

УДК 001.895:338.436.33

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЗДАНИЯ АГРОКЛАСТЕРОВ

Кулага И.В., к.э.н., доцент

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, кластер, эффективность.

Key words: agroindustrial complex, cluster, efficiency.

Аннотация: Проведенные исследования показали, что на современном этапе экономического развития в агропромышленном комплексе республики целесообразно создание кластеров, функционирующих по замкнутому циклу. Предложена методика, позволяющая оценить эффективность их функционирования на основе целевых критериев и соответствующих им показателей.

Summary: The conducted researches have shown that at the present stage of economic development in the agro-industrial complex of the republic it is expedient to create clusters functioning in a closed cycle. A technique is proposed that allows to evaluate the effectiveness of their functioning on the basis of target criteria and the corresponding indicators.

Развитие общества на современном этапе приобретает постиндустриальный, информационный характер, поэтому экономическая сфера такого общества рассматривается как «экономика знаний», «экономика обучения», «экономика инноваций». В этой экономической системе выживают и эффективно функционируют те организации, которые способны генерировать знания, адекватно обрабатывать информацию, гибко реагировать на технологические, социальные и институциональные изменения, в итоге обеспечивая себе конкурентоспособность. Данная проблема характерна и для агропромышленной сферы, приобретая особую актуальность на региональном уровне. Те регионы, где производство продовольствия обеспечивает значительную долю валового регионального продукта, должны формировать стратегию территориального развития, ориентируясь на качество локальных конкурентных преимуществ региональных продовольственных систем. Такая политика имеет своей целью обеспечить конкурентоспособность региональной экономики. Одной из возможных ее форм является развитие экономической интеграции на основе создания агропромышленных кластеров.

Под эгидой Совета по развитию предпринимательства Министерством экономики подготовлено и издано Руководство по созданию и организации деятельности кластеров в Республике Беларусь. В пособии со-

держится описание алгоритма действий по формированию кластера, а также полный комплект форм документов, необходимых для организации и осуществления его деятельности. Данное пособие является уникальным: в нем впервые в концентрированном виде сформулированы основные подходы и пошаговая инструкция по формированию кластеров, учитывающие мировой опыт, сложившуюся в стране систему управления и законодательства Республики Беларусь [1].

Отмечается, что организационная форма кластера должна отвечать целям и функциям последнего и соответствовать Гражданскому кодексу Республики Беларусь. Возможные формы организации: ассоциация, союз и общественная организация, которые определяются как некоммерческие организации, а также хозяйственные товарищества и общества, являющиеся коммерческими организациями. Наиболее простая форма сотрудничества – заключение между участниками кластера договора простого товарищества (договора о совместной деятельности) без образования юридического лица. Более сложные формы кластера – создание юридического лица, ассоциации, союза, акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью. Вместе с тем, возможно функционирование кластера и без создания новой организации и ее правления. Функции исполнительного органа управления, может выполнять ведущая организация, выполняющая основной вид деятельности в кластере. Функции исполнительного органа управления может осуществлять и «ядро кластера» – организация, вокруг которой группируется кластер.

Участниками кластера в АПК могут быть: предприятия-поставщики сырья; предприятия машиностроения – поставщики оборудования; финансовые институты. Кластеры АПК должны включать в себя сферу услуг, что позволит приблизить продукцию к конечному потребителю. Это дает возможность сделать сотрудничество более тесным, чтобы максимально ускорить выход на рынок, разделить на всех участников возможные риски и внедрить «родственные» технологии быстрее и на большей территории.

Эффективность функционирования кластера, по нашему мнению, может быть определена на основе реализации принципов, лежащих в основе цели его создания:

- достижение экономической целесообразности создания объединения;
- пропорциональное развитие мощностей предприятий-участников;
- обеспечение паритетных отношений между субъектами агропромышленного производства.

Обобщающим критерием результативности является эффективное использование ресурсного потенциала предприятий и достижение на этой основе необходимой рентабельности производства.

Оценить эффективность создания кластера на основе предложенных критериев возможно с помощью предлагаемых нами соответствующих показателей:

- коэффициент экономической целесообразности создания кластера, показывающий, что каждый участник процесса институциональных преобразований получит на единицу вложенных средств больше прибыли, чем при других вариантах своего развития. Коэффициент экономической целесообразности может быть рассчитан по формуле:

$$K_{ц} = \frac{P}{Pa} \quad (1)$$

где $K_{ц}$ – коэффициент экономической целесообразности создания кластера;
 P – прибыль от участия в объединении;
 Pa – прибыль до интеграционного взаимодействия (при прочих равных условиях).

Значение коэффициента экономической целесообразности (1) не должно быть ниже единицы. При значении коэффициента меньше единицы, перспектив у кластеризации нет.

- коэффициент пропорционального развития мощностей. Данный показатель учитывает, что сырью будет производиться столько, сколько сможет переработать промышленное предприятие, а, следовательно, требуется пропорциональное развитие производственных мощностей (2).

$$K_{м} = \frac{P_{np}}{P_{с.х.}} \quad (2)$$

где $K_{м}$ – коэффициент пропорционального развития производственных мощностей;

P_{np} – мощности по переработке сырья участника кластера;

$P_{с.х.}$ – суммарная мощность сельскохозяйственных предприятий по производству сырья.

- коэффициент паритета. Этот показатель предполагает, что получаемая на конечном этапе технологического цикла прибыль должна равномерно распределяться между всеми участниками кластера в соответствии с величиной их затрат на производство продукции. Следовательно, окупаемость затрат товаропроизводителей на всех стадиях должна быть равнозначной. Коэффициент паритета может быть рассчитан по формуле (3):

$$K_{п} = \frac{O_{3i}}{O_{3t}} \quad (3)$$

где $K_{п}$ – коэффициент паритета;

O_{3i} – окупаемость затрат товаропроизводителя;

O_{3t} – окупаемость затрат по конечному продукту.

Обобщающий критерий результативности функционирования кластера рассчитывается для каждого участника процесса институциональных преобразований при помощи показателя рентабельности по формуле (4):

$$\text{Эфи} = \frac{\Pi_i}{Z_i} * 100 \% \quad (4)$$

где Эфи – уровень рентабельности продукции конкретного участника кластера;

Π_i – прибыль от реализованной продукции, полученная данным участником;

Z_i – затраты на производство продукции у данного субъекта хозяйствования.

По мнению многих экономистов, регионы, на территории которых создаются кластеры, становятся лидерами экономического развития. На современном этапе агропромышленного производства возникла объективная потребность в переходе на новый уровень организационно-экономического взаимодействия субъектов хозяйствования, которая нашла отражение в идее создания кластерных структур и стала одной из приоритетных задач аграрной политики государства.

Кластерная модель организации АПК соответствует принципам, предполагающим достижение его устойчивого инновационного развития. При этом для обоснования целесообразности формирования кластеров необходимо получение оценки результативности их деятельности с учетом обеспечения предприятиям взаимовыгодных, паритетных отношений.

Список использованной литературы

1. Руководство по созданию и организации деятельности кластеров в Республике Беларусь / Д. М. Крупский, А. Э. Омарова, Т. В. Хвалько; Совет по развитию предпринимательства в Республике Беларусь. – Минск: [б. и.], 2015. – 161 с.

УДК 331.1

РОТАЦИЯ КАДРОВ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ ЯПОНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА: СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ И ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОПЫТА В УСЛОВИЯХ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ

Лебедева Е.Н. к.э.н, доцент

УО Витебский государственный технологический университет, г. Витебск

Ключевые слова: ротация кадров, годовая ротация, помесечная ротация, ежедневная ротация, кольцевая ротация, безвозвратная, рокировка.