

ЛИТЕРАТУРА

1. Рыбалко А. Вода скоро станет прибыльней, чем нефть / А. Рыбалко // Вода. - 2008. - № 6. С. 2-3.
2. Электролизные установки типа «Сиваш» обеззараживания природных вод гипохлоритом натрия. ПК ООО «Интехмонтаж». - Минск. - 2008. - 7 с.
3. Оборудование для очистки воды. УП «АНВИ». - Слуцк. - 2008. - 19 с.

Аннотация

Повышение качества и снижение энергоемкости процесса очистки воды

Чистая питьевая вода необходима каждому человеку. Перспективным направлением обеззараживания и очистки воды от тяжелых металлов, солей и других примесей является гидродинамический способ, при котором комплексно используются физико-химические процессы, происходящие в движущемся потоке воды.

Abstract

Improvement of quality and decrease in power consumption of process of water treating

The clean water is needs of each person. Perspective tide of disinfection and weeding water from plummet metal, saline and other savor is the water method, in what use the physics-chemistry process, occur rent in motion millrace.

УДК 331.4

ОЦЕНКА УЩЕРБА ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ В РАМКАХ ТРУДООХРАННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Самойлов М.В., к.т.н., доцент; **Гончаров В.А.**, доцент; **Перминов Е.В.**, к.т.н., доцент
*Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

Вопросы улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работающих были и остаются одним из важнейших направлений социально-экономической политики Республики Беларусь и требуют поиска их эффективного решения, как на государственном уровне, так и на уровне отраслей, регионов, хозяйственных субъектов.

В нашей стране осуществляется комплекс мер, направленных на обеспечение конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Приняты законодательные акты по промышленной безопасности, техническому нормированию и стандартизации, сертификации продукции, работ и услуг на соответствие их требованиям безопасности жизнедеятельности человека.

В то же время во многих организациях государственные требования охраны труда не соблюдаются. Медленными темпами осуществляются модернизация и техническое перевооружение производства. Отмечается значительная дифференциация показателей производственного травматизма по группам организаций с сопоставимыми видами производственной деятельности и численностью работающих.

Развитие рыночных отношений, рост числа организаций частной формы собственности требуют усиления государственного и общественного контроля за обеспечением конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Анализ системы государственного управления охраной труда в нашей стране указывает на необходимость более активного применения наряду с административными, правовыми, организационными подходами и формами экономических рычагов управления охраной труда.

С другой стороны, актуальность продвижения продукции белорусских производителей на международном рынке, повышения ее конкурентоспособности обуславливают необходимость гармонизации системы управления охраной труда с международными нормами.

Безусловно, охрана труда имеет свою специфику в различных сферах трудовой деятельности. При этом связующим элементом при планировании и реализации трудоохранных мероприятий для всех отраслей экономики является управление охраной труда (трудоохранный менеджмент).

Являясь составной частью менеджмента любой организации, трудоохранный менеджмент способствует с одной стороны уменьшению количества несчастных случаев на производстве, заболеваний персонала, а с другой стороны – повышает мотивацию к труду, увеличивает производительность труда и, таким образом, улучшает экономические показатели предприятия.

Задачи трудоохранного менеджмента выявление и реализация управленческих решений по обеспечению охраны труда. Эти задачи можно разделить на научные и практические. Научные задачи предназначены для выявления новой информации, практические – для материального воплощения теоретических знаний.

Практические задачи трудоохранного менеджмента могут быть организационно-гигиеническими и организационно-техническими.

К важнейшим организационно-гигиеническим задачам относятся:

- обеспечение гигиенических условий труда;
- обеспечение производственными, вспомогательными и бытовыми помещениями;
- обеспечение санитарно-гигиеническими средствами индивидуальной (СИЗ) и коллективной (СКЗ) защиты;
- обеспечение лечебно-профилактическим обслуживанием;
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха и т.п.

К организационно-техническим задачам относятся:

- обеспечение безопасности эксплуатации производственного оборудования;
- обеспечение безопасности функционирования производственного процесса;
- обеспечение безопасности эксплуатации производственного оборудования;
- обеспечение безопасности эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.п.

По данным некоторых зарубежных исследователей, ущерб, наносимый здоровью на производстве и связанные с этим потери для страны, могут достигать до 4-5 % общего валового национального продукта.

В связи с этим актуальной задачей становится рациональное планирование мероприятий по предотвращению или минимизации травматизма и профзаболеваний, что связано, прежде всего, с необходимостью оценки ущерба от их последствий. Количественная оценка ущерба от производственного травматизма и профзаболеваний является многокомпонентной и сложной задачей.

В настоящее время существуют несколько различных подходов к структурированию и количественной оценке ущерба от потери здоровья вследствие несчастного случая и воздействия вредных факторов производственной среды. Наиболее распространен традиционный взгляд, предполагающий включение в состав ущерба от производственного трав-

матизма материального и морального ущерба. Однако эти составляющие ущерба четко отделены друг от друга: количественная оценка дается материальному ущербу, моральный же ущерб чаще всего остается неучтенным, так как нет методик по его расчету.

Новый подход в оценке профессионального риска предложен российскими исследователями (И.В. Панферова и др.) введением понятия «социальный ущерб», в состав которого включается материальный, моральный и «скрытый» ущерб.

Следует особо подчеркнуть тот факт, что из всех составляющих социального ущерба от несчастного случая, наиболее изученным является материальный ущерб. Существует ряд методик его оценки. Именно материальный ущерб подлежит обязательной компенсации в случае травмирования работника или получения им профессионального заболевания, что закреплено Декретом Президента Республики Беларусь от 30 июля 2003 г. № 18 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Компенсация материального ущерба возлагается на предприятие и государственные внебюджетные фонды: социального страхования, обязательного медицинского страхования, пенсионный фонд.

Моральный ущерб в форме физических и нравственных страданий возникает в каждом случае повреждения здоровья, обусловлен не только ухудшением функций организма, но и связанного с ними нарушения сложившегося образа жизни. Поскольку глубина страданий не поддается точному измерению, сложно говорить о какой-либо эквивалентности размера компенсации степени вреда. Однако, разумно и справедливо то, что большей глубине страданий должен соответствовать больший размер компенсации, и наоборот, то есть размер компенсации должен быть адекватен перенесенным страданиям.

В тесной связи с физическими и нравственными страданиями находятся и психологические переживания человека, находящие свое проявление в хроническом стрессе, депрессии и т.п. Последние нередко приводят к соматическим заболеваниям.

При экономической оценке величины морального ущерба необходимо учитывать влияние следующих факторов:

- степень тяжести повреждения здоровья (тяжкие телесные повреждения, менее тяжкие телесные повреждения, легкие телесные повреждения; инвалидность; потеря общей привлекательности (уродство));
- количество дней нетрудоспособности;
- степень вины потерпевшего;
- степень вины работодателя;
- индивидуальные особенности пострадавшего (пол; возраст; профессия; социальное, семейное и материальное положение);
- уровень психологического стресса;
- утрата жизненных перспектив;
- деловая репутация;
- материальное положение работодателя.

Учет всех описанных составляющих морального ущерба и факторов, влияющих на их величину, позволит дать относительно точную оценку размеров морального ущерба работнику вследствие повреждения здоровья при выполнении им трудовых обязанностей.

Так же, как и моральный ущерб, скрытый ущерб достаточно сложно структурировать и оценить. С позиции трудовых отношений он практически не изучен.

Проявления скрытого ущерба возможны в краткосрочной и долгосрочной перспективах. В краткосрочной перспективе объектом воздействия скрытого ущерба является непосредственно сам работник, получивший производственную травму или приобретший профессиональное заболевание. Проявлениями скрытого ущерба в краткосрочной перспективе могут быть:

- сокращение продолжительности жизни;

- снижение «качества» жизни вследствие профессионального заболевания или производственной травмы;
- рост онкологических, сердечнососудистых и других заболеваний;
- психологические стрессы;
- снижение иммунитета.

В долгосрочной перспективе скрытому ущербу подвергается все общество, что отражается в:

- нарушении репродуктивной функции;
- ухудшении генофонда нации;
- сокращении средней продолжительности жизни;
- росте общей заболеваемости;
- снижении иммунитета.

Оценка скрытого ущерба является самостоятельной сложной задачей, в частности, в силу того, что качественным проявлениям этого ущерба очень сложно дать количественную оценку. Поэтому проблема оценки (в том числе экономической) всех составляющих скрытого ущерба в настоящее время остается неразрешенной задачей и требует проведения дополнительных исследований в данном направлении.

Экономические потери (ущерб) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяются не только потерями возмещения, но и условной стоимостью недополученной продукции в связи с выбытием работающего из производственного процесса.

В общем виде условная стоимость недополученной продукции (условные потери прибавочного продукта) определяются произведением числа дней нетрудоспособности из-за травматизма и профессиональных заболеваний на среднюю стоимость продукции, вырабатываемой работающим за один день. Условная стоимость недополученной продукции в целом по предприятию может быть определена путем суммирования стоимости недополученной продукции на каждом рабочем месте, где отсутствовал работник по причине получения травмы или профессионального заболевания. Расчет ущерба может проводиться за разные периоды времени, но, как правило, целесообразно рассчитывать годовой ущерб.

Анализ размеров ущерба, наносимого предприятию производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями, должен использоваться в практике трудового менеджмента для планирования первоочередных мероприятий по созданию безопасных и безвредных условий труда, экономического обоснования принимаемых решений.

Аннотация

Оценка ущерба от производственного травматизма и профзаболеваний в рамках трудового менеджмента

В докладе представлены основы оценки ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводимой в рамках трудового менеджмента.

Abstract

Estimation of damage from an industrial traumatism and occupational diseases within the limits of management on a labour safety

The paper provides principles of occupational traumatism damage estimation and professional diseases estimation, carried out within the bounds of labor protection management.