

ходе административной реформы 2004 г.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Козлов, А.В. Система кадрового обеспечения сельского хозяйства: теория и практика: монография. -Германия: Lambert Academic Publishing, 2015. – 304 с.
2. Козлов, А.В., Яковлева О.А., Яковлев В.Б. Проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций России. Монография. - Германия: Lambert Academic Publishing, 2012. – 212 с.

УДК 35.08

Сатюкова Л.А., заместитель директора ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет», ОСП ДПОС «Академия менеджмента и агробизнеса», кандидат технических наук, доцент, Российская Федерация

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА БАЗЕ ОСП ДПОС «АКАДЕМИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И АГРОБИЗНЕСА» ФГБОУ ВО СПБГАУ В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ОСП ДПОС «Академия менеджмента и агробизнеса» (далее Академия) является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (далее Университет).

Ранее, 1986 г. по 27.06.2011г. Академия была самостоятельным федеральным государственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования специалистов, которое осуществляло переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов АПК и других смежных отраслей предприятий РФ и зарубежья. В целях оптимизации сети подведомственных Минсельхозу России образовательных учреждений, приказом Минсельхоза России от 27.06.2011г. № 202 «О реорганизации ФГОУ ВПО СПБГАУ и ФГОУ АМА НЗ РФ» Академия была присоединена к Университету с образованием на основе Академии обособленного структурного подразделения.

Вся образовательная деятельность Академии проводится в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативно-правовых актов в области образования и на основании Устава Университета, Лицензии на осуществление образовательной деятельности и локальных актов Университета и Академии.

Государственной программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции на 2013-2029 гг. предусмотрено усиление темпов развития кадрового потенциала.

Актуальность оказания образовательных услуг Академией была определена работодателями на встрече губернатора Ленинградской области Дрозденко А.Ю. с профессорско-преподавательским составом Университета, которые отметили, что кадры – основные ключевые элементы производства, важный момент для предприятий в том, что необходимо постоянно повышать их квалификацию, обучать новым последним разработкам и исследованиям, совместно используя потенциал Академии, Университета и производства – в этом заинтересованы все предприятия АПК.

С 1.01.2014 года Академия работает в новых экономических условиях. Поэтому организация образовательной деятельности осуществляется с учетом потребностей рынка труда, актуальности направлений программ дополнительного профессионального образования (далее ДПО) и пожеланиями Заказчиков образовательных услуг. Тематика программ согласовывается с работодателями или Заказчиками образовательных услуг.

В целях оптимизации образовательного процесса, произошла реорганизация структурных подразделений Академии, открыты новые структуры, обеспечивающие высокое качество оказания образовательных услуг, что подтверждается результатами анкетирования слушателей, проводимого после завершения обучения.

Сейчас Академия включает в себя следующие структурные подразделения:

- кафедра профессиональной аттестации и внедрения инноваций;
- кафедра модернизации технологий в АПК;
- кафедра энергосбережения и повышения энергетической эффективности предприятий;
- центр дополнительного профессионального образования в сфере гостеприимства;
- учебно-организационный отдел;
- общежитие.

Питание слушателей организовано в столовой Академии.

Для реализации программ созданы благоприятные условия, в том числе имеются: 2 компьютерных класса, аудитории, конференц-зал для проведения занятий и конференций, веб-инаров в режиме «он-лайн», кабинет охраны труда, приобретены электронные образовательные ресурсы для сопровождения процесса обучения.

Проводятся практические занятия на базе крупных и передовых предприятий АПК Ленинградской области и других регионов РФ и зарубежья, в том числе в Республике Беларусь на базе ИПКиПК АПК УО БГАТУ и передовых предприятий РБ.

Расширено и взаимодействие Академии с исполнительными органами власти региона и РФ, другими образовательными учреждениями ДПО, ВО, в том числе: Краснодарского края, Тюменской, Новгородской, Свердловской, Омской областей, Российской академией кадрового обеспечения АПК (г. Москва), с работодателями – Заказчиками услуг из разных регионов РФ, Республики Беларусь.

На сегодняшний день, в условиях постоянно изменяющегося законодательства, технологий, внедрения инноваций для успешной эффективной деятельности

организаций актуальным является непрерывное корпоративное обучение своих работников, с учетом специфики производства. Также актуальна и переподготовка молодых специалистов по имеющимся в организациях вакансиям.

В целях обеспечения непрерывного притока молодых специалистов в аграрный сектор Ленинградской области и других регионов России, в апреле 2015 года, постановлением Ученого Совета Университета, на базе Академии создана кафедра корпоративного образования НПУКиК «Концерн Детскосельский» с введением в состав кафедры обучающего центра «Академия молока». За 2 месяца деятельности кафедры прошли повышение квалификации по программе «Эффективное развитие молочных хозяйств: производство и качество продукции» 36 работников корпорации (руководители, ветеринарные врачи, зоотехники), в том числе 2 человека из предприятия Республики Беларусь, входящего в состав концерна. До конца текущего года планируется повысить квалификацию работников и других структур и служб концерна.

Среди профессорско-преподавательского состава (далее ППС) Академии также произошли кадровые и функциональные изменения: ППС было предложено самостоятельно выбрать актуальные направления программ и кафедру, с наиболее благоприятными условиями для их реализации. В результате, все направления программ были актуализированы, программы полностью переработаны, в соответствии с новыми нормативными требованиями, разработано 15 новых учебно-методических комплексов и программ.

Все преподаватели Академии имеют высокую квалификацию большой практический опыт работы по направлениям тем, которые они читают, владеют методиками преподавания с применением дистанционных образовательных технологий.

В целях актуализации знаний, внедрения инновационных методик в образовательный процесс преподаватели Академии постоянно проходят повышение квалификации, выступают с докладами на научно-практических конференциях, в том числе международных, разрабатывают новые направления программ ДПО и учебно-методические издания, создают электронные учебно-методические комплексы, принимают участие в научных исследованиях.

Для повышения качества оказания образовательных услуг разработаны анкеты, по результатам которых проводится анализ актуальности тем, востребованности новых направлений обучения, качества преподавания каждым преподавателем. Также оцениваются качество услуг питания и проживания.

В 2015 году в Академии планируется переподготовка (программы свыше 250 часов) слушателей по 5 направлениям:

- «Менеджмент. Управление персоналом»;
- «Менеджмент в охране труда»;
- «Менеджмент в АПК»;

- «Тренинг лошадей подготовка всадников»;
- «Иппотерапия. Тренинг терапевтических лошадей»

и повышение квалификации (программы от 16 до 120 часов) по 33 направлениям, в том числе: «Инновационные технологии производства и переработки продукции растениеводства в АПК»; «Освоение ресурсосберегающих технологий в кормопроизводстве сельхозпредприятий»; «Охрана труда»; «Совершенствование системы семеноводства полевых культур в АПК»; «Методика апробации полевых культур в АПК»; «Менеджмент и экономика в АПК»; «Разработка, внедрение и внутренний аудит системы менеджмента безопасности сельскохозяйственной продукции, основанной на принципах ХАССП (НАССР)»; «Управление персоналом в АПК»; «Модернизация сельскохозяйственного производства посредством внедрения инноваций в АПК»; «Инновационные методы мотивации и стимулирования деятельности работников предприятий АПК»; «Инновационные технологии производства и переработки продукции растениеводства в АПК»; «Разработка и внедрение новых методов эффективного мониторинга ведения сельского хозяйства в структурах разного типа хозяйств. Повышение качества исходного отечественного семенного материала»; «Освоение ресурсосберегающих технологий в кормопроизводстве в АПК»; «Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств»; «Производство продукции растениеводства в крестьянских (фермерских) хозяйствах»; «Производство продукции животноводства в крестьянских (фермерских) хозяйствах»; «Повышение эффективности работы машинно-тракторного и автомобильного парка в АПК»; «Организация оказания первой помощи пострадавшим на производстве»; «Пожарно-технический минимум для руководителей и работников»; «Управление государственными и муниципальными заказами»; «Применение персональных компьютеров в управлении животноводством и в селекционно-племенной работе «СЕЛЭКС»»; «Организация полноценного кормления крупного рогатого скота. Применение компьютерных технологий»; «Современные информационные компьютерные технологии в образовательной деятельности»; «Ведение учета в программе "1С:Бухгалтерия сельскохозяйственного предприятия 8"»; «Организация и судейство соревнований по конному спорту»; «Основы ветеринарной помощи лошадям»; «Иппотерапия. Тренинг терапевтических лошадей»; «Ветеринарные аспекты работы спортивных лошадей. Массаж лошадей»; «Техника безопасности, оказание первой помощи и охрана труда в конном клубе»; «Базовая подготовка лошади в выездке»; «Подготовка лошади и всадника в конкуре»; «Ремонт и эксплуатация электрооборудования»; «Эффективное развитие молочных хозяйств: производство и качество продукции».

За 5 месяцев 2015 года в Академии повысили квалификацию 639 слушателей, по программам переподготовки обучается 36 человек. За этот же период в 2014 году обучено 635 человек. Наибольшее количество слушателей по программам повышения

квалификации – «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум для руководителей и работников», «Применение персональных компьютеров в управлении животноводством и в селекционно-племенной работе «СЕЛЭКС»», «Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств», «Разработка, внедрение и внутренний аудит системы менеджмента безопасности сельскохозяйственной продукции, основанной на принципах ХАССП (НАССР)», «Иппотерапия. Тренинг терапевтических лошадей».

Проблемы:

1. В условиях кризиса, работодатели не могут направить на обучение всех своих специалистов, которым необходимо повышение квалификации из-за недостатка финансовых средств. (Хотя Правительством Ленинградской области предусматривается компенсация работодателю части затрат на повышение квалификации и переподготовку работников АПК).

2. Нехватка кадров на предприятиях АПК, совмещение должностей, в связи с этим, отсутствие возможности отрыва работника от производства на обучение.

Эти проблемы являются существенным препятствием для внедрения инноваций в производственную деятельность предприятий АПК.

В такой ситуации, Академия разрабатывает и реализует новые формы и методы обучения:

1. Организуются и проводятся практические занятия приближенно к месту работы слушателей, применяются дистанционные образовательные технологии, вебинары, видеоконференции, система повышения квалификации и переподготовки в виде «накопительных» семинаров, развивается система корпоративного образования.

2. Проводится мониторинг рынка труда по результатам которого, планируется переподготовка студентов последних курсов по востребованным предприятиями АПК специальностям для притока молодых кадров.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства».

3. Постановление Правительства Ленинградской области от 04.02.2014 г. № 15.

4. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и оценки образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

5. Приказ Минсельхоза России от 27.06.2011г. № 202 «О реорганизации ФГОУ ВПО СПбГАУ и ФГОУ АМА НЗ РФ».

6. Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в обособленном структурном подразделении дополнительного профессионального образования специалистов

«Академия менеджмента и агробизнеса» ФГБОУ ВО СПбГАУ.

7. Сатюкова Л.А. Технология управления персоналом и подбор кадров в организациях АПК: Учебно-методическое пособие. – СПб.: ОСП ДПОС АМА ФГБОУ ВПО СПбГАУ, 2013. – 46 с.

УДК 001.895:631.145

Ю.И. Клименко,

*канд. с.-х. наук, профессор кафедры экономики и менеджмента
Российской академии кадрового обеспечения АПК, г. Москва*

ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ: АРГУМЕНТЫ ВЫБОРА ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

Постоянный рост цен на энергоносители, увеличение заработной платы работников сельского хозяйства вынуждают переходить на ресурсосберегающие технологии, приобретать новую высокопроизводительную технику. При этом сельхозпроизводители должны сделать правильный выбор, оценить преимущества и недостатки того или иного оборудования, техники, технологии, изучить возможные проблемы на стадии эксплуатации, организацию сервисного обслуживания, ремонта и др.

Не всегда рекламные проспекты объективно освещают все аспекты использования новшеств. Многие вопросы возникают после определенного срока эксплуатации, когда заканчивается гарантийный сервисный период.

С конца 90-х годов многие экономически крепкие хозяйства стали самостоятельно закупать широкорекламируемую импортную сельскохозяйственную технику, комбайны, трактора плуги, сеялки, доильные залы и др. на относительно приемлемых условиях. Мнения руководителей хозяйств по поводу целесообразности приобретения импортной техники различны. Подкупает высокая производительность, надежность, но вместе с тем сдерживающим фактором является дорогое обслуживание, высокая стоимость запасных частей и иногда их отсутствие и невозможность оперативного ремонта, что особенно важно в напряженный период весенне-полевых и уборочных работ.

Многие хозяйства, имеющие доступ к льготным кредитам, предпочитали приобретать импорт.

Часто приобретаемая за рубежом сельскохозяйственными организациями импортная техника, не имеет в России своей сервисной базы, соответствующих навыков людей, которые должны на них работать. И относительно скоро сельхозпроизводители, их купившие, встречаются с большими проблемами. Отечественная сельхозтехника, техника, производимая в Республике Беларусь пусть менее комфортная и менее производительная, но прошедшая обкатку на региональных машиноиспытательных станциях, с налаженным сервисным обслуживанием, быстрым обеспечением фирменными запчастями, принесет в конечном итоге куда