозимую в Беларусь из Российской Федерации нефть (1,3 – поставка по железной дороге и 1,1 – поставка по нефтепроводу). На вывозимые из страны нефтепродукты также установлена экспортная пошлина, сумма которой поступает в бюджет. Одновременно происходит уплата в бюджет акцизов из цены нефтепродуктов. Таким образом, имеют место нерациональные встречные финансовые потоки. Решением вопроса могло бы быть уменьшение величины акцизов в цене нефтепродуктов на сумму выплачиваемых переработчикам нефти компенсаций.

В последнее время прорабатывается возможность увеличения к 2010 году 20% импорта нефти из других стран (помимо России). Это позволит более полно загрузить производственные мощности перерабатывающих предприятий и на этой основе и за счет этого увеличить их доходность, уменьшить себестоимость производства нефтепродуктов, сгладить динамику роста цен нефтепродуктов на внутреннем рынке.

МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА

С.С. Масловская, ассистент

Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)

УДК 005

Культура управления сочетает в себе достижения и принципы менеджмента и организации управленческого труда, а также соблюдение предъявляемых к работникам управления требований, которые обусловлены нормами и принципами этики, морали, права. Оценка культуры управленческого труда представляет собой достаточно сложную задачу, в которой можно выделить три этапа.

На первом этапе необходимо установить основные факторы, определяющие уровень культуры управления. Такими факторами являются следующие:

- организационные и экономические. Они находят отражение в мероприятиях по совершенствованию хозяйственного механизма, который в конечном итоге создает новые условия труда руководителя;

- технические. Их назначение — облегчить труд, сделать условия труда более благоприятными, сократить затраты времени и ускорить процесс управления путем механизации и автоматизации труда;

- технологические. Они определяются уровнем разработки и внедрения рациональной технологии управленческого труда;

- психофизиологические. Это индивидуальные особенности организма, связанные с функционированием всех органов человека. Их учет позволяет повысить работоспособность;

- этические. Особенности деятельности управленческих работников находят свое отражение в профессиональной управленческой этике;

- гигиенические. Это санитарные условия, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье человека, на производительность и качество управленческого труда;

- эстетические. Эстетизация управления основана на использовании законов красоты.

На втором этапе для каждого фактора следует определить перечень показателей, по которым может проводиться оценка уровня культуры управленческого труда. Среди показателей, характеризующих эффективность организационно-экономических мероприятий, можно выделить:

- совершенствование организационной структуры управления;

- разработка положений о структурных подразделениях, должностных инструкций;

- планирование рабочего времени;

- расширение самостоятельности в работе;

- расширение материальной заинтересованности;

- недопущение потерь рабочего времени;

- обеспечение нормативными, справочными и методическими материалами.

Технические факторы характеризуются, например, уровнем оснащенности рабочих мест руководителей мебелью, средствами оргтехники, обеспеченности служебным транспортом. При оценке технологических факторов важную роль играют показатели работы с информацией и принятием управленческих решений. Показатели психофизиологических факторов должны отражать требования соблюдения режима труда и отдыха, этических факторов — служебного этикета. Среди показателей гигиенических факторов можно выделить температурный режим, чистоту помещений и воздуха, освещение, шум. Эстетические факторы включают показатели благоустройства и цветового оформления, использования наглядной агитации и визуальной информации.

Третий этап — это проведение экспертной оценки показателей, характеризующих культуру управленческого труда. При этом необходимо установить значимость (весовой коэффициент) показателей и выбрать шкалу для их оценки. Весовые коэффициенты должны учитывать специфику деятельности организации, но не выделять какую-либо группу показателей. Шкала для экспертной оценки показателей должна быть простой и понятной. Прямая шкала более предпочтительна, так как обеспечивает проведение расчетов с применением весовых коэффициентов.

Предлагаемые подходы при экспертной оценке уровня культуры управленческого труда были реализованы в ряде сельскохозяйственных организаций. В качестве экспертов выступали руководители и специалисты хозяйств, а также студенты БГАТУ, проходящие производственную практику. В таблице приведен фрагмент усредненной экспертной оценки организационных и экономических факторов по пятибалльной шкале.

Таблица – Экспертная оценка показателей, характеризующих культуру управленческого труда

Факторы	Показатели	Весовой коэффициент	Экспертная оценка
Организационные и экономические	Оргструктура управления	1,5	4,1
	Положения о структурных подразделениях	1,3	3,8
	Должностные инструкции	1,3	3,5
	Планирование рабочего времени	1,1	3,1
	Самостоятельность в работе	1,2	3,6
	Материальная заинтересованность	1,8	4,1
	Потери рабочего времени	1,4	3,2
	Нормативные, справочные и методические материалы	1,3	2,6