

Колоссальные возможности

Приём заявок для участия в проекте «Минская смена» открыт

Презентация нового сезона городского проекта «Минская смена» состоялась в Минской городской ратуше 6 февраля.

Проект реализуется Мингорисполкомом совместно с Академией управления при Президенте Республики Беларусь и, прежде всего, направлен на творческую, креативную и активную молодёжь. Благодаря «Минской смене» ребята могут воплотить в жизни самые смелые инициативы, направленные на развитие города и страны. Более того, участники проекта становятся кадровым потенциалом для Минска в сфере управления.

В нынешнем сезоне в проведении конкурса отмечен ряд новшеств. Впервые, продлены сроки проведения самого проекта. И если ранее к защите собственных инициатив приступали спустя три месяца, то сейчас работать над ними, обсуждать и совершенствовать можно будет фактически на

протяжении года – вплоть до октября 2025-го.

– Мы видим колоссальные возможности молодых людей и учитываем их загруженность. Ведь среди участников – работающая молодежь, учащиеся и студенты, у которых порой не хватает личного времени, – отметила начальник главного управления идеологической работы и по делам молодёжи Мингорисполкома Ольга Чемоданова.

Во-вторых, изменения, которые внесены в положение конкурса, коснулись процедуры отбора участников. Он будет проходить в каждом районе отдельно.

– На сайтах администраций районов подробно размещена информация о том, как можно зарегистрироваться, в каких направлениях. Их предлагается 14, но это не значит, что мы ограничимся только ими. Безусловно, их будет гораздо больше – учтём все предложения, – рассказала О. Чемоданова. – Все проекты молодых людей

будут направлены в первую очередь на благоустройство нашего города и, уверена, инициативы окажутся полезными не только в рамках столицы, но и станут достоянием республики. Самое главное, возрастной ценз участников остается прежним – до 31 года.

Проект «Минская смена» стал очень популярным среди молодёжи. В прошлом году было прислано более 700 заявок. А результат проявляется не только в реализованных проектах.

– Мы не просто выявляем молодых лидеров, но и воспитываем новое поколение молодёжи. Это новые лица, кадровый потенциал для города. Молодые люди, которые принимали участие в предыдущие годы – это наши единомышленники. Сегодня они входят в составы молодёжных советов при администрациях районов, при городском Совете депутатов. Они уже профессионально формируют свою карьеру, – подчеркнула О. Чемоданова.



СПРАВОЧНО. Для регистрации в проекте «Минская смена» необходимо заполнить электронную анкету по территориальному признаку с 6 февраля по 8 марта. Форма анкеты будет размещена на официальных сайтах администраций районов. Также на сайте Мингорисполкома находится баннер «Минская смена», через который участники смогут перейти на сайт своего района и заполнить форму.

К слову, предусмотрена и образовательная часть проекта. У участников будет возможность получить новые знания и навыки. Об этом рассказал ректор Академии управления при Президенте Республики Беларусь Игорь Бузовский. В частности, ребятам предложат различные тренинги и программы по лидерству, самопрезентации, командообразованию, стрессоустойчивости, социальному проектированию и пр. И. Бузовский призвал молодых людей

к участию в «Минской смене», ведь это колоссальные возможности.

– Та коммуникация, тот доступ к органам государственной власти, которые представляются молодёжи, – уникальны, – отметил И. Бузовский. – А мы в свою очередь сделаем так, чтобы участие в проекте было продуктивным и полезным как для города и страны, так и персонально для ребят.

МИНСК-НОВОСТИ
Фото Сергея Лукашова