

контактному взаимодействию с другими участниками профессиональных соревнований.

Важным компонентом повышения конкурентоспособности является этап рефлексии после конкурса, когда обучающийся может проанализировать недостатки своей готовности к профессиональной деятельности и разработать траекторию дальнейшего профессионального совершенствования.

Список использованной литературы

1. Тетеринец, Т.А. Теоретические основы управления человеческим капиталом в условиях инновационных преобразований агропромышленного комплекса / Т.А. Тетеринец, А.И. Попов. – Тамбов: Издательский центр ФГБОУ ВО «ТГТУ», 2021. – 216 с.

2. Молоткова, Н.В. Организация подготовки инженерных кадров к инновационной деятельности / Н.В. Молоткова, А.И. Попов // *Alma Mater (Вестник высшей школы)*. – 2019. – №4. – С.9-14.

3. Попов, А.И. Олимпиадное движение студентов как форма организации творческой подготовки / А.И. Попов // *Инновационная деятельность*. – 2012. – №1(1). – С.89-94.

4. Попов, А.И. Формирование инновационной готовности экономистов агропромышленного комплекса в открытой образовательной среде / А.И. Попов, В.М. Синельников // *Агропанорама*. – 2016. – №4(116). – С.42-48.

УДК 331

А.А. Алетдинова, *д-р. экон. наук, доцент,*
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет»,
г. Новосибирск

В.А. Хворостов, *ст. преподаватель,*
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический
университет», г. Новосибирск

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В РЕГИОНАХ РОССИИ

Ключевые слова: вакансии, специалисты информационной поддержки, сельское хозяйство, регионы

Key words: vacancies, information support specialists, agriculture, regions

Аннотация. Данное исследование проведено на основе онлайн данных российского рынка труда. Авторами выделены наиболее востребованные вакансии для информационной поддержки сельского хозяйства,

показаны региональные различия в предлагаемых уровнях заработной платы и требований к стажу. Описаны наиболее востребованные компетенции, которые разделены на четыре группы: общие ИТ-компетенции, технические навыки, мягкие компетенции, специализированные ИТ-компетенции. Последняя группа самая большая.

Abstract. This study was conducted on the basis of online data from the Russian labor market. The authors have identified the most in-demand vacancies for information support of agriculture, showing regional differences in the proposed salary levels and seniority requirements. There is a description of the most in-demand competencies, which are divided into four groups: general IT competencies, technical skills, soft competencies, and specialized IT competencies. The last one is the biggest. The last one is the biggest.

Развитие новых технологий, изменения спроса на мировых рынках на сельскохозяйственную продукцию и логистики, инновации приводят к потребности в специалистах с новыми знаниями и навыками. Об появлении новых компетенций работников сельского хозяйства в условиях глобальных вызовов пишут Е.В. Бочарова, М.С. Петухова, Е.В. Рудой, Н.В. Орлова, А.П. Соколова, В.С. Кулешова, М.Л. Прокопенко, И.Г. Кузнецова и др. [1–4].

Наиболее оперативно отслеживать смены тенденций можно на онлайн рынках труда. В условиях цифровизации сельского хозяйства серьезные изменения происходят и в требованиях к кадровому обеспечению информационной поддержки. И это не обязательно только ИТ специальности. Перейдем теперь непосредственно к нашему исследованию.

На сайте [Hunter.ru](https://www.hunter.ru) представлены вакансии для разных отраслей, включая сельское хозяйство. Для нас интерес представляют сферы:

- производства сельскохозяйственной продукции (15087 вакансий на 22.04.2024),
- продвижения и оптовой торговли сельскохозяйственной продукцией (12954 вакансии на 22.04.2024).

Выделим вакансии ИТ специализации для сельского хозяйства. Это:

- QA тестировщик,
- графический дизайнер,
- оператор БПЛА,
- системный администратор / помощник системного администратора,
- оператор ПК (иногда в вакансиях пишут, что это и диспетчер),
- оператор CALL-центра,
- руководитель направления развития ИТ-процессов,
- специалист технической поддержки 1С / программист 1С,
- специалист по мониторингу / аналитик,
- Frontend-разработчик и т.д.

Чаще всего эти вакансии востребованы в Алтайском крае, г. Москве, Свердловской, Ростовской, Нижегородской, Орловской, Ульяновской, Воронежской областях.

Проведенный анализ позволил выделить региональные особенности требований работодателей к соискателям, в таблице 1 показано наиболее часто встречающееся их описание.

Таблица 1. Региональные особенности предложений кадрового обеспечения информационной поддержки сельского хозяйства на онлайн рынке труда

№	Регион	Уровень заработной платы, тыс. рубл.	Стаж, лет
1	Алтайский край	По договоренности От 120	0-3
2	Город Москва	По договоренности От 60 до 120	1-6
3	Свердловская область	От 100	Не имеет значения
4	Ростовская область	До 100	Не имеет значения
5	Нижегородская область	От 50	Не имеет значения
6	Орловская область	По договоренности	1-3
7	Ульяновская область	40	Не имеет значения
8	Воронежская область	По договоренности	1-3

Например, в Алтайском крае в вакансиях чаще всего не указывают предлагаемый уровень заработной платы, или она от 120 тыс. руб. При этом требования к стажу от 0 до 3 лет. Стаж не играет роли для большинства вакансий специалистов информационной поддержки сельского хозяйства в Свердловской, Ростовской, Нижегородской, Ульяновской областях. В Ульяновской области предлагаемый уровень заработной платы чаще всего не достигает 40 тыс. руб. Работодатели во всех регионах заинтересованы в полной занятости своих будущих сотрудников. Большая часть объявлений посвящена описанию требований к навыкам и знаниям соискателей. Они самые разнообразные, часто написаны в свободном стиле, поэтому могут повторять один и тот же смысл различными формулировками.

С помощью автоматизированного сбора данных с сайта HeardHunter было сохранено описание компетенций в электронной таблице, а далее систематизировано и упорядочено. На наш взгляд, собранные навыки и знания можно разделить на общие ИТ-компетенции, специализированные ИТ-компетенции, технические и мягкие (рис. 1).

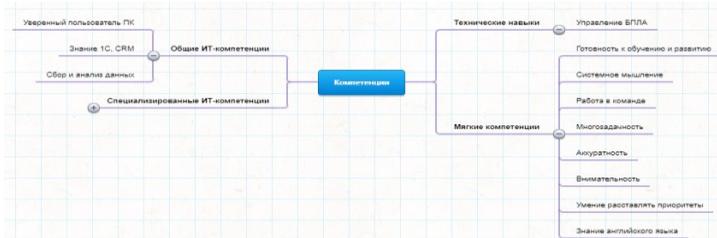


Рисунок 1. Наиболее востребованные компетенции специалистов информационной поддержки российского сельского хозяйства

Мы отнесли знание 1С и CRM к общим ИТ-компетенциям, т.к. владение ими достаточно часто встречается не только у ИТ-специалистов, но у работников экономических специальностей. Специализированные ИТ-компетенции представлены отдельно на рисунке 2, т.к. их очень много.

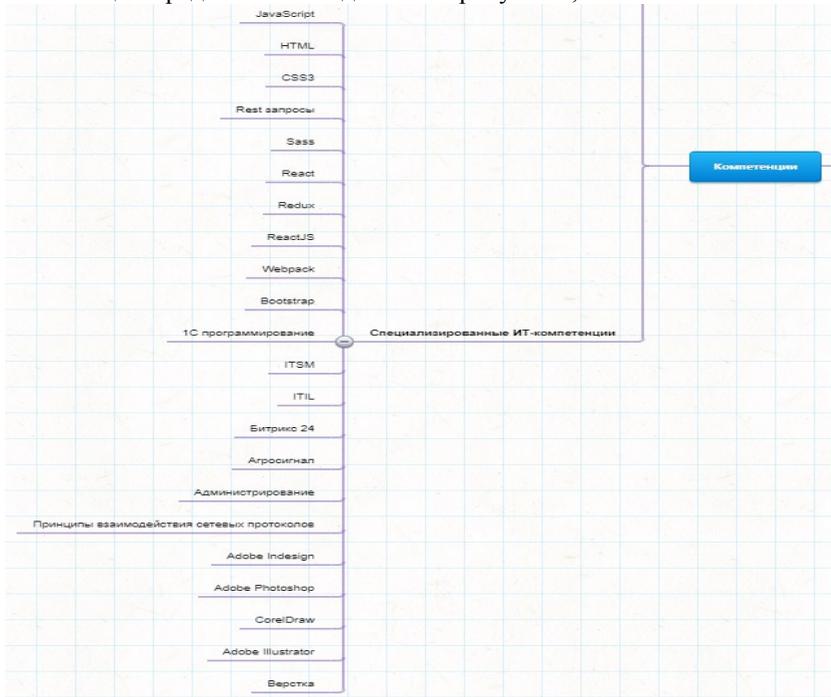


Рисунок 2. Наиболее востребованные специализированные ИТ-компетенции специалистов информационной поддержки российского сельского хозяйства

Как видно из их описания, большинство посвящено администрированию сетей, веб-дизайну, взаимодействию с сотрудниками, программированию и т.д.

Таким образом, проведенное нами исследование на онлайн данных рынка труда позволило выделить пользующиеся высоким спросом в регионах России должности специалистов информационной поддержки российского сельского хозяйства. Наблюдаются значительные колебания в диапазоне предлагаемых в вакансиях заработных плат, часто стаж работника не имеет значения, при этом работодателей интересует полная их занятость. Авторы выделили наиболее востребованные компетенции, на которые можно ориентироваться как соискателям, так и учебным заведениям.

Список использованной литературы

1. Бочарова, Е.В. Основные факторы изменения агрокомпетенций в условиях новых глобальных вызовов // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2022. – №. 2 (136). – С. 23-30.
2. Петухова, М.С., Рудой, Е.В., Орлова, Н.В. Оценка влияния инновационной активности в сельскохозяйственном производстве на уровень жизни сельского населения // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2022. – №. 2. – С. 111-115.
3. Соколова, А.П., Кулешова, В.С., Прокопенко, М.Л. Инновации в сельском хозяйстве как фактор устойчивости отрасли // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – №. 8. – С. 216-222.
4. Кузнецова, И.Г. Траектория развития человеческого капитала в условиях цифровизации сельского хозяйства // Профессиональное образование в современном мире. – 2021. – Т. 11. – №. 1. – С. 55-65.

УДК 331.108:63

Е.М. Дормаковский, аспирант,

Учреждение образования «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», г. Горки

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В АГРАРНОЙ СФЕРЕ

Ключевые слова: человеческий капитал, аграрная сфера, способы оценки человеческого капитала.

Key words: human capital, agrarian sector, ways of assessment human capital.

Аннотация. В статье рассмотрены этапы формирования теоретиче-