

студентам первых-вторых курсов (возрастная группа 16-20 летних) свойственны способы поведения, которые оцениваются как психическая неуравновешенность: непостоянство настроения, чувствительность (болезненная реакция на замечания, оценку, критику), стремление к самостоятельности, проявляющееся в большом честолюбии, "выпешках" упорства в учебе или выполнении общественных поручений; ориентация на группу.

Воздействие идеологической информации, как показали социологические исследования, существенно зависит от внутренних (субъективных) условий воспринимающей личности: а) от степени устойчивости и направленности уже приобретенных до прихода в институт идеологических позиций; б) от отношения (интереса) к конкретной идеологической проблеме; в) от отношения к субъекту идеологического воздействия; г) от отношения к обстановке (ситуации), в которой происходит процесс восприятия идеологической информации.

Для усвоения информации студенческой аудиторией необходимо, чтобы она была доступной для понимания, по возможности наглядной, не изобиловала сложными понятиями и терминами.

УДК ЗКП:(631.15:658.32)

И.В.Шаврук

### ИЗ ОПЫТА ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА УПОРЯДОЧЕНИЕМ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СОВХОЗАХ БЕЛОРУССИИ (1959-1965 гг.)

В области повышения материального благосостояния партия всегда отводила значительное место вопросам заработной платы. По этому поводу XXV съезд КПСС отмечал, что "Проводимая партией политика в области доходов и потребления, как и прежде, исходит из того, что главным путем повышения доходов населения является рост оплаты по труду".

В годы семилетки большую работу по повышению и упорядочению оплаты труда в совхозах проделали партийные организации республики. Их деятельность определялась решениями XXI съезда КПСС, Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС от 19 сентября 1959 г. "О сроках завершения перевода на семи - и

шестичасовой рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащим во всех отраслях народного хозяйства".

Большое значение для коренного совершенствования системы оплаты труда имело постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС от 15 июня 1961 г. "Об условиях оплаты труда и формах материального поощрения рабочих, руководящих работников и специалистов совхозов и об оплате труда работников трестов совхозов". Новая система предусматривала прямую зависимость заработной платы от количества и качества продукции, материальное поощрение за хорошую работу.

По инициативе партийных органов были созданы школы передового опыта по вопросам организации и оплаты труда. В них с помощью специалистов совхозные кадры обучались правильно применять постановление об оплате труда, внедрять хозрасчет, безнарядную форму учета. В годы семилетки положительную оценку партийных органов получили общественные бюро по нормированию труда. Такая работа дала хорошие результаты. Меры по реализации постановления партии и правительства обсуждались областными, районными комитетами КПБ и первичными партийными организациями совхозов. В итоге оплата человека-дня увеличилась в 1965 г. по сравнению с 1958 г. на 89,4%.

УДК 100.72

И.Ф.Делтков

### НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ "СОВЕДИНЕНИЯ" ЧУВСТВЕННОГО ОБРАЗА С ОРИГИНАЛОМ ОТОБРАЖЕНИЯ

Важным моментом на уровне чувственного познания является восприятие предмета на том самом месте, где он находится в реальной действительности. Такое возможно при условии:

"1) или материальные предметы "в оригинале" войдут в сознание и сольются со своими копиями; 2) или копии, то есть образы восприятия выйдут из сознания и "приклеятся" к объективным предметам". Первый вариант, конечно, отпадает, остается возможным второй. Понятно, что процесс выноса образа во вне носит не физический, а функционально-психический характер.