

В Российской Федерации методология бюджетного учета строится на принципе «управления затратами», при котором бюджет формируется исходя из целей и планируемых результатов государственной политики. Бюджетные ассигнования имеют четкую привязку к функциям (услугам, видам деятельности) и при их планировании основное внимание уделяется обоснованию конечных результатов в рамках бюджетных программ. Планирование и выделение бюджетных средств ориентировано на среднесрочную перспективу – три года, а не на год, как это установлено в Республике Беларусь.

СПРАВОЧНО. Среднесрочное бюджетирование представляет собой новую организацию бюджетного процесса, при которой среднесрочное планирование сочетается с управлением расходами, ориентированными на достижение общественно-значимых результатов. Разрабатываемый при этом перспективный финансовый план должен стать основой для формирования ежегодных бюджетных проектов, отражающих финансовые последствия принимаемых решений.

Таким образом, исходя из изложенного ранее, необходимо сделать вывод о том, что методология составления бухгалтерского баланса в Республике Беларусь отличается от международного стандарта финансовой отчетности. Переход на международные стандарты бухгалтерской (финансовой) отчетности существенно повысит наглядность и информативность бухгалтерского баланса бюджетных организаций в Республике Беларусь, что сможет в значительной степени улучшить их анализ и составление прогнозов.

УДК 657.2

Анна Винник

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н. Ф. Горбач, к.э.н., доцент
Белорусский государственный экономический университет

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из главных направлений деятельности бухгалтерии любой организации является учёт расчетов с персоналом предприятия. Этот участок работы бухгалтерии является наиболее ответст-

венным и занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии.

Грамотное и своевременное начисление заработной платы важно, как для исчисления итогов труда, так и для хорошего психологического климата в среде работников, что важно для процесса производства.

Учет оплаты труда является одним из наиболее трудоемких и ответственных участков работы бухгалтерии. Это связано с разнообразием применяемых на предприятиях форм и систем оплаты труда, множеством применяемых форм первичных документов, спецификой методики некоторых расчетов, сжатыми сроками выдачи заработной платы.

Одним из путей совершенствования учета оплаты труда работников является совершенствование методики учета оплаты труда, предлагаем разработать ведомость состава персонала организации, основными показателями в которой выступают: среднесписочная численность; количество принятых в штат сотрудников; количество уволенных, из которых: по собственному желанию, за прогулы, другие дисциплинарные нарушения, по достижению пенсионного возраста; структура персонала; коэффициент оборота по приему; коэффициент оборота по выбытию работников; коэффициент соответствия квалификации работника сложности его работы; уровень дисциплины работающих.

Поэтому важно внимательно относиться к вопросам организации учета труда и его оплаты.

Для совершенствования учёта расчётов по оплате труда в целях детализации и повышения учётной информации по начислению заработной платы, которая могла бы служить полноценной информационной основой для принятия управленческих решений к счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» рекомендуется ввести аналитические счета, которые представлены в таблице 1.

Данные субсчета позволят проанализировать структуру заработной платы персонала, выявить резервы под снижение расходов на оплату труда и таким образом снизить себестоимость работ и услуг, поскольку эти расходы включаются в себестоимость.

Таблица 1 – Рекомендованные субсчета к счёту 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда»

Субсчета первого порядка	Субсчета второго порядка
1 – Повременная система оплаты труда	1 – Административно-управленческий персонал; 2 – Склад 3 – Вспомогательный персонал
2 – Сдельная система оплаты труда	1 – Водители и экспедиторы
3 – Расчёты с подрядчиками	1 – Расчёты с физическими лицами
4 – Прочие	

Бухгалтерские записи по учету операций по оплате труда с учетом предлагаемых субсчетов представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Рекомендованные бухгалтерские записи по учёту операций по оплате труда с учётом предлагаемых счетов и субсчетов

Содержание хозяйственной операции	Дебет	Кредит
1. Начислена зарплата работникам вспомогательного производства	23	70/1/4
2. Начислена зарплата работникам обслуживающего персонала	25	70/1/3
3. Начислена зарплата работникам управленческого персонала	26	70/1/1
4. Начислено вознаграждение подрядчику	76/1	70/3/1
5. Начислены отпускные будущего периода	97	70/2/1
6. Начислено пособие по временной нетрудоспособности	69	70/1/1

Предлагаемый порядок отражения начисления заработной платы по аналитическим счетам бухгалтерского учета позволит повысить контрольно-аналитические возможности учета расчетов с персоналом по оплате труда. Также необходимо совершенствовать документооборот по учёту заработной платы, в том числе сократить количество первичной документации и внедрить машиночитаемые документы взамен бумажным документам. Несвоевременность передачи информации на предприятии является следствием искажения данных учёта и отчётности.

Одним из направлений по совершенствованию бухгалтерского учёта расчётов с персоналом по оплате труда.

Для осуществления контроля и проведения анализа затрат на оплату труда предлагаем формировать отчет «Анализ расходов на оплату труда» в программе 1С. Данный отчет позволит получить сведения о затратах на оплату труда и об отчислениях на социальное страхование.

Совершенствование учёта расчётов по оплате труда приведет к введению некоторых новшеств, что повлечет за собой необходимость совершенствования контроля расчётов по оплате труда в организации, так и при проведении аудиторских проверок.

Таким образом, применение выше представленных рекомендаций по совершенствованию учета расчетов по оплате труда с персоналом даст возможность для предприятия осуществлять оперативный, наглядный учет и контроль, формирования достоверной и экономически обоснованной информации об оплате труда; точно и своевременно производить оплату труда, устранять непроизводительные выплаты, скрытые и явные потери времени.

УДК 658.7

Анастасия Вольнец
(Республика Беларусь)

Научный руководитель М. Г. Мацкевич, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Фермерское хозяйство – хозяйство, созданное 1-им лицом либо 1-ой семьей, характер функционирования которого коммерческий. Деятельность крестьянского (фермерского) хозяйства ориентирована на производство сельскохозяйственной продукции, ее переработку, хранение, реализацию.

Крестьянское (фермерское) хозяйство при выборе формы бухгалтерского учета должно исходить из потребностей управления производством, сложности и специфики сельскохозяйственного производства, требований законодательных актов, соблюдая основные принципы организации ведения бухгалтерского учета. Сис-