

**Дарья Шаблыко**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н. А. Логвинович, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ**

Методы совместной работы членов трудового коллектива быстро меняются. Многие организации переходят на более гибкую модель гибридной работы. Хотя эти изменения привели к появлению новых способов работы, основы командной работы остаются неизменными.

В настоящее время понятие «команда» значительно расширило сферу своего применения и является актуальным для многих сфер. Особенно работа в команде важна в сельскохозяйственном секторе. Взаимодействие между сотрудниками структурных подразделений (агрономия, зоотехния, инженерия и др.) напрямую влияют на производственные результаты деятельности предприятия, доходы, поэтому важно, чтобы члены команды работали слажено и конструктивно решали возникающие проблемы. Эффективные команды не создаются по волшебству, для этого стоит приложить немало усилий.

Командная работа – это прежде всего, как люди взаимодействуют друг с другом. Эффективная командная работа происходит тогда, когда навыки и качества отдельных членов коллектива могут быть объединены. При этом, во многих случаях профессионалы могут развивать свои навыки дальше, работая в тесном сотрудничестве и используя навыки сотрудничества для достижения целей.

Работа в команде имеет решающее значение для поддержания позитивной культуры организации и повышает эффективность выполнения задач, для которых требуется более одного сотрудника. Члены команды объединяют свои силы, чтобы выполнить работу лучше и в более короткие сроки, чем это мог бы сделать один человек. Таким образом, командная работа повышает производительность самой команды.

В зависимости от типа работы, каждая команда по-своему уникальна. Проведенные нами исследования, позволили выделить следующие характеристики, которыми обладает эффективная команда.

– Личностный талант. Каждый работник должен показывать свой собственный опыт, амбиции и вспомогательные навыки. Личностные таланты помогают работнику закрепиться в команде, а также повышают производительность самой команды.

– Коммуникативность. Каждый из команды должен уметь открыто общаться с другими членами команды. Умения межличностного общения очень полезны, поскольку гибкие команды должны переключаться между совместной работой в организации и вне ее.

– Точный конгломерат команды. Простая и хорошо выстроенная иерархия, является важной чертой эффективной командной работы. Понимание конгломерата команды помогает в принятии решений, решении разногласий и достижении поставленных задач.

– Ощущение принадлежности. Знание того, что работник вписывается в общую команду и его умения взаимодействуют с умениями других, помогает приобрести социальные связи, построить доверие в команде.

– Обратная связь. Она служит для того, чтобы учиться и развиваться.

– Качества лидера. Руководитель обязан уметь повышать коэффициент работоспособности своей команды, должен уметь вдохновлять людей к достижению общей цели.

– Достижимые цели. Любая цель должна быть реалистичной, если члены команды понимают, что успех невозможен, работоспособность команды снижается. Негативные чувства могут разделить команду, что приведет к ухудшению сотрудничества.

– Позитивность. Позитивный настрой повышает работоспособность команды. Хорошая командная работа возникает тогда, когда лидеры и работники верят в цель и хотят добиться успеха.

– Ориентированность на решение проблем. В любой команде могут возникать конфликты, но отличная проработка конфликтов позволяет прийти к общему решению, а также помогает не заикливаться на них, тем самым сплачивает коллектив.

Примером командной работы служат ассоциации фермерских хозяйств. Одними из преимуществ таких ассоциаций являются экономические возможности и снижение рисков. Эти преимущества побу-

ждают сельскохозяйственных производителей во всем мире разделять обязанности и работать в команде. Так, ассоциации помогают создавать устойчивые сообщества в сельской местности. Отдельные фермеры совместно закупают продукцию с оптовыми скидками и продают свои товары на крупных рынках, куда они не смогли бы попасть в одиночку. Действуя таким образом, фермеры могут сделать свои хозяйства более эффективными и прибыльными [1].

#### **Список использованных источников**

1. Agricultural Cooperatives: Specifics, Role, Pros & Cons [Электронный ресурс] / EOS DATA ANALYTICS – Режим доступа: <https://eos.com/blog/agricultural-cooperatives/>. Дата доступа: 14.02.2023.

**УДК 336.64**

**Мария Шевчук**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Е. М. Бельчина, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

### **КАПИТАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО РОЛЬ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ**

Каждая организация обладает имуществом – совокупностью материально-вещественных и нематериальных элементов, используемых в производственной деятельности. Капитал организации представляет собой денежную оценку имущества субъекта хозяйствования. В определении понятия «капитал организации» выделяют следующие подходы (таблица).

Таблица – Основные подходы к определению сущности капитала

Вид	Сущность
Экономический подход	Капитал рассматривается как совокупность ресурсов, являющихся источником доходов
Бухгалтерский подход	Капитал отождествляется с активами организации
Учетно-аналитический подход	Капитал представлен с двух сторон: направлений его вложения и источников его формирования.

Примечание – составлено автором на основании [2]