

бестоимости продукции и т.д. В этом контексте стоит отметить крайне необходимую взаимосвязь и взаимодействие научно-исследовательских организаций и производителей. Проведение теоретико-производственных мониторингов, семинаров, конференций позволит повысить образовательный и квалификационный уровень работников сельскохозяйственных предприятий, предупредить негативные результаты, вследствие несоблюдения технологий производства и т.д. А для умелого сочетания теоретической составляющей с практической, на базе таких структур крайне необходимо наличие новейшей техники и оборудования, которые позволяют эффективно применять передовые технологии.

ПРОБЛЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ АГРАРНОГО СЕКТОРА

С.С. Масловская, ассистент

Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)

Мотивация человека всегда направлена на удовлетворение его потребностей. Мотивация — это совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, задают границы и формы деятельности и придают этой деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей. Мотивация труда на предприятии может носить материальный и нематериальный характер. Под нематериальной мотивацией следует понимать различного рода нематериальные поощрения по результатам труда. Например, вручение грамот, информирование других работников о заслугах передовиков производства путем размещения необходимых данных на информационном стенде и т.д. Нематериальное поощрение дает чувство значимости, уверенности в себе, оно позволяет повысить заинтересованность работника в своей деятельности, повысить производительность труда. Однако следует отметить, что наиболее значимым рычагом воздействия на результативность деятельности в любой сфере является материальное стимулирование. Под материальным стимулированием понимается заработная плата, компенсационные выплаты, премирование и т.д.

Вопросам заработной платы, ее уровню и организации уделяется большое внимание как органами государственного управления, так и на предприятиях. Такое внимание к проблеме заработной платы обусловлено тем, что для большинства работников этот метод мотивации является основным источником дохода и обеспечивает жизненные потребности не только самого работника, но и членов его семьи. Зарплата также способствует повышению производительности труда и достижению поставленных целей. Как показывают исследования, оплата труда работников в Беларуси составляет около 60 % всех доходов, а покупка товаров жизненной необходимости и оплата услуг составляет около 80 % всех денежных затрат.

При рассмотрении мотивации работников аграрного сектора необходимо затронуть вопросы структуры заработной платы. Первое место в структуре заработной платы занимает основная заработная плата за объем выполненных работ. На втором месте находятся стимулирующие и компенсирующие выплаты, премии. Источниками формирования денежных доходов населения являются трансферты населению и оплата труда, удельный вес которых в общей сумме денежных доходов населения в 2010 г. составил 75,9 %.

Несмотря на рост номинальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве, уровень оплаты труда в аграрной сфере остается сравнительно низким: номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в 2000 году составляла 51,9 % от средней заработной платы в промышленности, 57,6 % от средней заработной платы на транспорте, 49,2 % от средней заработной платы в строительной отрасли. За 11 лет (с 2000 по 2010 гг.) ситуация не изменилась. Оплата труда работников сельскохозяйственных предприятий остается в 1,7 раза меньше, чем в перечисленных отраслях. Такая ситуация характерна практически для всех предприятий аграрной сферы страны. Низкий уровень оплаты труда вызван снижением стимулирующих выплат (премии, вознаграждения). Снижение оплаты труда наблюдалось на всех уровнях аграрного сектора, независимо от квалификации работника и объема работы. Низкая доля стимулирующих выплат в структуре заработной платы и относительно низкий уровень последней не мотивирует работника к более эффективному труду. Ведь маловероятно, что достигнутый работником уровень производительности труда значительно отразится на его заработной плате.

Таким образом, можно сделать вывод, что такого метода мотивации как заработная плата работникам явно недостаточно для удовлетворения своих физиологических и социальных потребностей. Поэтому они начинают возмещать нехватку денежных средств за счет доходов от собственности и предпринимательской деятельности. Это говорит о том, что основной метод мотивации труда (заработная плата) потерял свою мотивирующую роль, ведь доказано, что стимулирование труда только тогда оказывает мотивирующее воздействие на человека, когда размер стимулирующих выплат составляет не менее 20 % от его заработка.

ИННОВАЦИОННОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

О.И. Мельник, ассистент

Николаевский государственный аграрный университет (г. Николаев, Украина)

Мировая и отечественная практика убедительно доказывают, что инновации являются движущей силой развития предприятий и основой экономического роста как отдельного предприятия, так и государства в целом. Поэтому в современной экономической науке все больше преобладают такие понятия как инновации, инновационный процесс, инновационная деятельность, инновационное развитие и т.п. Ввиду того, что экстенсивные факторы развития сельского хозяйства почти исчерпаны, определяющим и самым оптимальным путем является переход аграрного сектора на модель инновационного развития. Основополагающую роль при этом необходимо предоставлять всестороннему содействию развитию инновационного предпринимательства, поскольку это действенный механизм широкого привлечения сельскохозяйственных товаропроизводителей к инновационной деятельности.

Исследуя сущность инновационного предпринимательства, необходимо в первую очередь выходить из понятия предпринимательство. В процессе исторического развития предпринимательство сформировалось как самостоятельная деятельность граждан и их объединений, которая осуществляется под собственную имущественную ответственность и на собственный риск с целью получения прибыли. Согласно законодательству Украины, предпринимательство — это самостоятельная, инициативная, систематическая, на собственный риск хозяйственная деятельность, которая осуществляется субъектами ведения (предпринимателями) хозяйства с целью достижения экономических и социальных результатов и получения прибыли.

В странах с развитой экономикой существует две модели предпринимательства: классическая и инновационная. Классическая модель ориентируется преимущественно на использование внутренних ресурсов, инновационная — на привлечение внешних ресурсов, в частности в виде научных разработок и новых идей. В рыночных условиях инновации охватывают всю экономику, от производительных сил (средства производства, обучение работников) к производственным отношениям (формы и методы управления, деления, специализации и кооперации). Приоритетным направлением является развитие инновационного предпринимательства. Существует несколько подходов к определению сущности инновационного предпринимательства:

- как системы экономических отношений;
- как формы интеграции науки и производства;
- как инструмент развития.

Изучая экономическую сущность и основные стадии инновационной деятельности сельскохозяйственных предприятий, Л.С. Крючко было предложено рассматривать инновационную деятельность в сельском хозяйстве на четырех этапах. Именно поэтому инновационное предпринимательство и будет базироваться на экономических отношениях между производителями инновационного продукта и его потребителями относительно разработки инноваций, их апробации и проверки, воссоздания инноваций, а также внедрения их в производство. Также в большинстве научных источников инновационное предпринимательство рассматривается как качественно новая форма интеграции науки и производства, задание которой заключается в освоении, внедрении и реализации предпринимательскими структурами разнообразных нововведений (технических, технологических, управленческих, финансовых и т. п.), разработанных при участии научно-исследовательских институций. Такой подход предусмотрен и в Законе Украины «Об инвестиционной деятельности», в котором отмечено, что инновационную дея-