

чтобы каждый новый образец техники (отечественной или импортной) за счет государственных средств, поступал в эти восемь учебных центра повышения квалификации кадров в федеральных округах. Здесь можно было бы обучать и работающих специалистов, и студентов (хотя к началу работы студентов на производстве уже будет новая техника и тогда они ее изучат в этих же центрах во время повышения квалификации).

Третьей проблемой является установление четкой периодичности повышения квалификации кадров. Есть положение, что государственные служащие должны повышать квалификацию не реже одного раза в пять лет. А периодичность переобучения специалистов, работающих на сложной и дорогостоящей технике, лечащих животных, работающих с химикатами, агрономов, аграрных юристов, бухгалтеров, экономистов, отдана на откуп работодателям.

Кроме того, в настоящее время, как уже говорилось выше, краткосрочные семинары нельзя проводить за счет бюджетных средств. Это заставляет образовательные учреждения иногда без большой необходимости растягивать повышение квалификации специалистов на 7-10 дней (72 часа), тогда как основные вопросы можно было бы рассмотреть за один-два дня (8-16 часов).

По нашему мнению настало время подготовить новое, подробное, всеобъемлющее постановление Правительства Российской Федерации, где регламентировались бы все указанные выше проблемы.

В советское время по кадровым вопросам сельского хозяйства принимались правительственные постановления каждые один-два года. И в ряде отраслей АПК имелись показатели, которых мы до сих пор пытаемся достичь. В наше время после известного постановления Правительства РФ № 117 от 20 февраля 2000 года «О совершенствовании кадрового потенциала АПК» на уровне нормативных документов Правительства России вот уже 10 лет о кадрах не сказано ни слова.

Четвертое, в ряде стран СНГ (Украина, Белоруссия, Казахстан), в странах Прибалтики имеется хороший опыт работы с аграрными кадрами. Есть такой опыт и в ряде регионов России (республики Чувашия и Татарстан, Белгородская и Новгородская области). Для обобщения и распространения этого опыта было бы целесообразно в будущем году организовать международную конференцию по кадровому обеспечению аграрной отрасли. Такую конференцию можно было бы провести в России или Республике Беларусь.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Кузьмицкий А.В., д.т.н., директор ИПК и ПК АПК БГАТУ

Романюк Н.Н., к.т.н., доцент, заместитель директора ИПК и ПК АПК

Матюшенко В.Ф., к.э.н., заместитель директора ИПК и ПК АПК

Работа управленческих кадров АПК Республики Беларусь должна быть направлена на решение актуальных задач развития экономики сельскохозяйственного производства. На современном этапе в условиях развития рыночных отношений и обострения конкуренции сельхозпроизводителей на мировых рынках и рынках СНГ особую значимость приобретают реализация современных подходов к менеджменту, развитие маркетинговой деятельности, организация профессиональной подготовки управленче-

ских кадров АПК на новом качественном уровне. В переводе с латинского менеджмент – означает управлять, а искусство управления – одно из важнейших и сложнейших видов человеческой деятельности.

Знания, умения и навыки в управлении становятся тем инструментом, с помощью которого можно добиться завоевания мирового рынка. Сегодня даже обладающие практическим и жизненным опытом кадры, не всегда способны оперативно реагировать на быстрые изменения обстановки и вызовы времени. Последствия мирового финансового и экономического кризиса подтверждают, что к замедлению темпов развития государства приводит профессиональная некомпетентность, в ряде случаев управленческое иждивенчество.

В настоящее время приходит понимание того, что конкуренция в инновационной сфере определяется лидерами, «штучными» специалистами, их знаниями и профессиональными компетенциями. При переходе к инновационной экономике доминирующим фактором становится наука, а в сфере экономических отношений господствующая роль переходит, по утверждению специалистов, от связей рыночных к связям информационным, что является логическим продолжением и результатом инновационного развития. Многие аналитики отмечают, что сегодня время административного управления отходит на второй план, на первый выходят тенденции управления на основе сотрудничества и партнерских отношений.

Поэтому сегодня перед учёными, специалистами аграрного сектора Республики Беларусь стоит актуальный вопрос о совершенствовании профессиональной подготовки кадров АПК, об умении их работать на новом качественном уровне.

Главным направлением на современном этапе становления Республики в кадровой политике аграрного сектора является формирование действенного резерва на должность руководителей всех звеньев. При этом во главу угла организации этой работы поставлены вопросы по подбору резерва из числа грамотных и перспективных специалистов, которые обладают не только соответствующими личностными качествами, но и положительно зарекомендовавшими себя на практической работе.

Эта работа в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ проводится на основании Указов Президента Республики Беларусь № 100 от 24 января 1997 г. «О совершенствовании организации переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров государственных органов» и № 354 от 26 июля 2004 г. «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных учреждений».

Принятие этих нормативных актов свидетельствует о том, что кадровая политика в Республике развивается последовательно и целенаправленно. Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь во исполнение вышеуказанных указов принят ряд решений, направленных на совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров (Постановление Минсельхозпрода № 76 от 22.11.2006 г. «Инструкция о порядке формирования резерва руководящих кадров и работы с ним в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь»).

Данные вопросы являются ключевыми на заседаниях коллегий Минсельхозпрода, на которых затрагиваются темы формирования резерва руководящих кадров, повышения качества подготовки специалистов (Постановление коллегии Минсельхозпрода № 17 от 18 марта 2009 г. «О повышении эффективности взаимодействия облсельхозпродов и учреждений образования в решении задач подбора, подготовки и расстановки кадров»).

Определены критерии деловых качеств специалистов, входящих в резерв руководителей, создана и поддерживается в актуальном состоянии электронная база данных

кадрового резерва, совершенствуются формы и методы конкурсного отбора, пере-строены образовательные программы.

Существует также второе направление подготовки резерва руководителей, кото-рое осуществляется в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1399 от 8 октября 2002 года «О подготовке и формировании резерва кад-ров руководителей сельскохозяйственных организаций» из числа лучших студентов старших курсов, которые имеют высокие показатели в освоении основной программы высшего образования, обладают организаторскими и коммуникативными способно-стями, умением руководить коллективом.

По данным направлениям в 2010 году ИПК и ПК АПК БГАТУ разработаны ти-повые учебные планы переподготовки по специальности «Управление организациями и подразделениями АПК» с присвоением квалификации «Специалист по управле-нию», а также по другим перспективным специальностям (Приложение):

- -74 01 72 «Управление организациями и подразделениями агропромышленного комплекса» (очная форма обучения – 3,5 мес.);

- 1-74 01 72 «Управление организациями и подразделениями агропромышленно-го комплекса» (очная форма обучения – 18 мес.);

- 1-74 01 72 «Управление организациями и подразделениями агропромышленно-го комплекса» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 1-25 01 76 «Экономика и управление на предприятии агропромышленного ком-плекса» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 1-59 01 05 «Охрана труда в сельском хозяйстве» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 1-74 06 71 «Материально-техническое обеспечение агропромышленного ком-плекса» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 1-74 01 73 «Управление персоналом предприятий агропромышленного ком-плекса» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 1-74 01 71 «Информационно-консультативная деятельность в агропромышлен-ном комплексе (по направлениям деятельности)» (заочная форма обучения – 23 мес.);

- 2-74 01 71 «Кадровая работа на предприятиях агропромышленного комплек-са» (заочная форма обучения – 9 мес.).

Новые планы предусматривают углубленное изучение составляющих управлен-ческого цикла, моделирование деятельности руководителя при решении тех или иных производственных задач, отработку механизма достижения целей, формирование эконо-мических знаний и правовой культуры руководителя. Большая часть практических занятий (в том числе стажировка) проводится на базах передовых хозяйств, научно-практических и исследовательских центрах НАН Беларуси.

Для повышения эффективности и динамичности учебного процесса активно вне-дряются прогрессивные формы и методы обучения: занятия по обмену опытом, прове-дение круглых столов (с приглашением специалистов-производственников), защита курсовых работ и т.д.

В учебном процессе кроме штатных преподавателей для проведения занятий по вопросам управления, права, технического обеспечения технологических процессов в растениеводстве и животноводстве привлекаются 3 академика и члена-корреспондента НАН Беларуси, 25 профессоров, более 100 доцентов, кандидатов на-ук, специалисты и ученые научно-практических центров по механизации, земледелию, животноводству, Минсельхозпрода, предприятий «Амкодор» и РО «Белагросервис», передовых организаций АПК, таких как СПК «Агрокомбинат «Снов», РУСП «1-я мин-ская птицефабрика», УП «Агрокомбинат» Ждановичи», РУСН «Беловежский», СПК

«Остромечево», ОАО Агрокомбинат «Дзержинский», СПК «Щомыслица», СПК «Закозельский», СПК «Агромотоль» и др.

После завершения обучения кандидатов на руководящие должности их производственная деятельность отслеживается, анализируется, т.е. ведётся системный мониторинг, по результатам которого даётся оценка качеству отбора кандидата.

Институтом по данной категории слушателей создан постоянно обновляемый банк данных их трудоустройства.

Проводимый мониторинг выпускников резерва кадров руководителей сельскохозяйственных организаций показывает, что из первого выпуска очной формы обучения (3 и 3,5 месяца), состоявшегося в 2009 году 59% выпускников повышены в должности либо назначены руководителями, из числа выпускников 2010 года – уже 17%, а по заочной форме обучения (23 месяца) – 31%.

С углублением рыночных отношений и усилением конкурентной среды с каждым годом становится все более востребованной информация о современных научно-технических разработках, передовом опыте хозяйствования, рынках сбыта продукции, налогообложении. Сельскохозяйственной наукой накоплен значительный потенциал научных разработок, реализация которых могла бы способствовать существенному повышению эффективности сельскохозяйственного производства.

В последнее время в республике большое внимание уделяется вопросу информационно-консультативного сопровождения работы руководителя через разработку и создание интернет-портала информационно-консультативной службы Минсельхозпрода, что позволит руководителям сельхозпредприятий владеть постоянно обновляемой информацией в области современных технологий производства, менеджмента и маркетинга. Сегодня решается вопрос о создании базы данных по результатам производственной деятельности каждого сельскохозяйственного предприятия. Планируется организовать работу консультантов в случае возникновения у руководителя проблем в области производства.

Консультационная служба будет являться частью системы получения и передачи знаний и информации непосредственно до сельскохозяйственного товаропроизводителя.

Основная цель консультационной службы – повышение эффективности и устойчивости агропромышленного производства на основе освоения достижений научно-технического прогресса, передового производственного опыта и доведения до хозяйствующих субъектов научной, технологической и рыночной информации.

Реализация данной цели предполагает решение консультационной службой следующих задач:

- консультирование по эффективному управлению хозяйством, маркетинговому, финансовому и инвестиционному анализу, оптимизации использования всех видов ресурсов с учетом экологических требований;
- доведение объективной и постоянно обновляемой информации по различным аспектам производства, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, включая новые технологии и методы ведения хозяйства;
- содействие сельхозпроизводителям в осуществлении инновационной деятельности, развитию и реконструкции действующих производств;
- выявление, обобщение и распространение среди сельскохозяйственных организаций передового опыта хозяйственных и организационных решений;
- изучение проблем отдельных хозяйств, обучение и переподготовка их руководящих кадров, консультационная помощь для успешного решения выявленных проблем;

– формирование и развитие устойчивых обратных связей сельских товаропроизводителей с научно-практическими центрами и предприятиями ресурсного обеспечения и агросервиса;

– выявление и интеграция знаний и информации из различных источников с целью выработки практических рекомендаций по проблемам сельских товаропроизводителей.

В работе консультационной службы будут принимать активное участие ведущие ученые научно-исследовательских институтов, научно-практических центров, высших учебных заведений республики, а также руководители и специалисты Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ, а также базовых хозяйств сельскохозяйственных организаций.

Для решения поставленных задач Институтом повышения квалификации и переподготовка кадров АПК БГАТУ разработаны и утверждены типовые учебные планы переподготовки по специальности «Информационно-консультативная деятельность в агропромышленном комплексе (по направлениям деятельности)» с присвоением квалификации «Специалист по информационно-консультативной деятельности». На основании данного типового плана будут разработаны учебные планы по следующим направлениям деятельности: агрономия, агроинженерия, бухгалтерский учет, ветеринария, зоотехния, плодоовощеводство, экономика.

Важным фактором в деятельности Института повышения квалификации и переподготовка кадров АПК БГАТУ является международное сотрудничество. Мы не должны стоять в стороне от бурно развивающегося в мире процесса интернационализации образования, который заключается в установлении связей между учебными заведениями и системами образования, повышении степени их взаимодействия. Институт, активно сотрудничает с рядом профильных заведений Российской Федерации, Казахстана, Украины.

Перспективным направлением работы института, приносящим разностороннюю выгоду и для учреждения образования, и для государства в целом может быть экспорт услуг по повышению квалификации кадров.

На основании заключенных договоров мы принимаем для повышения квалификации группы слушателей из-за пределов нашей республики. За последние два года прошли обучение, в основном на недельных курсах, более 100 человек в составе 8 групп. Это руководители, и специалисты АПК Ярославской, Тульской, Псковской областей, Республики Марий Эл, директора школ с производственным обучением Республики Саха (Якутия), группы преподавателей и молодых ученых из Казахстана.

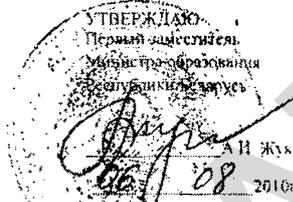
Наш опыт показывает, что взаимодействие учреждений образования в этой сфере направлено, на сотрудничество, а не на конкуренцию.

Несмотря на имеющиеся определённые трудности в аграрном секторе Республики Беларусь, проводимые в последние годы мероприятия по совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров будут способствовать укреплению позиций в этом направлении экономики, выходу её на более высокий уровень.

Министерство образования Республики Беларусь

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия
Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность: 1-74 01 72 Управление организациями и подразделениями агропромышленного комплекса

Квалификация: специалист по управлению

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в ГУО "Республиканский
институт высшей школы"
"09" 08 2010г.
рег. № 25-17/218

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)	ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)	ЗАОЧНАЯ						
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ)											
в том числе			3,5								
аудиторные занятия (недели)			12								
самостоятельная работа (недели)											
текущая аттестация (недели)			0,5								
стажировка (недели)			2								
дипломное проектирование (недели)			-								
итоговая аттестация (недели)			0,5								
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	44	32	12							
1.1	Основы идеологии белорусского государства	24	16	8	3						
1.2	Управленческая культура	20	16	4	3						
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	250	174	76							
2.1	Трудовое и хозяйственное право	40	28	12	3						
2.2	Компьютерные информационные технологии	58	42	16	3						
2.3	Инновационное развитие агропромышленного комплекса	152	104	48	3						
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	322	226	96							
3.1	Экономика организаций агропромышленного комплекса	150	108	42	3						
3.2	Маркетинг агропромышленного комплекса	20	14	6	3						
3.3	Менеджмент в агропромышленном комплексе	152	104	48	3						
4	СТАЖИРОВКА	60									
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	60	42	18							
	ВСЕГО	736	474	202							
ФОРМА (-Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:			Государственный экзамен по дисциплинам 2.3.3, 3.3								

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

Подпись
подпись

А.Н. Абрамов

Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

Подпись

М.И. Демчук

Министерство образования Республики Беларусь

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
Министра образования
и спорта
Республики Беларусь

04



УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель
Министра образования
и спорта
Республики Беларусь

06/08

А.И. Жук

2018

ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность: 1-74 01 72 Управление организациями и подразделениями агропромышленного комплекса
Квалификация: специалист по управлению

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в ГУО "Республиканский институт высшей школы"
08-08-2018
рег. № 25-17-1000

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)			ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)			ЗАОЧНАЯ		
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ)						18			23		
в том числе:						63			13		
аудиторные занятия (недели)									74		
самостоятельная работа (недели)						2			2		
текущая аттестация (недели)						2			2		
стажировка (недели)						10			8		
дипломное проектирование (недели)						1			1		
итоговая аттестация (недели)											
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	44				32	12		32	12	
1.1	Основы идеологии белорусского государства	24				16	8	з	16	8	з
1.2	Управленческая культура	20				16	4	з	16	4	з
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	272				166	106		138	134	
2.1	Трудовое и хозяйственное право	40				22	18	з	22	18	з
2.2	Компьютерные информационные технологии	80				40	40	к	40	40	к
2.3	Инновационное развитие агропромышленного комплекса	152				104	48	з,р	76	76	з,р
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	652				388	264		314	338	
3.1	Экономика организаций агропромышленного комплекса	200				120	80	з,з,кр	100	100	з,з,кр
3.2	Маркетинг агропромышленного комплекса	48				32	16	з	24	24	з
3.3	Логистика	48				26	22	з	24	24	з
3.4	Менеджмент в агропромышленном комплексе	200				128	72	з,з,кр	102	98	з,з,кр
3.5	Управление качеством	60				30	30	з	24	36	з
3.6	Агробизнес	48				28	20	з	24	24	з
3.7	Хозяйственные риски	48				24	24	з	16	32	з
4	СТАЖИРОВКА	60									
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	60				30	30		30	30	
		ВСЕГО				616	412		514	514	
ФОРМА (-Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:						Защита дипломной работы			Защита дипломной работы		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

А.И. Абрамов
подпись

А.И. Абрамов

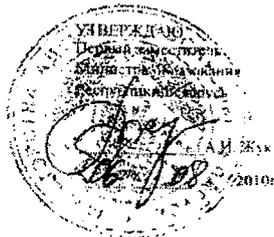
Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

М.И. Демчук
подпись

М.И. Демчук

Министерство образования Республики Беларусь

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
сельского хозяйства
председатель
Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность 1-25 (11.76) Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса
Квалификация экономист

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в ГУО "Республиканский институт высшей школы"
"09" 08 2010 г.
рег. № 25-17/2010

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)			ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)			ЗАОЧНАЯ		
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЕВ)											
в том числе:									23		
аудиторные занятия (недели)									13		
самостоятельная работа (недели)									74		
текущая аттестация (недели)									2		
сдажировка (недели)									2		
дипломное проектирование (недели)									8		
итоговая аттестация (недели)									1		
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	44							32	12	
1.1	Основы идеологии белорусского государства	24							16	8	1
1.2	Управленческая культура	20							16	4	1
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	320							162	158	
2.1	Компьютерные информационные технологии	80							40	40	1
2.2	Организация производства в агропромышленном комплексе	48							24	24	1
2.3	Трудовое и хозяйственное право	40							22	18	1
2.4	Инновационное развитие агропромышленного комплекса	152							76	76	1, 2, 3
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	684							318	338	
3.1	Современная рыночная экономика	32							16	16	1
3.2	Бухучет, анализ и аудит в агропромышленном комплексе	56							28	28	1
3.3	Маркетинг агропромышленного комплекса	68							26	42	1
3.4	Управление качеством	60							24	36	1
3.5	Экономика организаций агропромышленного комплекса	176							108	68	1, 2, 3, 4
3.6	Моделирование и пригнозирование экономических процессов	48							24	24	1
3.7	Менеджмент в агропромышленном комплексе	64							32	32	1
3.8	Агробизнес	152							60	92	1, 2, 3, 4
4	СТАЖИРОВКА	60									
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	68							32	36	
	ВСЕГО	1148							544	544	
ФОРМА (-Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:									Защита дипломной работы		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

А. И. Абрамов
подпись

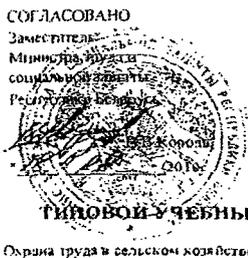
А. И. Абрамов

Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

М. И. Демчук
подпись

М. И. Демчук

Министерство образования Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность - 1-59 01 05 Охрана труда в сельском хозяйстве

Квалификация, специалист по охране труда

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
УЧО "Республиканский
институт высшей школы"
"03" 09 2020г.
рег.№ 25-13/201

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)			ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)			ЗАОЧНАЯ		
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ), в том числе:											
аудиторные занятия (недели)									23		
самостоятельная работа (недели)									13		
текущая аттестация (недели)									74		
стажировка (недели)									2		
дипломное проектирование (недели)									2		
итоговая аттестация (недели)									8		
									1		
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	52							22	30	
1.1	Основы психологии белорусского государства	20							8	12	э
1.2	Инженерная психология	32							14	18	э
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	216							106	110	
2.1	Трудовое законодательство	24							12	12	э
2.2	Компьютерные информационные технологии	46							26	20	э
2.3	Производственный менеджмент	20							10	10	э
2.4	Метрология, стандартизация и сертификация	40							20	20	э
2.5	Энергоснабжение и энергосбережение в сельском хозяйстве	50							20	30	э
2.6	Основы эргономики и технической эстетики	36							18	18	э
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	722							366	356	
3.1	Экономические аспекты охраны труда в агропромышленном комплексе	24							12	12	э
3.2	Подъемно-транспортные машины и механизмы	40							20	20	к
3.3	Основы законодательства об охране труда	40							20	20	э
3.4	Физиологические и медико-биологические основы безопасности жизнедеятельности	40							20	20	э
3.5	Производственная санитария и гигиена труда в сельском хозяйстве	100							48	52	э
3.6	Управление охраной труда в сельском хозяйстве	100							46	54	э
3.7	Производственная безопасность	152							82	70	э, з
3.8	Электробезопасность в сельскохозяйственном производстве	66							36	30	э
3.9	Радиометрия и дозиметрия	36							22	14	э
3.10	Аттестация рабочих мест	34							16	18	э
3.11	Защита населения и объектов в чрезвычайных ситуациях	32							16	16	э
3.12	Пожарная безопасность	58							28	30	э
4	СТАЖИРОВКА	60									
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	58								30	28
		ВСЕГО							524	524	
ФОРМА (Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:									Защита дипломной работы		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

Ректор УО "Республиканский институт высшей школы"

А.И. Абрамов
подпись

М.И. Денчук
подпись

А.И. Абрамов

М.И. Денчук

Министерство образования Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность - 1.74.01.73 Управление персоналом предприятий агропромышленного комплекса
 Квалификация - менеджер по персоналу

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 в ГУО "Республиканский институт высшей школы"
 № 09 от 08/12/18 г.
 рег. № 25-77/12/18

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)			ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)			ЗАОЧНАЯ		
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ), в том числе:											
аудиторные занятия (недели)									23		
самостоятельная работа (недели)									14		
текущая аттестация (недели)									2		
стажировка (недели)									2		
дипломное проектирование (недели)									8		
Итоговая аттестация (недели)									1		
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	44							32	12	
1.1	Основы идеологии белорусского государства	24							16	8	3
1.2	Управленческая культура	20							16	4	3
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	352							180	172	
2.1	Компьютерные информационные технологии	120							64	56	3
2.2	Экономка организаций агропромышленного комплекса	80							40	40	3
2.3	Охрана труда и окружающей среды	32							16	16	3
2.4	Трудовое и административное право	120							60	60	3
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	558							276	282	
3.1	Обеспечение занятости населения	24							12	12	3
3.2	Менеджмент в агропромышленном комплексе	64							32	32	3
3.3	Детерминизм в кадровой работе	68							34	34	3
3.4	Психолого-педагогические аспекты кадровой работы	124							60	64	3
3.5	Инновационные технологии в агропромышленном комплексе	68							30	30	3
3.6	Управление персоналом	160							80	80	3, кр
3.7	Социальная защита работников	28							12	16	3
3.8	Диагностика личностных и профессиональных качеств	30							16	14	3
4	СТАЖИРОВКА	60									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	82							30	52	
		ВСЕГО							518	518	
ФОРМА (-Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:									Защита дипломной работы		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

А.П. Абрамов
подпись

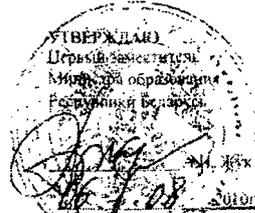
А.П. Абрамов

Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

М.И. Демчук
подпись

М.И. Демчук

Министерство образования Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Специальность: 1-74 06 71 Материально-техническое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса
 Квалификация: менеджер

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 в ГУО "Республиканский институт высшей школы"
 от 09.08.2010
 рег. № 15-12/223

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)			ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)			ЗАОЧНАЯ		
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ), в том числе:									23		
аудиторные занятия (недели)									13		
самостоятельная работа (недели)									74		
текущая аттестация (недели)									2		
стажировка (недели)									2		
адаптация к профессиональной деятельности (недели)									8		
итоговая аттестация (недели)									1		
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	24							16	8	
1.1	Основы идеологии белорусского государства	24							16	8	э
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	350							188	162	
2.1	Трудовое и хозяйственное право	40							22	18	э
2.2	Компьютерные информационные технологии	80							40	40	к
2.3	Основы бухгалтерского учета	90							50	40	э
2.4	Экономико-математические модели	40							40	40	э
2.5	Теория логистики	60							36	24	э
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	596							284	312	
3.1	Внеэкономическая деятельность	40							20	20	э
3.2	Маркетинг агропромышленного комплекса	152							72	80	э, кр
3.3	Организация материально-технического обеспечения	152							66	86	э, кр
3.4	Логистика агропереноса	48							24	24	э
3.5	Менеджмент в агропромышленном комплексе	64							32	32	э
3.6	Экономика организаций агропромышленного комплекса	80							40	40	э
3.7	Финансовый менеджмент	60							30	30	э
4	СТАЖИРОВКА	60									
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	86							40	46	
		ВСЕГО	1116						528	528	
ФОРМА (-Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:									Защита дипломной работы		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

А.И. Абрамова
 подпись

А.И. Абрамова

Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

М.Н. Демчук
 подпись

М.Н. Демчук

Министерство образования Республики Беларусь



ТИПОВОЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в ГУО "Республиканский институт высшей школы"
№ 09 от 08.12.19 г.
рег. № 05-17/19

Специальность: 2-74 01 71 Кадровая работа на предприятиях агропромышленного комплекса

Квалификация: инспектор по кадрам

ФОРМА ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ			ОЧНАЯ (ДНЕВНАЯ)	ОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ)	ЗАОЧНАЯ						
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (МЕСЯЦЫ), в том числе					9						
аудиторные занятия (недели)					7,5						
самостоятельная работа (недели)					30						
текущая аттестация (недели)					1						
стажировка (недели)					-						
дипломное проектирование (недели)					-						
итоговая аттестация (недели)					0,5						
№ п/п	КОМПОНЕНТЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА	ВСЕГО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ	Распределение количества учебных часов с указанием форм текущей аттестации								
			Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации	Аудиторные занятия	Самостоятельная работа	Формы текущей аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	24							12	12	
1.1	Основа идеологии белорусского государства	24							12	12	а
2	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	140							70	70	
2.1	Компьютерные информационные технологии	80							40	40	к
2.2	Экономика организаций агропромышленного комплекса	60							30	30	а
3	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	384							196	198	
3.1	Обеспечение занятости населения	24							12	12	а
3.2	Делопроизводство в кадровой работе	28							14	14	а
3.3	Психологические аспекты кадровой работы	60							30	30	р
3.4	Управление персоналом	106							50	56	а
3.5	Социальная защита работников	102							48	54	а
3.6	Менеджмент в агропромышленном комплексе	64							32	32	а
4	СТАЖИРОВКА										
5	КОМПОНЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	60							36	24	
	ВСЕГО	608							304	304	
ФОРМА (Ы) ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ:									Государственный экзамен по дисциплинам 3.4, 3.5		

Начальник отдела повышения квалификации и переподготовки кадров Министерства образования Республики Беларусь

А.И. Абрамов
подпись

А.И. Абрамов

Ректор ГУО "Республиканский институт высшей школы"

М.И. Демчук
подпись

М.И. Демчук