

## СЕКЦИЯ 1

### Актуальные проблемы подготовки и непрерывного профессионального образования кадров АПК

УДК 631.158:636.034

**Н.С. Яковчик**, *д-р экон. наук, д-р с.-х. наук, профессор,*

**О.А. Карабань**, *ст. преподаватель,*

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск*

#### ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТРАСЛИ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Ключевые слова:** экономическая эффективность, агробизнес, молочное скотоводство, экспорт, кадровый потенциал, образование.

**Key words:** economic efficiency, agribusiness, dairy cattle breeding, export, human resources, education.

**Аннотация:** В статье представлен некоторый краткий материал по результатам деятельности сельскохозяйственной отрасли в целом и молочного скотоводства в частности, ее проблемы, а также роль человеческого фактора в их решении.

**Abstract:** The article presents some short material on the performance of the agricultural sector in general and dairy cattle in particular, its problems, as well as the role of the human factor in their solution

В рамках осуществления государственной политики в аграрной сфере, в республике приняты и реализованы 2 крупномасштабные программы, целью которых было обеспечение продовольственной безопасности страны, развития социальной инфраструктуры села, технико-технологической модернизации, устойчивости и конкурентоспособности агропромышленного производства.

Первая из них – Государственная программа возрождения и развития села на 2005-2010 годы была направлена на повышение привлекательности труда и жизненного уровня сельского населения, совершенствование инфраструктуры сельских населенных пунктов, обеспечение эффективно-го производства сельскохозяйственной продукции и продовольствия в объемах, достаточных для внутреннего рынка и формирования экспортных ресурсов (таблица 1).

**Таблица 1. Производство сельскохозяйственной продукции в Республике Беларусь и потребность по уровням безопасности**

Вид продукции	2016	2017	Уровни безопасности	
			критический	оптимистический
Зерно	7471	7990	5500	9000
Картофель	5986	6415	6000	10000
Овощи	1891	1958	800	1700
Сахар	654		300	450
Масло растительное	119	111	130	150
Молоко	7141	7321	4200	7500
Скот и птица	1172	1821	900	1500
Яйца, шт.	3665	3561	1900	2900

В результате реализации программ объемы производства основных видов сельскохозяйственной продукции в республике значительно превышают критический уровень продовольственной безопасности, а по некоторым позициям и оптимистический уровень.

Сеть агрогородков, созданная в рамках реализации названной программы, обеспечила системное решение проблем развития сельских территорий.

С одной стороны – произошел рост производства и заработной платы, и была гарантирована занятость, а с другой стороны – сельские жители получили благоустроенное, комфортабельное жилье, доступность образовательных, банковских, бытовых и других услуг.

Реализация второй Государственной программы устойчивого развития села на 2011-2015 годы, с объемом финансирования около 50 млрд долларов США, обеспечила технико-технологическую модернизацию сельскохозяйственного производства и его перевод на инновационный путь развития.

Быстро меняющаяся внешняя экономическая среда привела к возникновению новых проблем в развитии АПК Беларуси. Наиболее актуальной из них является резкое обострение конкуренции на мировом продовольственном рынке, в том числе на рынке Евразийского экономического союза. В этой связи в 2016 году была разработана и в настоящее время реализуется третья Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь, главной целью которой является повышение эффективности сельскохозяйственного производства на основе рыночных механизмов хозяйствования, дальнейшее наращивание экспортного потенциала, обеспечение внутреннего рынка отечественной продукцией высокого качества.

Стратегической отраслью и локомотивом устойчивого экономического развития сельского хозяйства Беларуси традиционно является молочное скотоводство, на которое приходится 45 % вкладываемых в развитие животноводства материально-денежных средств, 43 % всех скармливаемых кормов, 15 % трудовых ресурсов или 46 тыс. человек.

От реализации молока сельхозорганизации ежегодно получают почти 40 % выручки и 70 % прибыли.

Молочная продукция – важная статья экспортных доходов государства. В 2017 году объем белорусского молочного экспорта составил 2 млрд долларов США, или 41 % в экспортной выручке от реализации продовольствия и сельхозпродукции. Продукция поставлялась в 44 страны мира

Приоритет в экспорте молочной продукции, безусловно, сохранится в ближайшей и долгосрочной перспективе.

На 1 января 2018 года в сельскохозяйственных организациях республики численность поголовья крупного рогатого скота составила 4,3 млн голов, в том числе 1,5 млн голов коров.

Последние годы наблюдается положительная динамика валового производства молока. За 2017 год его произведено почти 7 млн тонн с уровнем рентабельности 19 %.

Впервые в сельскохозяйственных организациях Беларуси надоено на 1 корову 5005 килограммов молока.

По производству молока на душу населения среди стран СНГ Беларусь традиционно лидирует.

В результате реализации государственных и отраслевых программ по развитию молочного скотоводства за последние годы в сельскохозяйственных организациях проделана значительная работа по модернизации молочной отрасли и переводу ее на инновационный путь развития: реконструировано 1243 и введено в эксплуатацию 420 новых молочно-товарных комплексов с промышленной технологией производства молока.

В текущем году планируется завершить и ввести в эксплуатацию 86 молочно-товарных комплексов.

Таким образом, более 60 % молока будет производиться на промышленной основе, что значительно повысит его качество.

Обеспечивая конкурентоспособность своей продукции предприятия молочной промышленности проводят постоянную работу по сертификации систем качества.

Однако, несмотря на достигнутые результаты в сельхозорганизациях республики имеются значительные резервы повышения экономической эффективности молочного скотоводства.

Так, 167 млн долларов США дополнительной выручки можно получить за счет улучшения качественных параметров молока, снижения расхода кормов и повышения продуктивности дойного стада.

Изучение состояния развития молочного скотоводства в республике позволяет сделать вывод о том, что основными причинами, не позволившими многим молочно-товарным фермам выйти на заданные технологические параметры, являются:

- невысокая продуктивность дойного стада;
- несбалансированность кормовых рационов по питательным веществам.

вам и, особенно, по белку и обменной энергии;

- недостаток высокопродуктивного поголовья скота для комплектования молочно-товарных комплексов;
- неполное соблюдение технологических регламентов;
- недостаточный уровень профессиональной подготовки обслуживающего персонала;
- непроизводительное выбытие коров из основного стада и другие.

Для повышения экономической эффективности развития молочной отрасли необходимо строгое соблюдение технологических регламентов на всех стадиях заготовки и использования кормов, соответствующих физиологии животных; создание комфортных условий для животных; разработка механизмов заинтересованности всех участников технологической цепи: производитель – переработчик – торговля. Выполнение данных требований возможно только при наличии в сельскохозяйственной организации специалистов способных работать с отраслевыми технологическими регламентами, обеспечивающими нормативную окупаемость затрат на производство молока.

Повышение эффективности работы аграрного сектора национальной экономики во многом зависит от обеспечения отрасли кадрами с новым экономическим мышлением, высоким уровнем общей культуры, профессионализма, правовой грамотности, мотивированными на результаты труда, способными внедрять инновационные технологии и обеспечить производство конкурентоспособной сельскохозяйственной продукции.

Для обеспечения инновационного развития сельского хозяйства в республике за последние 5 лет подготовлено более 23 тысяч специалистов с высшим и почти 25 тысяч специалистов со средним специальным образованием (таблица 2).

**Таблица 2. Выпуск специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального и высшего образования по профилю «Сельское хозяйство»**

Показатели	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Выпущено специалистов, всего чел.	9873	10266	10040	9508	8547
в том числе:					
учреждениями образования, реализующими программы среднего специального образования, чел.	5525	5468	5034	4669	4102
учреждениями образования, реализующими программы высшего образования, чел.	4348	4798	5006	4839	4445
удельный вес выпускников со средним специальным образованием, %	56,0	53,3	50,1	49,1	48,0
удельный вес выпускников с высшим образованием, %	44,0	46,7	49,9	50,9	52,0

В сельскохозяйственных организациях численность работников с высшим и средним специальным образованием составляет 28 %, профессионально-техническим – 25 % (таблица 3).

Таблица 3. Численность работников сельскохозяйственных организаций Республики Беларусь по уровню образования

Показатели	Годы							
	2010		2012		2014		2016	
	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Численность работников, всего	392	100	369	100	339	100	315	100
в том числе:								
с высшим образованием	29	7,4	30	8,1	31	9,2	332	110
со средним специальным образованием	63	16,1	61	16,6	58	17,3	55	17,5
с профессионально-техническим образованием	94	23,9	92	24,9	81	24,0	79	25
с общим средним образованием	164	41,9	151	41,0	137	40,5	123	39,1
с общим базовым образованием	42	10,7	35	9,4	30	9,0	26	8,4

Решена ли полностью кадровая проблема сельскохозяйственных организаций республики?

Во всех регионах республики отмечается дефицит специалистов по наиболее востребованным специальностям сельскохозяйственного профиля, среди которых и зооветеринарный.

Проблема в том, что уровень закрепления молодых специалистов составляет не более половины выпускников. Для решения данной проблемы аграрным учреждениям высшего и среднего специального образования доводится план целевой подготовки специалистов. Он составляет до 60% контрольных цифр приема.

Проблемой адаптации кадров на селе является высокая сменяемость руководителей и главных специалистов, которая ежегодно составляет 15-20 %, что снижает эффективность использования материально-технических ресурсов в сельскохозяйственных организациях.

Следует отметить, что в воспроизводстве кадров аграрного профиля существуют специфические проблемы, для которых нет стандартных и быстрых решений.

Важнейшим доступным средством в управленческом арсенале руководителя должно стать совершенствование организации труда и его стимулирование. Ведь внедрение инновационных технологий более успешно осуществляется в передовых хозяйствах, в которых работают высококвалифицированные специалисты с более высоким уровнем оплаты труда.

Полагаем, что при формировании аграрной кадровой политики необходимо обеспечить реализацию следующих принципов:

- опережающее развитие кадрового потенциала в условиях инновационного развития сельского хозяйства;
- приоритетность развития дополнительного профессионального образования;
- специализация кадров, отражающая процесс дифференциации в системе непрерывного профессионального образования для всех форм хозяйствования, включая и малые;
- формирование трудового потенциала по направлениям научно-технического прогресса в аграрной сфере (информатизация, органическое сельское хозяйство, биотехнологии, нанотехнологии);
- развитие государственно-частного партнёрства.

Меры по качественному кадровому обеспечению отрасли необходимо тесно увязывать с развитием системы профессиональной ориентации сельской молодежи. На наш взгляд, кроме привлечения абитуриентов в аграрное образование за счет выпускников агроклассов сельских школ, должна быть ощутимая поддержка молодых специалистов АПК на государственном уровне.

За последние 5 лет Институтом повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ обучено свыше 15 тысяч человек, из них 12 тысяч повысили квалификацию, более 2 тысяч получили диплом о переподготовке и почти 2 тысячи - современные знания на тематических семинарах.

В среднем за год в институте осваивают образовательные программы более 3 тысяч руководящих работников и специалистов аграрной сферы экономики.

Доля университета среди аграрных учреждений высшего образования по численности слушателей, получивших дополнительное образование в 2017 году составила свыше 37% (таблица 4).

**Таблица 4. Динамика численности слушателей, освоивших образовательные программы дополнительного образования взрослых в аграрных учреждениях высшего образования Республики Беларусь**

Показатели	Годы					2017г. в % к 2013г.
	2013	2014	2015	2016	2017	
Всего, чел	9203	8551	7942	8111	8519	92,6
Обучались в ИПК и ПК АПК БГАТУ, чел.	2669	3202	3144	3047	3190	95,5
Удельный вес обученных в ИПК и ПК АПК БГАТУ, %	30,0	37,4	39,6	37,6	37,4	124,7

Востребованность дополнительного образования институт обеспечивает мобильностью реагирования на запросы потенциальных заказчиков,

повышением качества образовательных услуг, совершенствованием образовательной деятельности по следующим направлениям:

- оптимизация и актуализация образовательных программ в соответствии с потребностями АПК в руководящих работниках и специалистах, способных работать в новых экономических условиях;
- повышение качества проводимых занятий;
- расширение и углубление партнерских связей для реализации образовательных программ;
- расширение международного сотрудничества и др.

В институте созданы все необходимые условия для организации практикоориентированного обучения:

Для реализации образовательных программ ежегодно привлекается более 200 ведущих сотрудников научно-практических центров национальной академии наук Беларуси, руководителей и специалистов министерств и ведомств, передовых сельскохозяйственных организаций республики, в которых уровень аграрного производства не уступает позиции развитых зарубежных стран.

Учебные аудитории, лаборатории, выставочный павильон оснащены современными машинами, оборудованием, приборами и компьютерными информационными системами.

На базе успешно развивающихся организаций АПК проводится до 70 % учебных занятий.

Учебно-программное обеспечение при этом формируется таким образом, чтобы максимально учитывать современные тенденции и достижения не только отечественного АПК, но и мировой опыт.

С 2013 года численность слушателей повышения квалификации и перечень категорий обученных увеличились на 40 %, при этом численность руководителей и специалистов зооветеринарной службы - в 5 раз.

Слушатели данной категории осваивают современные подходы решения проблем воспроизводства и кормления молочного скота, сохранения продуктивного долголетия коров, эксплуатации современного оборудования молочно-товарных комплексов, в том числе роботизированных, обеспечения качества молока, использования информационных технологий в животноводстве и др.

Совместно с научно-практическими центрами Национальной академии наук Беларуси и отраслевым министерством институт принимает участие в создании учебных фильмов, с помощью которых слушатели изучают практический опыт применения инновационных технологий производства и переработки сельскохозяйственной продукции, соблюдения отраслевых технологических регламентов, обеспечения качества продукции и др.

В рамках реализации образовательных программ повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий молочной и мясной

промышленности, руководителей сельскохозяйственных организаций Беларуси практикуются стажировки в учебных центрах и на предприятиях Словакии, Голландии, Израиля, Италии, Германии, Российской Федерации.

В заключение хочется сказать, что без грамотного управления стадом, строжайшего соблюдения технологической дисциплины, поддержания в постоянной готовности высокотехнологичного оборудования нельзя получить высокопродуктивных коров и низкую затратность производства.

Для практической подготовки кадров к работе в инновационных технологиях молочной отрасли коллективом института ведется постоянная работа по совершенствованию учебного процесса и обеспечению глубокого изучения слушателями новейших достижений науки, техники и передового опыта, эффективных методов планирования и управления производством, организации труда.

### **Список использованной литературы**

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы. – Минск, 2016. – 54 с.
2. Продовольственная безопасность Республики Беларусь: глобальный и национальный аспекты обеспечения / Н. В. Киреенко, С. А. Кондратенко – Минск : 2015 – 128 с. (Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. Серыя аграрных навук; N 4).
3. Республиканская программа развития молочной отрасли в 2010-2015 годах. – Минск, 2010. - 28 с.
4. Статистическое обозрение Беларуси: январь – декабрь 2017 г. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Минск, 2018.
5. Заяц, Л.К. Не надо командовать профессионалами // Журнал «Белорусское сельское хозяйство» № 2- Минск, 2018.

**УДК 331.52**

**С.Г. Былина**, канд. экон. наук,

*ФГБУН «Институт аграрных проблем Российской академии наук»,  
г. Саратов*

### **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ**

**Ключевые слова:** человеческий капитал, работники сельского хозяйства, образовательный потенциал.

**Key words:** human capital, agricultural workers, educational potential.

**Аннотация:** на основании данных официальной статистики, а также результатов Российского мониторинга экономического положения и здо-