

# Пленарные доклады

УДК 631.158

**Яковчик Н.С.,**  
*доктор экономических наук,  
доктор сельскохозяйственных наук, профессор,  
директор ИПК и ПК АПК БГАТУ*

## **ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ АПК**

В условиях постоянно изменяющейся экономической среды ключевым фактором развития аграрной экономики является обеспечение сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными руководителями и специалистами, способными быстро и грамотно решать возникающие проблемы и принимать обоснованные управленческие решения.

Повышение качества подготовки руководителей и специалистов в сочетании с ростом производительности труда и добавленной стоимости позволит эффективно развиваться аграрной отрасли и обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности агропромышленной продукции.

В связи с этим стратегическими направлениями кадровой политики в АПК в современных условиях являются следующие [5, с.56]:

- повышение качества подготовки специалистов АПК, способных работать в новых экономических условиях на модернизированном производстве, что возможно на современной материально-технической базе учреждений образования и использовании практического обучения в передовых сельскохозяйственных организациях республики, реализующих современные технологии производства сельскохозяйственной продукции;

- совершенствование практико-ориентированного образовательного процесса, в том числе при реализации образовательных программ переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов-аграриев, направленный на обеспечение соответствия всех сформированных компетенций руководителей и специалистов потребностям сельскохозяйственного производства на основе глубокого изучения новейших отечественных и зарубежных технологий и современных информационных систем управления агропромышленным производством;

- совершенствование трудового законодательства, направленного на расширение полномочий и личной материальной ответственности руководителей и специалистов за конечные результаты работы сельскохозяйственных организаций;

- подчинение производственно-финансовой деятельности трудового коллектива любой сельскохозяйственной организации главному принципу – получению максимальной суммы добавленной стоимости, ее экономически

обоснованное распределение на фонд накопления и фонд потребления трудового коллектива. При этом сельскохозяйственные организации должны быть рентабельными, работать в режиме самофинансирования и быть самодостаточными;

- формирование стабильных трудовых коллективов сельскохозяйственных организаций, способных к высокопроизводительному труду, обеспечивающих высокую эффективность ведения агропромышленного производства и его конкурентоспособность как на внутреннем, так и на внешнем рынках;

- формирование нового типа мышления руководителей и специалистов как с профессиональной, так и с психологической позиции.

Вместе с тем состояние дел в кадровой политике некоторых районов по созданию кадрового потенциала предприятий АПК вызывает серьезную обеспокоенность. Согласно данным статистического учета отрасли в сельскохозяйственных организациях республики работает 60,4 тыс. руководящих работников и специалистов. Уровень обеспеченности этой категорией работников составляет 92 %. Во всех регионах республики отмечается нехватка специалистов по наиболее востребованным специальностям сельскохозяйственного профиля: агрономов, зоотехников, инженеров, ветспециалистов. Обеспеченность хозяйств этими специалистами составляет 88-82 %. Уровень сменяемости квалифицированных кадров сельскохозяйственных организаций по республике составляет 14 % [5, с.74].

Многолетняя практика свидетельствует о необходимости соблюдения принципа закрепляемости руководителей и специалистов на долгосрочный период деятельности организации. Именно при этих условиях всегда обеспечивается экономическая стабильность и финансовая устойчивость. Сегодня на первый план в решении данной проблемы, выдвигаются мотивирующие факторы. Среди основных причин высокой сменяемости и низкой заинтересованности руководителей и специалистов, можно выделить следующие:

- с одной стороны это – невысокий уровень заработной платы и отсутствие источников ее повышения, ненормированный рабочий день, не всегда заинтересованное отношение к нуждам и запросам молодых специалистов со стороны руководителей организаций, неудовлетворенность специалистов социально-бытовыми условиями и морально-психологическим климатом;

- с другой стороны – неудовлетворенность органов управления агропромышленным комплексом уровнем знаний многих руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций в области инновационных технологий и методов управления, которые отвечают сегодняшним запросам отрасли.

Все это предьявляет особые требования к построению инновационного практико-ориентированного процесса переподготовки и повышения квалификации кадров АПК, который обеспечивает институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК Белорусского государственного аграрного технического университета. Сегодня институт – главный образовательный и научно-методический

центр системы дополнительного образования руководящих работников и специалистов в агропромышленном комплексе Республики Беларусь. В институте созданы все необходимые условия для успешного процесса обучения. Функционируют две кафедры: «Управления и научно-технического прогресса» и «Инновационной экономики и педагогики».

Учебные аудитории, лаборатории, выставочный павильон оснащены современными машинами, оборудованием, приборами и компьютерными информационными системами. Большое внимание уделяется занятиям на производстве в эффективно работающих сельскохозяйственных организациях. Все это позволяет организовать эффективное обучение кадров по всем направлениям и вносить существенный вклад в укрепление кадрового потенциала АПК.

Система обучения, которая сегодня существует в институте, сложилась на протяжении многих лет. Началом развития дополнительного образования руководящих работников и специалистов аграрной отрасли в Беларуси является 1966 год.

Постановлениями Совета Министров СССР от 15.01.1966 № 38 и БССР от 19.04.1966 № 162, а также приказом Министерства сельского хозяйства БССР при четырех сельскохозяйственных вузах, в том числе при Белорусском институте механизации сельского хозяйства (БИМСХ – сейчас БГАТУ), были открыты факультеты повышения квалификации руководящих кадров и специалистов АПК. Факультет БИМСХа имел отделения: подготовки руководящих кадров колхозов и совхозов (срок обучения 6 месяцев); повышения квалификации инженеров-механиков сельскохозяйственного производства и преподавателей профтехучилищ (срок обучения 3 месяца); годичное заочное экономическое отделение. Таким образом, повышению квалификации и переподготовке кадров АПК в 2016 году исполняется 50 лет.

Основная задача факультета заключалась в систематическом обновлении знаний руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства инженерного профиля, преподавателей сельскохозяйственных вузов, средних специальных учебных заведений в области новейших технологий производства продукции сельского хозяйства, экономики и управления, педагогике и психологии, пропаганде новейших достижений отечественной и зарубежной науки, техники, технологии и передовой практики с целью внедрения их в сельскохозяйственное производство.

С тех пор система продолжала развиваться.

На основании Постановления Совета Министров БССР № 137 от 26.04.1985 и приказа Министерства сельского хозяйства БССР от 28.05.1985 г. была открыта Белорусская республиканская высшая школа управления агропромышленным комплексом. В текущие дни этому событию исполняется 30 лет.

В дальнейшем школа была переименована в Институт управления АПК (1993 г.) который, в свою очередь, последовательно трансформировался в УО «Государственный институт управления АПК» (2004 г.) и УО «Государственный

институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК» (2005 г.).

Институт решал задачи по оперативному удовлетворению потребностей органов управления агропромышленным комплексом, иных организаций в переподготовке и повышении квалификации кадров для обеспечения эффективного социально-экономического развития АПК республики.

Сходность задач факультета повышения квалификации и переподготовки кадров и института, а так же необходимость более эффективного использования потенциала и опыта этих структур предопределили последовавшую реорганизацию.

В декабре 2005 г. путем слияния факультета повышения квалификации и переподготовки кадров (ФПК и ПК) БГАТУ и Учреждения образования «Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК» был создан Институт повышения квалификации и переподготовки кадров агропромышленного комплекса (ИПК и ПК АПК БГАТУ) как структурное подразделение учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

Многие известные ученые и организаторы образования внесли весомый вклад в становление системы повышения квалификации и переподготовки кадров АПК в БГАТУ. В разные периоды времени работали проректорами повышения квалификации БИМСХ-БГАТУ: Рапинчук Л. К., Разумовский М. А., Таратута В. И., Шабуня Н. Г., Ивашко В. С.; деканами ФПК: Срогис Н. А., Сташинский Р. С., Янцов Н. Д., Веремейчик Л. А.; ректорами высшей школы и института управления: Мороз М. А., Мучинский А. В., Добыш Г. Ф.; заведующими кафедрами: Ефимчик Е. Е., Байгот С. А., Житкевич Н. С.; начальником учебного отдела Климук Э. М.; директорами объединенного ИПК и ПК АПК БГАТУ: Ковалинский А. И., Дашков В. Н., Кузмицкий А. В.

Сегодня дополнительное образование работников АПК обеспечивается в институте в основном через реализацию трех образовательных программ: переподготовки на основе высшего образования, повышения квалификации и стажировки руководящих работников и специалистов.

Образовательный процесс осуществляют 285 преподавателей (по итогам работы за 2014 год), 20 из которых состоят в штате института, а 265 участвуют в преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты. 45 % из всех преподавателей имеют ученую степень, в том числе 20 докторов наук, 108 кандидата наук. В числе преподавателей института 18 руководителей и 38 специалистов ведущих сельскохозяйственных организаций республики, уровень производства в которых не уступает зарубежному, 28 работников Министерств и других республиканских органов управления, 38 руководителей и научных сотрудников НПЦ НАН Беларуси, 147 других специалистов.

Изучение передового опыта проводится на базе более 100 организаций.

Это позволяет значительно увеличить практическую составляющую обучения и повысить его эффективность, дает возможность выпускникам стать качественно

другими специалистом с реальными производственными навыками.

Переподготовка руководителей и специалистов в институте (обучение с целью получения новой квалификации) ведется по специальностям:

- экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса;
- управление организациями и подразделениями АПК;
- педагогическая деятельность специалистов;
- охрана труда в сельском хозяйстве.

Научно-методическое обеспечение при этом формируется таким образом, чтобы максимально учитывать современные тенденции и достижения не только отечественного АПК, но и мировой опыт. С этой целью ежегодно актуализируются и раз в два года перерабатываются учебные программы дисциплин специальностей переподготовки.

Программы повышения квалификации разрабатываются для специалистов, которые работают на острие инновационного развития отрасли. Обучение их направлено на освоение самых актуальных направлений:

- производство конкурентоспособной экспортно-ориентированной продукции;
- современные технологии производства, хранения и переработки продукции растениеводства и животноводства;
- точное земледелие;
- энергосбережение;
- логистические системы в управлении материальными потоками в организациях агросервиса;
- стандартизация, сертификация и управление качеством продукции переработки мясо-молочной продукции;
- переход сельскохозяйственных организаций на самофинансирование и др.

Особенно остро стоит задача переподготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов с переориентацией их сознания на инновационный вектор мышления и деятельности. В контексте этой задачи только за 2014 г. в ИПК по всем программам прошли обучение 3202 чел., в том числе:

- повысили квалификацию 2279 чел.;
- обучались по специальностям переподготовки 375 чел..

Постоянно совершенствуется научно-методическое обеспечение образовательного процесса и улучшается качество обучения руководителей и специалистов.

Вместе с тем до последнего времени имело место недооценка значимости стажировки руководителей и специалистов в научных учреждениях, сельскохозяйственных организациях, на перерабатывающих предприятиях агропромышленного комплекса как отдельной образовательной программы.

Для усиления значимости стажировки, в целях совершенствования управленческих навыков и формирования профессионального потенциала руководителей сельскохозяйственных организаций принято Постановление Совета Министров Республики Беларусь № 860 от 3 сентября 2014г. « О практическом обучении кандидатов на

должности руководителей сельскохозяйственных организаций». Постановление определяет, что практическое обучение руководителей (заместителей руководителей) сельскохозяйственных организаций осуществляется при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров агропромышленного комплекса учреждения образования "Белорусский государственный аграрный технический университет" с освоением новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности в базовых сельскохозяйственных организациях сроком до двух месяцев.

Отбор кандидатов на должности руководителей сельскохозяйственных организаций для стажировки осуществляется комиссиями, создаваемыми облисполкомами. В ходе отбора учитываются деловые и личностные качества кандидатов, показатели производственной деятельности организации, состояния трудовой и исполнительской дисциплины, результаты профессиональной деятельности кандидата, потенциальные возможности осуществления управления сельскохозяйственным производством, продолжительность стажа работы.

Облисполкомы формируют и поддерживают в актуальном состоянии банки данных (списки, электронные базы) лиц, прошедших стажировку, осуществляется мониторинг их профессионального развития; зачисление в резерв руководителей сельскохозяйственных организаций и контроль за их назначением на вакантные должности руководителей.

Для реализации программы стажировки по эффективному ведению сельскохозяйственного производства определены 57 базовых сельскохозяйственных организаций республики. В их числе: СПК «Агрокомбинат «Снов» Несвижского района, СПК «Остромечево» Брестского района, колхоз «Ольговское» Витебского района, КСУП «Совхоз-комбинат «Заря» Мозырского района, СПК «Прогресс-Вертилишки» Гродненского района, ОАО «Агрокомбинат «Держинский» Держинского района, ОАО «Александрийское» Шкловского района и др.

В институте разработана, утверждена Министерством сельского хозяйства и продовольствия, издана и реализуется учебная программа стажировки кандидатов на должности руководителей сельскохозяйственных организаций. За время после принятия постановления правительства данную учебную программу освоили и успешно защитили отчеты о стажировке перед комиссией 70 чел. Многие из них уже возглавили сельскохозяйственные организации.

Институтом проводится активная работа по развитию сотрудничества в сфере дополнительного образования с организациями и учреждениями за пределами республики Беларусь.

Начиная с 2008 года более 500 руководителей, специалистов и преподавателей Российской Федерации, Республики Казахстан в составе 42 групп прошли стажировку и повысили квалификацию в ИПК и ПК АПК БГАТУ.

В 2014 году руководители и специалисты Пермского края, Республики Саха (Якутия), Белгородской области (РФ), Республики Казахстан, и других регионов (всего 231 чел.) обучались по программам: «Инновационные технологии производства продукции растениеводства и животноводства», «Навигационные системы в АПК», «Использование современных информационных технологий для решения инженерно-прикладных задач АПК», «Устойчивое развитие сельских территорий» и др.

Особого внимания в связи с вхождением Беларуси в Единое экономическое пространство, а России в ВТО требуют вопросы, связанные с внедрением Единых стандартов для продовольственной продукции на рынке Евразийского экономического союза [8,с.106].

В реализации этого направления достигнуты определенные результаты. Если в 2012 г. такое обучение прошло 111 человек, то в 2014 г – 158 человек. Слушатели выезжали в недельные стажировки в Голландию, в Учебно-практический центр «РТС-plus» по программе «Система обеспечения качества производства сыров», в Литву - по вопросам управления качеством и производства конкурентоспособной экспортно-ориентированной продукции, Словакию – по производству качественного сухого молока.

Интеграционные процессы с Российской Федерацией в образовательной сфере получили активное развитие в связи с реализацией Концепции социального развития Союзного государства на 2011–2015 годы, утвержденной постановлением Высшего Государственного Совета Союзного государства от 25.11.2011 г. № 7, в рамках которой разработана Концепция Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров АПК Союзного государства, которая была одобрена на 7 ежегодном Форуме проектов Программ Союзного государства, проходившим 20 ноября 2012 года в г. Москве.

Инициаторами и разработчиками Концепции Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров АПК Союзного государства Беларуси и России на 2015 – 2019гг. являются Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Российская академия кадрового обеспечения АПК» (РАКО) и Институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» (БГАТУ).

Концепцией Программы предусмотрено, что полное удовлетворение запросов агропромышленного комплекса Беларуси и России в квалифицированных кадрах для инновационного развития может быть достигнуто путем:

– создания системы маркетинга для определения текущей и перспективной потребности в компетентных квалифицированных кадрах АПК в разрезе профессий и специальностей;

– укрепления качественного состава профессорско-преподавательских кадров учреждений (подразделений вузов) ДПО\* (ДОВ)\*\*, их непрерывного обучения в организациях АПК, в том числе в европейских странах, внедряющих инновационные технологии и достигших высоких производственно-экономических результатов; формирования резерва руководящих кадров учреждений ДПО (ДОВ); приведения структуры подготовки педагогических кадров в соответствие с потребностью;

– повышения мотивации работников системы ДПО (ДОВ), оказания им содействия в решении социальных и других проблем;

– разработки организационного и экономического механизмов создания на базе эффективно работающих по инновационным технологиям организаций АПК центров практического обучения слушателей системы ДПО (ДОВ);

– создания районных и региональных центров оценки и сертификации персонала для отбора контингента слушателей, кандидатов на обучение по предлагаемой программе, а также специалистов в резерв на должности руководителей, укрепления этих структур соответствующими кадрами, организация их обучения и стажировки, обеспечение необходимыми методиками отбора и техническими средствами;

– организации разработки, апробации инновационных модульных программ и учебно-методических комплексов по каждой программе для обучения специалистов АПК;

– разработки систем взаимодействия образовательных учреждений (подразделений вузов) ДПО (ДОВ) и организаций сельскохозяйственного консультирования;

– разработки и реализации мероприятий по укреплению и модернизации материально-технической базы и инфраструктуры образовательных учреждений, использованию глобальной сети Интернет и других информационных сетей, оснащению образовательных учреждений, участвующих в реализации программы, современными техническими средствами обучения, оборудованием, приборами, материалами;

– разработки единой учебно-программной документации, непрерывно совершенствуя ее в соответствии с потребностью отрасли, подготовки учебно-методических комплексов на электронных носителях;

– использования в учебном процессе современных технологий активного обучения слушателей дополнительного образования взрослых.

Реализация Программы предполагает:

– повышение уровня обеспеченности кадрами организаций АПК;

– уменьшение количества вакантных руководящих должностей;

– уменьшение оттока квалифицированных кадров из сельской местности;

---

\* ДПО - дополнительное профессиональное образование

\*\* ДВО - дополнительное образование взрослых



– оптимизация структуры управления АПК;  
– целенаправленную работу по повышению образовательного уровня управленческих кадров, занятых в сельскохозяйственном производстве;

– увеличение к 2020 году доли:

а) руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее образование – до 100 %;

б) специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее образование - до 75 %;

в) квалифицированных руководителей организаций АПК в экономически активной возрастной категории до 45 лет – до 30 %.

г) обеспечение ежегодно 20% непрерывности обучения руководящих работников и специалистов с учетом новейших достижений науки и передового опыта, при максимальном использовании научного потенциала и материально-технической базы научно-практических центров в сфере АПК в Беларуси и России, а также эффективно работающих сельскохозяйственных организаций;

– проведение мониторинга с целью изучения направлений повышения квалификации и переподготовки;

– открытие в установленном порядке новых направлений переподготовки руководящих кадров и специалистов по новым востребованным специальностям;

– разработку методических рекомендаций по отбору кандидатур, направляемых на подготовку резерва кадров руководителей сельскохозяйственных организаций и в перспективный кадровый резерв из числа студентов старших курсов;

– разработку системы мониторинга профессионального роста лиц, состоящих в резерве кадров руководителей;

– разработку и издание единой учебно-программной документации, учебных пособий, учебников, методическое и дидактическое обеспечение учебного процесса с учетом новых подходов к подготовке резерва кадров руководителей, направленных на формирование психологической и профессиональной готовности будущих специалистов-менеджеров к работе в новых экономических условиях.

Практическая реализация государственной аграрной политики, включая кадровую, на период до 2020 г. позволят обеспечить в АПК Республики Беларусь [7, с.58]:

1. реализацию оптимальных объемов произведенной сельскохозяйственной продукции и стабильный уровень рентабельности продаж по сельскому хозяйству в пределах 10-11%;

2. повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования;

3. создание благоприятного инвестиционного климата и рост инвестиций в сельскохозяйственное производство;

4. активизацию структурных изменений в агропромышленном комплексе республики;

5. довести экспортные поставки сельскохозяйственной продукции и

продовольствия в стоимостном выражении на сумму в стоимостном выражении 7—7,5 млрд. долларов США.

Можно с уверенностью сказать, что внутренние резервы и научно-образовательный потенциал нашего института могут обеспечить реализацию выше обозначенных направлений и внести свой вклад в обеспечение агропромышленного комплекса высококвалифицированными кадрами для инновационного развития производства.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь № 399 от 18 июня 2001 г. [Электронный ресурс] - Режим доступа: [president.gov.by/press28443.html](http://president.gov.by/press28443.html) - Дата доступа: 6.03.2013.

2. Программа кадрового обеспечения агропромышленного комплекса республики Беларусь «Кадры 2011-2015 гг.»: Постановление коллегии Минсельхозпрода № 80 от 25.11.2010 г. Режим доступа: [mshp.minsk.by/programms/page=2](http://mshp.minsk.by/programms/page=2) - Дата доступа 6.03.2013.

3. Государственная программа устойчивого развития села на 2011-2015 гг.: Указ Президента Республики Беларусь № 342 от 01.08.2011 года. [Электронный ресурс] - Режим доступа: [president.gov.by/press17275.html](http://president.gov.by/press17275.html) - Дата доступа: 6.03.2013.

4. Соглашение о сотрудничестве в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов государств-участников Содружества Независимых Государств (Ялта, 25.05.2007). [Электронный ресурс] - Режим доступа: [dic.edu.ru/documets/internationalakts/2507/](http://dic.edu.ru/documets/internationalakts/2507/) - Дата доступа: 6.03.2013.

5. О проблемах развития и направлениях реформирования АПК Беларуси на современном этапе.- Доклад межведомственной рабочей группы по решению проблемных вопросов в агропромышленном комплексе, созданной распоряжением Президента Республики Беларусь от 4 февраля 2014 г. № 34рп. – Минск : «Беларусь», 2014.- 127с.

6. Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК : материалы Международной научно-практической конференции (Минск. 5-7 июня 2013 г.) / редкол. : Н. Н. Романюк [и др.]. - Минск : БГАТУ, 2013.-352с.

7. Дорожная карта государственной аграрной политики Республики Беларусь. – Минск : Беларусь, 2014. – 64 с.

8. Яковчик Н.С. О необходимости принятия Концепции программы переподготовки и повышения квалификации кадров АПК Союзного государства России и Беларуси на 2013-2017 годы и на период до 2020 года : материалы VII форума проектов программ Союзного государства (20 ноября 2012 г., г, Москва), спец выпуск, № 12 (70/1), декабрь 2012 г., с. 104-108.