

Н.М. Усик, студент

Научный руководитель: Н.А. Логвинович, старший преподаватель

Белорусский государственный аграрный технический университет

Аннотация. В статье рассмотрены гибкие навыки, их особенности и специфика применения. Описана модель «4К». Выделены основные способы развития гибких навыков.

Ключевые слова: гибкие навыки, умения, развитие, способности, эффективное управление.

Гибкие или надпрофессиональные навыки (Soft skills) – комплекс умений общего характера, тесно связанных с личностными качествами. Гибкими считаются навыки критического мышления, решения задач, публичного выступления, делового общения, работы в команде, цифрового общения, организации деятельности, на которые также влияют уровень лидерских качеств, знания трудовой этики, дисциплины, чувство ответственности. Характер определения гибких навыков таков, что их нельзя исследовать объективно. Во многом они зависят от черт личности человека: склада ума, способа мышления, отношения к другим людям и взглядов на жизнь в целом.

Soft skills – это личные качества, которые позволяют легко коммуницировать с другими людьми, хорошо выполнять работу, чувствовать себя уверенно в любой ситуации. Это не профессиональные навыки, но они необходимы в современном мире в любой сфере деятельности. Например, журналисты, менеджеры и адвокаты должны уметь находить подход к людям, чтобы лучше выполнять свою работу. Но разработчикам также необходим этот навык, чтобы вести переговоры с коллегами и доносить свои идеи до клиентов, руководства.

В 2016 году на Всемирном экономическом форуме в Давосе были сформулированы десять гибких навыков будущего, которые понадобятся специалистам всех профессий в ближайшие десятилетия:

- способность решать сложные проблемы;
- критическое мышление;
- творческое мышление;
- навыки управления людьми;
- умение работать в команде;
- способность распознавать, управлять своими и чужими эмоциями;
- умение формировать суждения и принимать решения;
- ориентация на клиента;
- умение вести переговоры;
- умение быстро переключаться с одной задачи на другую [1].

Сегодня десять гибких навыков будущего легли в основу более простой и понятной модели «4К»: креативность, коммуникативность, кооперативность, критичность. Это четыре ключевых компетенции, названия которых начинаются на букву «К». Их необходимо развивать каждому, чтобы в будущем быть востребованным на рынке труда.

Креативность – способность мыслить нестандартно, находить неожиданные решения проблем и гибко реагировать на изменения.

Коммуникативность – умение общаться, доносить свою мысль, слушать других, вести переговоры.

Кооперативность – способность работать в команде, брать на себя как лидерские, так и исполнительские роли, распределять роли и контролировать выполнение задач.

Критичность – способность критически оценивать и анализировать поступающую внешнюю информацию, чтобы проверить ее точность, увидеть причинно-следственные связи, отбросить ненужное и подчеркнуть необходимое, а также сделать выводы.

Стоит отметить, что гибкие навыки необходимы не только для построения карьеры. Они также могут помочь успешно учиться и взаимодействовать с близкими людьми. Например, коммуникативные навыки и умение ясно излагать свои мысли могут помочь вам быстро привлечь внимание аудитории во время презентации работы или произвести хорошее впечатление во время выступления. Умение управлять эмоциями помогает освободиться от плохого настроения, мешающего работе. Умение управлять временем и расставлять приоритеты позволяет экономить силы, а навыки планирования помогают быстрее достигать поставленных целей.

Согласно проведенным исследованиям, 262 сотрудников IT-компаний, 97,4% респондентов заявили, что гибкие навыки необходимы для их работы и выделили наиболее актуальные:

- способность четко выражать свои идеи (89%);
- способность легко рассуждать о сложных вопросах (84%);
- способность быстро выявлять проблемы (83%) [2].

Soft skills особенно важны, если:

1. рассматривать возможность смены профессии: гибкость – это успешность изменения карьеры;

2. заниматься поиском работы. Возможно, работодателю в первую очередь важны технические навыки, но при прочих равных Soft skills станут преимуществом, помогут доказать нанимателю свою эффективность и получить желаемую работу;

3. продвигаться по служебной лестнице: любому руководителю, кроме профессиональных навыков, нужны навыки эффективного управления – это Soft skills. Негибкий руководитель – плохой руководитель;

4. просить о повышении заработной платы: обычно для успешного ведения переговоров о заработной плате требуется аргументировать работодателю, почему вы заслуживаете большего вознаграждения. Возможно, будет достаточно продемонстрировать значимость для коллектива, например, способность аналитически мыслить, решать проблемы в чрезвычайных ситуациях, организовывать сотрудников, ставить себя на место других людей и т.д.

5. иметь желание развиваться: чем больше Soft skills, тем проще находить общий язык, решать конфликты и добиваться своего.

Отметим несколько способов развития Soft skills.

Первый способ – развитие Soft skills на специальных курсах и тренингах, когда можно учиться под руководством наставника.

Второй способ – с помощью книг, посвящённых гибким навыкам.

Третий способ – развивать гибкие навыки, опираясь на обратную связь от других людей, например, коллег по работе, членов семьи.

Кроме того, можно комбинировать все эти способы. И это, на наш взгляд, самый лучший вариант, потому что информация будет поступать по разным каналам. При этом важно понимать: какой бы способ Вы ни выбрали, понадобятся саморефлексия, осмысление и оценка полученного опыта, а это тоже Soft skills.

Таким образом, можно констатировать, «мягкие навыки» влияют на карьеру. Программное обеспечение можно написать и протестировать блестяще, но только умение слушать других, организовывать время, говорить о себе и расставлять приоритеты поможет специалистам расти как профессионалам.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Сырина, Т.А. Методы и технологии формирования мягких навыков на занятиях по иностранному языку для специальных целей / Т.А. Сырина, Н.Г. Померанцева. // Мир науки. Педагогика и психология. – 2021. - №5. - Т9. С. 1-9.

2. Исследования на белорусском ИТ [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://devby.io/news/soft-skills-research-by-ties>. (дата обращения: 15.04.2023).

УДК 338.43.02

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ОСНОВОПОЛОГАЮЩИЙ ЭЛЕМЕНТ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Н.Д. Фадеев, студент

Научный руководитель: О.А. Наконечная, канд. экон. наук, доцент

Новосибирский государственный аграрный университет

Аннотация. Цифровизация быстро трансформирует сельскохозяйственный сектор, предлагая новые возможности для устойчивых и эффективных методов ведения сельского хозяйства. В данной статье рассматривается потенциал цифровых технологий в сельском хозяйстве путем обсуждения их различных применений, экономических преимуществ, последствий для управления производством и проблем. Точное земледелие, Интернет вещей и машинное обучение являются одними из технологий, которые могут помочь фермерам принимать более обоснованные решения, оптимизировать методы ведения сельского хозяйства и сократить количество отходов.

Ключевые слова: цифровизация, сельское хозяйство, точное земледелие, интернет вещей, машинное обучение, устойчивое сельское хозяйство, производительность, затраты, эффективность цепочки поставок.

В последние годы цифровизация стала важным элементом развития сельского хозяйства. Интеграция цифровых технологий в сельское хозяйство обладает потенциалом для повышения производительности, снижения затрат и повышения эффективности сельскохозяйственного сектора. Поскольку ожидается, что к 2050 году население земли достигнет 9,7 миллиарда человек, спрос на продовольствие будет расти, и цифровизация предлагает способ устойчивого удовлетворения этого спроса.

Цифровизация в сельском хозяйстве охватывает целый ряд технологий, включая точное земледелие, Интернет вещей (IoT), машинное обучение и многое другое. Эти технологии могут помочь фермерам принимать более обоснованные решения, оптимизировать методы ведения сельского хозяйства и сократить количество отходов. Цифровые технологии также позволяют в режиме реального времени отслеживать состояние посевов, уровень влажности почвы и погодные условия, что может повысить урожайность и качество сельскохозяйственных культур.

Более того, пандемия COVID-19 подчеркнула важность цифровизации в сельском хозяйстве и нарушила традиционные цепочки поставок, затруднив фермерам продажу своей продукции. Цифровые технологии помогли фермерам преодолеть эти проблемы, предоставив альтернативные каналы сбыта и упростив прямые продажи потребителям. Поскольку пандемия все еще продолжается, использование цифровых технологий в сельском хозяйстве, вероятно, еще больше возрастет.

Точное земледелие – одна из наиболее значимых цифровых технологий, используемых сегодня в сельском хозяйстве. Точное земледелие предполагает использование датчиков, беспилотных летательных аппаратов и других цифровых инструментов для мониторинга роста и состояния сельскохозяйственных культур. Эта информация может быть использована для принятия более обоснованных решений о посадке, сборе урожая и удобрении