

построить, реконструировать и модернизировать 2846 помещений для содержания молодняка крупного рогатого скота;
построить 55 помещений по выращиванию и откорму крупного рогатого скота мясного направления;

Литература

1. Беларусь и страны мира, 2012. Министерство статистики и анализа республики Беларусь.
2. Государственная программа устойчивого развития села на 2011-2015 годы.

Summary

Analysis of the state in production and consumption of beef in the Republic of Belarus proves its importance in ensuring the needs of the population with high-quality food products. Special attention is paid to beef production in the required volume and to create conditions for export. In these conditions the problem of providing the population of the Republic in high quality and affordable meat and meat products may be solved only in the conditions of effective functioning of enterprises for the production of beef.

УДК 338.43

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ

Дуброва Ю.Н., канд. с.-х. наук, доцент, Рудиченко Е.И., Марачева Е.П., Савастеева Е.А.

УО «Городокский государственный аграрно-технический колледж», г. Городок, Республика Беларусь

В последнее время в АПК вкладываются огромные средства, что позволяет на данный момент обеспечить внутренний рынок продукцией высокого качества. За пределами республики реализуется сельхозпродукция на сумму более 5 миллиардов долларов. Переоснащен машинотракторный парк, построено более 300 молочно-товарных ферм, произведена реконструкция на 800 животноводческих комплексах.

Вместе с тем, снижаются экономические показатели сельхозпредприятий. Снижение эффективности производства характерно для всех регионов страны. Так в Витебском регионе в минувшем году получен убыток от реализации сельхозпродукции более чем на 45 миллиардов рублей.

По итогам минувшего года 208 сельскохозяйственных организаций области или 86 процентов от общего их количества сработали с рентабельностью менее 5 процентов.

Основными причинами создавшейся ситуации, по мнению министра сельского хозяйства Леонида Зайца, являются высокая энергоёмкость производства, низкие производительность труда и отдача от вложений.

Одним из основных вопросов остаются кадры. Заместитель Премьер-министра Михаил Русый резюмировал: – многие наши беды от нераспорядительности, недисциплинированности, неумения использовать имеющиеся ресурсы. Если мы сейчас не заложим базу, вывести агропромышленный комплекс на самоокупаемость не удастся.

В результате влияния диспаритета цен заработная плата в сельском хозяйстве составляет 55-65% от средней по РБ. В связи с этим происходит урбанизация, а значит отток кадров из сельскохозяйственной отрасли.

Закреплению кадров на селе поспособствует тарифное соглашение об оплате труда, принятое Минсельхозпродом вместе с Министерством труда и соцзащиты, а также с профсоюзом агропромышленного комплекса. Данное соглашение позволит поднять заработную плату руководителя и специалистов в несколько раз. Высокая заработная плата – это высокие показатели труда и качество продукции.

По словам Леонида Зайца, для закрепления кадров на селе необходимо подбирать для направления на учебу молодежь с сельской местности, назначить доплату к стипендии. По окончания учреждения образования и возвращению в хозяйство необходимо создать соответствующие условия труда молодому специалисту: достойная зарплата, гарантированные выходные, благоприятные условия для жизни на селе.

Главным источником восполнения дефицита кадров специалистов является, прежде всего, направление в порядке распределения

молодых специалистов, завершивших обучение в учреждениях образования, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования сельскохозяйственного профиля.

Потребность сельскохозяйственных организаций Витебской области в специалистах со средним специальным образованием, выпускаемых из УО «Городокский государственный аграрный технический колледж», ежегодно практически полностью удовлетворяется.

Проведение мониторинга состояния рынка труда, обеспеченности организаций АПК специалистами, осуществление контроля за адаптацией молодых специалистов, отслеживание ситуации в подготовке, распределении и трудоустройстве молодых специалистов, формирование банка данных о выпускниках школ Витебской области, желающих обучаться в колледже, установление связей с учебными заведениями, родителями выпускников по вопросу получения среднего специального образования – основные направления деятельности администрации и педагогического коллектива колледжа.

В колледже с целью качественного планирования, объективного мониторинга и принятия обоснованных управленческих решений разработана и используется система планирования и контроля учебного процесса (СКУП).

Информационная система «Выпускники» является составным модулем СКУП и предназначена для хранения и обработки данных о выпускниках колледжа.

Программное обеспечение позволяет:

- автоматизировать процесс учета распределения выпускников, их закрепления на предприятии;
- осуществлять поиск информации о выпускниках;
- составлять отчетную документацию; исходные данные для программного обеспечения поступают из СКУП (не автоматизировано, путем импорта необходимых файлов в определенном формате).

Основные задачи, выполняемые информационной системой «Выпускник»:

- поиск информации по ФИО выпускника;
- ведение личной карточки выпускника. Для удобства использования информация о выпускнике разбита на следующие вкладки: данные о колледже, личные данные, распределение, при-

бытие. Вкладка «распределение» содержит информацию о запросе, заявке на выпускника до распределения и результаты распределения. Данные о дальнейшем продвижении выпускника по карьерной лестнице отображается в закладке «прибытие».

- подготовка информации к персональному распределению выпускников: формирование очередности по специальности, в соответствии с Правилами распределения выпускников, вывод личной карточки выпускника по очередности распределения на экран для ознакомления комиссии по распределению, учет мест для распределения выпускников по специальностям, формирование отчета о количестве предоставленных, вакантных мест на распределение (без учета запросов, предоставленных на конкретного выпускника);

- формирование списка выпускников в разрезе районов;
- вывод информации о результатах распределения. Информация предоставляется в виде списка выпускников по районам распределения, с указанием организации, куда был распределен выпускник, должности, оклада, наличия жилья, а так же адреса проживания;

- печать шаблонных документов: справка о стипендии, направление на работу, ведомость персонального распределения, личная карточка выпускника;

- формирование отчетов о прибытии выпускников.

Данная информационная система разработана, как настольное приложение, в перспективе может использоваться на сайте колледжа, в сети несколькими пользователями одновременно. Имеется возможность автоматической рассылки электронной почты по местам распределения выпускников, для интерактивного учета срока отработки.

Литература

1. Вертакова, Ю.В. Управление инновациями: теория и практика: учеб. пособие / Ю.В. Вертакова, Е.С. Симоненко. – М.: Эксмо, 2008. – 432 с.

2. Захарова, И. Г. Информационные технологии в образовании: учеб. Пособие для студентов высш. Пед. Уч. – М.: Изд. Центр «Академия», 2003.-192с.

3. Долгушкин Н.К. Формирование кадрового потенциала сельского хозяйства. М.: Росинформагротех, 2001. – 304 с.

4. Программа кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Беларусь «Кадры 2001-20015» [Электронный ресурс]. – 2010. – Режим доступа: <http://mshp.minsk.by/prog/prog.pdf> – Дата доступа: 20.05.2014.

УДК 631.354.2

МЕТОД КЛАССИФИКАЦИИ ЗЕРНОУБОРОЧНЫХ КОМБАЙНОВ

Жалнин Э.В., д-р техн. наук, профессор

Всероссийский научно-исследовательский институт механизации сельского хозяйства (ВИМ), г. Москва, Российская Федерация

Аннотация

Большинство комбайностроительных фирм мира классифицируют свои комбайны по безразмерным цифровым сериям, которые функционально не связаны с техническими и конструктивными параметрами комбайна. В России более распространена классификация комбайнов по пропускной способности в килограммах хлебной массы, обмолачиваемой в комбайне за 1 секунду при потерях зерна 1,5% от собранного в бункер, 2% дробления зерна и отношении массы соломы к массе зерна в исходном урожае 1,5.

В ряде случаев для комбайнов указывается какой-либо коммерческий бренд, к примеру «Colina Peus» (США), «Mega» (Германия), «Сапро» (Финляндия), «Нива» (Россия), «Енисей» (Россия), «Вектор» (Россия) и т.п.

В любом случае такая классификация комбайнов усложняет сельхозтоваропроизводителю выбор нужного ему комбайна.

Предложено классифицировать комбайны по производительности в центнерах собранного в бункер зерна за час основного времени работы.

За основу принимаются адекватные статистические зависимости пропускной способности комбайна в кг/с от, так называемого, параметрического индекса, который является безразмерным и связан с главными параметрами комбайна статистическим уравнением с высоким коэффициентом корреляции (0,9-0,96). В