

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК РОССИИ

Н.Т. Сорокин, докт. экон. наук, Н.Н. Грачев, канд. экон. наук, доцент, А.В. Денисов, заведующий отделом (ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт механизаций агрохимического обслуживания сельского хозяйства Россельхозакадемии»)

Аннотация

В результате проведенных исследований разработана модель организационно-экономического механизма улучшения условий труда на предприятиях АПК, выполнен критический анализ его элементов и даны предложения по его совершенствованию.

As a result conducted investigations is developed the model of the organizational-economic mechanism of an improvement in the working conditions in enterprises AIC, the critical analysis of its elements is executed and proposals for its improvement are given.

Введение

В настоящее время безопасность человека в процессе труда становится важнейшей характеристикой качества трудовой жизни. Вопросы улучшения условий труда, снижения профессиональных заболеваний, производственного травматизма и исключения смертельных случаев на производстве являются составной частью государственной политики в области охраны труда. Несчастные случаи на производстве не только горе для семьи, но и безвременная потеря работоспособного населения, что наносит большой ущерб обществу и государству.

Решение многих проблем в области охраны труда сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации законодательной и нормативной базы в сфере обеспечения безопасности труда. До настоящего времени не отработан четкий организационно-экономический механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда [1-6].

Основная часть

С целью улучшения условий труда, снижения травматизма и профзаболеваний, сбережения трудовых ресурсов необходимо усовершенствовать организационно-экономический механизм улучшения условий и охраны труда.

Для того, чтобы четко представлять область и масштаб исследований по совершенствованию организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда необходимо наглядно отразить все составные части этого механизма, детально представив при этом организационную часть механизма и экономическую часть.

Организационно-экономический механизм улучшения условий и охраны труда представляет собой

совокупность мер и мероприятий, проводимых органами государственной власти, органами управления различных уровней, в том числе органами управления сельхозпредприятий, а также представителями общественного контроля. С помощью этих мер соответствующие органы власти и управления, представители общественного контроля прямо или косвенно воздействуют на процесс улучшения условий и охраны труда работников хозяйствующих субъектов.

Модель организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда представлена на рис. 1. Она состоит из организационной части и финансово-экономической.

Организационная часть механизма включает в себя структурную схему государственного управления охраной труда, систему законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, систему управления профессиональными рисками предприятия, государственный и общественный контроль за охраной труда, подготовку профессионального состава кадров служб охраны труда и организацию обучения персонала по охране труда, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, организацию социального партнерства и формирование идеологии и психологии безопасного труда.

Финансово-экономическая часть представлена налоговым механизмом, механизмом социального страхования профессиональных рисков, системой планирования и финансирования мероприятий по охране труда, системами обеспечения экономической заинтересованности и ответственности работодателя, компенсаций работникам, стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда.

В целом организационный механизм охватывает все аспекты улучшения условий и охраны труда. Однако по отдельным направлениям он не отвечает в

достаточной степени существующим требованиям и не обеспечивает достойные (соответствующие мировому уровню) условия и охрану труда работников.

Ограниченный объем статьи не позволяет подробно изложить анализ всех составляющих организационно-экономического механизма. Поэтому приведем здесь только некоторые из них.

В организационной части механизма улучшения условий и охраны труда на сельхозпредприятиях важнейшим звеном является база законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

В настоящее время база нормативно-правовых актов в сельском хозяйстве требует обновления и совершенствования, так как она не обновлялась на протяжении последних 20 лет. Данная необходимость подтверждается результатами состояния травматизма в сельскохозяйственном производстве. Так, например, в сельском хозяйстве самый высокий уровень травматизма из всех видов экономической деятельности – 2,9 человека в расчете на 1 тыс. работников, при среднем уровне травматизма по РФ – 1,9 чел. на 1 тыс. работников в 2012 году.

Требует совершенствования также и структура управления охраной труда в сельскохозяйственном производстве. Отдел охраны труда при Минсельхозе РФ расформирован, поэтому сегодня нет руководящего звена охраной труда в сельском хозяйстве на федеральном уровне. Это противоречит положению статьи 216 «Государственное управление охраной труда» трудового кодекса Российской Федерации, в которой предусмотрено участие федеральных органов исполнительной власти в управлении охраной труда.

В результате этого, а также из-за сокращения специалистов служб охраны труда, ослаблена организационно-профилактическая работа по охране труда в сельском хозяйстве на региональном, муниципальном уровнях и в сельхозпредприятиях [1].

Требует совершенствования система социального партнерства, система государственного и общественного контроля за охраной труда, а также система обучения персонала по охране труда и система оценки аттестации рабочих мест по условиям труда.

Особое внимание должно быть уделено совершенствованию финансово-экономической части организационно-экономического механизма. В настоящее время недостаточно эффективно работает налоговый механизм в части, связанной с охраной труда. Он недостаточно стимулирует предприятия к улучшению условий труда.

Механизм социального страхования профессиональных рисков не учитывает состояние рискованной обстановки на конкретном предприятии, так как взнос на социальное страхование профессиональных рисков установлен усредненный по виду экономической деятельности независимо от состояния травматизма и профзаболеваемости.

Недостаточна экономическая заинтересованность и экономическая ответственность работодателей и работников.

Изложенные обстоятельства обуславливают необходимость разработки соответствующих мер и предложений по совершенствованию организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда и указывают на актуальность постав-

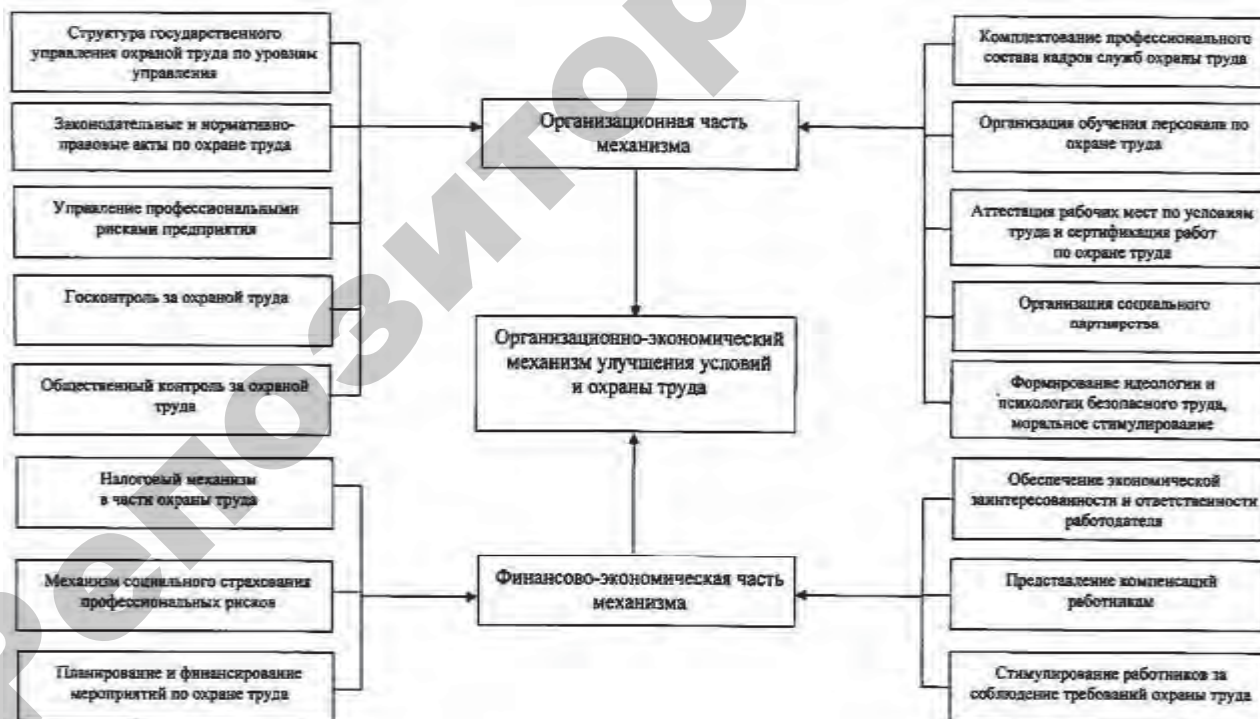


Рисунок 1. Модель организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда на предприятиях АПК

ленных вопросов.

Поэтому авторами проанализированы составные части организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда, выявлены его основные недостатки и разработаны предложения по его совершенствованию.

Предложения организационного характера:

1. Создать подразделение по охране труда на федеральном уровне и определить его функции и задачи.

2. Повысить статус руководителя службы охраны труда в организациях до уровня заместителя руководителя.

3. Обновить правила по охране труда в растениеводстве, животноводстве, при использовании пестицидов и ядохимикатов и др.

4. Активизировать внедрение рабочего проекта подсистемы управления охраной труда на предприятиях.

5. Минобразования РФ организовать подготовку кадров служб охраны труда с целью укомплектования их необходимыми специалистами.

6. Для уменьшения финансовых затрат работодателей активнее применять дистанционные формы и активные методы обучения работников по охране труда.

7. Минтруда и соцзащиты РФ, Минсельхозу РФ способствовать внедрению идеологии и психологии безопасного труда путем организации профессионального отбора и создания психологического настроения на безопасность, развития мотивации на безопасный труд, формирование эмоциональной устойчивости работников в опасных ситуациях.

Предложения экономического характера:

1. Ввести в налоговый кодекс РФ статью о стимулировании капитальных вложений на техническое перевооружение производства и новое строительство, с помощью которых достигается улучшение условий труда путем высвобождения от налогообложения прибыли, которая используется на финансирование капитальных вложений.

2. Использовать механизмы по оценке профессиональных рисков, разработанные ГНУ ВНИМС Россельхозакадемии для целей совершенствования обязательного социального страхования, основанного на индивидуальных страховых тарифах [7-11].

3. Региональным фондам социального страхования использовать французский опыт заключения договоров о предотвращении травматизма с четким перечнем мер, подлежащим выполнению, и необходимым финансированием.

4. Совершенствовать механизм специальной оценки рабочих мест по условиям труда, для чего разработать правовой механизм отслеживания связи между состоянием здоровья и профессией и поддержания в постоянном актуализированном состоянии «паспорта здоровья» работника.

5. Совершенствовать социальное партнерство.

6. Использовать на сельхозпредприятиях разработанное ГНУ ВНИМС «Россельхозакадемии» Положение о стимулировании работников за продолжительную безопасную работу.

7. Установить компенсации работнику за профзаболевания, связанные с производством, в размере – 4,5-5 млн рублей.

Заключение

Введено в научный и практический оборот понятие организационно-экономического механизма улучшения условий труда на предприятиях АПК, разработана его модель, и по результатам анализа даны предложения по его совершенствованию.

Научная новизна заключается в разработке модели организационно-экономического механизма улучшения условий и охраны труда, комплексном подходе к анализу и совершенствованию составных частей данного механизма, а также в представленных наиболее существенных положениях, направленных на его совершенствование, имеющих важное социально-экономическое значение и характеризующих в совокупности новые подходы к организации и обеспечению сферы охраны труда.

Реализация данных предложений на практике позволит поднять условия и охрану труда на более высокий уровень.

ЛИТЕРАТУРА

1. Фурман, И. Проблемы решаются медленно / И. Фурман // Охрана труда: практикум, 2012. – № 10. – С. 57-62.
2. Психология безопасности труда // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях, 2010. – № 12. – С. 13-29.
3. Файнбург, Г.З. Чем больше науки, тем увереннее руки... О некоторых пока еще не решенных проблемах управления охраной труда и профессиональными рисками / Г.З. Файнбург // Безопасность и охрана труда, 2012. – № 3. – С. 11-17.
4. Радостев, М.А. Сохранение трудового потенциала – Задача № 1 / М.А. Радостев // Безопасность и охрана труда, 2012. – № 3. – С. 17-19.
5. Каск, И.А. Иные мероприятия в области охраны труда. Оценка и управление психофизиологическим состоянием работников как метод оценки и управления рисками / И.А. Каск // Безопасность и охрана труда, 2012. – № 3. – С. 32-37.
6. Четыркина, Н. Мотивация, стимулирование и вовлечение персонала / Н. Четыркина // Ресурсы. Информация. Снабжение. Конкуренция, 2012. – № 2. – С. 422-424.
7. Грачев, Н.Н. Методология управления профессиональными рисками в сфере безопасности труда на

предприятиях АПК / Н.Н. Грачев, А.В. Денисов. – Рязань, 2010. – 124 с.

8. Грачев, Н.Н., Денисов А.В., Машков И.С. Система управления охраной труда на предприятиях АПК на основе механизма по оценке и предупреждению профессиональных рисков / Н.Н. Грачев. – Рязань, 2013. – 137 с.

9. Грачев, Н.Н. Автоматизированная подсистема управления охраной труда на предприятиях АПК / Н.Н. Грачев, А.В. Денисов, И.С. Машков. – Рязань,

2013. – 116 с.

10. Сорокин, Н.Т. Теоретические основы управления профессиональными рисками на предприятиях АПК / Н.Т. Сорокин, А.В. Денисов, Н.Н. Грачев // Техника и оборудование для села, 2013. – № 9. – С. 36-40.

11. Сорокин, Н.Т. Практические основы управления профессиональными рисками на предприятиях АПК / Н.Т. Сорокин, А.В. Денисов, Н.Н. Грачев // Техника и оборудование для села, 2013. – № 10. – С. 2-3.

Электрогидравлический обкаточно-тормозной стенд

Предназначен для холодной и горячей обкатки двигателей внутреннего сгорания (ДВС) и создания тормозной нагрузки при обкатке коробок переменных передач и ведущих мостов.




Основные технические данные

| | |
|---|-------------------------------|
| Мощность электрического двигателя для холодной обкатки, кВт, до | 11 |
| Тип тормозного устройства | гидравлический |
| Мощность торможения, кВт, до | 100 |
| Диапазон регулирования частоты вращения вала электродвигателя, об/мин | 500 - 3000 |
| Диапазон частоты вращения гидравлического тормоза (при г/о), об/мин | 1200 - 2900 |
| Диапазон измерения частоты вращения, об/мин | до 3000 |
| - магнитоиндукционным тахометром | до 9999 |
| - электронным тахометром | в тепловую |
| Рекуперация механической тормозной энергии | Кожухотрубчатый теплообменник |
| Устройство рекуперации | 0 - 40 |
| Диапазон измерения давления масла, МПа | 0 - 150 |
| Диапазон измерения температуры масла, °С | 200 |
| Масса стенда, кг | 1,5 |
| Занимаемая площадь, м ² , не более | |

Применение электрогидравлического обкаточно-тормозного стенда обеспечивает:

- снижение более чем в 10 раз металлоемкости и более чем в 7 раз стоимости в сравнении с электрическими стендами;
- рекуперацию механической энергии в тепловую;
- импортозамещение.