

size of kaolinite particles, which are intergrowths of pseudo-hexagonal-shaped plate particles, for natural and enriched differences was determined using electron microscopic examination. It is shown by calculation that Mg^{2+} , Fe^{3+} and Ti^{4+} can be present in the tetrahedral and octahedral kaolinite layer. Considering the high content of impurity minerals and the hydrogeological conditions of kaolin occurrence in the studied deposits, it is advisable to use wet enrichment methods.

УДК 331.453

Ткачева Л.Т., кандидат технических наук, доцент;

Качанова И.В., магистрант;

Бренч М.В., старший преподаватель

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь*

СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ НА ОСНОВЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АУДИТОВ БЕЗОПАСНОСТИ

Аннотация. Рассмотрены порядок проведения и преимущества поведенческих аудитов безопасности как действенного инструмента для выявления и устранения опасного поведения работников, что приводит к снижению травматизма на рабочем месте.

Abstract. The procedure for conducting and advantages of behavioral safety audits as an effective tool for identifying and eliminating dangerous behavior of employees, which leads to a decrease in workplace injuries, was considered.

Ключевые слова. Безопасность, поведенческий аудит, анализ поведения, опасное поведение, снижение травматизма, аудитор, культура безопасности.

Keywords. Safety, behavioral audit, behavior analysis, dangerous behavior, injury reduction, auditor, safety culture.

По данным МОТ, основанным на многочисленных исследованиях, 96 % несчастных случаев на производстве происходит из-за опасных действий работников и всего 4 % из-за опасных условий. Анализ травматизма, представленный Департаментом государственной инспекции труда Республики Беларусь в 2023 году также показал, что удельный вес несчастных случаев, происшедших из-за нарушения трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда со стороны потерпевших, составляет 25,6 %. Следовательно, главным виновником травматизма является ни техника, ни технологический процесс, а сам работник,

который, по каким-то причинам, не соблюдал правила безопасности, нарушал технологический процесс, не использовал предусмотренные средства защиты, т.е. определенное поведение, неправильные действия людей.

Строгое соблюдение требований безопасности при выполнении трудовых обязанностей – важнейшее условие бесперебойной работы любого предприятия, обеспечивающее минимизацию уровня аварийности на предприятии, производственного травматизма и количества возникающих профессиональных заболеваний. К сожалению, работники могут неправильно реагировать на опасности, игнорировать правила безопасности или даже неосознанно создавать рискованные ситуации. Люди не всегда осознают социальные и экономические последствия той небрежности, которую они иногда чуть ли не ежедневно допускают на рабочих местах. Поэтому важно разобраться, почему люди ведут себя определенным образом, какие мотивы и причины стоят за их действиями.

Создание и внедрение системы управления охраной труда в организации недостаточно для снижения уровня травматизма. Обеспечить безопасную трудовую деятельность персонала можно и нужно путем применения различных инструментов, используемых системой управления охраной труда. Например, таким инструментом, позволяющим работодателям выявлять и устранять опасное поведение сотрудников на рабочем месте, может стать проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), центральным элементом которых является анализ поведения работников.

Что такое поведенческие аудиты безопасности?

Поведенческие аудиты безопасности представляют собой систематический процесс наблюдения за поведением сотрудников на рабочем месте для выявления потенциально опасных действий или упущений. Аудиторы отмечают как безопасное, так и небезопасное поведение и оценивают, как эти действия могут повлиять на безопасность рабочего места. Если действия работника безопасны, то аудитор отмечает усилия работника для обеспечения безопасности. После чего регистрируется безопасное выполнение работ. Кроме того, аудитор выясняет у сотрудника, какие у него есть предложения по повышению безопасности труда, и что можно сделать для этого (провести обучение, проводить планёрки и так далее). Заполнив соответствующий акт, аудитор, благодарит работника. Если же действия работника небезопасны, то аудитор отмечает все оплошности и ошибки сотрудника. В случае совершения опасного действия аудитор обязан его предотвратить и объяснить причину остановки, в чем заключалась опасность. После выявления всех ошибок и опасных действий аудитор объясняет возможные последствия данного действия, а после этого уточняет у сотрудника, как можно выполнить работу без совершения опас-

ного действия. Такая последовательность позволяет работнику не только осознать возможную опасность, но и хорошо запомнить последствия.

Аудит отличается от технической проверки тем, что если проверка направлена на контроль над работой агрегатов, стационарных объектов и машин и ограничена лишь выявлением недостатков в работе, то ПАБ направлен на работу с людьми и не ограничивается лишь выявлением неправильных действий, он акцентирует внимание именно на положительных моментах.

Данная практика уже несколько лет применяется на многих предприятиях Российской Федерации и показала положительные результаты. В Республике Беларусь она внедрена на единичных предприятиях. Считаем, что ее внедрение было бы особенно полезным в сельскохозяйственных организациях, где уровень травматизма остается достаточно высоким.

В чем преимущества проведения поведенческих аудитов безопасности?

1. Выявление потенциальных опасностей.

Аудиты выявляют опасное поведение, которое может привести к травмам, прежде чем они произойдут.

2. Улучшение осведомленности о безопасности.

Аудиты повышают осведомленность работников о рисках и опасностях на рабочем месте и необходимости применения безопасных рабочих практик, безопасных приемов и методов работы.

3. Усиление культуры безопасности.

Регулярное проведение поведенческих аудитов безопасности демонстрирует приверженность руководства к вопросам безопасности и служат предпосылкой для поощрения работников к проактивному подходу к вопросам безопасности.

4. Снижение травматизма. Исследования показывают, что поведенческие аудиты безопасности могут значительно снизить травматизм на рабочем месте.

Как проводить поведенческие аудиты безопасности?

1. Определение области фокусировки. Следует сосредоточиться на областях, где вероятность опасного поведения высока, например, выполнение работ с опасным оборудованием или работа на высоте.

2. Выбор метода аудита. Для этого используются такие методы, как наблюдение в реальном времени, анализ видеозаписей или анкетирование.

3. Подготовка аудиторов. Аудиторы должны быть обучены наблюдению за поведением, распознаванию опасностей и общению с работниками.

4. Наблюдение за поведением. Необходимо записывать все наблюдения, включая безопасное и небезопасное поведение.

5. Оценка рисков. Следует оценивать вероятность и тяжесть потенциальных последствий небезопасного поведения.

6. Разработка корректирующих действий. Рекомендуются конкретные меры по устранению опасного поведения и улучшению безопасности на рабочем месте.

Как же можно снизить травматизм на основе проведения поведенческих аудитов безопасности?

1. Предоставление обратной связи. Рекомендуется предоставлять сотрудникам обратную связь о результатах аудита, выделяя как безопасное, так и небезопасное поведение.

2. Внедрение мер по исправлению. Следует реализовывать рекомендованные корректирующие действия, такие как дополнительное обучение, улучшение процедур и др.

3. Поощрение безопасного поведения. Рекомендуется благодарить и поощрять работников за демонстрацию безопасных рабочих практик, безопасных методов и приемов работы.

4. Осуществление мониторингов с целью улучшения. Регулярно следует проводить повторные аудиты для отслеживания улучшений и выявления любых новых проблем.

Поведенческие аудиты безопасности являются ценным инструментом для выявления и устранения опасного поведения сотрудников, что приводит к снижению травматизма на рабочем месте. При правильном проведении и последующем принятии мер аудиты могут существенно улучшить культуру безопасности и защитить работников от травм.

Регулярное проведение поведенческих аудитов безопасности должно быть неотъемлемой частью системы управления охраной труда в организации.

Список использованной литературы

1. Травматизм 2023. Итоги [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://otb.by> – Дата доступа : 24.04.2024.

2. Хабибуллин, З.М. Травматизм и повышение уровня культуры безопасности в строительной отрасли / З.М. Хабибуллин, Е.И. Бахонина // Безопасность труда в промышленности. – 2021. – № 11. – С. 53–57.

3. Андреева, Т.С. Оценка удовлетворенности трудом специалистов по охране труда / Т.С. Андреева, Т.О. Гапуленко // Общество. – 2018. – № 1 (9). – С. 22–26.

Summary. An audit of safe behavior is an important tool that allows not only to comply with legislative norms, but also to significantly improve working conditions. A properly organized and conducted audit helps not only reduce risks in the workplace, but also contributes to a safer and more productive work environment.