

УДК 658.512.62:631.11

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АПК

Ярмош В.В., студент

Станкевич И.И., ст. преподаватель

*Белорусский государственный аграрный технический университет,
г. Минск, Беларусь*

Аннотация. В статье рассмотрено состояние трудовых ресурсов в сфере АПК. Изучены проблемы и определены пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов в АПК.

Ключевые слова: АПК, занятость, трудовые ресурсы, эффективность.

Постановка проблемы. В настоящее время в условиях рыночной экономики обеспечение сельскохозяйственных организаций трудовыми ресурсами - основное условие для их стабильного функционирования. Трудовые ресурсы – это основной ресурс, эффективность использования которого влияет на результаты деятельности и будущее развитие предприятия. Использование трудовых ресурсов способствует созданию материальных объектов в производственном процессе, формируя стоимость товаров и обеспечивая получение прибавочного продукта в виде прибыли.

Основные материалы исследования. Главное отличие трудовых ресурсов в том, что каждый работник предприятия может отказаться от предложенных условий, попросить изменения данных условий труда, освоить новые профессии или уволиться с предприятия по собственному желанию. Также отметим, что формирование и

использование трудовых ресурсов в разных отраслях экономики происходит по-разному.

В условиях перехода к рыночным отношениям в сельском хозяйстве наблюдается сокращение трудоспособного населения и рост численности населения, которое старше трудоспособного возраста. При этом значительно снижается численность населения, которое моложе трудоспособного возраста. Так за период 2018-2023 гг. сельское население в трудоспособном возрасте уменьшилось на 3,7 %, моложе трудоспособного возраста на 8,6 %. В настоящее время на территории сельской местности проживает 1,957 млн. чел., что составляет около 21,4 % населения страны, из них 281,7 тыс. чел. – молодежь в возрасте от 14 до 30 лет, или 17,3 %.

В сельскохозяйственных предприятиях с развитием производительных сил и научно-технического прогресса существенно уменьшилась численность работников, которые были заняты непосредственно производством продукции. Так с 1990 г. численность работников, занятых в сельском хозяйстве и производстве сократилась с 1090 тыс. чел. до 251 тыс. чел. в 2023 г. В сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь в настоящее время работает 231,4 тыс. чел., из них: 46,8 тыс. чел. руководящие работники и специалисты (обеспеченность 90,6 %) и 184,6 тыс. кадры рабочих профессий (обеспеченность 93,2 %).

Подготовку кадров по всему спектру востребованных отраслю специальностей осуществляют: 4 УВО аграрного профиля, со средним специальным образованием 37 колледжей, кадры рабочих профессий готовят 64 профессионально-технических колледжа.

Ежегодно для работы в сферу АПК направляется порядка 1,7 тыс. специалистов с высшим образованием и 4,8 тыс. специалистов (рабочих) со средним специальным и профессионально-техническим образованием. Так в 2024 г. в сельскохозяйственные организации направлено 5,6 тыс. молодых специалистов, из них 1,4 тыс.

выпускников с высшим образованием, 1,8 тыс. – со средним специальным и 2,4 тыс. кадров рабочих профессий.

Неравные условия жизни и труда жителей села и города формируют у современной молодежи стереотипы, которые зачастую не позволяют сделать выбор в пользу аграрной профессии, а образ сельского труженика ассоциируется с тяжелым, низкооплачиваемым трудом.

Сезонность труда влечет за собой множество отрицательных экономических и социальных последствий. Она влияет на объем валовой продукции, расходование труда и оплату в течение года. Это и есть основная причина недовольства работников сельскохозяйственных предприятий результатами выполненного труда и приводит к большой текучести кадров в отрасли. Из-за сезонности производства в сельском хозяйстве возникает значительный спрос на рабочую силу в моменты посадки, посева различных сельскохозяйственных культур и уборки урожая. А зимой, наоборот, в растениеводстве избыток рабочей силы. В сельском хозяйстве невозможно полностью устранить сезонность труда в связи с существующей технологией производства сельскохозяйственных культур.

Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование и высокая производительность труда сказываются на увеличении объемов производства сельскохозяйственной продукции, эффективности производственных процессов, своевременности выполнения сельскохозяйственных работ и оптимальном использовании специальной техники. В результате меняются объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и некоторые другие экономические показатели.

Повысить эффективность производства и производительность труда в сельском хозяйстве можно за счет:

- интенсификации, автоматизации и механизации сельскохозяйственного производства, улучшение организации производства и его материально-технического снабжения и т.д.;
- рационализации рабочего времени, снижения его затрат и количества простоев;
- улучшения системы управления, повышения степени специализации производства;
- изменения объема выпуска отдельных видов продукции;
- материального и морального поощрения работников;
- улучшения социальных условий работников;
- повышения квалификации сотрудников;
- внедрения нормирования и организации труда [1].

В комплексе проблем сельского хозяйства важное место занимают вопросы воспроизводства трудовых ресурсов. Ухудшение демографической ситуации в сельском хозяйстве, а также связанное с ним осложнение процесса формирования трудовых ресурсов аграрных предприятий и оптимального обеспечения последних рабочей силой делают проблему трудовых ресурсов одной из наиболее актуальных. Проблемой является также низкая закрепляемость молодежи в сельскохозяйственных организациях. Возникновение рынка предполагает взаимодействие трех субъектов: производителей средств производства, производителей предметов потребления и собственников товара рабочая сила. При этом каждая сторона должна иметь свободу и реальную возможность выбора. Производители (работодатели) ищут наиболее работоспособных, квалифицированных работников, а те, в свою очередь, заинтересованы в высокооплачиваемых рабочих местах, лучших условиях труда и социальной защите. И если в правовом отношении свобода выбора установлена, то в действительности на селе ее фактически не существует. Сельскохозяйственные организации еще могут сделать некоторый выбор, однако у работников в условиях сельской

самозанятости, отсутствия рынка жилья (а отсюда – территориальная привязанность к предприятию) выбор практически отсутствует [2].

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в сфере АПК необходимо приложить значительные усилия как со стороны государства, в части подготовки специалистов и кадров рабочих профессий, так и со стороны работодателя, в мотивации сотрудников для закрепления на первых рабочих местах.

В отличие от других отраслей, на законодательном уровне представлены широкие возможности для поступления молодежи в аграрные вузы и колледжи на сельскохозяйственные специальности.

При поступлении на сельскохозяйственные специальности абитуриентам предоставлена возможность сдавать два вступительных испытания в вузе или предоставлять 2 сертификата ЦТ(Э). При поступлении в УВО на условиях целевой подготовки абитуриенты и выпускники агроклассов зачисляются без вступительных испытаний. С учетом специфики сельскохозяйственного производства прием на заочную форму обучения в аграрные вузы и колледжи осуществляется в осенне-зимний период.

Список использованных источников

1. Пути повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-povysheniya-effektivnosti-ispolzovaniya-trudovyh-resursov-v-selskom-hozyaystve/viewer> — Дата доступа: 19.11.2024.

2. Формирование и использование трудовых ресурсов [Электронный ресурс] – URL: <https://agroprom.belal.by/jour/article/download/210/210> — Дата доступа: 19.11.2024.

3. Формирование и использование трудовых ресурсов в Республике Беларусь [Электронный ресурс] – URL: <https://refor.by/ru/publications/299/295> — Дата доступа: 20.11.2024.