

форм инновационных технологий, обеспечивающих техническое и технологическое перевооружение отрасли, оптимизацию структуры и объемов производства, совершенствование системы реализации продукции.

Список использованной литературы

1. Статистический ежегодник 2016 : статистический сборник / под ред. И.В. Медведевой. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2016. – 518 с.
2. Продовольственная безопасность Республики Беларусь. Мониторинг-2014: в контексте сбалансированности развития продуктовых рынков / В.Г. Гусаков [и др.]. – Минск: Ин-т системных иссл. в АПК НАН Беларуси, 2015. – 229 с.
3. Цены производителей в Республике Беларусь 2016 : статистический сборник / под ред. И.В. Медведевой. – Минск : Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2016. – 191 с.
4. Продовольственная безопасность Республики Беларусь в условиях функционирования Евразийского экономического союза. Мониторинг-2015. В 2 ч. Ч. 2 / В.Г. Гусаков [и др.]. – Минск: Ин-т системных иссл. в АПК НАН Беларуси, 2016. – 141 с.

УДК 631.158

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК БЕЛАРУСИ

Григорьева В.Б.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: сельское хозяйство, агропромышленный комплекс, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, учреждения образования, численность населения, аграрные вузы, подготовка специалистов.

Keywords: agriculture, agro-industrial complex, human resources, personnel potential, institutions of education, population, agrarian higher education institutions, training of specialists.

Аннотация: В статье идет речь о проблемах, связанных с обеспечением и подготовкой специалистов в аграрной сфере Республики Беларусь. Анализируется демографическая составляющая, престижность труда в данной отрасли. Рассматриваются пути решения обозначенных проблем.

Summary: The article deals with the problems associated with the maintenance and training of specialists in the agrarian sphere of the Republic of Belarus. Examines the demographic component, the prestige of labor in the industry. Discusses the ways of solving the problems identified.

Одной из главных проблем АПК Беларуси, которые тормозят его эффективное развитие, является острый кадровый дефицит.

Повышение эффективности сельскохозяйственного производства, сбыта сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, их конкурентоспособности, обеспечение внутреннего рынка страны отечественной сельскохозяйственной продукцией и продовольствием в необходимых объемах и надлежащего качества невозможно без укрепления трудового потенциала агропромышленного комплекса [1].

Численность сельского населения имеет неуклонную тенденцию к сокращению [2]. Так, в период с 1991 по 2016 количество проживающих в сельской местности сократилось почти на 38 % (рисунок 1). По мнению специалистов, к 2030 году удельный вес сельского населения в общей численности Беларуси сократится с 22 % до 16 %. Важно рассматривать этот вопрос с учетом возрастной структуры городского и сельского населения. Средний возраст сельского населения в республике составляет 44,3 года. Также в сельской местности меньше трудоспособного населения – 51 % против 60 % в городе. По показателю номинальной начисленной средней заработной платы в Беларуси работники аграрной отрасли занимают традиционно последние места среди работников прочих видов экономической деятельности.



Рисунок 1. Динамика численности сельского населения в Республике Беларусь

Обеспечение социальных гарантий, наряду с системой достойного материального стимулирования, является тем основным инструментом кадровой политики, который позволяет привлекать и удерживать квалифицированные кадры. Главным качеством молодого специалиста-агрария должно быть желание трудиться в данной сфере. Одним вузам не под си-

ду решить этот вопрос, решение его находится на стыке интересов самых разных сфер, требует координации усилий на государственном уровне.

Современный специалист должен четко осознавать, что в основе деятельности предприятия лежит получение конкурентного продукта. Необходимо тесное сотрудничество вузов и предприятий, заинтересованность и участие производителей в подготовке специалистов «для себя» путем, например, совместного с учреждениями образования проведения профессиональных конференций и семинаров, чтения лекций ведущими специалистами, руководителями передовых предприятий отрасли, на которых и студенты, и преподаватели имели бы возможность ознакомиться с новыми достижениями во всех сферах АПК из первых уст. Будущий работодатель должен реально влиять на содержание образовательных программ, что обеспечит повышение качества профессионального образования отрасли. Вузы должны обеспечивать высокий уровень теоретических знаний, а предприятия с готовностью предоставлять возможность для приобретения практических навыков. Данный подход позволит получить на выходе полноценных специалистов для аграрной отрасли.

Список использованной литературы

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.mshp.gov.by/programms>.

2. Сельское хозяйство Республики Беларусь. Статистический сборник. Минск, 2016. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.

УДК 631

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ МОТИВАЦИОННО-ЦЕЛЕВОГО РЕЗОНАНСА В МЕХАНИЗМЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА

Гришко В.В., д.э.н., профессор,

Гунченко М.В., к.э.н., доцент,

Зернюк Е.В., к.т.н., доцент

Полтавский национальный технический университет имени Ю. Кондратюка, г. Полтава

Ключевые слова: мотивация труда, мотивационный механизм, мотивы, цели, стимулы.

Keywords: motivation of work, motivational mechanism, motives, goals, incentives.

Аннотация: В статье рассмотрены основные принципы формирования мотивационного механизма труда. Выявлены существующие противоречия в схемах мотивационного процесса, а также установлены факторы, влияющие на возникновение мотивационно-целевого резонанса.