

ВАЖНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В АПК

Яцкевич А.А., студентка

*Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Беларусь*

Эффективное развитие агропромышленного производства сегодня приобретает особую актуальность для Беларуси. Сельскохозяйственная промышленность в Республике Беларусь является одним из важных направлений в государственной политике. Эта сфера определяет производственную безопасность страны, а также социально-политическую стабильность в обществе. По данным за 2022 год вклад в сельскохозяйственное производство в объем ВВП Беларуси составил 6,8%, работы проводило более 251 тыс. чел. [2].

В нашей стране спрос идет на высокопрофессиональные кадры. Ежегодно выбывает около 10 тыс. работников. Увольнение кадров происходит из-за сложности и многофункциональности сельскохозяйственной деятельности, ненормированности рабочего дня, невысокой заработной платой и как следствие – непрестижностью сельскохозяйственного труда. Уровень знаний современного производства руководителями и специалистами недостаточный.

В отрасли высшее образование и среднее есть только у 36,3% работников. Основным источником пополнения кадрового состава сельскохозяйственных организаций республики является подготовка специалистов с высшим и средним специальным образованием по всему спектру востребованных отраслью специальностей.

Подготовку специалистов для отрасли в Республике Беларусь есть 4 аграрных вуза и 28 колледжей. Белорусское сельское хозяйство неплохо обеспечено квалифицированными кадрами. С высшим образованием – 12 % работников, а со среднеспециальным – 17%. И показатель уровня квалификации постоянно растет [2].

Очень важной частью является практическая составляющая в подготовке квалифицированных специалистов в аграрной сфере. Поэтому постоянно обновляются учебные планы для повышения качества получаемого образования, так же и педагогические кадры проходят повышение профессионального уровня, чтобы максимально сблизить учебный процесс с производственной деятельностью.

Сдерживающий момент в обеспечении высококвалифицированных кадров в сельском хозяйстве страны – отсутствие стратегии по развитию кадров в сельском хозяйстве, подкрепленного соответствующими инвестициями в человеческий ресурс. Чтобы быстро и качественно освоить новые знания, адаптировать работников к условиям рыночной экономики необходимо использовать стимулирующие и мотивационные методы. Выявление степени актуальности знаний специалистов должна проводиться отдельно в зависимости от их профессии. Это следствие того, что различные профессии различным образом входят в рамки научного прогресса: часть теряет актуальность, часть приобретает.

При этом для эффективного развития кадрового потенциала на предприятиях необходимо учитывать мотивацию выбора профессии, чтобы предпочтение было тем людям, которые выбрали профессию исходя из своих способностей, потому что люди, работающие по призванию, принесут намного больше пользы предприятию и смогут полностью реализовать свой потенциал во время работы [1].

Именно от получаемого образования зависит принятие важных решений всех руководителей, что повлияет на функционирование

сельского хозяйства и повышение ее эффективности. Но источником оно станет только тогда, когда будут созданы возможности для его практической реализации.

Список использованных источников

1. Система подготовки специалистов для сельского хозяйства [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sb.by/articles/upravlyat-eto-nauka.html> (дата обращения 10.02.2024)

2. Высшее образование в Беларуси [Электронный ресурс]. URL: <https://www.belta.by/infographica/view/vysshee-obrazovanie-v-belarusi-19169/> (дата обращения 10.02.2024)

Научный руководитель: Сырокваш Н.А., ст. преподаватель