

УДК 631.158:658.310

**М.Н. Чаткин<sup>1</sup>**, *д-р техн. наук, профессор, ректор,*  
**Е.А. Соломкина<sup>2</sup>**, *зам. министра*

<sup>1</sup> ФГБОУ ДПОС «Мордовский институт переподготовки кадрового бизнеса»

<sup>2</sup> Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ**

Развитие современной мировой экономики убедительно показывает, что стимулирование инновационной деятельности относится к приоритетам государственной политики развитых стран мира. Для России и в том числе Республики Мордовия не может быть иного пути развития, чем формирование экономики инновационного типа.

Выполнение задач новой Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы, возможно лишь при условии перехода АПК страны на инновационный путь развития. Только такой путь способен обеспечить продовольственную безопасность страны, повысить конкурентоспособность производимой продукции на мировых рынках.

По мнению экспертов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), национальная инновационная система стран с развитой экономикой представляет собой взаимоотношения между наукой, производством и обществом, при которой инновации служат основой развития промышленности и общества, а последние, в свою очередь, стимулируют развитие, определяют курс инноваций и важнейшие направления научной деятельности [1].

Результаты инновационной деятельности в сельском хозяйстве зависят в основном от пяти взаимосвязанных факторов: научно-инновационного потенциала государства, отрасли, региона, организации; потребностей отрасли и отдельных хозяйств в нововведениях, уровня их инновационной активности; ресурсного потенциала и способности концентрировать на приоритетных направлениях научно-инновационного развития отрасли; инновационной политики; наличия, готовности кадрового потенциала способного к восприятию и внедрению инноваций.

Деятельность по инновационному развитию АПК должна обеспечивать эффективное взаимодействие государства, учреждений аграрного образования и науки, а также предприятий отрасли в целях интеграции научно-технических, экономических, финансовых и организационных факторов создания и тиражирования нововведений. АПК как составная часть НИС должна иметь собственную инфраструктуру знаний, позволяющую активизировать внедрение новшеств на основе осуществления материально-технического, финансового, организационно-

методического, информационного, консультационного и иного обеспечения инновационной деятельности [2].

Для снижения затрат и роста продуктивности полей и ферм необходимо перенимать опыт организаций, которые успешно реализуют новые технологии и эффективно эксплуатируют средства механизации. Меняются представления о средствах производства – земле и животных. В большинстве случаев переход на новые технологии – вынужденная мера. Этому способствует снижение сельского населения, особенно ее работоспособной части.

Сельский бизнес вынужден все более приближаться по техническому оснащению, промышленному. Наглядный пример – внедрение беспривязного содержания скота, запуск роботизированных ферм повысило производительность труда в животноводстве. Но при этом возросла роль специалистов, которые обязаны в совершенстве уметь использовать компьютерные технологии в управлении производством молока и воспроизводством стада.

Внедрение новых технологий не отменяет главное в сельскохозяйственном производстве – люди и машины взаимодействуют с живыми организмами – с растениями и животными. Поэтому современные знания о почве, растениях, животных – необходимое условие успешной работы специалистов, основная задача которых – стабилизация производства и сведение к минимуму непроизводственных затрат, не добавляющие к продукции не качественных и количественных показателей. Выше изложенное показывает необходимость для исполнительной власти обращать большое внимание к кадровому обеспечению сельскохозяйственных организаций и поддержания ее образовательного уровня.

Проблема кадрового обеспечения агропромышленного комплекса с каждым годом становится все актуальнее. В АПК Республики Мордовия сегодня занято более 30 тыс. человек, из них в сельскохозяйственном производстве менее 19 тыс. человек. В структуре среднесписочной численности работников организаций по видам экономической деятельности численность работающих в сельском хозяйстве составляет 8% и имеет тенденцию к снижению.

По возрастному цензу удельный вес специалистов до 30 лет составляет 16,2%, но вместе с тем стабильно увеличивается доля специалистов пенсионного возраста - 18,3%. По уровню образования 52% имеют высшее образование, 42% среднее профессиональное образование. Таким образом, анализируя кадровый состав агропромышленного комплекса республики, средний возраст работников сельского хозяйства составляет свыше 50 лет, а ощутимого вливания молодых кадров не наблюдается. Агропромышленный комплекс нуждается в высококвалифицированных специалистах, которые могли бы с полной отдачей посвятить себя сельскому хозяйству.

В Республике Мордовия складывается ряд тенденций влияющих на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса. Наблюдается миграционная убыль

сельского населения в городские поселения в большинстве районов республики. По данным социологических исследований 27% жителей села, в том числе 50% молодежи, имеют миграционные настроения. Ежегодно уменьшается численность выпускников 9 - 11 классов общеобразовательных учреждений по сравнению с предыдущими годами: сократился выпуск учащихся 9 классов сельских школ за четыре года на 15,7%, а 11 классов - на 32%.

Наряду с уменьшением численности выпускников наблюдается низкая комплектация образовательных организаций по основным сельскохозяйственным специальностям "Зоотехния" и "Агрономия". Важной причиной является то, что отношение сельского населения существенно изменилось к аграрным специальностям, а особенно к рабочим профессиям. Острой проблемой при выполнении контрольных цифр приема является непрестижность этих специальностей.

Наличие дефицита кадров в АПК обусловлено многими факторами: демографическими, социальными, экономическими. Доходы, производственные и социально-бытовые условия у большинства молодых специалистов, работающих в сельскохозяйственных организациях, не позволяют обеспечить уровень жизни, способный конкурировать с городским. Проблема возникла не сегодня и даже не вчера. Она назревает уже на протяжении 15 - 20 лет и ее решение требует взвешенных и обдуманных мер.

Сельскохозяйственные организации испытывают острый недостаток в агрономах, зоотехниках, ветеринарных врачах, что наглядно показано в табл. 1. Видно, что кадровая обеспеченность в этих специалистах составляет в среднем 75%, но молодых кадров среди них практически нет. За 15 лет количество молодых специалистов сократилось на 81%. В разрезе муниципальных районов картина за этот период сложилась следующая: в 6 районах из 23 произошло полное сокращение количества молодых кадров, работающих по профессиям зоотехников, ветврачей, агрономов в течение 3 лет после окончания профессионального образования. Из некоторых районов выпускники школ игнорируют аграрные специальности.

В Республике Мордовия подготовка кадров в системе сельскохозяйственного образования осуществляется в 11 образовательных организациях среднего профессионального образования и одной организации высшего образования (ФГБОУ ВПО "Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева": на базе Аграрного института и Института механики и энергетики).

В целях организации непрерывного образовательного процесса ежегодно проводится обучение руководителей и специалистов сельского хозяйства по программам дополнительного профессионального образования. Приобретение новых или совершенствование полученных ранее компетенций, необходимых специалистам в своей профессиональной деятельности – задачи которые решает ФГБОУ ДПОС

«Мордовский институт переподготовки кадров агробизнеса». В современном мире быстро происходит совершенствование технологий, обновляются технические средства их реализации в растениеводстве и животноводстве. Обучение включает наиболее активные формы занятий - выездные семинары и круглые столы, посещение передовых сельскохозяйственных организаций и ферм с демонстрацией эффективных подходов, практические занятия, приступили к применению дистанционных технологий в обучении. Реализация указанных технологий обучения институт осуществляет совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия.

Таблица 1

## Обеспеченность агропромышленного комплекса в специалистах

Наименование специальности	Требуется	Имеется	Недостаток	Обеспеченность, %	Повысили квалификацию в 2014 г., чел., (%)
<b>Высшее образование</b>					
Агрономы	148	99	49	66,9	50 (33,8)
Зоотехники	123	73	50	59,4	37 (30,1)
Инженеры	175	156	19	89,1	37 (21,1)
Ветеринарные врачи	708	571	137	80,6	107 (21,1)
по предприятиям	281	192	89	68,3	
по госучреждениям	427	379	48	88,7	104 (24,4)
<b>Среднее профессиональное образование</b>					
Агрономы	138	94	40	68,1	8 (5,8)
Зоотехники	439	348	91	79,3	6 (1,4)
Техники-механики, электрики	124	86	38	69,4	10 (8,1)
Ветеринарные врачи	228	138	90	60,5	13 (5,7)
по предприятиям	94	42	52	44,7	
по госучреждениям	134	96	38	71,6	
<b>ИТОГО</b>	<b>2083</b>	<b>1565</b>	<b>514</b>	<b>75,1</b>	<b>268 (12,8)</b>

В табл.1 приведены результаты повышения специалистов в 2014 году в Мордовском институте переподготовки кадров агробизнеса. Цифры указывают ведущую роль в этом деле нашего института и недостатки работы в этом направлении с выпускниками ССУЗов.

В целях привлечения кадров в агропромышленный комплекс предлагается использовать стимулирующие механизмы для закрепления молодежи в сельхозпроизводстве, в том числе поддержку будущего специалиста еще со студенческой скамьи. Для этого разработана республиканская программа поддержки сельской молодежи обучающейся в учреждениях среднего и высшего образования и выпускников указанных учреждений. Она была озвучена Главой Республики Мордовия Волковым В.Д. на встрече с выпускниками вузов и ССУЗов в марте 2015 года.

Реализация подпрограммы предусматривает значительно более полное и сбалансированное использование имеющихся в Республике Мордовия ресурсов для

развития кадрового потенциала. При этом будет внесен существенный вклад в решение проблемы поддержки молодых специалистов, решивших трудоустроиться в организации сельскохозяйственной отрасли.

Достижение программной цели позволит увеличить долю квалифицированных кадров с инновационным мышлением и бизнес-подходом к сельскохозяйственному производству на основе развития системы непрерывного агрообразования, повысить привлекательность сельскохозяйственных специальностей для молодых специалистов и сократить дефицит трудовых ресурсов аграрной отрасли.

Мероприятие по стимулированию обучения и закрепления молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве направлено на повышение привлекательности сельскохозяйственных специальностей для молодых специалистов и поддержку молодежи, работающей в сельскохозяйственной отрасли.

В рамках осуществления основного мероприятия предусматривается:

- предоставление ежемесячной денежной доплаты к стипендиям студентам, поступившим на сельскохозяйственные специальности;
- предоставление компенсационной выплаты молодым специалистам, трудоустроившимся в сельскохозяйственные организации и организации системы государственной ветеринарной службы;
- предоставление ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и организациях системы государственной ветеринарной службы.

Порядок и условия предоставления ежемесячной денежной доплаты к стипендиям студентам, поступившим на сельскохозяйственные специальности, компенсационной выплаты молодым специалистам, трудоустроившимся в сельскохозяйственные организации и организации системы государственной ветеринарной службы, ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и организациях системы государственной ветеринарной службы, устанавливаются Правительством Республики Мордовия.

Обобщая изложенное, необходимо отметить следующее:

1. Требуется создание условий для разработки инноваций учеными академических институтов и вузов. Для этого необходимо формирования институтов развития и приведение их материально-технической базы в соответствии с решаемыми задачами. Успешное инновационное развития связано с созданием на базе аграрных вузов, соответствующих учреждений дополнительного образования учебно-научно-инновационных комплексов, которые наряду с подготовкой специалистов для инновационной экономики будут проводить работу по созданию освоению и распространению нововведений;

2. На предприятиях АПК развитие среды для применения инноваций. Она должна включать программы развития на государственном и региональном уровне,

охватывающих меры финансовой поддержки институтов готовых к реализации инвестиционных проектов по приоритетным направлениям. Это будет способствовать созданию инвестиционного климата приложения инноваций. Создание условий действенного потребления инновационной продукции потребует тесного взаимодействия предприятий АПК с вузами и учреждениями ДПО, организации в них обслуживающих субъектов инновационной инфраструктуры.

3. Потребуется всестороннее решение кадровых вопросов, так как без их снятия, нельзя выполнить задачи, которые перечислены п.1-2. Этому будут способствовать государственные и региональные программы стимулирования привлечения в отрасль выпускников школ, вузов и средних специальных учебных заведений и реализация непрерывного образования на всех уровнях осуществления инноваций.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Самылина Е. Правовое регулирование инвестиционной деятельности в Российской Федерации / Е. Самылина // Адвокатское бюро «Адвокат Сухарев и Партнеры». [Электрон. ресурс] – 2006. – Режим доступа: <http://www.advocasy.ru/pab/innovacii.pdf> - Дата доступа: 20.09.2007.

2. Чаткин М.Н. Проблемы и поиск решений для обеспечения трансфера инновационных машинных технологий в сельскохозяйственное производство/ М.Н.Чаткин, П.В.Сенин // Энергоэффективные и ресурсосберегающие технологии и системы : материалы Междунар. научн.- практ. конф. / редкол.: Котин А.В. [и др.]; отв. за вып. Агеев В.А.- Саранск: Изд-во Мордов. ун-та, 2012. с.3-15.

УДК 339.378

**А.В. Козлов**, канд.экон.наук, доцент

*Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства»,  
г. Москва, Российская Федерация*

#### **СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Эффективность работы сельхозорганизаций зависит от многих факторов, среди которых в условиях перехода экономики к новому технологическому укладу следует особо выделить уровень развития кадрового потенциала работников всех категорий.

Анализ результатов мониторинга кадрового обеспечения сельского хозяйства России за период 2000-2013 г. показал, что с 2010 г. началось устойчивое снижение уровня кадрового потенциала специалистов и рабочих массовых профессий.[1]

При исследовании изменений уровня кадрового потенциала руководителей и специалистов отрасли установлено, что до 2010 г. наблюдался его устойчивый рост почти