

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Пелих С.А., Байнев В.Ф., Орешин В.П. Государственное регулирование переходной экономики / Академия управления при Президенте Республики Беларусь.-Минск: Право и экономика, 2008.- 385с.

УДК 339.137

СТИМУЛИРОВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Бельчина Е.М, старший преподаватель

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

Ключевые слова: мотивация труда, собственность, дивиденды, акционерный капитал

Key words: motivation of work, property, dividends, share capital

Аннотация: Развитие рыночной экономики обуславливает необходимость коренных изменений в организации и ведении агропромышленного производства. Для этого необходимо преодоление отчуждения от собственности, от управления и от участия в деятельности предприятия. Одним из методов позволяющих решить эту задачу может стать изменение подходов в системе формирования доходов работников. В статье предлагается внедрение новой системы формирования доходов, которая увязывает в единое целое стимулирование за вложенный труд и интересы собственников средств производства.

Summary: Development of market economy causes need of basic changes for the organization and management of agro-foot production. For this purpose overcoming of alienation from property, from management and from participation in activity of the enterprise is necessary. One method to resolve this problem may be changing attitudes in the formation of the income of employees. In article introduction of new system of formation of the income which coordinates in a whole stimulation for the enclosed work and interests of owners of means of production is offered.

В современных рыночных условиях хозяйствования одной из целей повышения эффективности производства и, как следствие, конкурентоспособности организации является разработка новых прогрессивных подходов в мотивации труда работников. Особую актуальность это приобретает в сфере сельскохозяйственного производства. Колхозы и совхозы уступили место новым образованиям таких организационно-правовых форм, как акционерные общества и унитарные предприятия.

Так, по состоянию на 1 января 2012 года была завершена работа по преобразованию в ОАО 291 сельскохозяйственного производственного кооператива (далее – СПК). Далее процесс несколько замедлился и на сегодняшний день значительное количество сельскохозяйственных организаций в форме СПК продолжают функционировать.

Вместе с тем, проведенные исследования, показывают, что кооперативная форма собственности (СПК) не всегда соответствует нынешним реалиям. Сегодня одна из задач сельскохозяйственных предприятий — привлечение инвесторов. Это становится возможным с реорганизацией СПК в ОАО.

На решение данных проблем и направлен Указ Президента Республики Беларусь № 349 от 17.07.2014 г. «О реорганизации колхозов (сельскохозяйственных производственных кооперативов)», который устанавливает, что колхозы (СПК) до 31 декабря 2016 года подлежат преобразованию в хозяйственные общества или коммунальные унитарные предприятия (КУП). В частности, Указом предусматривается, что если колхоз будет преобразован в КУП, то доля государства составит 100 %, если же в хозяйственное общество, то долю будет иметь как государство, так и члены хозобщества. Следовательно, предусмотрены условия, когда преобразование может произойти с долей членов этого сельскохозяйственного производственного кооператива. Для этого необходимо отсутствие задолженности по республиканским платежам, по возврату полученных из республиканского или других бюджетов займов и ссуд, исполнение гарантий перед правительством. В таком случае члены СПК смогут иметь свою долю в хозяйственном обществе, и, соответственно, часть собственности будет принадлежать им в виде акций, которые оформляются юридически через депозитарий [1].

В рамках наших исследований проанализированы особенности формирования и преобразования отношений собственности сельскохозяйственных организаций. Так, процесс реформирования СПК в ОАО можно разделить на следующие этапы:

1. Проведение во всех сельхозорганизациях кооперативной формы собственности общих собраний членов кооперативов с принятием решения о реорганизации.

2. Проведение в каждом из бывших СПК инвентаризации и уточнение списка работников предприятия.

3. Начисление акций работникам вновь созданных ОАО согласно размерам сформированных уставных фондов, с учётом и пропорционально трудовому вкладу каждого члена кооператива.

Проведенные исследования реформирования отношений собственности в сельском хозяйстве показали, что в соответствии с Постановлением Государственного комитета Республики Беларусь по имуществу от 1 июня 2009 года № 42 «Об утверждении методических рекомендаций о порядке преобразования сельскохозяйственных производственных кооперативов в открытые акционерные общества» при распределении акций преобразуемого в ОАО кооператива часть акций рассматривается как неделимый фонд, сформированный за счет правительственных дотаций и шефской помощи государственных предприятий. В процессе преобразования, указанные акции по решению общего собрания членов СПК должны безвозмездно передаваться в собственность соответствующих административно-территориальных единиц [2]. В результате этого в ходе реформирования собственность административно-территориальных единиц составила до 90–100 % в уставном фонде преобразованных СПК. Кроме этого, законодательством установлено, что такие организации обязаны производить отчисления из прибыли в фонд национального развития в размере 5 %, иные унитарные предприятия, государственные объединения и хозяйственные общества – в размере 20 %. При этом не существует единого законодательного подхода в решении вопроса стимулирования собственности акционеров-работников предприятия.

Таким образом, проведенные исследования показали, что стимулированию собственности товаропроизводителей в сельскохозяйственных организациях Беларуси не уделяется должного внимания. Отсутствие законодательных государственных или локальных актов по отчислению из прибыли на формирование и стимулирование персонифицированной (акционерной) собственности физических лиц (работников организаций) не способствует повышению заинтересованности в эффективности сельскохозяйственного производства.

В этой связи нами разработаны предложения по формированию фонда трудового участия в прибыли организации. Создание фонда

трудового участия рекомендуется осуществлять после утверждения годового отчета и баланса предприятия за отчетный период (год). Так, за счет чистой прибыли предприятия формируют фонды накопления, потребления и резервный фонд. Фонд потребления предлагается разделить на фонд трудового участия и фонд социальных выплат. Средства фонда социальных выплат направляются на такие выплаты как материальная помощь работникам, оплата путевок, расходы на профессиональное образование и другие выплаты социального характера.

Фонд трудового участия включает две составляющие:

1. Стимулирование труда: направление средств на премиальные выплаты (премии за выполнение важнейших видов работ при производстве продукции, премии за улучшение качества продукции и повышение ее сортности, вознаграждения по итогам работы за год, премии за выполнение особо важных производственных заданий и др.).

2. Стимулирование капитала в результате отчисления средств на следующие цели:

- формирование акционерного капитала для увеличения доли каждого собственника-работника ОАО и формирование собственности новых членов ОАО (данный вариант может также применяться и в случае нецелесообразности выплаты дивидендов из-за низкого их размера);
- начисление и выплата дивидендов членом ОАО.

Учитывая специфику сельскохозяйственного производства, фонд трудового участия рекомендуется формировать по итогам работы предприятия за год. При этом средства фонда предлагается использовать для выплат преимущественно в последующем году (следующим за отчетным).

Средства фонда, направляемые на стимулирование капитала предлагается расходовать на начисление и выплату дивидендов. Такие выплаты носят, как правило, единовременный характер: начисляются и выплачиваются один раз в год. Премии же носят текущий характер: выплачиваются не только по итогам работы за год, но и ежеквартально (ежемесячно). Если выплачивать квартальные премии и ежегодно начислять дивиденды, то соотношение между уровнем стимулирования труда и стимулирования капитала составит 4:1, что не противоречит результатам Старовойтовой Н.А. [3].

Дивиденды, начисляемые работающим в ОАО акционерам, рекомендуется распределять на две составляющие: 1) к выплате, размер которых

зависит от стажа работы; 2) начисленные на формирование акционерной собственности.

1. Выплату дивидендов работникам-членам ОАО рекомендуется осуществлять с учетом стажа работы (таблица 1).

Таблица 1. Шкала начисления дивидендов к выплате

| Стаж работы на предприятии, лет | Размер дивидендов к выплате, % |
|---------------------------------|--------------------------------|
| От 1 до 3,0 | 40 |
| 3,1 до 5,0 | 50 |
| 5,1 до 7,0 | 60 |
| 7,1 до 10,0 | 70 |
| 10,1 до 15,0 | 80 |
| 15,1 до 20,0 | 90 |
| Свыше 20 | 95 |

2. Дивиденды, начисленные на пополнение капитала (разница между общей суммой дивидендов и дивидендами, начисленными к выплате). Дивиденды, начисленные для формирования акционерного капитала, прибавляются к имеющейся сумме акций и образуют новую долю акционера, на которую в последующем будут начислены дивиденды. Кроме этого, начисленные дивиденды могут быть направлены погашение кредитов банков, а размер акционерного капитала может учитываться при оценке кредитоспособности заемщика (физического лица). Все предлагаемые мероприятия по стимулированию собственности акционеров ОАО рекомендуется включать в «Положении о порядке формирования и использования фонда трудового участия работников-акционеров сельскохозяйственных акционерных обществ».

Формирование по приведенной схеме персонифицированной собственности работников-акционеров позволит преодолеть отчуждение от собственности, от участия в управлении организацией и усилить мотивацию работников в повышении эффективности сельскохозяйственного производства. Это позволит заинтересовать работника финансово в результатах деятельности, что является важнейшим источником повышения конкурентоспособности организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. О реорганизации колхозов (сельскохозяйственных производственных кооперативов): Указ Президента Респ. Беларусь № 349 от 17.07.2014 г. // Официальный интернет-портал Президента Республики

Беларусь [Электронный ресурс] / <http://president.gov.by>. – Дата доступа: 26.04.2015.

2. Бычков, Н. Преобразование сельскохозяйственных производственных кооперативов в открытые акционерные общества: оценка результатов и механизма // Аграрная экономика. – № 8. – 2011. – С. 39-43. [Электронный ресурс] / <http://csl.bas-net.by>. – Дата доступа: 25.04.2015.

3. Гусаков, В. Г. Методические рекомендации по формированию доходов товаропроизводителей-собственников имущества / В.Г. Гусаков, Н.А.Старовойтова, Е.М. Бельчина. – Минск: Ин-т экономики НАН Беларуси, 2008. – 52 с.

4. Желада, Т. Использование чистой прибыли и расходы на потребление в 2011 году – индивидуальный подход для организаций // Главный бухгалтер. - № 20 (692). – 2012. – статья 21. [Электронный ресурс] / <http://www.gb.by>. – Дата доступа: 26.04.2015.

УДК631.1:33; 631.56

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПЛОДООВОЩНОЙ ПРОДУКЦИИ И РАЗВИТИЕ ПЛОДООВОЩНОГО ПОДКОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Белявская С.Л., старший преподаватель

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

Ключевые слова: качество плодоовощной продукции, экологически чистые (органические) продукты питания, продукция из плодоовощного сырья, ориентация на потребителя.

Key words: quality fruit and vegetables, organic (organic) food, production of fruit and vegetable raw materials, customer orientation

Аннотация: Представлены мировые и отечественные тенденции развития производства плодоовощной продукции. Дается обоснование приоритетных направлений повышения качества плодоовощной продукции.

Summary: Presents international and domestic trends in the development of fruit and vegetable products. The substantiation of the priority areas to improve the quality of fruits and vegetables.

Развитие плодоовощного подкомплекса базируется на сочетании интересов государства, товаропроизводителей, потребителей и формиро-