

**Дарья Терещенко**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Т.Л. Хроменкова, к.э.н., доцент  
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

### **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ОАО «ГЛУССКИЙ РАЙАГРОПРОМТЕХНАБ»**

Трудовые ресурсы – это совокупность людей, обладающих способностью трудиться. Они включают, прежде всего, население в трудоспособном возрасте. На предприятии трудовые ресурсы, являясь важнейшим элементом производительных сил, во многом определяют темпы роста производства, качество продукции и успешную работу предприятия в целом.

В ОАО «Глусский райагропромтехнаб» среднегодовая численность работников в последние 3 года сокращается, что является главной причиной роста нагрузки земель сельскохозяйственного назначения на работника (таблица 1).

Таблица 1 – Трудовые ресурсы сельскохозяйственного предприятия

Категория работников	Годы			2022 г. в % к 2020г.
	2020	2021	2022	
Среднегодовая численность работников, чел.	144	135	131	90,9
Нагрузка на 1 работника, га:				
с.-х. земель	37,4	42,5	42,5	113,6
пахотных	21,2	23,3	22,7	107,1

Примечание – собственные расчеты на основе данных предприятия

Около 80% общей численности работающих на предприятии – рабочие, при этом за рассматриваемый период их число уменьшилось на 8 чел. Среднегодовая численность работников животноводства и растениеводства на 1 января 2022 г. составляет 104 человека.

Уровень образования работников является важным показателем, поскольку позволяет судить о квалификации работников и их профессиональных навыках. Около 29% работающих на предприятии имеют высшее, 54% – среднее специальное образование.

Одним из основных показателей и факторов экономического роста предприятия является производительность труда. Она отражает степень плодотворности усилий работников по выпуску продукции и является главным показателем эффективности использования трудовых ресурсов.

Для оценки производительности труда используются два основных показателя. Это объем произведенной продукции (выполненной работы) в расчете на работника или на 1 час трудозатрат. Второй показатель, обратный выработке, рассчитывается путем деления объема трудозатрат на произведенное количество продукции.

В таблице 2 рассмотрим производительность труда ОАО «Глусский райагропромтехснаб».

Таблица 2 – Производительность труда в ОАО «Глусский райагропромтехснаб».

Показатели	Годы			2022 г. к 2020 г., %
	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5
Приходится на 1 среднегодового работника:	-	-	-	-
валовой продукции, тыс. руб.	31,2	33,8	40,6	130,0
валового дохода, тыс. руб.	-1,1	-0,7	-3,5	-1,1
денежной выручки, тыс. руб.	15,7	18,3	36,3	231,4
прибыли, тыс. руб.	1,1	0,4	0,9	81,8
зерна, ц	211,2	197,9	105,1	49,8
рапса, ц	9,4	9,4	3,8	40,4
молока, ц	150,1	170,5	177,5	118,3
прироста КРС, ц	19,9	23,0	16,6	83,4
Произведено валовой продукции на 1 чел.-ч.:				
в растениеводстве, руб.	20	20	22	110
в животноводстве, руб.	13	14	13	100
в целом по хозяйству, руб.	16	16	16	100
Затраты труда на 1 ц, чел.-ч.:				
зерна	1,6	1,7	2,7	167,9
рапса	3,7	3,1	4,3	108,1
молока	5,9	5,3	4,3	73,6
прироста КРС	7,3	7,1	13,8	189,4

Примечание – собственные расчеты на основе данных предприятия

В 2022 году в ОАО «Глусский райагропромтехснаб» было произведено на 30 % больше валовой продукции на 1 среднегодового работни-

ка, чем в 2020 году. Сумма выручки от реализации продукции за рассматриваемый период на 1 среднегодового работника выросла в 2,3 раза. Это обусловлено как ростом объема реализации отдельных видов продукции, так и ростом цен на нее. Более высокие темпы роста затрат на производство продукции привели к снижению суммы прибыли в расчете на работника.

Производство сельскохозяйственной продукции в расчете на 1 чел.-час. по отраслям практически не изменилось. Высокими остаются затраты труда на центнер продукции, что обусловлено низким уровнем урожайности и продуктивности скота. Для сравнения в РУП «Учхоз БГСХА» затраты труда на 1ц зерна составляют 0,38 чел. – часа, рапса – 1,07, молока – 1,5 чел. – часа.

Проведенный системный анализ показателей производительности труда позволяет выявить причины изменения эффективности использования трудовых ресурсов. Это, в свою очередь, обеспечит разработку мероприятий, способствующих росту эффективности функционирования предприятия в целом.

**УДК 65.011**

**Анастасия Толкач**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич

Белорусский государственный аграрный технический университет

## **СЕБЕСТОИМОСТЬ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ**

Себестоимость является одним из ключевых показателей в управлении бизнесом, а также в отраслях производства и обслуживания. Она представляет собой сумму всех затрат, необходимых для создания или производства товара или услуги.

Расчет себестоимости позволяет точно узнать, сколько денег требуется для производства единицы продукта или услуги.

Одна из основных целей расчета себестоимости – принятие обоснованных решений о ценообразовании. Зная точную стоимость производства, бизнес может определить цену, которая покроет затраты и обеспечит прибыль, и оптимизировать процессы, чтобы снизить затраты.