

УДК 631.158

В.Б. Григорьева, Н.С. Хворова, А.В. Чирич

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет»*

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АПК

Инновационная деятельность в мировой экономической науке и практике выступает основным фактором социально-экономического развития. Развитие инновационной деятельности в сфере агропромышленного комплекса – одно из приоритетных направлений государственной аграрной политики.

Термин «инновация» в научной литературе, практической деятельности касаясь агропромышленной сферы широкое применение получил последние 15-20 лет. Но до настоящего времени исследователями ведутся дискуссии по определению сущностного содержания данного понятия. Согласно разработанному и принятому Закону «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь», инновация трактуется как введённые в гражданский оборот или используемые для собственных нужд новая или усовершенствованная продукция, новая или усовершенствованная технология, новая услуга, новое организационно-техническое решение производственного, административного, коммерческого или иного характера. Необходимо отметить, что научная разработка становится инновацией только после рекомендации её к массовому внедрению в производство.

Опыт развитых стран мира показывает, что общие расходы на научную сферу, науку и научно-техническую политику в валовом внутреннем продукте должны составлять не ниже 2,5%. Пороговое же значение расходов, как одного из показателей экономической безопасности страны, принято считать равной 2%. Затраты на фундаментальные исследования должны составлять не менее 25%.

Успешность инновационного развития хозяйствующих субъектов аграрной сферы связано с размером инновационного потенциала, представляющего собой совокупность научно-технических, финансовых, кадровых, институциональных и иных ресурсов, используемых для ведения инновационной деятельности.

Экспорт сельхозпродукции – золотая жила белорусской экономики. Актуальность проблемы инновационного обеспечения деятельности АПК обусловлено не только необходимостью наращивания объемов производства сельскохозяйственной продукции и продовольствия, но в большей степени необходимостью повышения эффективности и конкурентоспособности агропромышленного комплекса. Низкая активность инновационной деятельности в

агропромышленной сфере связана с несовершенством организационно-экономического механизма освоения инноваций, с неэффективностью взаимодействия научных учреждений и внедренческими структурами.

В эпоху инновационной экономики наиболее ценным становятся интеллектуальный капитал, силы научных знаний, качественного образования. Одной из основных задач «Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы» является формирование инновационного общества, создание эффективной системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, специалистов и руководителей для инновационной экономики. Для распространения инноваций используются разные направления и каналы проникновения их в агропромышленное производство. Важная роль при этом отводится кадрам АПК. Для работы в аграрном производстве требуются профессионалы высочайшего класса, свободно владеющие достижениями научно-технического прогресса в отрасли, постоянно работающие над повышением своего квалификационного уровня. Особо ценными и значимыми являются кадры, которые не только имеют требуемый уровень образования и подготовки, но и по складу своего характера способны решать разносторонние проблемы, владеть информационными технологиями, уметь использовать все новейшие достижения как отечественной, так и мировой науки. В этом случае предприятия-инноваторы получают добавочную прибыль за монополию на знания (так называемую «научно-техническую ренту»).

Целью Программы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Беларусь «Кадры 2011-2015 годы» является обеспечение агропромышленного комплекса компетентными кадрами, способными организовать высокопроизводительное, эффективное и ресурсосберегающее производство в условиях инновационного развития АПК. Кадровый потенциал можно определить как обобщающую характеристику совокупных способностей и возможностей экономически активной части трудовых ресурсов, имеющих индивидуальные способности, уровень квалификации, прошедших предварительную профессиональную подготовку и обладающих специальными трудовыми навыками или опытом работы в определённой сфере деятельности, эффективно выполняющих функциональные обязанности на основе обновления знаний и инновационных методов.

В современных условиях обеспечение сбалансированности и повышения уровня модернизации экономики возможно только путем управления с помощью новых механизмов, основанных на инновационном подходе к оценке и использованию накопленного кадрового потенциала. Оценка кадрового потенциала – это определение количественного выражения значения возможностей, выраженных в показателях, которые адекватно отвечают поставленным цели и задачам. Она позволяет решить следующие задачи:

- проанализировать и оценить степень использования кадрового потенциала путем сопоставления фактически достигнутого и перспективного уровней;
- обнаружить неиспользованные возможности развития в виде незадействованных ресурсов.

На практике оценка кадрового потенциала является достаточно проблематичной.

Последовательность оценки кадрового потенциала предполагает: сбор исходной информации, разработку методики оценки, обоснование направлений по совершенствованию. Кадровый потенциал определяется составом и эффективностью использования трудовых ресурсов, а также способностью их к восприятию и использованию инноваций. Его структурными составляющими являются:

трудовой потенциал, при оценке которого выявляется возрастная и квалификационная структура, стаж работы и уровень образования, эффективность работы кадров, уровень заработной платы;

научный потенциал определяется численностью персонала, занятого исследованиями и разработками, а также способностью занятых в экономике разрабатывать и внедрять различные новшества;

организационно-предпринимательский характеризуется уровнем организации производства, управления и объемом реализации инновационной продукции и услуг.

В период с 2005 по 2013 численность трудоспособного населения в отрасли сократилась примерно на 246 тысяч человек, списочная численность работников, занятых в сельском хозяйстве – на 61 тысячу человек. При этом численность выпущенных специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального и высшего образования по профилю «Сельское хозяйство», увеличилось за тот же период на 20%. Производительность труда снизилась до 100,7% по отношению к предыдущему периоду. Темп роста реальной заработной платы работников отрасли имеет также тенденцию к сокращению с 129,2 % в 2005 году до 118,8% в 2013 году. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата за 2014 год в сельском хозяйстве составила 4615264 белорусских рублей при средней по республике – в 6091344 белорусских рублей, что составляет от среднереспубликанского уровня 76%.

В Республике Беларусь устойчивой тенденцией стало сокращение научного потенциала. Например, если численность персонала, осуществляющего научные исследования и разработки в 2005 году составляла 30 222 человек, в 2013 – 28 937. Также наблюдается старение научных кадров.

Целенаправленная работа с кадрами – это инвестиции в настоящее и будущее. Подготовка специалистов определенного уровня предопределяет и уровень экономического развития как отрасли, так и государства в целом. Таким образом, для создания эффективного агропромышленного комплекса необходимо развивать способность к инновационному мышлению и восприятию как отдельной личности,

так и всей совокупности кадров.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы. — Минск: ГУ «БелИСА», 2011. — 164 с.
2. Субоч Ф.И. Инновационное поле национальной продовольственной конкурентоспособности: аспекты теории и практики // *Аграрная экономика*. — 2011. №2. — С. 8–18
3. Матох С.А. Инновационное развитие аграрного производства в Республике Беларусь // *Аграрная экономика*. — 2014. №7. — С. 11–15
4. Программа кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Беларусь «Кадры 2011-2015 годы».
5. Кликич Л.М. Система оценки кадрового потенциала. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://journal.bsau.ru> – Российский электронный научный журнал
6. Сельское хозяйство Республики Беларусь. Статистический сборник. Минск, 2014. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://belstat.gov.by>

УДК 378.01:62

Го Линь, аспирант

Белорусский государственный университет

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ КОМПЛЕКСОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Для Республики Беларусь большое значение имеет опыт разрешения аграрных проблем и методологические уроки зарубежных стран, поскольку страна решает довольно схожие задачи развития сельского хозяйства в процессе перехода к рыночной экономике. На сегодняшний день агропромышленный комплекс Республики Беларусь (АПК) имеет следующие наиболее ярко выраженные проблемы:

- необходимость повышения конкурентоспособности аграрной отрасли;
- обеспечения продовольственной безопасности страны;
- низкий уровень рентабельности сельскохозяйственного производства;
- сокращения социального разрыва городского и сельского населения;
- обеспечение устойчивого роста аграрной экономики [2, с.153].

Ключевым инструментом, способным устранить все вышеперечисленные проблемы АПК Беларуси является построение эффективного механизма функционирования системы кооперативно-интеграционных структур. Объединение белорусских сельхозпроизводителей в холдинги, межотраслевые крупные сельскохозяйственные и промышленные предприятия, кластеры предоставит возможность скорейшего проникновения науки в производственный процесс с целью выпуска высококонкурентоспособной продукции, услуг. Формируемые новые