

вую активность можно по соотношению темпов роста основных показателей, принятых называть «золотым правилом экономики предприятия» и представленных в виде неравенств:

$$100 \% \leq T_{акт} \leq T_{опр} \leq T_{п} ,$$

где $T_{акт}$ — совокупные активы; $T_{опр}$ — объем реализации продукции; $T_{п}$ — прибыль.

Соблюдение таких соотношений свидетельствует о динамичности развития предприятия и укреплении его финансового благополучия.

Второй критерий предлагаем выбрать на основе распространенной в мировой практике концепции управления VBM (Value Based Management) — управления, нацеленного на создание стоимости и системы сбалансированных показателей. Одним из наиболее часто используемых моделей является экономическая добавленная стоимость EVA (Economic Value Added). Показатель разработан и запатентован американской компанией Stern Stewart & Co и определяется как остаточная прибыль предприятия после вычета всех издержек, включая затраты на собственный и заемный капитал. Цель управления рыночной стоимостью компании на основе модели EVA — сформировать рыночную стоимость предприятия, чтобы прибыль от основной деятельности (операционная прибыль) превысила средневзвешенную величину использованного капитала в денежном выражении. Преимуществом оценки компании на основе EVA является синтез в этом показателе результатов финансовой и операционной деятельности. Общим недостатком этой модели и других моделей VBM считают субъективность расчетов используемых величин и необходимость большого количества корректировок данных финансовых отчетов для расчетной формулы в оригинальной концепции разработчика. Большую сложность вызывает адаптация моделей к постоянно изменяющейся финансовой отчетности и несоответствие бухгалтерской отчетности (как в России, так и в Беларуси) международным стандартам. Вместе с тем стратегия EVA является одним из наиболее популярных способов ориентировать менеджмент на создание стоимости, позволяющий кардинально пересмотреть цели и ценности компании и относительно справедливо оценить компанию как потенциальными инвесторами, партнерами, так и собственниками.

Разработка системы премирования на основе показателя EVA позволяет напрямую увязать премии и бонусы менеджеров от стабильности и эффективности роста, сопоставляя плановые значения EVA с фактически достигнутыми за установленный период. В нашем случае собственником выступает государство, которое и выбирает систему, позволяющую определить, насколько успешно менеджер создает на предприятии добавленную стоимость. При этом постепенно формируется менеджмент, ориентированный на стоимость, новое стоимостное мышление, суть которого заключается в понимании того, что акционерная стоимость создается в результате каждой сделки, начиная с закупок, за счет эффективного использования активов в производстве и далее по цепочке добавленных стоимостей вплоть до реализации продукта. Использование такого подхода в системе управления позволяет осуществлять стратегическое и оперативное планирование, измерять и контролировать результаты.

Построение инновационного механизма стимулирования и эффективной системы мотивации руководства в приватизируемых организациях позволит наряду с социальными проблемами решать экономические, а также будет способствовать формированию оптимальной структуры акционеров и решению проблемы формирования эффективного собственника конкретного акционерного общества. Использование мирового опыта в области мотивации топ-менеджеров с обязательным учетом особенностей нашей страны будет способствовать модернизации экономических отношений, созданию условий для стимулирования предпринимательства и бизнеса.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК

Е.С. Пашкова, аспирант, В.Л. Мисун, аспирант

Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)

Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает комплексную оценку условий труда на рабочем месте. Рабочее место как первичное звено производственной структуры является интегрированным показателем его организационно-технического уровня.

В соответствии с действующими нормативными документами, в Республике Беларусь, равно как и в Российской Федерации, условия труда на рабочем месте оцениваются по че-

тырем классам: *1-й класс* — оптимальные условия труда; *2-й класс* — допустимые условия труда; *3-й класс* — вредные условия труда (4 степени); *4-й класс* — опасные условия труда.

Аттестация рабочего места на отечественных предприятиях осуществлялась по трем направлениям:

1. Техническое перевооружение производства за счет внедрения прогрессивных технологий и оборудования.

2. Совершенствование управления производством на основе регламентированного обслуживания рабочих мест, внедрения типовых проектов организации труда на участках и в цехах, внедрения отраслевых нормативов вспомогательного времени.

3. Внедрение комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, отдых работников, эстетики и культуры производства, что способствует закреплению кадров на предприятии росту производительности труда.

Организация работы по аттестации в 1986–1989 г. предусматривала заполнение для каждого рабочего места двух карт: оценки организационно-технического уровня рабочего места и условий труда на рабочем месте.

При заполнении карты оценки организационно-технического уровня рабочего места принимались во внимание уровень производительности оборудования, прогрессивность технологического процесса, соответствие сырья и материалов требованиям нормативных документов, организация рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда. Итоговая оценка организационно-технического уровня рабочего места предусматривала одно из следующих решений: рабочее место аттестовано, подлежит рационализации, подлежит ликвидации.

При заполнении карты условий труда на рабочем месте оценивались санитарно-гигиенические и психофизические факторы условий труда. Общая оценка условий труда была связана со льготами и компенсациями за работу с особыми условиями труда.

Таким образом, аттестация проводилась не только в целях выявления и подтверждения особых условий труда и перечня компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, но и для оценки возможностей работника производить конкурентоспособную, качественную продукцию на рабочем месте.

Проведение оценки условий труда при аттестации учитывает вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц, применяемые инструменты и приспособления, наименования марки сырья и материалов. Оценивая уровень производительности оборудования на рабочем месте, сегодня предпочтительно учитывать участие работника в системе TPM. TPM — система производительного обслуживания оборудования с участием всего персонала. Среди направлений внедрения TPM на предприятии можно выделить те, которые органично входят в задачи аттестации рабочего места, а именно: самостоятельное обслуживание оборудования операторами; планово-предупредительный ремонт и техническое обслуживание; отдельные улучшения, модернизация; деятельность по улучшению качества конечного продукта; санитария и гигиена, окружающая среда, охрана и безопасность.

Рассмотрим на примере некоторых перерабатывающих предприятий АПК, как проходит аттестация рабочих мест. Как правило, на предприятии создается аттестационная комиссия, составляется перечень рабочих мест, подлежащих аттестации. В основу аттестации закладываются результаты оценки условий труда, включающие исследование факторов и показателей производственной среды: химический, биологический, пыль, аэрозоли, шум, вибрация, микроклимат, освещенность, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Оценка вредности на предприятии проводится по следующим санитарно-гигиеническим условиям труда: шум не должен превышать 80 дБА; температура воздуха не выше 15–21°C; относительная влажность воздуха до 75 %; мощность внешней работы за смену 4378 Вт; количество наклонов более 30° — не более 230 раз за смену; переходы, обусловленные технологическим процессом, не должны превышать 3,2 км; длительность сосредоточения — не более 6,8; число объектов одновременного наблюдения — не более 20.

По итогам аттестационной работы составляются протоколы, а также перечень рабочих мест, профессий, должностей, работникам которых установлены доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда. Также уточняются мероприятия по охране труда и окружающей среде.

В соглашении по охране труда и окружающей среды предусматриваются мероприятия, связанные с освещенностью, ремонтом, контролем состояния техники безопасности на рабочих местах, озеленению и благоустройству с посадкой деревьев, кустарников, устройством цветников и газонов.

При оценке организационно-технического уровня рабочего места в рамках ТРМ необходимо закрепление оборудования за обслуживающим персоналом, соблюдение графика смазки оборудования, разработка инструкций по обслуживанию оборудования. И самое основное — это оценка на рабочем месте технологического процесса, оборудования, оснастки, сырья и материалов на возможность выпуска конечной конкурентоспособной качественной продукции. С учетом результатов аттестации необходимо:

- подтвердить особые условия труда для определения права работника на льготную пенсию, а также для установления доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда;
- провести технико-экономический анализ состояния рабочего места, что даст возможность выработать решение о сокращении, рационализации, загрузке или продолжении эксплуатации конкретного рабочего места, определить направления, оценку возможностей и сроков рационализации;
- разработать и внедрить мероприятия по улучшению условий труда на производстве.

Аттестация рабочих мест по условиям труда является прогрессивной мерой и первым шагом при оценке стабильности технологического процесса. В свою очередь стабильность технологического процесса определяет стабильность качества продукции.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТОВАРОПРОВОДЯЩЕЙ СЕТИ ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

И.И. Протуро

Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)

Одним из важных направлений увеличения экспорта и поступления валютной выручки является совершенствование товаропроводящей сети. Сегодня уже не является достаточным произвести качественную и недорогую сельскохозяйственную технику мирового уровня. Не менее сложной является проблема ее выгодной реализации, организация целенаправленной работы непосредственно с покупателями с тем, чтобы произведенная продукция была востребованной. Именно в этом и заключается главная функция товаропроводящей сети. Товаропроводящая сеть (ТПС) — это представляет систему взаимосвязанных и взаимозависимых структур, созданную в целях эффективного продвижения продукции конечному потребителю на основе единой ценовой, сбытовой, маркетинговой и рекламной политики, обеспечения предпродажного, гарантийного и послегарантийного обслуживания техники. ТПС включает филиалы, совместные производства, совместные предприятия, торговые дома, представительства, дилерские центры, технические центры, торговые агенты. Каждое звено товаропроводящей сети выполняет определенную функцию.

Ведущая роль в системе товародвижения принадлежит предприятию по производству техники. Оно является исходным пунктом товаропроводящей сети и выполняет следующие основные функции:

- координирует работу субъектов ТПС по вопросам продвижения, поставки, предпродажной подготовки, организации технического сервиса продукции в гарантийный и послегарантийный периоды;
- информирует субъекты ТПС о ценовой политике предприятия и изменении номенклатуры выпускаемой продукции;
- поставяет сельскохозяйственную технику и запасные части в согласованных сторонами объемах и на условиях, определенных договорами купли-продажи;
- реализует продукцию дилеру по дилерским ценам;
- обеспечивает торговый дом, дилера образцами рекламной продукции, каталогами, нормативно-технической документацией, оказывает консультативную помощь, проводит обучение специалистов;
- оказывает на договорной основе содействие дилеру в создании производственно-технической базы и оснащении необходимым оборудованием, приборами и инструментом;
- участвует в рассмотрении особо сложных претензий потребителей по качеству гарантийной техники и её восстановлению;
- совместно с дилером проводит маркетинговые исследования емкости и перспектив развития рынка, его стабильности;