

## АНАЛИЗ И ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ БЕЛАРУСИ

**Липницкая В. В., к.э.н., доцент**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
г. Минск*

**Ключевые слова:** человеческие ресурсы, человеческий капитал, образовательный потенциал, активная кадровая политика.

**Keywords:** human resources, human capital, educational potential, active personnel policy.

**Аннотация:** В статье раскрыты факторы, оказывающие сдерживающее влияние на формирование человеческого капитала в аграрном секторе Беларуси, даны предложения по совершенствованию механизма привлечения молодых специалистов в сельское хозяйство.

**Summary:** The article reveals the factors that have an inhibiting effect on the formation of human capital in the agricultural sector of Belarus, the proposals on improving the mechanism of attracting young professionals in agriculture.

В современных условиях, когда в мире на смену господству капитала приходит господство знаний, умений, навыков, качество человеческих ресурсов становится одним из решающих факторов устойчивого экономического роста. Следовательно, изучение проблем, связанных с повышением эффективности использования такого факторного ресурса, как труд, реализующегося в современных условиях в форме человеческого капитала, является актуальным для аграрного сектора Беларуси.

Известно, что человеческий капитал подвержен влиянию научно-технического прогресса, он изнашивается, амортизируется, так же, как и основной капитал. Для него характерен закон снижающейся предельной отдачи: по мере роста знаний и навыков каждое следующее приращение человеческого капитала делает все меньший вклад в увеличение производительности труда.

Поэтому, анализ и оценка человеческого капитала является важнейшим условием роста производительности труда любой сельскохозяйственной организации.

Одна из актуальных социально-экономических проблем аграрного сектора – это обеспечение качественного воспроизводства трудовых ресурсов. Решение данной проблемы вызывает необходимость разработки и реализации устойчивых моделей формирования человеческих ресурсов, способных обеспечить конкурентоспособность аграрного сектора Белару-

си и, как результат, рост доходов, что будет способствовать повышению уровня и качества жизни сельского населения.

Известно, что для Республики Беларусь характерны демографические процессы аналогично происходящим в индустриально развитых странах: снижение общих темпов прироста населения, уменьшение рождаемости, повышение доли лиц пожилого возраста. С 2010 г. по 2015 г. численность занятых в сельском хозяйстве Беларуси сократилась на 54,7 тыс. человек и составила в 2015 г. 314,3 тыс. человек или 8 % от всех занятых в национальной экономике [1]. Работоспособное сельское население мигрирует в города, что приводит к обезлюдению многих сельских территорий, утрате традиционного образа жизни, культуры и традиций.

В настоящее время на рынке труда в сельской местности в Беларуси возникло серьезное противоречие между потребностью в высококвалифицированных, эрудированных, творчески мыслящих, деловых и инициативных специалистах и созданием экономических, социальных и организационных условий для их привлечения и рационального использования в сельском хозяйстве.

Поэтому важным фактором повышения производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях является качественное формирование кадрового состава предприятия. Именно поэтому сегодня реальным источником обновления кадров в сельскохозяйственных предприятиях является сельская молодежь.

Молодые специалисты более склонны к использованию инновационных методов в сфере АПК. Однако, как показали исследования, молодежь, как потенциальная рабочая сила, слабо заинтересована в работе именно в сельском хозяйстве.

Современная молодежь, так называемое поколение Z, родившиеся уже после распада Советского Союза, имеет свою систему потребностей и ценностей, отличную от предыдущих поколений, от поколения их родителей и тем более бабушек и дедушек. Если для предыдущих поколений важнейшими потребностями были стабильность и материальная обеспеченность, для удовлетворения которых инвестиции в собственное профессиональное развитие были жизненно необходимы, то у большей части нынешней молодежи потребности и возможности их реализации совершенно другие. Развитие интернет-технологий и глобализация экономического пространства приводят к тому, что у молодого поколения появляется возможность безбедно жить, занимаясь интересными проектами, не будучи привязанным, к жесткому графику работы и работодателю. Они долго не задерживаются на одном рабочем месте, и ищут работодателя, который даст им такие условия работы, которые позволят самовыражаться, а не заниматься рутинной работой.

Таким образом, согласно современным представлениям, при поиске рабочего места молодое поколение как рационально действующий экономический агент, стремится к максимизации полезности, что означает вы-

бор наиболее благоприятного сочетания множества факторов, среди которых форма организация труда и условия его оплаты, размер заработной платы, характер труда и т.д.

Поэтому сельскохозяйственные предприятия, разрабатывая систему привлечения молодых сотрудников, должны, в первую очередь, апеллировать к индивидуальным особенностям и выгодам молодежи. Таким образом, индивидуальный подход к стимулированию поколения Z становится не желательным, а обязательным.

В общей численности населения Беларуси доля молодежи составляет 24 % (2,3 млн чел.), среди сельского населения — 19 % (480 тыс. чел.). На долю молодежи до 30 лет приходится 956,9 тыс. чел., или 24 % от занятых в экономике Беларуси (3 987,5 тыс. чел.).

Что касается структуры распределения численности молодежи в возрасте до 30 лет, работающей в сельском хозяйстве Беларуси, по категориям персонала, то преобладающую долю составляет категория рабочих кадров (76,8 %). Поэтому каждой сельскохозяйственной организации необходима эффективная кадровая и мотивационная политика, в рамках которой важным фактором, способствующим формированию эффективного кадрового потенциала в АПК, является подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Анализ динамики развития сельскохозяйственного образования в Беларуси свидетельствует, что за период с 2010 г. по 2015 г. выпуск специалистов с высшим образованием государственными учреждениями образования увеличился на 12,2 %, однако, со средним специальным образованием численность выпускников за данный период сократилась на 1438 человек или на 30,8 %. Кроме того, многие выпускники с высшим и средним специальным профессиональным образованием аграрного профиля работают не по специальности [1]. Такая ситуация свидетельствует о массовом недоиспользовании специалистов непосредственно в сельском хозяйстве. Это вызывает потери бюджетных и внебюджетных средств, направляемых на поддержание материально-технической базы учебных учреждений и подготовку специалистов сельскохозяйственного профиля.

Исследования показывают, что увеличение затрат на повышение образовательного уровня работников способствуют росту производительности труда более быстрыми темпами, чем такое же увеличение инвестиций в оборудование. Достаточными на обучение персонала считаются затраты в объеме 6 % фонда заработной платы.

Однако испытывающие финансовые затруднения сельскохозяйственные предприятия республики не уделяют достаточного внимания и заинтересованности в повышении профессиональной квалификации своих работников. Так, в 2015 г. из четырех хозяйств Бельничского района Могилевской области только в СПК «Родина» были произведены расходы на профессиональное обучение работников в размере 56 млн руб., что составило

0,2 % от фонда заработной платы организации. Из пяти хозяйств Бобруйского района Могилевской области только одно предприятие СПК «Гигант» израсходовало на данные цели 8 млн руб. или 0,04 % от фонда заработной платы. Аналогичная ситуация и в других регионах республики.

Среди экономических условий, сдерживающих развитие человеческого капитала аграрного сектора республики, в первую очередь, выделим и проанализируем уровень заработной платы и его соотношение с уровнями в других видах экономической деятельности.

В 2015 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работника в сельском хозяйстве Беларуси составила 6715,0 тыс. руб., что на 30 % меньше, чем в среднем по национальной экономике и в 4,3 раза меньше, чем в сфере информации и связи, 2,5 раза меньше, чем в сфере финансовой и страховой деятельности, 2,2 раза меньше, чем в горнодобывающей промышленности. Среднемесячная заработная плата 7 % работников сельского хозяйства Беларуси в 2015 г. не превысила 2 млн руб., среднемесячная зарплата 24 % работников находилась в размере от 2-х до 3-х млн руб., 35,7 % - от 3-х до 5-ти млн руб. в месяц и только среднемесячная зарплата 3,2 % работников сельского хозяйства республики превысила 10 млн руб. [1].

Как следствие низкой заработной платы, снижается и так низкий уровень привлекательности труда в сельскохозяйственных предприятиях, а, с другой стороны, работающие на этих предприятиях работники, не могут удовлетворить свои материальные и нематериальные потребности. Это вредит репутации аграрных организаций в целом и дает профессионально пригодным и нужным молодым специалистам слишком мало стимулов для начала их деятельности в сельском хозяйстве.

На основании вышеизложенного, можно сделать вывод, что решение задачи повышения эффективности сельскохозяйственного производства в значительной мере зависит от обеспеченности аграрного сектора квалифицированными кадрами. Эту задачу возможно решить посредством привлечения молодых специалистов, реализации высоких стандартов качества жизни в сельской местности, повышения престижа сельскохозяйственного труда, популяризации сельского образа жизни.

Это позволило сформулировать приоритетные направления мотивации молодых специалистов к труду на селе, среди которых:

1) совершенствование содержания сельскохозяйственного труда, превращение его в высокотехнологичный труд, с использованием достижений науки и техники;

2) обеспечение опережающего развития социальной инфраструктуры села и на этой основе создание благоприятных условий жизни, повышение уровня и качества жизни;

3) повышение уровня оплаты труда работников, занятых в сельскохозяйственной отрасли, и совершенствование ее системы, чтобы на этой основе повысить привлекательность сельскохозяйственного труда;

4) формирование общественного мнения, адекватного роли аграрного сектора в экономике и жизни страны, подъем престижа села, сельского образа жизни и труда;

5) разработка и внедрение на республиканском, региональном и местном уровнях целостной системы государственных социально-экономических мер привлечения на село и поддержки молодых специалистов, совершенствование уже действующих мер по решению данных проблем.

#### Список использованной литературы

1 Статистическая информация [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. – Минск, 2016. – Режим доступа: [www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа: 10.04.2017.

2. Проблемы научного обеспечения современного развития АПК: вопросы теории и методологии/ Институт системный исследований в АПК НАН Беларуси; ред. В.Г. Гусакова [и др.]. – Минск: Институт системный исследований в АПК НАН Беларуси, 2015. – 153 с.

УДК 631.155+336.13.051

## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КАПИТАЛИЗМ: АНОМАЛИИ БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

**Липченко Е.А., к.э.н., доцент**

*ФГАОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск*

**Ключевые слова:** государственное регулирование, бюджетное финансирование, экономическая эффективность, сельское хозяйство, технологическая модернизация, сельские территории

**Keywords:** government regulation, government funding, economic efficiency, agriculture, technological modernization, rural areas

**Аннотация:** Государственный капитализм как де-факто сложившаяся система хозяйствования в России приводит к гипертрофированной экономической активности государства. Госрегулирование не должно приводить к аномалиям бюджетного финансирования сельского хозяйства.

**Summary:** State capitalism as the de facto prevailing economic system in Russia leads to exaggerated economic activity of the state. State regulation should not lead to anomalies of the budgetary financing of agriculture.

Особенностью современного этапа развития национальной экономики России является продолжающееся формирование государственного капитализма как системы хозяйствования. Государство выступает на рынке активным участником экономического взаимодействия, но при этом оно