

УДК 631.158:331.101.3

М.Н. Антоненко *канд.экономических наук, доцент Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»; А.Э. Шибeko, канд. экономических наук, доцент ИПК и ПК АПК БГАТУ*

НОВЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ НА СЕЛЕ

За последние годы в аграрный сектор экономики вложены огромные финансовые ресурсы, в результате чего он приобрел инновационный вектор развития. Сегодня на селе работает высокопроизводительная техника нового поколения. В животноводстве построены новейшие роботизированные молочные комплексы. Выросли качественно новые кадры работников, овладевшие самыми современными машинами и технологиями производства.

Однако в финансово-экономическом плане успехи более чем скромные. Долговые финансовые обязательства некоторых сельскохозяйственных организаций равны или в несколько раз превышают годовую денежную выручку от реализации продукции. Зарботная плата работников села уже много лет остается одной из самых низких относительно других отраслей национальной экономики. По-прежнему высокой остается и текучесть квалифицированных кадров из сельской местности, особенно молодых специалистов.

Существующие производственные отношения (экономический базис) далеко отстали от возросших производительных сил и от политической надстройки общества. За последние десятилетия производственные отношения почти не изменились. Они представляют собой англо-саксонскую модель экономики, основанную на корпоративной собственности на средства производства и наемном труде.

Формой выражения производственных отношений является гражданское и трудовое право. Оно сегодня позволяет господствовать собственникам уставных капиталов над наемными работниками. Для этого создана и внедрена в экономику АПК система заработной платы наемных работников, которую сегодня отвергают свыше 85 % работников аграрных организаций.

Общеизвестно, что во всех развитых странах мира средства, направляемые на оплату труда, являются одними из самых высоких в структуре себестоимости продукции и приравниваются к статьям затрат на воспроизводство основного и оборотного капитала. Это обстоятельство вынуждает весьма высоко ценить квалифицированный труд и применять жесткую экономию живого труда.

Производственные отношения в АПК не соответствуют модернизированным производительным силам агропромышленных предприятий, новым технологиям производства. Поэтому в экономике на первое место вышел закон соответствия

производительных сил производственным отношениям. Задача стоит в том, чтобы привести в соответствие производственные отношения и новые производительные силы АПК.

Именно производственные отношения сегодня являются тем главным звеном, за которое нужно ухватиться, чтобы вывести АПК из сложного трудного финансового и экономического состояния. В связи с тем, что производственные отношения не соответствуют выросшим производительным силам АПК, то они и стали главной тормозящей силой развития агропромышленного производства, основной причиной возникновения производственных и финансовых проблем.

Экономические проблемы АПК обусловлены отсталостью экономического базиса от производительных сил, а не от политической надстройки. Поэтому сегодня перед работниками АПК, перед трудовыми коллективами агропромышленных предприятий стоит задача: модернизировать существующие отсталые производственные отношения в организациях, заменив их новыми, более прогрессивными, которые соответствуют возросшим производительным силам АПК.

Разработанная нами новая концепция мотивации труда состоит в том, что трудовые коллективы сельскохозяйственных организаций способны сегодня объединиться в самостоятельные юридические лица, т.е. корпорации собственников рабочей силы. Их нужно создавать в правовой форме производственных кооперативов, расторгнув с предприятием трудовые договоры, и заключить с ним гражданско-правовой договор. Единственным источником формирования фонда заработной платы кооперированного социально-трудового коллектива будет согласно договора доля денежной выручки от реализации продукции. Весь фонд заработной платы зарабатывает себе трудовой коллектив своим трудом.

При этом в сельскохозяйственной организации в себестоимости произведенной продукции не будет затрат на заработную плату. Тем самым разрешится главное противоречие рыночной экономики – противоречие между прибылью и заработной платой, между частным и общественным интересом. Экономический интерес аграрного предприятия и социально-трудового производственного кооператива состоит в максимизации денежной выручки и добавленной стоимости.

По итогам работы за год социально-трудовой коллектив дополнительно получит бонус из прибыли организаций АПК, согласно условиям договора, и выплатит ее в качестве дополнительного дохода работникам за конечные финансовые результаты их коллективного труда. В итоге работники станут осуществлять наряду с трудовой деятельностью также предпринимательскую деятельность посредством учрежденного юридического лица.

В результате у трудового коллектива возникнет единая экономическая цель с организаций АПК – максимизация денежной выручки, а также максимизация прибыли (добавленной стоимости) на основе повышения количества и качества производимой продукции, рационального использования земельных ресурсов, материальных и финансовых ресурсов.

После внедрения прогрессивных производственных отношений в АПК начнется процесс интеграции сельскохозяйственных, перерабатывающих, агросервисных и торговых предприятий в единый транснациональный холдинг. Здесь возможен вариант слияния всех существующих организаций АПК в ОАО «Белорусскую агропромышленную компанию», которое учредит с чистого финансового листа примерно две тысячи организаций в правовой форме унитарных предприятий. Все финансовые обязательства действующих ныне предприятий будут централизованы на балансе ОАО, а вновь учрежденные сельскохозяйственные, перерабатывающие и агросервисные предприятия начнут хозяйствовать со здоровыми балансами.

В дальнейшем ОАО «БелАПК» сформирует широкую сеть своих организаций за пределами республики и тем самым станет функционировать как конкурентоспособная на мировом рынке транснациональная продовольственная компания.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Варшавская, Я. Непостоянная занятость: российский вариант / Я. Варшавская, И. Поварич // Регионология. – 2013. – №4. – С. 15–18.
2. Ершов, А.Н. Социологические аспекты управления в условиях нестандартной занятости / А.Н. Ершов, А.П. Кулапин, А.А. Салатова // Регионология. – 2012. – №4. – С. 16–19.
3. Згонник, Л.В. Национальные трудовые отношения: противоречия и перспективы их разрешения / Л.В. Згонник, С.А. Гавриленко // Проблемы современной экономики. – 2012. – №2 (42). – С. 489–492.
4. Иванова, С.А. Воспроизводство человеческого капитала для инновационной экономики Северо-Запада России / С.А. Иванова, В.В. Ложко // Проблемы современной экономики. – 2011. – №3 (39). – С. 66–70.
5. Комилов, С.Д. Проблемы функционирования рынка труда в условиях перехода к инновационной экономике / С.Д. Комилов // Проблемы современной экономики. – 2012. – №2 (42). – С. 356–359.
6. Новиков, В.Г. Трудовой потенциал сельских территорий: актуализация теории и методологии исследования / В.Г. Новиков // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2011. – №3. – С. 48–51.
7. Ридевский, Г.В. Экономическая типология регионов Белоруссии на основе анализа структуры занятости населения / Г.В. Ридевский // Регионология. – 2013. – №3. – С. 43–47.
8. Салатова, А.А. Безработица в условиях глобализации / А.А. Салатова // Регионология. – 2013. – №4. – С. 31–35.
9. Старик, И.Н. Проблема трудоустройства как ограничение возможностей городской и сельской молодежи / И.Н. Старик // Фундаментальные науки. – 2012. – №6 (ч. 1). – С. 82–86.
10. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 с изменениями и дополнениями // Консультант Плюс: версия 4000.00.07 [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр». – Минск, 2009.
11. Чаплашкин, Н. Фрилансер на отечественном рынке труда: реальность, ожидания, перспективы / Н. Чаплашкин // Человек и труд. – 2013. – №3. – С. 11–13.
12. Яковлев, М.Г. Занятость населения и механизмы ее регулирования / М.Г. Яковлев // Регионология. – 2013. – №6. – С. 24–28.