

МЕНЕДЖМЕНТ И ЛИДЕРСТВО В УПРАВЛЕНИИ: НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Рыжанков М.Ф., к.э.н., доцент, Фозель К.Т.

Белорусский государственный аграрный технический университет

Составной частью менеджмента является координация деятельности людей и направления их усилий на достижение целей и задач организации. Это предполагает наличия лидерства и выбор соответствующего типа поведения. Лидерство представляет собой основной компонент успешного функционирования организации. Каждый менеджер должен глубоко понимать сущность лидерства и факторы, которые обуславливают его эффективность.

Лидерство, как явление и как объект научного анализа, присуще любой сфере человеческой деятельности, для осуществления и прогресса которых требуются распределение ролей на руководителей и ведомых, лидеров и последователей.

Лидерство — универсальный по своей природе феномен общественной жизни и, тем самым, — объект научного анализа.

Существует множество взглядов на лидерство и огромное количество интерпретаций его значения. Лидерство может толковаться такими простыми определениями, как «умение вести людей за собой» или же «умение организовать работу других без принуждения», а также формулировка более узкого характера «использование авторитета при принятии решений».

Уже древние мыслители обратили внимание на способность выдающихся личностей оказывать решающее влияние на действия людей, на те или иные события, которые возникают в реальной жизни.

Исследование природы лидерства содержится в трудах Ф. Ницше, И. Канта, Ф. Энгельса, К. Маркса, В. Ленина и т.д.

Среди современных отечественных и зарубежных исследований лидерства можно условно выделить ряд направлений. Наиболее распространенное из них сосредотачивает внимание на личности как решающем субъекте лидерского процесса, малых групп, содержащих в себе основное поле сопряжение человеческих, а, следовательно, и лидерских отношений (Левин, Морено и др.).

Другое направление — лидерство на уровне социальных институтов (партий, общественных объединений, государственных структур), лидерства как способа социальной интеграции и управления (Ю. Левада, В. Байков, Г. Бутырин, Д. Альшанский, В. Ядов и др.). Среди работ, раскрывающих общесоциологические и философские основы лидерства, можно выделить труды Г. Ашина, Ж. Блонделя, Е. Кудряшовой, Н. Пищулина, С. Пищулина, А. Бетуганова, Р. Такера и др. В них содержится анализ социологических основ лидерства, механизмов проявления, факторов влияния, определяются подходы к конструированию моделей лидерства, характеризуются особенности отношения лидеров и их последователей к различным социальным средам и условиям.

Итак, вкратце мы рассмотрели взгляды некоторых ученых на природу лидерства.

Полагаем, что эффективное лидерство помогает развивать совместную деятельность в коллективе и объединяет индивидуальные цели с целями группы, в которую входит работник. Умелое лидерство помогает людям найти мотивацию в своей работе и осознать важность всего, что они делают. Руководители — лидеры предвидят будущее и создают технологию завтрашнего дня. Поиск и подбор лидеров и развитие приобретает первостепенную важность в любом бизнесе.

Существует ли взаимосвязь между лидерством и управлением? Не редко их отождествляют, хотя не всегда каждый лидер является менеджером. Менеджер должен адекватно реагировать на возникающие ситуации и оперативно и оперативно их решать.

Менеджмент в целом рассматривается во взаимодействии с людьми, работающими в структурированной организации имеющими свои четко обозначенные функции.

Дело в том, что лидерство нужно понимать в широком контексте межличностного поведения, ведь зачастую оно ассоциируется с такими явлениями, как усердие и энтузиазм последователей. Здесь можно привести высказывание Белбина (Belbin), который утверждает, что есть косвенное доказательство, что лидерство — это не столько часть работы вообще, сколько качество, которое может быть принесено в работу. То, что делает лидер, не определено никакими инструкциями — его работа спонтанна.

В большинстве случаев у лидера достаточно влияния, чтобы осуществить, закрепить и сделать приемлемыми долгосрочные изменения в установках людей. Лидерство может рассматриваться всего как процесс воодушевления людей.

Менеджмент — сложное явление, включающее в себя много составляющих, его действия кратковременны и предполагают четко установленные отношения «начальник-подчиненный», ограниченные словесным общением, лидерство предполагает нечто большее. Менеджер реализует, лидер — трансформирует. В этом заключается основное различие.

Уотсон (Watson) определил различия между лидерством и менеджментом на основе схемы, построенной по принципу семи «С» (7-S), которая включает такие компоненты организации, как **стратегию, структуру, стиль, сотрудников, способности, совместные цели**. По мнению ученого, менеджеры тяготеют к опоре: на стратегию; структуру; системы. Лидерам же свойственно использование так называемых «мягких С», а именно: стиля, сотрудников, способностей, совместных целей.

Уотсон придерживается мнения о том, что включение всех семи перечисленных элементов в работу организации может быть осуществлено только лишь лидерами. В большинстве случаев менеджеры не в состоянии в полной мере использовать одновременно и эффективно все эти составляющие.

Несмотря на некоторые различия, все же можно проследить связь между менеджментом и лидерством. Ведь разграничить их не так просто. Это подтверждается хотя бы тем, что многие приемы, применяемые при подготовке кадров, могут быть также успешно использованы для определения характеристик, присущих стилю лидера. Например, для оценки различных стилей управления применяется Сетка лидерства, которая до недавнего времени была известна как Сетка менеджмента. Будет логичным утверждать, что эффективность менеджера напрямую зависит от его способности выполнять роль лидера. Следует заметить, что работа менеджера уже сама по себе предполагает способность к лидерству и что лидерство — это особое качество, которое невозможно отделить от остальных элементов менеджмента.

И еще один аспект рассматриваемого вопроса. Для понимания процесса лидерства следует проанализировать роль лидера, а также его функции и ответственность. Эти функции требуют дифференцированного рассматривания применительно к различным ситуациям. Следует перечислить основные функции, которые выполняются лидером. Вот некоторые из них.

Лидер как руководитель — обеспечивает долгосрочное планирование и контролирует ход его выполнения.

Лидер как человек, вырабатывающий политику, определяет цели и политику компании (фирмы).

Лидер как источник поощрения и наказания.

Лидер как внешний представитель коллектива.

Лидер как арбитр и посредник.

Лидер как образец для подражания.

Лидер как идеолог — служит источником убеждений, оценок и стандартов поведения членов коллектива.

Лидер как человек, который способен предвосхитить ожидание членов коллектива.

Эти и другие функции показывают диапазон ролей и обязанностей, которые могут ожидать от лидера, а также показывают всю сложность лидерства.

И последнее. Наше мнение не претендует на неоспоримость, но, на наш взгляд, менеджмент должен рассматриваться как сумма таких действий, как планирование, организация, направления и контроль деятельности подчиненных. В то время как лидерство сосредоточено на коммуникациях, мотивации, поощрения и вовлечения членов коллектива.

КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНЖЕНЕРНОГО АНАЛИЗА В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ ТЕХНИЧЕСКИХ УНИВЕРСИТЕТОВ

Фурунжиев Р.И., к.т.н., профессор

Белорусский государственный аграрный технический университет

Активное развитие производственных предприятий в современных условиях невозможно без внедрения в процессы проектирования, изготовления и функционирования наукоемких компьютерных технологий проектирования (CAD-технологии), инженерного анализа (CAE-технологии), подготовки производства (CAM-технологии), систем документооборота и управления данными об изделии на протяжении всего жизненного цикла продукции (PDM-технологии), планирования производственных ресурсов (ERP, MRP-технологии), а также информационного сопровождения изделия после изготовления. Все это составляет инструментальную среду CALS-технологий - Computer Acquisition and Lifecycle Support (Непрерывная информационная поддержка жизненного цикла продукции). Внедрение таких технологий требует подготовки и участия квалифицированных специалистов в этой области.

Большинство современных технологий компьютерного инженерного анализа (CAE) обеспечивают выполнение статического и динамического, линейного и нелинейного типов расчетов конструкций произвольной структуры, при любых типах внешних и внутренних воздействий. Материал конструкций и среда их функционирования может быть произвольного типа: твердой, жидкой, газообразной.

Универсальность систем компьютерного инженерного анализа обеспечивается тем, что для формирования математической модели объектов и их решения используется известный метод конечных элементов [1, 2].

Технологии компьютерного инженерного анализа позволяют не только оценить принципиальную работоспособность проектируемых конструкций — они широко применяются при моделировании технологических процессов металлообработки,ковки и штамповки, литья металлов и пластмасс, пахоты, динамики движения объектов. Они позволяют сделать глубокий анализ конструкций и технологий и устранить ошибки, имеющие концептуальный характер, еще на ранних этапах проектирования.

В Белорусском государственном аграрном техническом университете технологии компьютерного инженерного анализа конструкций изучаются студентами специальности 1-36 12 01 «Проектирование и производство сельскохозяйственной техники» на базе программного комплекса Ansys. Программно – методические комплексы Ansys (компания Ansys Inc.) и Nastran и Patran (компания MSC Software Corporation)