

коммерческие организации со средней численностью работников за календарный год от 16 до 100 человек включительно.

К большим компаниям относятся предприятия, производящие существенную часть всех товаров или услуг в своей отрасли. Их объемы заметны во всем: количестве сотрудников, числу продаж, годовом обороте. Но самое главное, они работают не в рамках одного конкретного территориального рынка. Крупным предприятием может называться только компания, охватывающая несколько регионов страны или вышедшая на международный уровень. У него всегда есть большое количество конечных потребителей, а значит спрос превышает предложение.

Для крупного бизнеса характерна медлительная акклиматизация к скачкам рынка, новым течениям моды и т.п., т.к. сложно очень быстро перестроить всю компанию из-за его размера.

Прежде чем индивидуальный предприниматель захочет перейти от малого бизнеса к крупному, следует учесть все плюсы и минусы. Если говорить про ИП, то следует закрыть его и переоформить деятельность как Общество с Ограниченной Ответственностью (ООО), после чего уже расширяться. Следует верно определить возможности своего предприятия, т.к. в период расширения могут возникнуть различные трудности.

После перехода и оформления своей коммерческой деятельности как крупный бизнес он лишается помощи от государства. Также, после воплощения крупного бизнеса из малого владелец теряет свою ликвидную форму ведения деятельности. Когда окончательное решение уже принято, то остается только расти и укрепляться на рынке, улучшать узнаваемость своей компании и работать на расширение, вплоть до выхода на международную арену.

УДК 331.5

Виктория Бондарович, Анастасия Типун
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н.П. Коренная
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПУТИ СОХРАНЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АПК

Устойчивое развитие экономики АПК зависит от ресурсного потенциала аграрного производства. Вместе с финансовыми (материаль-

ными) и земельными ресурсами трудовые ресурсы составляют основные факторы сельскохозяйственного производства. В свою очередь формирование трудовых ресурсов в сфере АПК зависит от многих факторов, в первую очередь от демографической обстановки в стране и в регионе, а также от экономических (зарплата, обеспеченность жильем) и социальных (условия проживания, инфраструктура региона) составляющих процесса труда на конкретном предприятии АПК.

Анализируя структуру и движение трудовых ресурсов в Республике Беларусь за 2017-2021 годы, следует отметить, что общая численность населения Беларуси понемногу увеличивается путем увеличения рождаемости и миграционного прироста населения. В том числе численность трудоспособного населения не снижается. Так, в 2017 году численность трудоспособного населения составляла 60,4% населения страны, и в 2021 году – 60,8%.

Однако количество занятого населения уменьшается, особенно в сельской местности: так, если в 2017 году – 891 тыс.чел., то в 2021 году – только 813 тыс.чел. В городской же местности происходит увеличение занятого населения: с 3462,6 тыс.чел. в 2017 году до 3471,5 тыс.чел. в 2021 году.

Таким образом происходит перераспределение трудоспособного населения в пользу города, особенно столицы и ее окрестностей, в связи с тем, что количество жителей областей Республики Беларусь неуклонно снижается, а г. Минска и в последние годы Минской области растет.

Так, на динамику и структуру трудовых ресурсов Республики Беларусь оказывает влияние целый ряд факторов, свидетельствующих о недостаточной эффективности использования трудовых ресурсов: территориальные особенности соотношения спроса и предложения рабочей силы; дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по видам экономической деятельности.

Обозначенные тенденции обуславливают необходимость совершенствования организации труда, особенно в сфере оттока трудовых ресурсов – сельском хозяйстве, и выработки путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов на каждом отдельно взятом предприятии отрасли:

1. Рациональная организации труда, определяющая состав и размер внутрихозяйственных трудовых коллективов, способы использования людей и техники, расстановку работников по

производственным операциям в процессе труда, должна производиться на основе применения достижений науки и передового опыта.

2. Усиление мотивации труда путем его стимулирования.

Таким образом, улучшение использования трудовых ресурсов – основной источник социально-экономического роста в сфере АПК. В решении этого вопроса необходим системный подход, предполагающий рассмотрение проблем труда в тесном единстве с развитием производства, совершенствованием общественных отношений, осуществлением преобразований в системе управления.

УДК 338.46:334.735

Алина Бульчик, Мария Дудо
(Республика Беларусь)

Научный руководитель О.В. Данильчик

Белорусский государственный аграрный технический университет

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Опыт деятельности личных подсобных хозяйств населения за последние годы свидетельствует, что они без значительных дополнительных вложений способны поддержать объемы производства сельскохозяйственной продукции, выступая своеобразным гарантом продовольственной безопасности страны, обеспечивая конкурентную устойчивость экономики АПК.

Однако, несмотря на политику поддержки личных подсобных хозяйств, они постоянно испытывают трудности хозяйствования, касающиеся всех сторон их деятельности. Предоставленная населению государством возможность расширения земельных наделов сталкивается со значительными затруднениями в приобретении материально-технических ресурсов, обработке земли, уборке урожая, реализации продукции.

Сельскому жителю практически невозможно получить льготные кредиты для обслуживания и расширения своего хозяйства, организации переработки производимой продукции. Сильным сдерживающим фактором при заготовке сельскохозяйственной