

лорусского рубля, в пределах которых его изменение позволяет избегать негативных последствий для динамики международной конкурентоспособности национальных товаров [3]. Предельное значение роста реального курса устанавливалось не выше 4% в 2006-2007 гг. В стратегическом плане обеспечение ценовой конкурентоспособности на основе динамики реального валютного курса должно осуществляться в системе с мерами структурной перестройки экономики, промышленной и внешнеторговой политики, неценовыми факторами повышения конкурентоспособности.

Литература

1. Кудрин А. Реальный эффективный курс рубля: проблемы роста // Вопросы экономики. - 2006. - №10. - С.4-18.
2. Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики Российской Федерации на 2006, 2007, 2008 годы.
3. Основные направления денежно-кредитной политики Республики Беларусь на 2005, 2006, 2007 годы.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В. В. Липницкая, канд. экон. наук, доцент

*Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)
УДК 631.158 : 658.3*

Успех и долгосрочная устойчивость сельскохозяйственных предприятий в условиях перехода к рыночной экономике во многом определяются степенью их адаптации к ускоряющимся и усложняющимся изменениям, происходящим как во внутренней, так и внешней среде их функционирования. Очевидно, что в современных условиях адаптация сельскохозяйственных предприятий является, прежде всего, социально-экономическим процессом, так как низкий научно-технический уровень сельского хозяйства, изношенность материальных активов и дефицит финансовых ресурсов способствуют все большему повышению роли социально-экономических факторов в развитии и функционировании сельскохозяйственных предприятий.

Поэтому изучение и вовлечение в производство социально-экономических факторов, во многом определяющих трудовую активность работников сельского хозяйства, может стать уникальным конкурентным преимуществом сельскохозяйственных предприятий.

Как показали исследования, трудовая активность работников сельского хозяйства в значительной степени зависит от условий и тяжести сельскохозяйственного труда. Наличие большого количества дискомфортных рабочих мест, связанных с тяжелым малоквалифицированным трудом, приводит к серьезным социальным и экономическим потерям, которые чаще всего невозможно не компенсировать никакими другими мерами, даже связанными с повышением оплаты труда.

В сельском хозяйстве страны пока преобладает ручной и простой механизированный труд, требующий больших затрат человеческой энергии.

Так, по данным социологического исследования, доля работников сельского хозяйства Минской области, оценивших свой труд как физически легкий, составила только 4%; 39,1% опрошенных оценили свой труд как средний по тяжести, 48,9% как тяжелый и 8,0% респондентов – как очень тяжелый.

Неоднозначна оценка тяжести труда в зависимости от стажа работы. Так, 61,5% работников со стажем работы 21 – 25 лет и 65,6% со стажем свыше 25 лет оценивают свой труд как тяжелый и очень тяжелый, в то время как среди работников со стажем работы до 3 лет их доля составляет 57,0%, причем каждый десятый этой группы оценивают свой труд как легкий.

Проблема тяжести труда остается весьма острой среди некоторых профессиональных групп работников сельского хозяйства. Достаточно сказать, что повышенной тяжестью характеризуется труд работников животноводства: 11,1% работников данной профессиональной группы относят свой труд к очень тяжелому и 66,7% — к тяжелому. Очевидно, при строительстве новых и реконструкции старых животноводческих помещений особое внимание должно быть уделено улучшению условий труда работников, занятых обслуживанием сельскохозяйственных животных.

Обращает на себя внимание оценка тяжести труда работниками среднего звена в растениеводстве, руководителями и специалистами, т.е. среди данных категорий работников велика доля тех, кто оценивает свой труд как тяжелый (соответственно 79,0% и 44,4%) и очень тяжелый (10,5% и 16,7%). По нашему мнению, среди данных работников наименьшие резервы роста трудовой активности. Эти работники в меньшей мере склонны увеличивать свою трудовую отдачу.

Функциональные зависимости оценки тяжести труда работниками сельского хозяйства от стажа работы (рисунок 1) свидетельствуют о том, что с повышением стажа работы на 1 год, численность работников, оценивающих свой труд как очень тяжелый, увеличивается на 0,04%, как тяжелый — на 0,3%, средний по тяжести — на 0,06%. Таким образом, применительно к процессу развития реальных способностей работников, выполняемый ими труд не способствует процессу количественного и качественного совершенствования реальных способностей и — как результат — повышению производительности труда и качества продукции.

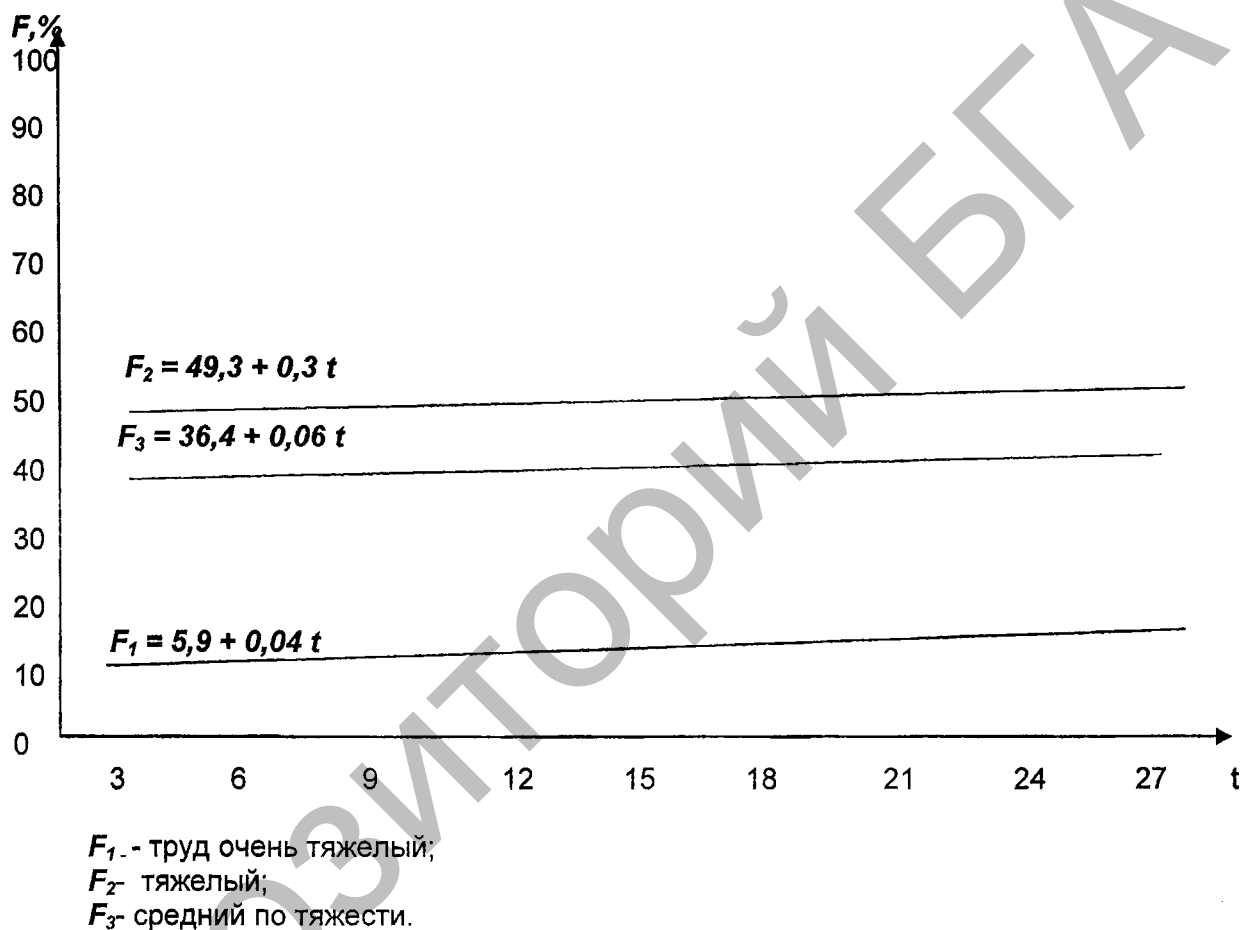


Рисунок 1 — Зависимость оценки тяжести труда работниками сельского хозяйства от стажа работы

Малоквалифицированный труд, который преобладает в сельском хозяйстве республики, формирует лишь те трудовые навыки и знания, которые обеспечивают воспроизводство способностей к труду как товара. Потребности такого работника не могут выйти за рамки личного потребления и обуславливают потребительскую форму экономической жизнедеятельности. Практически — это «этика выживания».

Однако на данном этапе развития сельского хозяйства в связи с переходом на рыночные отношения обществу требуются работники, постоянно ориентированные на обновление производства в соответствии с динамикой общественных потребностей, стремящиеся к максимальным достижениям в труде даже при риске временно ухудшить свое социальное положение.

Поэтому знания о сформировавшемся типе работника и его основных чертах принципиально важны для разработки дальнейшей стратегии социально-экономического развития республики. Именно активность людей является основным источником изменений в обществе, в частности, в экономике. А если активность в дефиците, то изменений происходит мало.

В систему экономических отношений приходит, как правило, уже сформировавшийся работник со своими интересами, потребностями, ценностями. Эти сформировавшиеся качества определяют характер активности работника в сфере экономики. Например, если сформировался пассивный работник, ориентированный на экономию своих усилий, то он будет стремиться к труду с низким уровнем интенсивности, даже если это приведет к снижению доходов, к самореализации вне сферы производственной деятельности.

Как отмечалось выше, главную роль в определении экономического поведения человека играют ценностные ориентации. Их формирование отвечает социальным потребностям личности в саморазвитии и самовыражении.

Ценностные ориентации образуются из целой системы фиксируемых установок и имеют фундаментальное значение для определения социальной направленности поведения и деятельности личности. Так, на вопрос анкеты «Что, по-вашему, значит жить хорошо?» ответы респондентов распределились следующим образом: 22,6% опрошенных выделили хорошую и интересную работу, 22,2% — хороший заработок, 18,5% — хорошие жилищные условия, 14,0% — возможность интересного отдыха, 11,3% — пользоваться уважением у людей, 10,6% дружную семью и только 0,5% хотели бы не работать на производстве, а быть дома.

Таким образом, результаты исследования подтверждают, что в настоящее время доминирующими мотивами жизненных ценностей работников сельского хозяйства являются те из них, которые связаны с условиями, характером и содержанием выполняемого труда.

Функциональные зависимости жизненных ценностей работников сельского хозяйства от стажа работы указывают на наличие линейной связи между факториальными и результативными признаками. С повышением стажа работы на 1 год, численность работников, для которых хорошая и интересная работа выступает основным мотивом жизненных ценностей, увеличивается на 0,28%. Значение других мотивов с повышением стажа работы снижается. Например, значение таких мотивов как дружная семья и хороший заработок сокращается на 0,13% за год, уважение людей — на 0,16%, хорошие жилищные условия — на 0,12%.

Обобщая результаты социологического исследования, следует подчеркнуть, что развитие и воспитание трудовой активности — это сложный и многогранный процесс. Он детерминируется многими объективными и субъективными факторами, благоприятное взаимодействие которых обеспечивает повышение производственно-трудовой активности.

Следовательно, изучение и учет социального аспекта функционирования трудовых ресурсов крайне важны для практики, поскольку здесь заключены большие и пока недоиспользуемые резервы повышения эффективности использования труда.

В свою очередь, сельскохозяйственные предприятия должны создать благоприятные условия для того, чтобы работники стремились применять более инновационные подходы при выполнении возложенных на них функций, а также способствовать усилению трудовой мотивации работников для повышения их заинтересованности в росте эффективности труда и качестве производимой продукции. Как свидетельствует практика работы многих предприятий, в том числе и сельскохозяйственных, без мощных личных стимулов развития производство не решит сложных социально-экономических проблем, не обеспечит движение к рыночной экономике.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

С.А. Матох, канд. экон. наук

Белорусский государственный экономический университет (г. Минск)

Государственное регулирование малого предпринимательства имеет своей главной целью создание благоприятной экономической среды для функционирования предпринимательских структур, ориентацию и мотивацию внутрихозяйственной системы предпринимательской деятельности в направлении формирования современного предпринимательства, обусловленного его сущностью, функциями и принципами государственного регулирования. Ее достижение предполагает создание правовой, финансовой и институциональной систем,