

УДК 005:332.1

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В РЕГИОНЕ

СИНЕЛЬНИКОВ В.М.,

кандидат экономических наук, доцент, проректор по учебной и воспитательной работе Белорусского государственного аграрного технического университета.

ЖМАКИНА Н.Д.,

кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов, Курский ГАУ, e-mail: zhmakina.natalya@mail.ru.

ПТИЦИНА О.В.,

кандидат философских наук, доцент кафедры гуманитарных наук, Курский ГАУ, ptitsina_o@mail.ru.

ДАНЬШЕВ Р.В.,

аспирант, Юго-Западный государственный университет, R.danyshev@gmail.com.

Реферат. В представленной работе проводится оценка теоретических аспектов и экономико-статистический анализ управления развитием человеческого потенциала на региональном уровне на примере Курской области за 2018-2022 гг. Нарращивание человеческого потенциала на региональном уровне является одним из важнейших вопросов и направлений социально-экономического развития регионов и государства в целом. Целью исследования является проведение оценки эффективности развития и управления человеческим потенциалом в регионе на примере Курской области, что достигается посредством рассмотрения динамики показателей, характеризующих сложившуюся демографическую ситуацию, конъюнктуру рынка труда, социально-экономическое развитие региона в целом за 2018-2022 гг. В ходе исследования выявлено следующее: за рассматриваемый период времени численность населения сократилось более чем на 3,3%, среднегодовая численность занятых составляет 506 тыс. чел., уровень занятости и безработицы составляют 58,08 и 3,98 % соответственно, в образовательной среде высшего образования отмечаются следующие тенденции: сокращение численности студентов, профессорско-преподавательского состава, аспирантов, а инновационные отрасли развиваются более медленными темпами, чем экономика региона в целом. С точки зрения управления человеческим потенциалом в Курской области можно выделить ряд актуальных проблем: старение населения, кадровый голод, сокращение общей численности населения, необходимость создания условий для привлечения специалистов из других регионов, а также налаживания связи между органами власти, работодателями и образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров, высокая текучесть кадров, дефицит высококвалифицированной рабочей силы.

Ключевые слова: Курская область, рынок труда, трудовой потенциал, занятость, безработица, управление трудовым потенциалом.

MANAGEMENT OF HUMAN DEVELOPMENT IN THE REGION

SINELNIKOV V.M.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Vice-Rector for Academic Affairs and Educational Work of the Belarusian State Agrarian Technical University.

ZHMAKINA N.D.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Accounting and Finance, Kursk State Agrarian University, e-mail: zhmakina.natalya@mail.ru.

PTITSINA O.V.,

Candidate of Philosophy, Associate Professor of the Department of Humanities, Kursk State Agrarian University, ptitsina_o@mail.ru.

DANYSHEV R.V.,

graduate student of Southwestern State University, R.danyshev@gmail.com.

Essay. The presented work evaluates the theoretical aspects and economic-statistical analysis of managing the development of human potential at the regional level using the example of the Kursk region for 2018-2022. Building human potential at the regional level is one of the most important issues and areas of socio-economic

development of the regions and the state as a whole. The purpose of the study is to assess the effectiveness of development and management of human potential in the region using the example of the Kursk region, which is achieved by considering the dynamics of indicators characterizing the current demographic situation, labor market conditions, and socio-economic development of the region as a whole for 2018-2022. The study revealed the following: over the period of time under review, the population decreased by more than 3.3%, the average annual number of employed is 506 thousand people, the level of employment and unemployment is 58.08 and 3.98%, respectively, in the educational environment of higher education. education, the following trends are noted: a reduction in the number of students, teaching staff, and graduate students, and innovative industries are developing at a slower pace than the economy of the region as a whole. From the point of view of human potential management in the Kursk region, a number of pressing problems can be identified: population aging, personnel shortages, reduction in the total population, the need to create conditions for attracting specialists from other regions, as well as establishing connections between authorities, employers and educational organizations that carry out personnel training, high staff turnover, shortage of highly qualified labor.

Keywords: Kursk region, labor market, labor potential, employment, unemployment, labor potential management.

Введение. Вопросы развития и управления человеческим потенциалом на региональном уровне являются особенно актуальными и значимыми с точки зрения наращивания темпов экономического роста, перехода к новой структуре экономики, основанной на увеличении доли инновационной и высокотехнологических составляющих, а также в условиях влияния проблем демографического характера. Положения экономической теории и практики определяют категории человеческий капитал и потенциал с точки зрения содержательного целеполагания возможности и направления раскрытия их особенностей и навыков, развития и совершенствования в социально ориентированной экономике [1, 2].

В ходе формирования и развития инновационного потенциала региона именно кадровый аспект является немаловажным, поскольку кадровое обеспечение представляет собой одну из составляющих устойчивого развития всех секторов экономики, именно участие индивида является неотъемлемым элементом научно-технического прогресса и построения новых экономических систем [3]. Именно развитие человеческого потенциала, образовательных систем, интегрированных структур, форм хозяйствования, что позволяет максимизировать эффективность использования имеющихся ресурсов, а также достичь более высоких темпов экономического роста, улучшить благосостояние населения [4, 5].

Качественные и количественные характеристики человеческого потенциала являются одними из факторов, обеспечивающими социально-экономическое развитие региона, поскольку отражают протекающие демографические процессы, состояние и конъюнктуру рынка труда, составными элементами экономической безопасности, предпринимательской среды, отраслей экономики [6, 7, 8].

Одним из приоритетных направлений социально-экономического развития Курской области является «Человеческий капитал (образование, наука и инновации)», реализация которой достига-

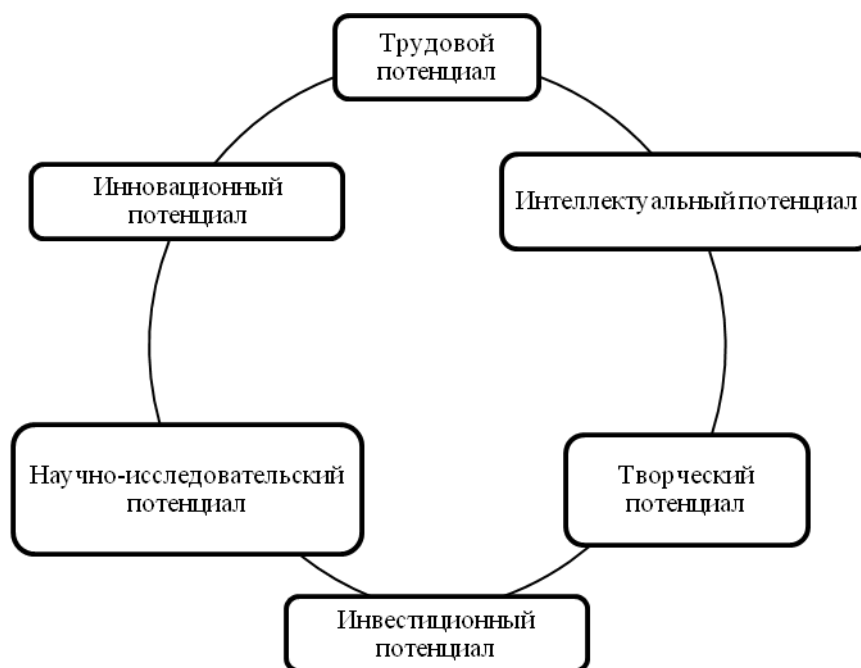
ется посредством решения ряда задач, направленных на повышение качества человеческого потенциала и капитала региона.

Материал и методы исследования В ходе исследования авторами используются экономико-статистические и информационно-аналитические данные, представленные на официальных сайтах Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и Правительства Курской области, а также результаты исследований ученых в данной сфере. Целью настоящей работы является проведение оценки эффективности развития и управления человеческим потенциалом в регионе на примере Курской области, что достигается посредством рассмотрения динамики показателей, характеризующих сложившуюся демографическую ситуацию, конъюнктуру рынка труда, социально-экономическое развитие региона в целом за 2018-2022 гг. Для достижения поставленной цели исследования авторами используются общенаучные методы, экономико-статистический анализ, обобщение научной практики, интеллектуальный анализ, дедукция, индукция.

Результаты исследования. С точки зрения развития концептуальных основ управления человеческим капиталом региона целесообразным является выделение его составляющих (рисунок 1).

Трудовой потенциал региона представляет собой совокупность трудовых ресурсов и способностей жителей региона. Интеллектуальный потенциал – сумма имеющихся знаний, навыков людей, а также способностей их применить их на практике. Творческий потенциал раскрывается через имеющиеся творческие способности и качества. Инвестиционный потенциал – привлекательность и способности региона осуществлять инвестиции в ту или иную отрасль или сферу. Научно-исследовательский потенциал – научно-исследовательские знания, ресурсы, научно-образовательные центры и системы. Инновационный потенциал – способность создавать и разрабатывать новые продукты, услуги, технологии, процессы.

5.2.6. МЕНЕДЖМЕНТ (экономические науки)



Источник: составлено авторами

Рисунок 1 – Составляющие человеческого потенциала региона

Таблица 1 – Динамика показателей, характеризующих демографическую ситуацию в Курской области за 2018-2022 гг.

Показатель	Значение, %					2022 г. к 2021 г., %	2022 г. к 2018 г., %
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.		
Общая численность населения, человек	1115237	1107041	1104008	1096488	1078156	-1,67	-3,32
Суммарный коэффициент рождаемости	1,441	1,339	1,353	1,341	1,290	-3,80	-10,48
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	71,91	72,27	70,52	68,56	71,54	4,35	-0,51
Число родившихся на 1000 населения	9,2	8,4	8,3	8,0	7,4	-7,50	-19,57
Число умерших на 1000 населения	15,4	15	17,7	21,4	16,2	-24,30	5,19
Миграционный прирост/снижение населения, человек	-1296	4283	2930	1698	-1707	-200,53	31,71
Численность мужчин	506192	502815	502295	498866	489402	-1,90	-3,32
Численность женщин	609045	604226	601713	597622	588754	-1,48	-3,33

Источник: составлено авторами по данным [9].

Курская область входит в состав Центрального федерального округа и с точки зрения пространственного и экономического развития в состав Центрально-Черноземного макрорегиона. Территории Курской области характерно наличие благоприятных природно-климатических условий для ведения сельского хозяйства и богатой материально-ресурсной базы для развития добывающих и перерабатывающих отраслей промышленности. С точки зрения управления развитием человеческого потенциала и капитала на уровне региона в целях

исследования значимым является проведение оценки общего уровня социально-экономического развития региона, демографических тенденций, образовательной системы, конъюнктуры рынка труда. Так, в таблице 1 представлена динамика показателей, характеризующих демографическую ситуацию в Курской области за 2018-2022 гг.

За 2018-2022 гг. в Курской области отмечается устойчивая динамика сокращения общей численности населения: только за рассматриваемые 5 лет значение данного показателя снизилась более чем

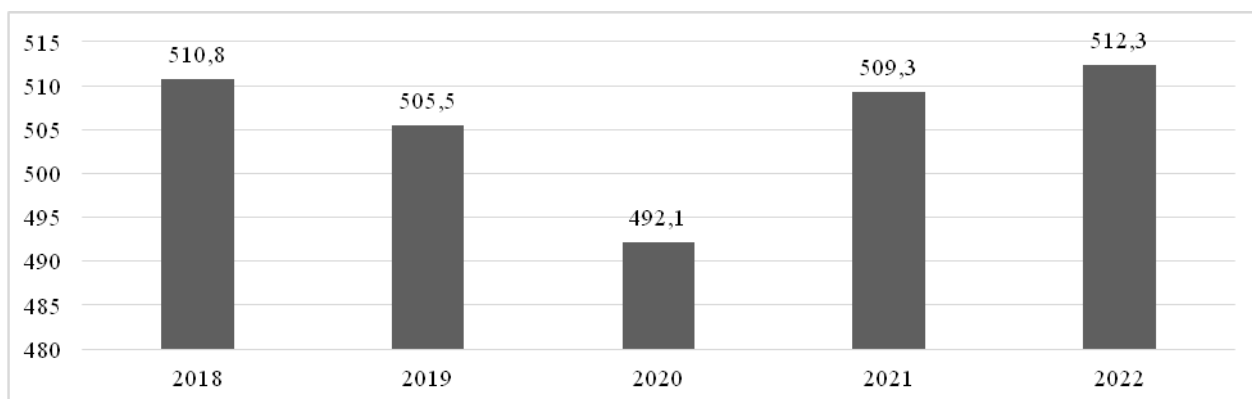
3,3%, что является негативным фактором как с точки зрения социально-экономического и устойчивого развития региона. Также в Курской области отмечается существенное сокращение коэффициента рождаемости, а также числа родившихся в расчете на 1000 населения. При этом отмечается также рост смертности: за 2018-2022 гг. смертность в годовом выражении увеличилась более чем на 5,1%, при этом наибольшее значение данного показателя отмечается по итогам 2021 г., что также связано с влиянием пандемии коронавирусной инфекции. Дополнительным фактором, положительно влияющим на демографическую ситуацию в регионе, является миграция: за 2018-2022 гг. благодаря миграции население Курской области увеличилось на 5908 чел. Характеризуя половую структуру населения региона, стоит отметить тот факт, что численность женщин превышает численность мужчин по итогам 2022 г. более чем на 20 %.

Демографическая ситуация в регионе представляет собой ресурсную базу для развития человеческого потенциала и капитала на региональном уровне. Сокращение общей численности населения является характерной тенденцией в масштабах страны в целом и является актуальной проблемой, решение которой включает в себя комплекс взаимосвязанных задач системного характера. Одной из сфер, в рамках которой происходит выражение имеющегося человеческого потенциала на уровне региона является конъюнктура и состояние рынка труда, поскольку одним из основных элементов человеческого потенциала является трудовая составляющая, характеризующая население региона на основе совокупности качеств, определяющих трудовую способность населения. На рисунке 2 представлена динамика среднегодовой численности занятых в экономике Курской области за 2018-2022 гг.

Так, за 2018-2022 гг. динамика среднегодовой численности занятых в экономике региона характеризуется своей разнонаправленностью: с 2018 г. по 2020 г. отмечается устойчивая динамика к сни-

жению значения данного показателя, которая с 2021 г. сменяется тенденцией к росту. Наименьшая среднегодовая численность занятых в Курской области отмечается в 2020 г., что во многом сопряжено с последствиями введенных ограничений в связи с пандемией коронавирусной инфекции, трудностями, которые испытывал бизнес. Именно среднегодовая численность занятых является одной из обобщающих характеристик трудового потенциала региона, рост которого напрямую ограничен факторами и причинами демографического характера [10]. Эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов можно раскрыть посредством рассмотрения динамики уровней занятости и безработицы в экономике региона. Так, на рисунке 3 представлена сравнительная динамика уровней занятости и безработицы в Курской области за 2018-2022 гг.

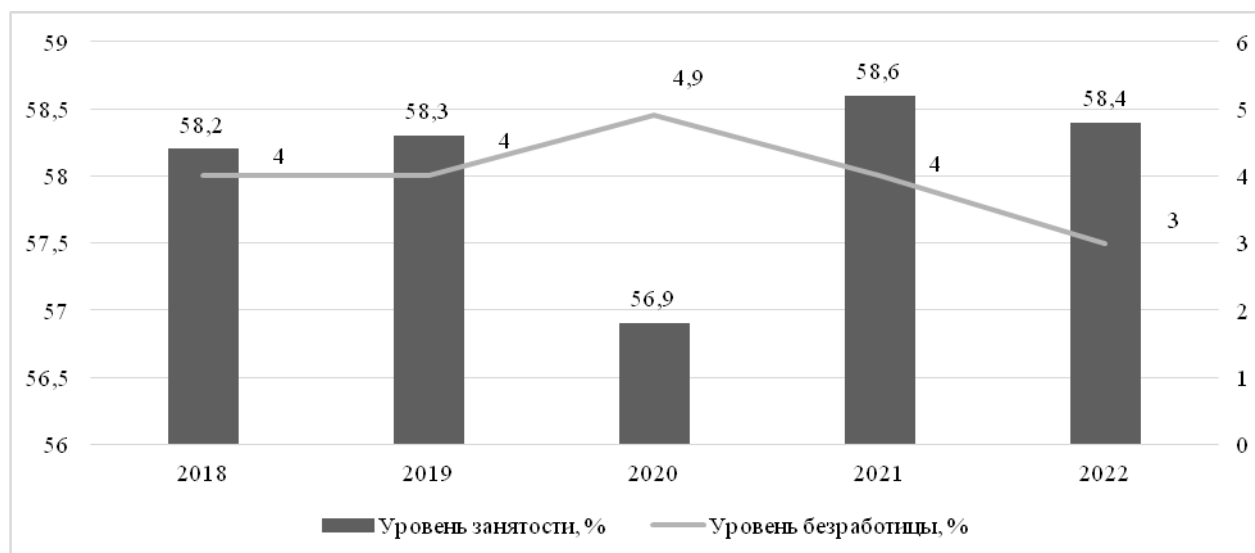
В среднем за рассматриваемый на рисунке 3 период времени в Курской области уровень занятости и безработицы составлял 58,08% и 3,98% соответственно. В целом конъюнктура рынка труда региона характеризуется высоким уровнем занятости и низким уровнем безработицы. Определенная негативная динамика значений, рассматриваемых на рисунке 2 показателей, отмечается по итогам 2020 г., что также сопряжено с влиянием пандемии коронавирусной инфекции. В разрезе половой структуры уровень занятости мужчин на протяжении 2018-2022 гг. значительно превышает уровень занятости женщин, и составляет более 60%. Причем по уровню безработицы ситуация аналогичная. По итогам 2022 г. средний возраст занятых в экономике Курской области составлял 42,2 лет, 36,9% занятых имеют высшее образование, 51,1% среднее профессиональное образование, 9,3% среднее общее, 2,6% основное общее, а 0,2% не имеют образования. При этом средний возраст безработных в Курской области по итогам 2022 г. составлял 33,6 лет. В общей структуре безработных 20,9% имеют высшее образование и 60,6% имеют опыт трудовой деятельности.



Источник: составлено авторами по данным [9].

Рисунок 2 – Динамика среднегодовой численности занятых в экономике Курской области за 2018-2022 гг., тыс. человек

5.2.6. МЕНЕДЖМЕНТ (экономические науки)



Источник: составлено авторами по данным [9].

Рисунок 3 – Сравнительная динамика уровня занятости и безработицы в Курской области за 2018-2022 гг., %

Характеризуя в целом социально-экономическое развитие Курской области, стоит отметить тот факт, что за 2018-2022 гг. размер валового регионального продукта в расчете на душу населения увеличился на 52,8%, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников увеличилась более чем на 53%, а структура экономики характеризовалась высоким уровнем развития таких отраслей как сельское хозяйство и промышленность. Так, по данным официального сайта Губернатора и Правительства Курской области, на территории региона ведется активная работа и реализуется комплекс мер, направленных на сохранение текущего и наращивание трудового потенциала региона, а также осуществляется активная подготовка специалистов по наиболее востребованным специальностям и профессиям для экономики региона в соответствии с потребностями работодателей [11].

На территории Курской области расположено 8 организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования. Стоит отметить, что за 2018-2022 гг. общая численность студентов сократилась на 2,78%: по итогам 2022 г. на 10 000 чел. населения региона приходилось 346 студентов. Негативная динамика отмечается также по численности профессорско-преподавательского состава, численность которого сократилась на 6,9%. Также отмечается отрицательная динамика по численности аспирантов: за 2018-2022 гг. их число сократилось на 6,26%.

Образовательная среда является источником формирования качественных характеристик имеющегося человеческого потенциала в регионе, в то время как демографическая составляющая определяет его количественные характеристики.

Так, в рамках проекта Стратегии развития образования в Курской области ключевой целью развития является формирование конкурентоспособной образовательной среды, обеспечивающей развитие творческого и интеллектуального потенциала населения региона в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики региона. В рамках данной Стратегии предполагается развитие кадрового потенциала региона, создание единого регионального воспитательного пространства, развитие образовательной инфраструктуры, создание единой системы кадрового обеспечения, цифровой образовательной экосистемы [12].

Анализируя текущую ситуацию в Курской области, стоит отметить наличие дефицита рабочей силы: при рекордно низком уровне безработицы в регионе не хватает более 12 тыс. работников. С точки зрения управления человеческим потенциалом в Курской области можно выделить ряд актуальных проблем: старение населения, кадровый голод, сокращение общей численности населения, необходимость создания условий для привлечения специалистов из других регионов, а также налаживания связи между органами власти, работодателями и образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров, высокая текучесть кадров, дефицит высококвалифицированной рабочей силы.

В аспекте оценки эффективности управления человеческим потенциалом в Курской области целесообразным является рассмотрение сравнительной динамики валового регионального продукта и удельного веса инновационных товаров, работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в Курской области за 2018-2022 гг., которая представлена на рисунке 4.

5.2.6. МЕНЕДЖМЕНТ (экономические науки)



Источник: составлено авторами по данным [9].

Рисунок 4 – Сравнительная динамика валового регионального продукта и удельного веса инновационных товаров, работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в Курской области за 2018-2022 гг.

Размер валового регионального продукта Курской области за 2018-2022 гг. увеличился более чем на 52%, в то время как инновационная составляющая сократилась практически в три раза, а затраты на инновационную деятельность организаций снизились практически на 3%. Стоит отметить, что Курская область в разрезе Центрально-Черноземного макрорегиона существенно уступает другим регионам, входящим в его состав. Также стоит отметить тот факт, что инновационные отрасли развиваются более медленными темпами чем экономика региона в целом, что выражается в сокращении доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в структуре валового регионального продукта с 16,6% в 2018 г. до 16,1% по итогам 2022 г.

Выводы. Управление человеческим потенциалом региона является сложным многоступенчатым процессом, включающим в себя комплекс взаимосвязанных задач, направленных на решение ряда актуальных проблем и задач, к числу которых относятся прежде всего обеспечение социально-экономического развития региона в целом, развитие образовательной среды, рынка труда. Структурно человеческий потенциал региона включает в себя такие элементы как: трудовой, интеллектуальный, творческий, инвестиционный, научно-исследовательский, трудовой потенциалы.

На примере Курской области проведенная оценка по категориям составляющих человеческого потенциала позволила выявить следующие изменения за 2018-2022 гг.: общая численность населения сократилась более чем на 3,2%, и данная динамика является устойчивой и характерной в

национальных масштабах. За 2018-2022 гг. динамика среднегодовой численности занятых в экономике региона характеризуется своей разнонаправленностью: с 2018 г. по 2020 г. отмечается устойчивая динамика к снижению значения данного показателя, которая с 2021 г. сменяется тенденцией к росту. В целом конъюнктура рынка труда региона характеризуется высоким уровнем занятости и низким уровнем безработицы.

На территории Курской области расположено 8 организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования. Стоит отметить, что в образовательной среде высшего образования отмечаются следующие тенденции: сокращение численности студентов, профессорско-преподавательского состава, аспирантов.

Характеризуя в целом социально-экономическое развитие Курской области, стоит отметить тот факт, что за 2018-2022 гг. размер валового регионального продукта в расчете на душу населения увеличился на 52,8%, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников увеличилась более чем на 53%, а структура экономики характеризуется высоким уровнем развития таких отраслей как сельское хозяйство и промышленность. Инновационные отрасли развивались более медленными темпами чем экономика региона в целом, что выражается в сокращении доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в структуре валового регионального продукта.

С точки зрения управления человеческим потенциалом в Курской области можно выделить ряд

актуальных проблем: старение населения, кадровый голод, сокращение общей численности населения, необходимость создания условий для привлечения специалистов из других регионов, а также налаживания связи между органами власти,

работодателями и образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров, высокая текучесть кадров, дефицит высококвалифицированной рабочей силы.

Список использованных источников

1. Давыдова Т.Е. Человеческий потенциал в стратегии развития региона: методологические аспекты исследования // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. - 2018. - №4. - С.69-74.
2. Менеджмент. Учебно-методический комплекс: учебное пособие / Э.М. Бодрова, В.И. Тележников, В.М. Синельников, Н.Д. Жмакина. – Курск: Изд-во ЗАО «Университетская книга», 2024, - 294 с.
3. Коптева Ж.Ю., Томакова И.А., Пияльцев А.И. Кадры как показатель инновационного развития регионов России // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2021. – Т. 11, № 4. – С. 193-203.
4. Мамаева В.Е. Оценка человеческого потенциала региона с учетом развития интегрированных структур // Международный научно-исследовательский журнал. - 2017. - №9 (63). - URL: <https://research-journal.org/archive/9-63-2017-september/ocenka-chelovecheskogo-potenciala-regiona-s-uchetom-razvitiya-integirovannyx-struktur> (дата обращения: 09.04.2024).
5. Соловьева Т.Н., Зюкин Д.А., Матушанская Е.Е. Активизация инновационных процессов в российской экономике на примере отдельных отраслей // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2020. – Т. 9, № 1(30). – С. 317-321.
6. Леонтьева А.Г., Игнатова И.В. Качество человеческого потенциала как фактор развития предпринимательства в регионе // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 3-2. – С. 220-227.
7. Сравнительная оценка изменения уровня жизни в стране и ЦФО в период пандемии / Н. М. Сергеева, Е. В. Скрипкина, В. В. Пасечко, Е. Ю. Перькова // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2022. – № 9-3. – С. 421-426.
8. Власова О.В., Латышева З.И., Иванова Л.А. Угрозы снижения уровня жизни населения России // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2022. – № 3-1. – С. 14-19.
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации: сайт. – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 10.04.2024).
10. Токсанбаева М.С., Попова Р.И. Трудовые ресурсы как характеристика трудового потенциала и их структура // Народонаселение. - 2022. - № 4. - С. 151-162.
11. Официальный сайт Губернатора и Правительства Курской области: сайт. – URL: <https://kursk.ru/> (дата обращения: 10.04.2024).
12. Проект Стратегии развития образования в Курской области на период до 2030 года «Семь слагаемых успеха» // Официальный сайт Курского института развития образования – URL: <https://new.kiro46.ru/dokman/412-strategiya-razvitiya-obrazovaniya-v-kurskoj-oblasti-do-2030-goda/file.html>.

Spisok ispol'zovanny`x istochnikov

1. Davy`dova T.E. Chelovecheskij potencial v strategii razvitiya regiona: metodologicheskie aspekty issledovaniya // Vestnik VGU. Seriya: E`konomika i upravlenie. - 2018. - №4. - S.69-74.
2. Menedzhment. Uchebno-metodicheskij kompleks: uchebnoe posobie / E`M. Bodrova, V.I. Telezhnikov, V.M. Sinel`nikov, N.D. Zhmakina. – Kursk: Izd-vo ЗАО «Universitetskaya kniga», 2024, - 294 s.
3. Kopteva Zh.Yu., Tomakova I.A., Piyal`cev A.I. Kadry` kak pokazatel` innovacionnogo raz-vitiya regionov Rossii // Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: E`konomika. Sociologiya. Menedzhment. – 2021. – T. 11, № 4. – S. 193-203.
4. Mamaeva V.E. Ocenka chelovecheskogo potenciala regiona s uchetom razvitiya integrirovanny`x struktur // Mezhdunarodny`j nauchno-issledovatel`skij zhurnal. - 2017. - №9 (63). - URL: <https://research-journal.org/archive/9-63-2017-september/ocenka-chelovecheskogo-potenciala-regiona-s-uchetom-razvitiya-integirovannyx-struktur> (data obrashheniya: 09.04.2024).
5. Solov`eva T.N., Zyukin D.A., Matushanskaya E.E. Aktivizaciya innovacionny`x processov v rossijskoj e`konomie na primere otdel`ny`x otraslej // Azimut nauchny`x issledovanij: e`ko-nomika i upravlenie. – 2020. – T. 9, № 1(30). – S. 317-321.
6. Leont`eva A.G., Ignatova I.V. Kachestvo chelovecheskogo potenciala kak faktor razvitiya predprinimatel`stva v regione // Vestnik Altajskoj akademii e`konomiki i prava. – 2020. – № 3-2. – S. 220-227.
7. Sravnitel`naya ocenka izmeneniya urovnya zhizni v strane i CzFO v period pandemii / N. M. Sergeeva, E. V. Skripkina, V. V. Pasechko, E. Yu. Per`kova // Vestnik Altajskoj akademii e`konomiki i prava. – 2022. – № 9-3. – S. 421-426.
8. Vlasova O.V., Laty`sheva Z.I., Ivanova L.A. Ugrozy` snizheniya urovnya zhizni naseleniya Rossii // Vestnik Altajskoj akademii e`konomiki i prava. – 2022. – № 3-1. – S. 14-19.

5.2.6. МЕНЕДЖМЕНТ (экономические науки)

9. Oficial`ny`j sajt Federal`noj sluzhby` gosudarstvennoj statistiki Rossijskoj Fede-racii: sajt. – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (data obrashheniya: 10.04.2024).

10. Toksanbaeva M.S., Popova R.I. Trudovy`e resursy` kak charakteristika trudovogo poten-ciala i ix struktura // Narodonaselenie. - 2022. - № 4. - S. 151-162.

11. Oficial`ny`j sajt Gubernatora i Pravitel`stva Kurskoj oblasti: sajt. – URL: <https://kursk.ru/> (data obrashheniya: 10.04.2024).

12. Proekt Strategii razvitiya obrazovaniya v Kurskoj oblasti na period do 2030 goda «Sem` slagaemy`x uspeha» // Oficial`ny`j sajt Kurskogo instituta razvitiya obrazovaniya – URL: <https://new.kiro46.ru/dokman/412-strategiya-razvitiya-obrazovaniya-v-kurskoj-oblasti-do-2030-goda/file.html>.