

**К. Трусевич**

(Республика Беларусь)

Научный руководитель: М.С. Назарова, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ОСИПОВИЧСКИЙ КОНСЕРВНЫЙ ЗАВОД»)**

Одним из элементов экономического потенциала предприятия являются его трудовые ресурсы. Роль трудовых ресурсов существенно возрастает в период рыночных отношений. Это должна быть команда единомышленников и партнеров, способных сознавать, понимать и реализовать замыслы руководства предприятия. Только она служит залогом успеха в производственной деятельности предприятия, его процветания.

Правильная оценка экономической производительности труда позволяет установить наиболее действенное, соответствующее затраченному труду, материальное поощрение, выявить имеющиеся резервы, которые не были учтены плановым заданием, определить степень выполнения заданий и на этой основе определить новые задания, ориентировать трудовые коллективы на принятие более напряженных планов, объемов. Вопрос повышения производительности труда является очень актуальным как для небольшого хозяйствующего субъекта, так и для отрасли, и в целом по народному хозяйству.

Основными источниками резервов роста производительности труда являются:

- использование возможностей увеличения объема производства продукции;
- сокращение затрат труда на производство продукции за счет механизации и автоматизации производства, совершенствования организации, повышения уровня интенсивности труда и т.д.

Проведенный анализ эффективности использования трудовых ресурсов на ОАО «Осиповичский консервный завод» за 2012-2014 гг. позволил установить, что среднегодовая численность рабочих на протяжении трех лет была неизменной, так же, как и средняя продолжительность рабочего дня. Плановая рентабельность персонала превышает фактическую на 10,13 %. Выработка на одного рабочего к 2013 году возросла на 3,14 %, а к 2014 году снизилась на 2,89 %. Плановая выработка превышает фактическую на 3,89 %. На изменение выработки на одного рабочего оказывают влияние следующие факторы:

- объем реализованной продукции, изменение которого привело к уменьшению выработки на 5,58 %;
- среднесписочная численность рабочих, изменение которой привело к увеличению выработки на 1,69 %.

Фонд рабочего времени в 2012 и 2013 годах составлял 78312 ч, а к 2014 году снизился на 1248 ч. Проведенный факторный анализ фонда рабочего

времени: показал, что плановый фонд рабочего времени превышает фактический на 6760 ч. На изменение фонда рабочего времени оказывают влияние следующие факторы:

- среднегодовая численность рабочих, которая привела к снижению ФРВ на 6024 ч;
- количество дней, отработанных одним рабочим, которое привело к снижению ФРВ на 736 ч;
- средняя продолжительность рабочего дня, которая не привела к изменению ФРВ.

При изменении численности работников производительность труда увеличилась на 8,84 %. Это может говорить о том, что на предприятии используется достаточная численность работников для эффективной работы в целом. Предприятие не нуждается в новых или дополнительных кадрах. Темп роста выручки меньше темпа роста производительности труда. Изменение выручки привело к незначительному уменьшению производительности труда.

Достаточная обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для наращивания объемов выпуска продукции и повышения эффективности производства. Проведение организационно-технических мероприятий, направленных на рост производительности труда (ввод нового оборудования, совершенствование технологии, сокращение простоев, расширение зон обслуживания и т.п.), является одним из основных способов повышения общей эффективности работы предприятия, поскольку обеспечивает сокращение затрат, связанных с производством продукции (либо позволяет увеличить выпуск при прежних затратах).

Таким образом, изучение трудовых ресурсов как многогранной социально-экономической категории позволяет:

- во-первых, более полно показать формирование работника нового типа;
- во-вторых, глубже раскрывать количественные и качественные изменения трудового потенциала в условиях ускорения научно-технического процесса в мировой интенсификации производств;
- в-третьих, осуществлять разработку проблем экономики трудовых ресурсов.

Поэтому основными резервами повышения производительности труда являются:

- техническое перевооружение предприятий, т.к оно позволяет повысить производительность труда, сократить затраты и облегчить труд работников предприятий, улучшить качество и сократить время на изготовления продукта;
- экономическая эффективность – неперемное условие применения новой техники;
- увеличение производительности труда;
- эффективность использования средств на оплату труда.