

Севастьяк Т.В.¹, старший преподаватель;
Гаркуша А.В.¹, старший преподаватель;
Раубо В.М.¹, кандидат экономических наук, доцент;

Савельева О.В.², преподаватель

¹*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь*

²*Учреждение образования «Волковысский государственный аграрный колледж», г. Волковыск, Республика Беларусь*

САМОКОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК С ПОМОЩЬЮ ПРИЛОЖЕНИЯ «ОХОТА НА РИСКИ»

Аннотация. В статье рассмотрена возможность внедрения приложения «Охота на риски» в систему самоконтроля и управление рисками в охране труда на предприятии АПК.

Abstract. The article considers the possibility of implementing the Risk Hunting application into the system of self-monitoring and risk management in labor protection at an agricultural enterprise.

Ключевые слова: приложения «Охота на риски», самоконтроль, охрана труда, безопасность труда.

Keywords: Risk Hunting applications, self-monitoring, occupational health and safety, occupational safety.

Одним из фундаментальных механизмов предотвращения нарушений правил безопасности в процессе трудовой деятельности является самоконтроль. Именно с помощью самоконтроля человек проверяет адекватность своего поведения, правильность поступков, совершает корректирующие действия. Особенно большое значение придается самоконтролю при работе человека со сложным технологическим оборудованием, управлении автоматизированными комплексами. При этом значение самоконтроля не ограничивается лишь обеспечением безопасности и безаварийности труда. Без него немыслимо достижение требуемого уровня производительности труда, качественных показателей продукции и процессов.

Самоконтроль и управление рисками в охране труда на предприятии АПК – это важные элементы системы обеспечения безопасности работников и предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Рассмотрим основные аспекты этих процессов.

Самоконтроль – это процесс самостоятельной проверки и оценки соблюдения требований охраны труда работниками и руководителями на всех уровнях предприятия. Цель самоконтроля – своевременное выявление нарушений, предупреждение аварийных ситуаций и создание безопасных условий труда [1].

Основные задачи самоконтроля:

- проверка соблюдения правил и норм охраны труда;
- контроль использования средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- оценка состояния рабочих мест;
- выявление потенциально опасных факторов;
- документирование результатов проверок.

Методы самоконтроля:

- визуальный осмотр рабочих мест;
- анкетирование, опрос работников и фиксирование рисков с помощью приложения «Охота на риски»;
- анализ отчетов о происшествиях и несчастных случаях;
- проведение инструктажей и тренингов.

Управление рисками – систематический процесс идентификации, оценки, контроля и минимизации рисков, связанных с охраной труда.

Этапы управления рисками:

1. Идентификация рисков – выявление опасных факторов на рабочих местах (механические, химические, биологические, психофизиологические и др.).

2. Оценка рисков – определение вероятности возникновения опасного события и степени его последствий.

3. Разработка мер по снижению рисков – технические, организационные, санитарно-гигиенические меры.

4. Внедрение мер контроля и самоконтроля– применение средств защиты, изменение технологических процессов, обучение персонала.

5. Мониторинг и пересмотр рисков – регулярный контроль эффективности принятых мер и корректировка при необходимости.

Практическое использование новых информационных технологий по обеспечению безопасности при профессиональной деятельности позволяет по-новому взглянуть на управление охраной труда, повысить культуру безопасности труда.

Приложение «Охота на риски» позволяет фотографировать риски: ситуации и места, где что-то может пойти не так. Фотографии загружаются в систему и обрабатываются риск-менеджерами. С помощью приложения «Охота на риски» можно сделать свое подразделение безопасным. Приложение «Охота на риски» может стать эффективным инструментом для повышения уровня безопасности на предприятии и вовлечения работников в процесс управления рисками [2].

Задачи, которые можно решить с помощью приложения «Охота на риски»:

1. Максимально вовлечь работника организации:
 - создание пользовательского интерфейса: разработка интуитивно понятного и доступного интерфейса, который позволит работникам легко взаимодействовать с приложением;

- геймификация процесса: внедрение игровых элементов (баллы, уровни, награды) для повышения интереса работников к выявлению рисков;
- обратная связь: возможность оставлять комментарии и предложения по улучшению условий труда, что позволит работникам чувствовать свою значимость и вовлеченность.

2. Облегчить процесс обнаружения, обработки рисков и управления ими:

- инструменты для быстрого выявления рисков: внедрение функций для простого и быстрого сообщения о выявленных рисках (фото, текстовые описания);

- автоматизация обработки заявок: создание системы автоматического распределения задач по обработке выявленных рисков между ответственными лицами;

- аналитика и отчеты: генерация отчетов о выявленных рисках, их статусе и принятых мерах, что позволит руководству оперативно реагировать на проблемы.

3. Создать систему устойчивой мотивации работников к выявлению рисков:

- система вознаграждений: разработка программы поощрения работников за активное участие в выявлении и устранении рисков (например, премии или дополнительные дни отдыха);

- обучение и развитие: предоставление доступа к обучающим материалам по охране труда и управлению рисками, что повысит уровень знаний работников;

- регулярные мероприятия: организация конкурсов или акций по безопасности труда с использованием приложения для создания здоровой конкуренции среди сотрудников.

Дополнительные функции приложения:

- интерактивные карты рисков: визуализация местоположения выявленных рисков на территории предприятия;

- календарь мероприятий: уведомления о предстоящих обучении, инструктажах и других мероприятиях по охране труда;

- функция обратной связи: возможность работникам оставлять отзывы о проведенных мероприятиях и предложениях по улучшению системы охраны труда.

Внедрение приложения «Охота на риски» в систему самоконтроля и управление рисками в охране труда на предприятии АПК может значительно повысить уровень безопасности за счет вовлечения работников в процесс управления рисками. Эффективная реализация указанных задач поможет создать культуру безопасности, где каждый сотрудник будет чувствовать свою ответственность за сохранение здоровья и жизни как своих коллег, так и себя.

Список использованной литературы

1. О важности самоконтроля в сельскохозяйственной отрасли / В. П. Аноничев, Е. С. Андрухович, Г. И. Белохвостов, Т. В. Севастюк, Е. В. Шелегова // Обеспечение безопасности на современном этапе развития общества: материалы республиканской студенческой научно-практической конференции, Горки, 21–22 апреля 2022 г. – Горки: БГСХА, 2022. – С. 3–4.
2. Кабанов, П. Е. Максимально вовлечь работников в процесс управления рисками – повысить культуру безопасности / П. Е. Кабанов // Охрана труда. Технологии безопасности – 2024. – № 1. – С. 13–14.
3. Об охране труда: Закон Республики Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2022.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: 26.07.1999 № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: в ред. Закона от 08.07.2024 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2025.
5. Об утверждении Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 28 ноября 2008 г. № 175: в ред. постановления от 29.05.2020 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2025.
6. Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 15 мая 2020 г. № 51: в ред. постановления от 20.09.2024 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2022.
7. Семчин, В. П. О самоконтроле за соблюдением требований по охране труда / В. П. Семчин // Охрана труда. – 2021. – № 12. – С. 21–28.

Summary. The implementation of the mobile application "Risk Hunting" in the system of self-monitoring and risk management in labor protection at an agricultural enterprise can significantly increase the level of safety.

УДК 338.242

Карпович А.М., старший преподаватель

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

ПРЕДПРИЯТИЕ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА КАК ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА

Аннотация. В данной статье рассмотрены проблемы создания предприятий замкнутого цикла на современном этапе развития. Отмечены основные проблемы, возникающие при формировании этих технологических процессов.

Abstract. This article examines the problems of creating closed-loop enterprises at the current stage of development. The main problems that arise during the formation of these technological processes are noted.